



SOHO
Global Health



Titi Kamal & Christian Sugiono
Pasangan Selebriti

2020 ANNUAL REPORT



Table of Contents

Daftar Isi

04

Performance Highlights

Ikhtisar Kinerja

6	Financial Highlights <i>Ikhtisar Keuangan</i>
8	Stock Highlights <i>Ikhtisar Saham</i>
10	Report of the Board of Commissioners <i>Laporan Dewan Komisaris</i>
15	Report of the Board of Directors <i>Laporan Direksi</i>

20

Company Profile

Profil Perusahaan

22	Corporate Information <i>Informasi Perseroan</i>
24	SGH at a Glance <i>Sekilas Tentang SGH</i>
26	Product Highlights <i>Sekilas Produk</i>
27	Key Competitive Advantages <i>Keunggulan Kompetitif</i>
30	Organization Structure <i>Struktur Organisasi</i>
32	The Board of Commissioners Profile <i>Profil Dewan Komisaris</i>
34	The Board of Directors Profile <i>Profil Direksi</i>
38	Audit Committee Profile <i>Profil Komite Audit</i>
40	Nomination and Remuneration Committee Profile <i>Profil Komite Nominasi dan Remunerasi</i>
42	Head of Internal Audit Unit Profile <i>Profil Kepala Unit Audit Internal</i>
43	Corporate Secretary Profile <i>Profil Sekretaris Perusahaan</i>
44	Shareholders Information <i>Informasi Pemegang Saham</i>
46	Subsidiaries Information <i>Entitas Anak</i>
49	Shareholding Structure of the Company and Subsidiaries <i>Struktur Kepemilikan Perseroan dan Entitas Anak</i>

50	Human Capital <i>Sumber Daya Manusia</i>
52	Purpose, Vision, Core Values <i>Tujuan, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan</i>
54	History <i>Jejak Langkah</i>
56	2020 Awards and Recognitions <i>Prestasi dan Penghargaan di Tahun 2020</i>
58	2020 Significant Events <i>Peristiwa Penting di Tahun 2020</i>

64

Management Discussion & Analysis

Analisis dan Pembahasan Manajemen

66	Macro Economic & Industry Review <i>Ekonomi Makro & Tinjauan Industri</i>
68	2021 Strategy <i>Strategi 2021</i>
70	Business Review <i>Tinjauan Usaha</i>
70	Professional Products Division <i>Divisi Produk Profesional</i>
72	Consumer Health Division <i>Divisi Produk Kesehatan Konsumen</i>
75	Distribution and Logistic Division <i>Divisi Distribusi dan Logistik</i>
79	Financial Review <i>Tinjauan Keuangan</i>

94

Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan

96	Good Corporate Governance <i>Tata Kelola Perusahaan yang Baik</i>
96	Commitment to Good Corporate Governance Practices <i>Komitmen terhadap Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik</i>
97	Good Corporate Governance Basic Implementation <i>Dasar Penerapan Tata Kelola Perusahaan</i>
98	Implementation of Good Corporate Governance Principles <i>Penerapan atas Tata Kelola Perusahaan</i>
100	Good Corporate Governance Mechanism <i>Mekanisme Tata Kelola Perusahaan</i>
100	General Meeting of Shareholders (GMS) <i>Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)</i>
108	Board of Commissioners <i>Dewan Komisaris</i>
115	Board of Directors <i>Direksi</i>
118	Audit Committee <i>Komite Audit</i>
122	Nomination and Remuneration Committee <i>Komite Nominasi dan Remunerasi</i>
129	Internal Audit Unit <i>Unit Audit Internal</i>
130	Corporate Secretary <i>Sekretaris Perusahaan</i>
134	Anti-Bribery and Corruption Policies <i>Gratifikasi dan Kebijakan Anti Korupsi</i>
134	Whistleblowing System <i>Sistem Pelaporan Pelanggaran</i>
135	Public Accountant <i>Akuntan Publik</i>

136	Access to the Company's Information and Data <i>Akses Informasi dan Data Perusahaan</i>
138	Important Cases <i>Perkara Penting</i>
141	Administrative Sanction <i>Sanksi Administratif</i>
141	Non-Legal Material Cases <i>Perkara Penting di Luar Aspek Hukum</i>
141	Code of Ethics <i>Kode Etik</i>
142	Risk Management <i>Manajemen Risiko</i>
145	Employee/Management Share Ownership Program <i>Program Kepemilikan Saham Oleh Karyawan Dan/Atau Manajemen</i>

146

Corporate Social

Responsibility

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

148	Social Responsibility to Consumers <i>Tanggung Jawab Sosial Terhadap Konsumen</i>
150	Social Responsibility to Communities <i>Tanggung Jawab Sosial Terhadap Komunitas</i>
157	Social Responsibility to Employees (Labor, Occupational Health and Safety Practices) <i>Tanggung Jawab Sosial Terhadap Karyawan (Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja)</i>
162	Social Responsibility to Environment <i>Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan</i>

164	Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors <i>Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi</i>
167	Consolidated Financial Statements <i>Laporan Keuangan Konsolidasian</i>

IMBOOST[®]

EFFERVESCENT



**Immune Booster
+ Vitamin C**



PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Ikhtisar Kinerja

Financial Highlights

Ikhtisar Keuangan

Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

For The Years Ended December, 31
Untuk Tahun-tahun Yang Berakhir Pada Tanggal 31 Desember

Dalam Jutaan Rupiah kecuali dinyatakan lain	2020	2019	2018	2017	In million of Rupiah unless otherwise stated
Pendapatan Neto	6,163,939	5,048,301	4,563,185	4,047,677	Net Revenues
Laba Bruto	1,346,313	1,015,726	895,219	828,791	Gross Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Badan	249,674	192,549	90,449	55,197	Income Before Corporate Income Tax
Laba Neto	172,200	118,702	49,454	33,297	Net Income
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:					Income For the Year Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	172,108	118,457	49,392	33,297	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	92	245	62	-	Non-controlling Interests
Total Penghasilan Komprehensif	164,806	113,710	56,514	26,886	Total Comprehensive Income
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada:					Total Comprehensive Income Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	164,727	113,473	56,446	26,891	Owners of The Parent Entity
Kepentingan Non-pengendali	79	237	68	(5)	Non-controlling Interests
Rata-rata Tertimbang Jumlah Saham Yang Beredar (Lembar Saham)	900,308,101	715,878,032	715,878,032	715,878,032	Weighted-average Number of Shares Outstanding (Shares)
Laba Tahun Berjalan per Saham Dasar yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk (Rp)	191	165	69	47	Net Basic Earnings per Share Attributable To The Owners of Parent Entity (Rupiah)

Consolidated Statements of Financial Position Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

As of December, 31
Tanggal 31 Desember

Dalam Jutaan Rupiah kecuali dinyatakan lain	2020	2019	2018	2017	In million of Rupiah unless otherwise stated
Total Aset	4,180,243	3,269,085	2,789,266	2,722,916	Total Assets
Total Aset Lancar	3,405,989	2,377,771	2,166,023	2,088,926	Total Current Assets
Total Liabilitas	1,974,141	1,955,092	1,582,878	1,567,734	Total Liabilities
Total Liabilitas Lancar	1,797,440	1,833,791	1,004,370	989,238	Total Current Liabilities
Total Ekuitas	2,206,102	1,313,993	1,206,388	1,155,182	Total Equity

Financial Ratios

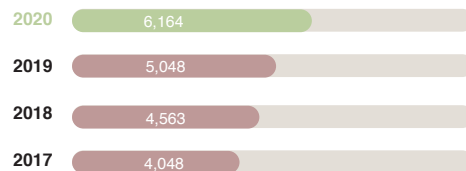
Rasio Pertumbuhan (%)	2020	2019	2018	2017	Growth Ratios (%)
Pendapatan Neto	22.10%	10.63%	12.74%	t.d.b/c.b.c*	Net Revenues
Laba Bruto	32.55%	13.46%	8.02%	t.d.b/c.b.c	Gross Profit
Laba Tahun Berjalan	45.07%	140.03%	48.52%	t.d.b/c.b.c	Income For the Year
Total Aset	27.87%	17.20%	2.44%	t.d.b/c.b.c	Total Assets
Total Liabilitas	0.97%	23.52%	0.97%	t.d.b/c.b.c	Total Liabilities
Total Ekuitas	67.89%	8.92%	4.43%	t.d.b/c.b.c	Total Equity

*t.d.b tidak dapat dibandingkan / c.b.c cannot be comparable

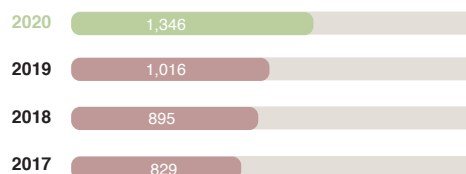
Rasio Usaha (%)	2020	2019	2018	2017	Operating ratios (%)
Laba Bruto/Pendapatan Neto	21.84%	20.12%	19.62%	20.48%	Gross Profit/Net Revenues
Laba Tahun Berjalan/ Pendapatan Neto	2.79%	2.35%	1.08%	0.82%	Income For the Year/ Net Revenues
Laba Tahun Berjalan/ Total Ekuitas	7.81%	9.03%	4.10%	2.88%	Income For the Year/ Total Equity
Laba Tahun Berjalan/ Total Aset	4.12%	3.63%	1.77%	1.22%	Income For the Year/ Total Assets

Rasio Keuangan (x)	2020	2019	2018	2017	Financial Ratios (x)
Total Liabilitas/Total Ekuitas	0.89	1.49	1.31	1.36	Total Liabilities/Total Equity
Total Liabilitas/Total Aset	0.47	0.60	0.57	0.58	Total Liabilities/Total Assets
Total Aset Lancar/ Total Liabilitas Lancar	1.89	1.30	2.16	2.11	Total Current Assets/ Total Current Liabilities

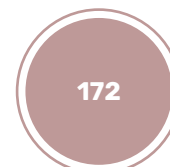
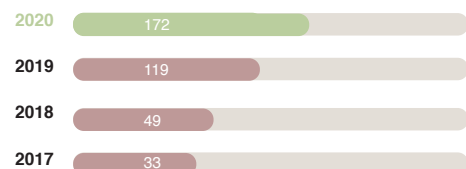
Net Revenues (Rp billion) Pendapatan Neto (Rp miliar)



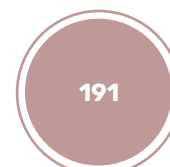
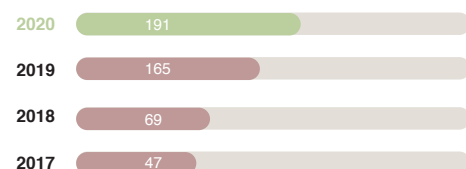
Gross Profit (Rp billion) Laba Bruto (Rp miliar)



Net Income (Rp billion) Laba Bersih (Rp miliar)



Earning per Share (Rp) Laba Bersih per Saham (Rp)



Stock Highlights

Ikhtisar Saham

Quarterly Shares Performance

Stock Code : SOHO
Trading Exchange: Indonesia
Stock Exchange
Listed as of September 2020

Kinerja Saham Triwulan

Kode Saham : SOHO
Bursa perdagangan saham : Bursa Efek
Indonesia

Periode / Period	Harga Saham (Rp) / Share Price (Rp)				Jumlah Saham Beredar Total Shares	Rata-rata Volume Transaksi Average Transaction	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization
	Pembukaan Opening	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
Triwulan III (September 2020) Third Quarter (September 2020)	1.820	13.600	1.820	8.875	1.269.168.239	250.750	11.263.868.121.125
Triwulan IV (Oktober-Desember 2020) Fourth Quarter (October-December 2020)	8.275	8.275	4.580	4.600	1.269.168.239	74.781	5.838.173.899.400

Based on Letter Peng-SPT-0036 / BEI.WAS / 09-2020 dated 21 September 2020, Indonesia Stock Exchange temporarily suspended trading of the Company's shares on trading date of September 22, 2020 due to a significant increase in the cumulative price of the Company's shares. The temporary suspension was carried out on the regular market and the cash market for only 1 (one) day, with the aim of providing sufficient time for market players to consider carefully based on the existing information in regards to every investment decision making in the Company's shares.

Berdasarkan Surat Peng-SPT-0036/BEI.WAS/09-2020 tertanggal 21 September 2020, PT Bursa Efek Indonesia melakukan penghentian sementara perdagangan saham Perseroan pada perdagangan tanggal 22 September 2020 sehubungan dengan terjadinya peningkatan harga kumulatif yang signifikan pada saham Perseroan. Penghentian sementara tersebut dilakukan di pasar reguler dan pasar tunai selama 1 (satu) hari saja, dengan tujuan untuk memberikan waktu yang memadai bagi pelaku pasar untuk mempertimbangkan secara matang berdasarkan informasi yang ada dalam setiap pengambilan keputusan investasinya di saham Perseroan.





Eng Liang Tan
President Commissioner
Presiden Komisaris

Report of the Board of Commissioners

Laporan Dewan Komisaris

We greatly appreciate the management's achievements in turning challenging market conditions during 2020 into opportunities and we believe the Company is now even more competitive and more ready to serve our core purpose.

Kami sangat mengapresiasi pencapaian manajemen dalam mengubah kondisi pasar yang menantang di tahun 2020 menjadi peluang dan kami yakin Perseroan telah menjadi semakin kompetitif dan lebih siap mewujudkan tujuan utama kami.

Dear Valued Shareholders,

It is with great pleasure that I write this letter to shareholders after a highly successful 2020. The strong culture that we have created as an organization has led SOHO Global Health to build strong brands that have played an important role to fight COVID-19 in Indonesia.

In 2020, SOHO Global Health has closed the year with Net Profit After Tax of IDR 172.2 billion from IDR 118.7 billion in 2019, a 45% increase compared to a year earlier. These results were delivered amidst a difficult business environment affected by the global pandemic.

For financial year 2019, the Shareholders have approved a final dividend of IDR 13.3 billion, fully paid on August 26, 2020. Dividend for 2020 will be approved by the 2020 Annual General Shareholders' Meeting, scheduled to be held on May 3, 2021

The Board of Commissioners appreciates the leadership of the Board of Directors and the dedication of all employees during 2020 and values their efforts to weather this crisis and to get our company prepared to cope with this difficult situation. We would like to recognize in particular our frontline employees and factory workers – their commitment and their discipline have been critical at this time to maintain business continuity. Our businesses in healthcare and distribution are all essential to people's lives and it is our social responsibility to ensure stable production and supply.

2020 In Review

Since the first positive case of COVID-19 was announced in Indonesia at the beginning of March 2020, Indonesia's economy has experienced a contraction as the government implemented its Large Scale Social Distancing (PSBB) policy in an effort to contain the spread of the pandemic. During the following three quarters the COVID-19 situation has further evolved and we are now dealing with a significant global challenge. To overcome this unique challenge, we stay focused on two big priorities.

First, the **safety** of all of our employees is paramount. We can only make a difference and live our purpose and values if we stay healthy and avoid spreading the virus.

Second, **business continuity** is key. We need to focus our efforts on securing supply, manufacturing and logistics every step of the way.

Pemegang Saham yang Terhormat,

Dengan senang hati saya menulis laporan ini kepada pemegang saham setelah mengakhiri tahun 2020 dengan sangat sukses. Budaya kuat yang kami bangun sebagai sebuah organisasi telah mendorong SOHO Global Health membangun merek-merek yang kuat yang telah memiliki peran penting dalam memerangi COVID-19 di Indonesia.

Pada tahun 2020, SOHO Global Health menutup tahun dengan Laba Bersih Setelah Pajak sebesar Rp 172,2 miliar dari Rp 118,7 miliar pada tahun 2019, meningkat 45% dibandingkan tahun sebelumnya. Hasil ini dicapai di tengah lingkungan bisnis yang sulit dipengaruhi oleh pandemi global.

Untuk tahun buku 2019, Pemegang Saham telah menyetujui pembagian dividen final sebesar Rp 13,3 miliar, yang telah sepenuhnya dilunasi pada tanggal 26 Agustus 2020. Dividen untuk tahun 2020 akan mendapat persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2020, yang dijadwalkan akan diadakan pada tanggal 3 Mei 2021.

Dewan Komisaris mengapresiasi kepemimpinan Direksi dan dedikasi seluruh karyawan selama tahun 2020, serta menghargai upaya yang telah dilakukan untuk menghadapi krisis dan mempersiapkan Perseroan untuk menghadapi situasi sulit ini. Kami ingin menyampaikan penghargaan secara khusus kepada karyawan lini depan dan pekerja pabrik kami - komitmen dan disiplin mereka telah terbukti sangat penting untuk menjaga kelangsungan bisnis. Bidang usaha kami di sektor kesehatan dan distribusi merupakan bidang usaha esensial bagi kehidupan masyarakat dan adalah tanggung jawab sosial kami untuk memastikan produksi dan pasokan yang stabil.

Kajian Tahun 2020

Sejak kasus pertama COVID-19 diumumkan di Indonesia pada awal Maret 2020, perekonomian Indonesia telah mengalami kontraksi seiring dengan penerapan kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) oleh pemerintah dalam upaya menekan penyebaran pandemi. Tiga kuartal setelah itu, situasi COVID-19 telah berkembang lebih jauh dan kita semua menghadapi tantangan global yang signifikan. Untuk mengatasi tantangan unik ini, kami tetap fokus pada dua prioritas utama.

Pertama, **keselamatan** semua karyawan kami adalah yang terpenting. Kami hanya dapat membuat perbedaan dan menjalankan tujuan serta nilai-nilai kami jika tetap dalam kondisi sehat dan menghindari penyebaran virus.

Kedua, **kelangsungan bisnis** adalah kunci utama. Kami perlu memfokuskan upaya untuk mengamankan pasokan, produksi, dan logistik di setiap tahapan.

We must therefore balance the essential need of **safety first** while ensuring **business continuity**. Innovative thinking and creativity are key, glued by absolute integrity, a value that has become a culture for the whole SOHO Global Health family.

SOHO Global Health remains fully committed to serving the community in dealing with the COVID-19 pandemic, particularly in relation to the reliable production and supply of health supplements to meet the needs of Indonesian consumers that want to increase their immunity.

We are constantly investing in innovation to drive growth across all our businesses. Our strategy is to complement in-house innovation with external collaborations and in this way deliver greater long-term value for the patients and the Company. We utilize an "open innovation" concept in our R&D efforts through which we collaborate with partners in academia, other businesses, government institutions and the wider community. We have academic collaborations, among others, with Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, Universitas Indonesia, Institut Pertanian Bogor and the Curtin University in Perth, Australia. These research efforts have resulted in a number of new product launches and have generated scientific evidence about the efficacy and safety of our existing products.

Over the years we have established business collaborations with several other companies, including SOHO Flordis International ("SFI"). SFI, our sister company, is an Australian company that has a global sales and marketing network and the long term aspiration of exporting Indonesian indigenous herbal products internationally. Our government partners include BPOM, the Agency for the Assessment and Application of Technology (or Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknologi) ("BPPT") and the Research Center on Spice and Medicinal Crops (or Balai Penelitian Tanaman Rempah dan Obat) ("Balitro"). Our community partners include the farmers in the Gapoktan community near Sukabumi regency, who help us grow varieties of temulawak for our research at SCEHR (SOHO Center of Excellence in Herbal Research).

We do understand the growing importance of technology and digitalization. That is why during the last several years we have made significant investments in business critical information technology as well as digital platforms. Today we have a scalable IT infrastructure designed to satisfy our operational requirements, support the growth of our business and help ensure the reliability of our operations.

Despite the difficult environment, last year the Company achieved another major strategic milestone by accessing the equity capital market: SOHO Global Health made an Initial Public Offering (IPO) on the Indonesia Stock Exchange on September 8th, 2020 and became the 42nd listed company during the year 2020 or the 705th IDX listed company in total. One thing that 2020 proved to us is that we can do things that seemed impossible when we all work hard together to pursue our goals.

Kami perlu menyeimbangkan kebutuhan mendasar akan **keselamatan** dan menjaga konsistensi **kelangsungan bisnis**. Pemikiran inovatif dan kreativitas adalah kunci, direkatkan dengan integritas mutlak, nilai yang telah menjadi budaya seluruh keluarga SOHO Global Health.

SOHO Global Health tetap berkomitmen penuh untuk melayani masyarakat dalam menghadapi pandemi COVID-19 ini, khususnya terkait dengan keandalan produksi dan pasokan suplemen kesehatan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat Indonesia dalam meningkatkan imunitas tubuh.

Kami terus berinvestasi untuk melakukan inovasi guna mendorong pertumbuhan di semua lini bisnis. Strategi kami adalah melengkapi inovasi dari internal lab R&D kami dengan kolaborasi eksternal untuk menghasilkan nilai jangka panjang yang lebih besar bagi pasien dan Perseroan. Kami menerapkan konsep "*open innovation*" dalam kegiatan R&D dimana Grup SGH berkolaborasi dengan berbagai pihak dari bidang akademik, perusahaan, institusi pemerintah, dan komunitas lainnya. Kami memiliki kolaborasi akademik antara lain dengan Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, Universitas Indonesia, Institut Pertanian Bogor dan Curtin University di Perth, Australia. Kolaborasi penelitian ini telah menghasilkan sejumlah produk baru dan beberapa studi lanjutan mengenai kemanjuran dan keamanan penggunaan produk-produk yang sudah ada.

Selama bertahun-tahun kami telah menjalin kerjasama bisnis dengan beberapa perusahaan lain, termasuk SOHO Flordis International ("SFI"). SFI, *sister company* kami, adalah perusahaan Australia yang memiliki jaringan penjualan dan pemasaran global dan aspirasi jangka panjang untuk mengeksport produk herbal asli Indonesia secara internasional. Mitra pemerintah kami meliputi BPOM, Badan Pengkajian Dan Penerapan Teknologi ("BPPT") dan Balai Penelitian Tanaman Rempah dan Obat ("Balitro"). Mitra komunitas kami diantaranya para petani dalam komunitas Gapoktan di daerah Sukabumi, yang membantu kami mengembangkan berbagai varietas temulawak untuk kegiatan penelitian di SCEHR (*SOHO Center of Excellence in Herbal Research*).

Kami memahami semakin pentingnya teknologi dan digitalisasi. Itulah sebabnya dalam beberapa tahun terakhir kami telah melakukan investasi yang signifikan dalam bisnis untuk memperkuat teknologi informasi dan platform digital. Kini kami telah memiliki infrastruktur IT yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan operasional, mendukung pertumbuhan bisnis dan membantu memastikan keandalan operasi kami.

Terlepas dari situasi bisnis yang sulit, tahun lalu Perseroan berhasil mengukir langkah strategis dengan mengakses pasar modal: SOHO Global Health melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 2020 dan menjadi emiten ke-42 tahun 2020 atau ke-705 dari total emiten. Satu hal yang dibuktikan tahun 2020 kepada kami adalah bahwa kami dapat melakukan hal-hal yang tampaknya mustahil jika kami semua bekerja keras untuk mengejar tujuan bersama kami.

Corporate Governance

The Board of Commissioners fully recognizes that consistent application of Good Corporate Governance is essential in nurturing trust amongst customers, shareholders and other stakeholders.

Through regular formal and informal meetings, the Board of Commissioners works closely with the Board of Directors and the management to enhance the Company's corporate governance practices, as well as to supervise and advise on key issues related to strategy, financial results, and progress of key initiatives.

Accountability, transparency and responsibility provide the foundation for doing business sustainably and we were pleased to see a steady improvement in each of these areas during 2020.

The Board of Commissioners is therefore satisfied with the performance of the Company's Good Corporate Governance, internal controls and risk management practices in 2020.

Outlook For 2021 And Appreciation

Indonesia's economy is likely to return to growth in 2021 as COVID-19 vaccines become available and monetary and fiscal stimulus measures are extended.

I do believe that the future of healthcare and its potential to improve human life is extraordinary.

Due to heavy regulation, healthcare has been slow to evolve in the past, but the pandemic is playing an important role to accelerate the pace of change. Innovation and adoption of digital technologies have become more important than ever.

Going forward, our objective remains consistent and clear — balanced top-line growth, bottom-line growth and cash generation to consistently deliver total shareholder returns. We're confident that we have the right strategy and new product plans in place. In 2021, we will continue to focus on implementing the strategies we have developed and started executing on, and we will continue to drive simplicity, agility and sustainability across the organization.

The Board of Commissioners has reviewed the Company's strategies and priorities for 2021 submitted by the Board of Directors. It is opinion of the Board of Commissioners that these strategies will help to build the future potential of the Company and effectively deal with business opportunities and challenges in 2021.

Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris menyadari bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara konsisten sangat penting dalam menumbuhkan kepercayaan di antara pelanggan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya.

Melalui rapat formal dan informal secara berkala, Dewan Komisaris bekerja sama dengan Direksi dan manajemen untuk meningkatkan praktik tata kelola Perusahaan, serta untuk mengawasi dan memberi nasihat tentang masalah-masalah utama terkait strategi, kinerja keuangan, dan perkembangan berbagai inisiatif penting.

Akuntabilitas, transparansi, dan tanggung jawab memberikan landasan untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan, dan kami senang melihat peningkatan yang konsisten di masing-masing area ini di tahun 2020.

Dewan Komisaris pun cukup puas dengan kinerja Tata Kelola Perusahaan yang Baik, pengendalian internal dan praktik manajemen risiko sepanjang tahun 2020.

Proyeksi 2021 dan Apresiasi

Perekonomian Indonesia diproyeksikan akan tumbuh kembali pada tahun 2021 karena ketersediaan vaksin COVID-19 dan perluasan stimulus moneter dan fiskal.

Saya pun yakin bahwa masa depan industri kesehatan dan potensinya untuk meningkatkan kehidupan manusia sangatlah luar biasa.

Karena peraturan yang ketat, industri kesehatan di masa lalu berkembang dengan lambat, tetapi pandemi telah memainkan peran penting untuk mempercepat laju perubahan di industri ini. Inovasi dan adopsi teknologi digital juga menjadi jauh lebih penting dari sebelumnya.

Ke depannya tujuan kami tetap konsisten dan jelas — pertumbuhan penjualan yang seimbang dengan pertumbuhan profit dan kemampuan menghasilkan arus kas yang konsisten untuk meningkatkan imbal hasil bagi pemegang saham. Kami yakin akan strategi tepat dan rencana produk baru yang kami canangkan. Pada tahun 2021, kami akan terus fokus pada penerapan strategi yang telah kami kembangkan dan mulai kami eksekusi, sementara kami akan terus mendorong penyederhanaan proses, kelincahan, dan keberlanjutan di seluruh organisasi.

Dewan Komisaris telah menelaah strategi dan prioritas Perseroan untuk tahun 2021 yang disampaikan oleh Direksi. Dewan Komisaris berpendapat bahwa strategi-strategi ini akan membantu membangun potensi masa depan Perseroan dan secara efektif mengantisipasi berbagai peluang dan tantangan bisnis di tahun 2021.

On behalf of the Board of Commissioners, all that remains for me to say is thank you: to SOHO Global Health's leadership team for guiding the organization through a year of sustained growth momentum; to the employees for their hard work and commitment in uncertain times; and to you, our shareholders, for your support throughout 2020. I am proud and inspired by the way our company has risen to this global pandemic challenge – with flexibility, resilience, courage – and a caring heart. Let's aim for the best!

Atas nama Dewan Komisaris, ijinkan saya mengucapkan terima kasih: kepada tim kepemimpinan SOHO Global Health yang telah memimpin organisasi mengukir momentum pertumbuhan yang berkelanjutan; kepada karyawan atas kerja keras dan komitmen di situasi yang penuh ketidakpastian; dan kepada Anda, para pemegang saham, atas dukungan Anda sepanjang tahun 2020. Saya bangga dan terinspirasi dari cara perusahaan kami menghadapi tantangan pandemi global ini – dengan fleksibilitas, ketahanan, keberanian – dan solidaritas. Mari berharap semuanya akan menjadi jauh lebih baik!



Eng Liang Tan
President Commissioner
Presiden Komisaris



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O

President Director
Presiden Direktur

Report of the Board of Directors

Laporan Direksi

SOHO Global Health continued to deliver results in 2020 – we are fully prepared to deliver sustainable growth, sustainable shareholder value and a sustainable future.

SOHO Global Health terus menghasilkan kinerja prima pada tahun 2020 – kami sepenuhnya siap untuk menghasilkan pertumbuhan yang berkelanjutan, nilai pemegang saham yang berkelanjutan, dan masa depan yang berkelanjutan.

Dear Valued Shareholders,

2020 was not an easy year, there's no doubt about it. The pandemic affected each and every one of us, both personally and professionally. On behalf of the Board of Directors, I am pleased to report not only that our company delivered another outstanding year amidst the global COVID-19 pandemic and business fallout, but that it stands ready to meet the future and to sustain our success for years to come. We've continued to devote all our efforts and undiminished enthusiasm to focus on what really matters for SOHO Global Health: driving our business operations and strategic objectives, research and innovation, and our agenda of sustainability and responsibility.

2020 Performance In Review

Despite facing a very challenging environment we achieved and exceeded our financial targets for the year 2020: net sales of IDR 6.2 trillion, a 22% net sales growth from IDR 5 trillion a year earlier, and record Net Profit of IDR 172.2 billion vs. IDR 118.7 billion last year. Net Profit therefore grew by 45% year on year and FY2020 was the 4th year in a row of >40% Net Profit growth.

Our main operating segments performed strongly: we surpassed our targets for Professional Products by delivering 32% net sales growth to IDR 569 billion; our Consumer Health business also delivered robust performance by achieving net sales above target and booking 30% growth to IDR 523 billion from IDR 402 billion a year earlier.

The increasing spread of COVID-19 has an impact on all areas of life. As a leading healthcare company, we have taken many measures to protect the health of our employees and ensure the continued supply of our medicines/supplements to the people who need them. Our key body defense brand, Imboost, continued to outperform the market. We saw very strong end demand for our Imboost franchise (both Imboost Force and Imboost Regular) since the first case of COVID-19 in Indonesia in Q1 2020 and in late Q4 2020 due to the worsening of the pandemic across the country. A number of Imboost line extensions during 2019-20, such as Imboost Effervescent with Vitamin C, also enjoyed strong demand as we continued to refresh and innovate our portfolio.

Pemegang Saham yang Terhormat,

Tidak diragukan lagi 2020 bukanlah tahun yang mudah. Pandemi memengaruhi kita semua, baik secara pribadi maupun profesional. Atas nama Dewan Direksi, dengan senang hati saya laporkan bahwa Perseroan tidak hanya menghasilkan kinerja prima di tengah pandemi COVID-19 global dan kejatuhan bisnis di berbagai sektor, tetapi juga siap untuk menghadapi masa depan dan mempertahankan kesuksesan kami hingga tahun-tahun mendatang. Kami terus mencurahkan segala upaya dan antusiasme untuk fokus pada hal yang benar-benar penting bagi SOHO Global Health: mendorong operasi bisnis dan tujuan strategis kami, penelitian dan inovasi, serta agenda keberlanjutan dan tanggung jawab kami.

Kajian Kinerja 2020

Meskipun di tengah lingkungan bisnis yang sangat menantang, kami berhasil mencapai dan melampaui target keuangan kami untuk tahun 2020: penjualan bersih sebesar Rp 6,2 triliun, tumbuh 22% dari Rp 5 triliun pada tahun sebelumnya, dan mencatat Laba Bersih sebesar Rp 172,2 miliar versus Rp 118,7 miliar tahun sebelumnya. Dengan demikian, Labar Bersih tumbuh 45% dibanding tahun lalu dan FY2020 adalah tahun ke-4 secara berturut-turut kami mencatat pertumbuhan Laba Bersih > 40%.

Segmen operasi utama kami berkinerja kuat: Divisi Produk Profesional berkinerja melampaui target dengan menghasilkan pertumbuhan penjualan bersih 32% menjadi Rp 569 miliar; Divisi Produk Kesehatan Konsumen kami juga menghasilkan kinerja prima dengan mencapai penjualan bersih di atas target dan membukukan pertumbuhan 30% menjadi Rp 523 miliar dari Rp 402 miliar tahun sebelumnya.

Meningkatnya penyebaran COVID-19 berdampak pada semua bidang kehidupan. Sebagai perusahaan kesehatan terkemuka, kami telah mengambil banyak langkah untuk melindungi kesehatan karyawan dan memastikan ketersediaan obat / suplemen kami secara berkelanjutan guna memenuhi kebutuhan masyarakat. Produk suplemen daya tahan tubuh kami, Imboost, terus mengungguli pasar. Kami melihat permintaan konsumen yang sangat kuat untuk produk Imboost kami (baik Imboost Force maupun Imboost Regular) sejak kasus pertama COVID-19 di Indonesia pada Q1 2020 dan pada akhir Q4 2020 karena memburuknya pandemi di seluruh negeri. Sejumlah ekstensi lini Imboost selama 2019-20, seperti Imboost Effervescent dengan Vitamin C, juga menikmati permintaan konsumen yang tinggi karena kami terus memperbarui komunikasi pemasaran dan menginovasi portofolio kami.

Our Distribution and Logistic business (Parit Padang Global / “PPG”) also enjoyed strong growth of 23% to IDR 4.6 trillion from IDR 3.8 trillion in net sales a year earlier. As part of its drive towards digitization, the Distribution and Logistics Division continued to record growing adoption of its online ordering application PPGOS as a more convenient alternative for its B2B customers.

Significant new principal additions during the year included Kalbe Group and L'Oréal Indonesia to name a few. The important cooperation with PT Amaro Pharma Global (Hetero Group) to distribute COVIFOR, a drug containing Remdesivir approved for emergency use in COVID-19 patients, also improved PPG top line during 2020 and further strengthened its reputation as one of the leading pharmaceutical distributors in Indonesia

FY2020 was not only a year when the Company experienced strong growth and margin expansion, but also significantly enhanced its cash conversion. Group net cash position improved to more than IDR 900 billion by December 2020, a proof to the soundness of our strategies and the quality of our execution.

The Company's strong results reflect the continuing journey to become a high performance organization, operationally efficient & effective and ready to address the many complexities of the Indonesian healthcare market.

We are firmly focused on living up to our responsibility toward society and we are working relentlessly to improve the long-term prospects of our business and create lasting shareholder value.

A Clear Digital Path Forward

We strive to keep ahead of the curve in this digital era. Our key initiatives are focused on the sales and marketing area: in 2018 we automated the ordering and sales force management processes introducing iMAP (Intelligent Mobile Automation Platform) both for our medreps and our distribution salesmen; in 2019 we introduced PPGOS (PPG Online System), a B2B e-commerce platform that allows outlets to order directly without the need for a salesman's visit. In addition we have established SGH's fast growing B2C e-commerce presence in a number of popular online marketplaces.

During 2020 when the business environment was hardly hit by the global pandemic and physical store footfall fell dramatically, our B2B and B2C e-commerce presence helped to provide our customers with safety and convenience to access our products.

As the world adapts to a New Normal with COVID-19, we have been taking proactive steps to maximize virtual engagement and interaction within our organization and with our customers including healthcare professionals and consumers. We do understand that the environment won't look entirely the same after this crisis and we are putting in place initiatives that not only ensure short term business continuity, but also anticipate the future ways of working.

Bisnis Distribusi dan Logistik kami (Parit Padang Global / “PPG”) juga menikmati pertumbuhan yang kuat sebesar 23% menjadi Rp 4,6 triliun dari Rp 3,8 triliun penjualan bersih tahun sebelumnya. Sebagai bagian dari upaya menuju digitalisasi, Divisi Distribusi dan Logistik terus mencatat peningkatan penggunaan aplikasi pemesanan online PPGOS sebagai alternatif pemesanan yang lebih nyaman bagi pelanggan B2B.

Penambahan prinsipal baru terjadi di sepanjang tahun termasuk diantaranya yang signifikan adalah Kalbe Group dan L'Oréal Indonesia. Kerjasama penting dengan PT Amaro Pharma Global (Hetero Group) untuk mendistribusikan COVIFOR, obat dengan kandungan Remdesivir yang disetujui untuk penggunaan darurat pada pasien COVID-19, juga meningkatkan penjualan PPG selama tahun 2020 dan semakin memperkuat reputasi PPG sebagai salah satu distributor farmasi terkemuka di Indonesia.

Di tahun 2020 Perseroan tidak hanya mengalami pertumbuhan yang kuat dan ekspansi margin, tetapi juga berhasil meningkatkan konversi kas secara signifikan. Posisi kas bersih Perseroan meningkat menjadi lebih dari Rp 900 miliar pada Desember 2020, bukti dari efektivitas strategi dan kualitas eksekusi kami.

Kinerja prima Perseroan mencerminkan perjalanan panjang kami untuk menjadi organisasi berkinerja tinggi, efisien dan efektif secara operasional dan siap untuk mengatasi berbagai kompleksitas industri kesehatan di Indonesia.

Kami sangat fokus untuk memenuhi tanggung jawab kami terhadap masyarakat dan kami terus berupaya untuk meningkatkan prospek jangka panjang bisnis kami dan menciptakan nilai pemegang saham yang berkelanjutan.

Pemanfaatan Teknologi Digital

Kami berusaha untuk tetap menjadi yang terdepan di era digital ini. Inisiatif utama kami difokuskan pada area penjualan dan pemasaran: pada tahun 2018 kami mengotomatiskan proses pemesanan dan manajemen sales force dengan memperkenalkan iMAP (*Intelligent Mobile Automation Platform*) baik untuk medreps maupun salesman distribusi kami; pada tahun 2019 kami meluncurkan layanan inovatif PPGOS (*PPG Online System*), platform *B2B e-commerce* yang memungkinkan outlet untuk memesan langsung tanpa perlu kunjungan salesman. Selain itu, kami juga telah memperkuat *B2C e-commerce* SGH yang berkembang pesat di sejumlah *marketplace* populer.

Selama tahun 2020 ketika keseluruhan bisnis terpukul dampak pandemi global dan kunjungan konsumen ke gerai-gerai ritel mengalami penurunan drastis, kehadiran *B2B* dan *B2C e-commerce* kami membantu memberikan keamanan dan kenyamanan kepada pelanggan untuk mengakses produk kami.

Saat dunia beradaptasi dengan Normal Baru akibat COVID-19, kami telah mengambil langkah proaktif untuk memaksimalkan interaksi virtual baik interaksi dalam organisasi kami maupun dengan pelanggan termasuk dengan penyedia layanan kesehatan dan konsumen. Kami memahami bahwa situasi tidak akan kembali sama setelah krisis ini dan kami menerapkan inisiatif yang tidak hanya memastikan kelangsungan bisnis jangka pendek, tetapi juga mengantisipasi cara kerja di masa depan.

We have set the bar high and have very high expectations for SGH in the digital space over the next five years, with the objective to become among the top innovative healthcare companies with a formidable digital platform.

Corporate Governance and Corporate Responsibility

We strongly believe having good corporate governance in place helps to nurture healthy and mutually beneficial relationships among all our business partners: employees, customers, suppliers, and other external parties, including all relevant government institutions.

On behalf of the Board of Directors, I would like to assure all stakeholders that in 2020, we continued with the long established Company policy and practice of strictly adhering to all prevailing laws and regulations of the Republic of Indonesia, its supervisory bodies and the pharmaceutical industry. Our business endeavors are grounded on integrity, prudence and proven risk management. On a periodic basis, the Board of Directors receives instructions and guidance on these matters from the Board of Commissioners.

As a responsible corporation, SOHO Global Health consistently supports the development of the surrounding communities, the adoption of fair employment practices, the implementation of environmentally friendly operations and the protection of the interests of all customers. This is our way to balance the Company's business objectives with its social and environmental responsibilities.

2021 Outlook

The overall business prognosis for Indonesia in 2021 will still be impacted by the COVID-19 pandemic with expectations of significant improvement partly predicated on the success of the government nationwide vaccination program. The government, the central bank and various international institutions predict the country's economy will grow at around 5 percent this year, thanks to an expected recovery in consumer spending after vaccines become widely available, to increases in commodity prices and to monetary and fiscal stimulus packages taking effect.

As we look to the future, the Company will continue to introduce innovative new products to best serve the needs of the market both in the prescription and consumer segments. We will harness our strengths in herbal research, medical and consumer marketing, high quality manufacturing and reliable supply chain to remain competitive in the Indonesian healthcare market.

Going forward, we aim to sustain the growth of our top line and profits. Effective capital allocation will continue to accelerate our growth while at the same time rewarding our shareholders with excess cash distributions.

Kami telah menetapkan standar yang tinggi dan memiliki harapan yang sangat tinggi untuk SGH di ranah digital selama lima tahun ke depan, dengan tujuan untuk menjadi salah satu perusahaan penyedia kesehatan inovatif teratas dengan platform digital yang andal.

Tata Kelola Perusahaan dan Tanggung Jawab Perusahaan

Kami sangat yakin dengan penerapan tata kelola perusahaan yang baik membantu memelihara hubungan yang sehat dan saling menguntungkan di antara semua mitra bisnis kami: karyawan, pelanggan, pemasok, dan pihak eksternal lainnya, termasuk semua lembaga pemerintah terkait.

Mewakili Dewan Direksi, saya ingin meyakinkan semua pemangku kepentingan bahwa pada tahun 2020, kami melanjutkan kebijakan dan praktik bisnis dengan secara ketat mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku di Republik Indonesia, peraturan dari badan pengawas dan peraturan dari industri farmasi. Upaya bisnis kami didasarkan pada integritas, kehati-hatian, dan manajemen risiko. Dewan Direksi secara berkala menerima arahan dan petunjuk mengenai hal-hal tersebut dari Dewan Komisaris.

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, SOHO Global Health secara konsisten mendukung pengembangan masyarakat, penerapan praktik ketenagakerjaan yang adil, pelaksanaan operasi yang ramah lingkungan dan perlindungan kepentingan semua pelanggan. Ini adalah cara kami untuk menyeimbangkan tujuan bisnis Perseroan dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Proyeksi 2021

Prognosis bisnis Indonesia secara keseluruhan pada tahun 2021 masih akan dipengaruhi oleh pandemi COVID-19 dengan ekspektasi perbaikan ekonomi yang signifikan sebagai asumsi dari keberhasilan program vaksinasi pemerintah secara nasional. Pemerintah, bank sentral dan berbagai lembaga internasional memperkirakan ekonomi nasional akan tumbuh sekitar 5 persen tahun ini, berkat pemulihan yang diharapkan dari belanja konsumen setelah vaksin tersedia secara luas, kenaikan harga komoditas dan efektivitas paket stimulus moneter dan fiskal.

Ke depannya, Perseroan akan terus memperkenalkan produk-produk baru yang inovatif untuk melayani dengan baik kebutuhan masyarakat di segmen obat resep dan produk konsumen. Kami akan memanfaatkan kekuatan kami dalam penelitian herbal, pemasaran untuk konsumen dan kalangan medis, produksi berkualitas tinggi dan rantai pasokan yang andal untuk tetap kompetitif di pasar kesehatan Indonesia.

Di masa depan, kami bertujuan untuk mempertahankan pertumbuhan penjualan dan profitabilitas. Alokasi modal yang efektif akan terus mempercepat pertumbuhan kami sementara pada saat yang sama memberikan imbal hasil kepada pemegang saham melalui pembagian dividen.

Appreciation

In the 2019 Annual Report, we wrote about letting people know what we stand for, that we want to be judged by our adherence to our core values and attainment of future ambitious targets we set for ourselves. In 2020, not only did we embrace our core values and attain these ambitious targets, we surpassed them. For that, we have our 2,500 strong workforce to thank and appreciate. At SOHO Global Health, we are united as a company through our brands and services, which enjoy a very good reputation among healthcare professionals, patients and customers, standing for quality and integrity. While our operating environment has evolved and continues to do so, our purpose remains unchanged – to hold the care of human life as our highest priority – allowing us to deliver better care, at lower costs, with improved patient/customer experiences and outcomes.

Thank you for the trust you place in SOHO Global Health. That trust can only be earned through the extraordinary dedication of all our colleagues. It is their hard work and commitment to excellence that drives our company forward every day. With this commitment, coupled with our strong position in the Indonesian healthcare market, SOHO Global Health continues to be ideally positioned to achieve sustained above-market growth, robust financial results, and consistently strong shareholder returns.

Apresiasi

Dalam Laporan Tahunan 2019, kami menulis tentang apa yang kami perjuangkan, bahwa kami ingin dinilai dari kepatuhan kami pada nilai-nilai inti perusahaan dan pencapaian target ambisius yang kami tetapkan. Pada tahun 2020, kami tidak hanya menerapkan nilai-nilai inti kami dan mencapai target ambisius ini, kami bahkan melampauinya. Untuk itu, kami sangat berterima kasih dan mengapresiasi 2.500 karyawan kami. Di SOHO Global Health, kami dipersatukan sebagai sebuah perusahaan melalui produk dan layanan, yang menikmati reputasi yang sangat baik di antara para profesional kesehatan, pasien dan pelanggan, atas konsistensi kami menjaga kualitas dan integritas. Sementara lingkungan bisnis tempat kami beroperasi terus berkembang dan mengalami perubahan, tujuan kami tidak berubah – untuk menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi – memungkinkan kami memberikan solusi layanan kesehatan yang lebih baik, dengan biaya lebih rendah, dan hasil yang lebih optimal bagi pasien / pelanggan.

Terima kasih atas kepercayaan yang Anda berikan pada SOHO Global Health. Kepercayaan itu hanya bisa didapat melalui dedikasi tanpa kenal lelah dari semua rekan kerja kami. Kerja keras dan komitmen mereka terhadap keunggulanlah yang mendorong perusahaan semakin maju. Dengan komitmen ini, ditambah dengan posisi kami yang kuat di pasar kesehatan Indonesia, SOHO Global Health terus berada pada posisi yang ideal untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan di atas rata-rata pertumbuhan industri, menghasilkan kinerja keuangan yang kuat, dan imbal hasil bagi pemegang saham secara konsisten.



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O (Cooey)
President Director
Presiden Direktur



**Bantu Tingkatkan Daya Tahan Tubuh
di Bulan Ramadan**

#IMBOOSTDULU

COMPANY PROFILE

Profil Perusahaan

Corporate Information

Informasi Perseroan

Company Name <i>Nama Perusahaan</i>	PT. SOHO GLOBAL HEALTH TBK
Line of Business <i>Bidang Usaha</i>	Healthcare (Pharmaceutical Industry) Kesehatan (Industri Farmasi)
Date of Establishment <i>Tanggal Pendirian</i>	27 August 1956 27 Agustus 1956
Legal Basis of Establishment <i>Dasar Hukum Pendirian</i>	Notarial Deed Number 116 dated August 27, 1956 made before Notary Eliza Pondaag, S.H., Notary in Jakarta, as ratified by Minister of Justice of Republic of Indonesia in Decree No. J.A.5/16/14 dated 8 February 1957, as published in State Gazette No. 39 dated 14 May 1957. Akta Notaris Nomor 116 tanggal 27 Agustus 1956 yang dibuat di hadapan Notaris Eliza Pondaag, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. J.A.5/16/14 tertanggal 8 Februari 1957, sebagaimana dimuat dalam Berita Negara No. 39 tanggal 14 Mei 1957.
Date of Name Change <i>Tanggal Perubahan Nama</i>	29 October 2010 29 Oktober 2010
Legal Basis for Name Change <i>Dasar Hukum Perubahan Nama</i>	Notarial Deed Number 23 dated 29 October 2010, made before Notary Yani Indrawaty Wibawa, S.H., Notary in Jakarta and has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree Number AHU-54235.AH.01.02.Year 2010 dated 18 November 2010. Akta Notaris Nomor 23 tanggal 29 Oktober 2010 yang dibuat di hadapan Notaris Yani Indrawaty Wibawa, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan Nomor AHU-54235.AH.01.02.Tahun 2010 tertanggal 18 November 2010.
Authorized Capital <i>Modal Dasar</i>	IDR 1,431,756,078,000.
Issued and Paid Up Capital <i>Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh</i>	IDR 634,584,119,500.

Website <i>Situs Web</i>	www.sohoglobalhealth.com																													
Shares Code <i>Kode Saham</i>	SOHO																													
Pencatatan di Bursa <i>Listing on the Stock Exchange</i>	8 September 2020 8 September 2020																													
Shares Ownership <i>Kepemilikan Saham</i>	As of December 31, 2020 Per 31 Desember 2020 <table><tr><th>Shareholders Name</th><th>Share Number</th><th>Shares Percentage</th></tr><tr><td>Eng Liang Tan</td><td>487.080.805</td><td>38,378%</td></tr><tr><td>Medisia Investment</td><td>233.522.000</td><td>18,4%</td></tr><tr><td>Cascade Creek Pty</td><td>153.736.200</td><td>12,113%</td></tr><tr><td>Tan Giok Nio</td><td>114.398.617</td><td>9,014%</td></tr><tr><td>Tan Kin Nio</td><td>114.398.617</td><td>9,014%</td></tr><tr><td>Prysselius Limited</td><td>113.187.400</td><td>8,918%</td></tr><tr><td>Masyarakat</td><td>52.844.600</td><td>4,163%</td></tr><tr><td>Total</td><td>1.269.168.239</td><td>100%</td></tr></table>			Shareholders Name	Share Number	Shares Percentage	Eng Liang Tan	487.080.805	38,378%	Medisia Investment	233.522.000	18,4%	Cascade Creek Pty	153.736.200	12,113%	Tan Giok Nio	114.398.617	9,014%	Tan Kin Nio	114.398.617	9,014%	Prysselius Limited	113.187.400	8,918%	Masyarakat	52.844.600	4,163%	Total	1.269.168.239	100%
Shareholders Name	Share Number	Shares Percentage																												
Eng Liang Tan	487.080.805	38,378%																												
Medisia Investment	233.522.000	18,4%																												
Cascade Creek Pty	153.736.200	12,113%																												
Tan Giok Nio	114.398.617	9,014%																												
Tan Kin Nio	114.398.617	9,014%																												
Prysselius Limited	113.187.400	8,918%																												
Masyarakat	52.844.600	4,163%																												
Total	1.269.168.239	100%																												
Affiliated Companies <i>Perusahaan Afiliasi</i>	PT. Soho Global Investment Soho Flordis International																													
Subsidiaries <i>Entitas Anak</i>	PT. Parit Padang Global PT. Soho Industri Pharmasi PT. Universal Health Network PT. Soho Global Medika (<i>dormant</i>)																													
Head Office <i>Kantor Pusat</i>	Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3 Kawasan Industri Pulogadung Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13930, INDONESIA																													
Main Distributor <i>Distributor Utama</i>	PT. Parit Padang Global Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 4A-4B Kawasan Industri Pulogadung Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13930, INDONESIA																													
Factory <i>Pabrik</i>	Jl. Pulo Gadung No. 6 Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan Rawaterate, Kecamatan Cakung, Jakarta Timur, 13920, INDONESIA																													
Contact Us <i>Hubungi Kami</i>	Corporate Secretary Tel : (021) 4683 2588 Fax : (021) 4683 2589 E-mail : corporate.secretary@sohoglobalhealth.com Public Relation Tel : (021) 4683 2588 Fax : (021) 4683 2589 E-mail : public.relations@sohoglobalhealth.com																													

SGH at a Glance

Sekilas Tentang SGH

Our Business

SOHO Global Health is a leading healthcare company with a more than 70-year history and core competencies in the areas of natural/herbal health care products and services. Our more than 30 group brands range from best seller body defense brands like *Imboost* to leading kids multivitamin brands like *Curcuma Plus* and *Fitkom*. Guided by our corporate purpose “We hold the care of human life as our highest priority,” we help to prevent and treat diseases, promoting a healthy lifestyle and the well-being of the community. Today we are creating a leading national enterprise built on strong brands and innovative ways of doing business.

We aim to bolster profitability and create value for our customers, shareholders and employees. Among healthcare professionals, patients and customers, the SOHO Global Health brand stands for trust, reliability and quality. Across our various businesses, our activities are guided by our corporate values of Absolute Integrity, Mutual Respect, Passion for Innovation and Culture of Discipline.

SOHO Global Health offers a unique and best-in-class platform in branding, sales & marketing, manufacturing and distribution to support future growth in the Indonesian market. Supported by over 2500 employees, SGH maintains coverage of ~ 90% of the targeted doctors, while distribution reaches over 41,000 outlets nationwide.

Bisnis Kami

SOHO Global Health adalah perusahaan terkemuka di bidang kesehatan yang memiliki sejarah lebih dari 70 tahun dan kompetensi inti di bidang layanan kesehatan dan produk natural/herbal. Lebih dari 30 merek grup kami berkisar dari suplemen untuk menjaga daya tahan tubuh terlaris seperti *Imboost* hingga merek multivitamin anak terkemuka seperti *Curcuma Plus* dan *Fitkom*. Dipandu oleh visi dan misi perusahaan kami, “Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi,” kami membantu mencegah dan mengobati penyakit, mempromosikan gaya hidup sehat dan kesejahteraan masyarakat. Hingga kini kami telah membangun perusahaan nasional terkemuka yang dibangun diatas merek yang kuat dan proses bisnis yang inovatif.

Kami mempunyai tujuan untuk meningkatkan profitabilitas dan menciptakan nilai bagi pelanggan, pemegang saham, dan karyawan kami. Di antara profesional kesehatan, pasien, dan pelanggan, merek-merek produk SOHO Global Health merupakan jaminan keandalan dan kualitas. Di berbagai lini bisnis kami, kegiatan kami dipandu oleh nilai-nilai yang mengakar kuat yaitu Integritas Mutlak, Saling Menghormati, Semangat untuk Berinovasi dan Budaya Disiplin.

SOHO Global Health menawarkan platform unik dan terbaik di kelasnya dalam *branding*, penjualan & pemasaran, manufaktur, dan distribusi untuk mendukung pertumbuhan pasar Indonesia di masa mendatang. Didukung lebih dari 2500 karyawan, SGH mempertahankan *coverage* ~ 90% dari dokter yang ditargetkan, sementara distribusi menjangkau lebih dari 41.000 outlet secara nasional.



Professional Products

Pioneer and leader in the natural and herbal OTX category, marketed in the medical channel

Pelopop dan pemimpin dalam kategori OTX alami dan herbal, yang dipasarkan di saluran medis



Consumer Health

Offers OTC drugs with therapeutic benefits & consumer products with health benefits

Menawarkan obat OTC dengan manfaat terapeutik & produk konsumen dengan manfaat kesehatan



Parit Padang Global (PPG)

Distributing products for the Groups 40+ other third-party principal throughout Indonesia

Mendistribusikan produk untuk Grup dan 40+ prinsipal lainnya di seluruh Indonesia



Alliance

Contract Marketing and Licensing of specialty innovator pharmaceutical products from blue chip MNC partners

Mitra layanan pemasaran dan lisensi produk inovator dari perusahaan multinasional farmasi



Soho Global Medika (SGM)

Marketing/Sales organisation partnering MNC MedTech Companies

Mitra layanan pemasaran dengan perusahaan multinasional di bidang alat kesehatan



Unihealth

Multi Level Marketing (MLM) business unit focusing on direct selling of beauty products and health supplements

Menawarkan obat OTC dengan manfaat terapeutik & produk konsumen dengan manfaat kesehatan



International Business

Export of SGH products to selected destinations focusing on ASEAN for future growth

Ekspor produk SGH ke negara tujuan yang berfokus pada ASEAN untuk pertumbuhan di masa depan



Toll Manufacturing

Toll Manufacturing using SOHO Global Health's existing facilities

Mitra layanan kontrak manufaktur menggunakan fasilitas produksi di SOHO Global Health

Product Highlights

Sekilas Produk

Our Professional Products and Consumer Health business units include a portfolio of brands that aim to deliver consistent, profitable and responsible growth supported by important investments in marketing and innovation.

We have built 7 brands with annual sales in excess of IDR 30 billion each (~ USD 2.5 million) and that deliver strong health benefits to the Indonesian community.

Imboost is maintaining its leadership as one of the most valuable brands in Indonesia healthcare market over the last five years and one of the fastest growing brands in the industry.

Moreover, our Curcuma-based products, a broad-based portfolio ranging from Curcuma Plus in kids multivitamin category to Curcuma Force, Biocurliv, Biocurlam in hepatoprotector category, are the second biggest contributor to our product portfolio and continue growing with big future opportunities to further expand.

Unit Bisnis *Professional Products* dan *Consumer Health* memiliki portofolio produk yang bertujuan untuk menghasilkan pertumbuhan yang konsisten, menguntungkan dan kompetitif yang didukung dengan investasi dalam inovasi dan kegiatan pemasaran.

SGH memiliki 7 *brands* yang membukukan penjualan tahunan lebih dari Rp 30 miliar per *brand* (setara 2.5 juta USD) dan berkontribusi memberikan manfaat sosial untuk kesehatan dan kesejahteraan masyarakat Indonesia.

Imboost berhasil mempertahankan posisinya sebagai pemimpin pasar dan sekaligus menjadi salah satu merek bernilai tertinggi di pasar farmasi nasional selama lima tahun terakhir dengan pertumbuhan paling cepat di industri.

Selain itu, produk berbasis Curcuma kami, dengan portofolio yang luas mulai dari Curcuma Plus untuk kategori multivitamin anak hingga Curcuma Force, Biocurliv, Biocurlam untuk kategori hepatoprotektor, merupakan kontributor terbesar kedua dari keseluruhan portofolio produk kami dan terus tumbuh dengan peluang besar untuk terus dikembangkan kedepannya.

7 @ IDR 30Bn+ Brands



Key Competitive Advantages

Keunggulan Kompetitif

Delivering Best-In-class Innovation In Herbal Research

Unleashing the potential of nature – that's what we at SOHO Global Health are good at. We are committed to discover and develop important natural/herbal based therapies to improve the lives of patients with lower side effects and to bring to market products with strong clinical evidence.

Menghadirkan Inovasi Terbaik di Kelasnya Dalam Penelitian Herbal

Mengembangkan potensi alam – itulah keunggulan kami di SOHO Global Health. Kami berkomitmen untuk mengembangkan terapi alami / herbal untuk meningkatkan kualitas hidup pasien dengan menghadirkan produk herbal dengan efek samping yang lebih rendah dilengkapi dengan studi klinis dan bukti-bukti pendukung yang kuat.

● SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)

SGH has established the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR) which has focus on Temulawak (*Curcuma xanthorrhiza* Roxb.) research and cultivation. We primarily conduct research at our state-of-the-art laboratories located at our factory and at our SCEHR near Nagrak Village in Sukabumi regency in West Java. SCEHR has research laboratories as well as a research plantation where we work towards developing and perfecting temulawak strains and growth methodologies.

SGH telah mendirikan *SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)* yang berfokus pada penelitian dan budidaya Temulawak (*Curcuma xanthorrhiza* Roxb.). Grup SGH melakukan penelitian di laboratorium dengan teknologi mutakhir yang berada di fasilitas produksi dan di fasilitas penelitian SCEHR dekat Desa Nagrak, Sukabumi di Jawa Barat. SCEHR memiliki fasilitas laboratorium penelitian serta perkebunan dimana Grup SGH berusaha untuk mengembangkan dan menyempurnakan galur temulawak dan metodologi pertumbuhan.



Seed to Patient

As natural products are at the core of our product offering, we follow a "seed to patient" approach with respect to curcuma, a key ingredient in our Curcuma Group products. Natural medicines can vary considerably depending on how they are produced. Seed to Patient is a method where all of the processes involved in growing and manufacturing natural medicine are tightly controlled to reduce variability. This model is a holistic approach to research focused on each stage of the entire end-to-end product cycle. The process starts with a scientific approach for selecting standardized seeds from superior varieties of curcuma, which helps ensure a controlled and consistent process and product. We then work to innovate at each stage of the natural pharmaceutical value chain.

As part of our innovation process in herbal research, we are working to expand this approach to other ingredients, such as Echinacea, the key ingredient in our best selling product, Imboost.

Dikarenakan produk herbal merupakan inti dari produk - produk yang ditawarkan, Grup SGH menerapkan konsep "*Seed to Patient*" untuk temulawak, yang merupakan bahan inti dari produk Grup Curcuma. Kualitas obat-obatan herbal dapat bervariasi tergantung pada bagaimana cara memproduksi. *Seed to Patient* adalah metode di mana semua proses yang terlibat dalam pembudidayaan dan proses produksi obat herbal dikontrol ketat untuk mengurangi variabilitas ini. Konsep ini merupakan pendekatan holistik untuk penelitian yang berfokus pada setiap tahapan siklus produk dari hulu ke hilir. Proses "*Seed to Patient*" dimulai dengan pendekatan ilmiah dalam memilih benih standar dari varietas unggulan temulawak, yang membantu untuk memastikan proses dan produk yang terkendali dan konsisten. Grup SGH selanjutnya berupaya untuk melakukan inovasi pada setiap tahapan rantai nilai alami.

Sebagai bukti keseriusan kami dalam menghadirkan inovasi produk berbahan herbal, Grup SGH saat ini sedang berusaha untuk menerapkan proses ini ke bahan-bahan dasar lainnya seperti Echinacea yang merupakan bahan dasar utama produk *best-seller* kami, Imboost.

Providing Extensive Distribution Network

Parit Padang Global (PPG) operates a wide distribution coverage for healthcare products in Indonesia. Its far-reaching network covers more than 95% of hospitals and pharmacies nationwide as well as consumer outlets and modern outlets – through 25 branches, 3 sales offices and a sub-distributor network.

PPG's strong distribution capabilities serve as an important competitive edge for the Group, considering the complexity of covering the country's vast geographic area that comprises over 17,000 islands across the equator. On top of distributing Group's proprietary products, PPG distributes products for 40+ other third-party principals throughout Indonesia. PPG provides integrated distribution, SCM and logistics services for a full range of pharmaceutical, medical devices, and consumer products.

Menyediakan Jaringan Distribusi yang Luas

Parit Padang Global (PPG) mengoperasikan bisnis distribusi dengan cakupan yang luas untuk produk kesehatan di Indonesia. Jaringannya yang luas menjangkau lebih dari 95% rumah sakit dan apotek secara nasional serta consumer outlet dan modern outlet – melalui 25 cabang, 3 kantor penjualan, dan jaringan sub-distributor.

Kemampuan distribusi PPG yang kuat berfungsi sebagai daya saing yang penting bagi Grup, mengingat Indonesia memiliki wilayah geografis yang luas dan terdiri lebih dari 17.000 pulau di khatulistiwa. Selain mendistribusikan produk eksklusif Grup SOHO, PPG juga mendistribusikan produk untuk 40+ prinsipal lainnya di seluruh Indonesia. PPG menyediakan layanan distribusi, SCM, dan pelayanan logistik yang terintegrasi untuk beragam produk farmasi, alat kesehatan, dan produk konsumen.



Becoming the Partner of Choice

Partnerships are integral to our strategy as we focus our activities in areas relevant to providing quality healthcare and expanding access:

1. We are strengthening strategic alliances/ in-licensing of Rx products in a wide range of sales and marketing services with MNCs like Gilead, Novartis, Celltrion, et al.
2. We are expanding medical device partnerships as strategic local partner to access the market with MedTech MNCs like BBraun, Medline et al.
3. We are leveraging our manufacturing capabilities to provide contract manufacturing services for various dosage forms. A full-range of assistance, both on- and off-site, to complement the manufacturing process is provided and catered to our partner's need, including: R&D, Regulatory, Manufacturing and Import/export process.

Menjadi Mitra Bisnis Pilihan

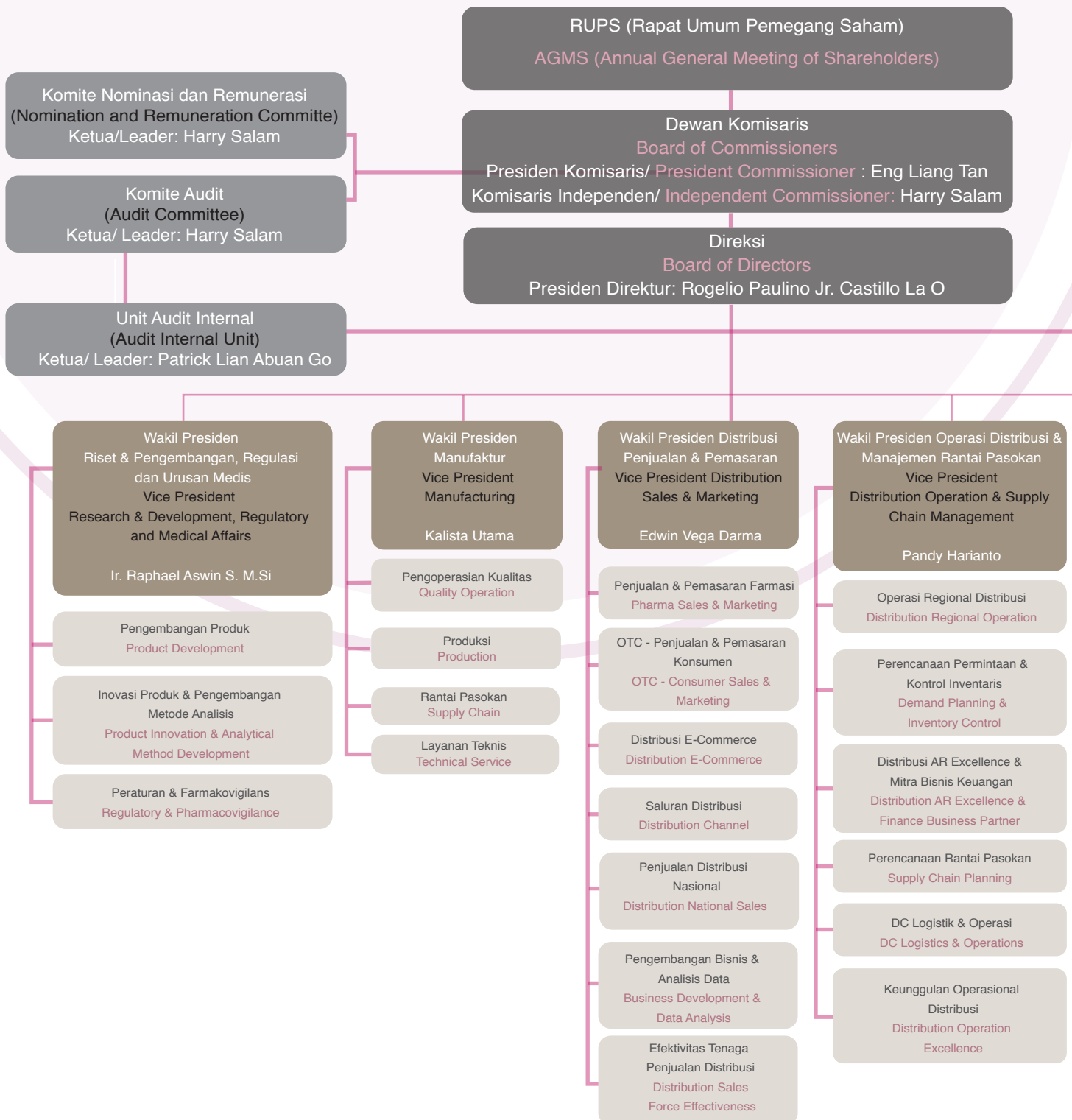
Kemitraan merupakan bagian integral dari strategi kami dimana kami memfokuskan kegiatan kami di bidang yang relevan untuk menyediakan layanan kesehatan yang berkualitas dan memperluas akses:

1. Kami memperkuat aliansi strategis/lisensi produk Rx melalui berbagai layanan penjualan dan pemasaran dengan perusahaan multinasional seperti Gilead, Novartis, Celltrion, dan masih banyak lagi.
2. Kami memperluas kemitraan alat kesehatan (Alkes) untuk mengakses pasar lokal dengan MedTech multinasional seperti BBraun, Medline, dan masih banyak lagi.
3. Kami meningkatkan kemampuan manufaktur kami untuk menyediakan layanan kontrak manufaktur untuk berbagai bentuk sediaan. Berbagai macam layanan, baik di dalam maupun luar proses produksi untuk melengkapi proses manufaktur tersedia untuk memenuhi kebutuhan mitra kami. Layanan kami termasuk: R&D, proses perijinan, manufaktur dan impor/ekspor.



Organization Structure

Struktur Organisasi



Sekretaris Perusahaan
(Corporate Secretary)
Yuliana

Senior Wakil Presiden
Eksekutif Kesehatan
Senior Executive Vice
President Healthcare

Ludovic, Pierre, Jacques,
Henri Toulemonde***

(*** Kontrak Kerja telah berakhir
per 31 Desember 2020/
Working Contract has expired on
31st December 2020)

Produk Profesional Penjualan
& Pemasaran
Professional Products Sales
& Marketing

Kesehatan Konsumen Penjualan
& Pemasaran
Consumer Healthcare Sales
& Marketing

Unihealth
Unihealth

Penjualan & Pemasaran
Bisnis Internasional
International Business
Sales & Marketing

Wakil Presiden Aliansi dan
Alat Kesehatan
Vice President
Alliance and
Medical Devices

Catharina Siswanti Librawati

Aliansi Penjualan & Pemasaran
Alliance Sales & Marketing

Komunikasi Ilmiah Medis
Medical Scientific Communication

Penjualan & Pemasaran
Alat Kesehatan
Medical Devices Sales &
Marketing

Senior Wakil Presiden Eksekutif
Keuangan, Pengembangan Bisnis,
Teknologi & Pengadaan
Senior Executive Vice President
Finance, Business Development,
Technology & Procurement

Piero Brambati

Strategi Pengembangan Bisnis
& Urusan Korporat
Business Development Strategy &
Corporate Affairs

Pengontrol Keuangan Distribusi
Distribution Financial Controller

Perawatan Kesehatan &
Pengontrol Keuangan Komersial
Healthcare & Commercial
Financial Controller

Pengontrol Biaya
(Pabrik & Distribusi)
Cost Controller
(Plant & Distribution)

Akunting / Accounting

Perbendaharaan / Treasury

Perpajakan / Tax

Pengadaan / Procurement

Anggaran & Perkiraan
Budget & Forecasting

Teknologi Bisnis
Business Technology

Komunikasi / Hubungan Masyarakat
Communication / Public Relations

Wakil Presiden Eksekutif Senior
Bidang Hukum, Kepatuhan, Audit
Internal & Sumber Daya Manusia
Senior Executive Vice President
Legal, Compliance, Internal Audit &
Human Resources

Yuliana

Hukum
Legal

Kepatuhan & Audit Internal
Compliance & Internal Audit

Manajemen Sumber Daya Manusia
& Pengembangan Organisasi
Human Resources Management
& Organizational Development

Rekrutmen & Mitra Bisnis
Sumber Daya Manusia
Human Resources Business
Partner & Recruitment

Hubungan Industri
Industrial Relations

The Board of Commissioners Profile

Profil Dewan Komisaris

Eng Liang Tan

President Commissioner
Presiden Komisaris



An Indonesian citizen, born in Jakarta on July 16, 1948. Domiciled in New South Wales, Australia.

Eng Liang Tan earned a Bachelor of Science Degree in Physics with Honors from University of Mainz, Germany in 1970. Then he continued his education until he obtained a German degree as Diplom Physiker (equivalent to MSc) in Physics (specializing in Nuclear Physics) from University of Bochum, Germany in 1974 and a Master Degree in Management from the University of Bradford in England in 1976.

Eng Liang Tan has been trusted as Commissioner of the Company since 1986, then in 1998, he was appointed as President Commissioner of the Company until now. Since 1978, he has served as a Director at PT. Astrazeneca Indonesia until now. Then in 1988, he served as a Commissioner at PT. Soho Industri Pharmasi until August 2015. In 2009, he served as a commissioner at PT. Universal Health Network and PT. Parit Padang Global until now. Subsequently in 2010 and until now, he serves as a Commissioner at PT. Soho Global Investment and in 2012 as Commissioner at PT. Soho Global Medika.

Eng Liang Tan won the 2018 Entrepreneur of the Year Award in the Lifetime Achievement Award category and the 2010 Entrepreneur of the Year Award in the Health Product Innovation category, organized by Ernst & Young.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 16 Juli 1948. Berdomisili di New South Wales, Australia.

Eng Liang Tan meraih gelar Bachelor of Science Degree in Physics with Honours dari Universitas Mainz, Jerman pada tahun 1970. Kemudian melanjutkan pendidikannya hingga meraih gelar German degree as Diplom Physiker (equivalent to MSc) in Physics (specializing in Nuclear Physics) dari Universitas Bochum, Jerman pada tahun 1974 dan Master Degree in Management dari Universitas Bradford di Inggris pada tahun 1976.

Eng Liang Tan telah dipercaya sebagai Komisaris Perseroan sejak 1986, kemudian di tahun 1998 beliau diangkat menjadi Presiden Komisaris Perseroan hingga saat ini. Sejak tahun 1978, beliau menjabat sebagai Direktur di PT. Astrazeneca Indonesia hingga saat ini. Kemudian pada tahun 1988, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Soho Industri Pharmasi hingga Agustus 2015. Pada tahun 2009, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Universal Health Network dan PT. Parit Padang Global hingga saat ini. Selanjutnya pada tahun 2010, beliau menjabat sebagai Komisaris di PT. Soho Global Investment dan di tahun 2012 sebagai Komisaris di PT. Soho Global Medika, hingga saat ini.

Eng Liang Tan pernah meraih penghargaan Entrepreneur of the Year Award 2018 dalam kategori Lifetime Achievement Award dan Entrepreneur of the Year Award 2010 dalam kategori Health Product Innovation yang diselenggarakan oleh Ernst & Young.

Harry Salam

Independent Commissioner
Komisaris Independen



An Indonesian citizen, born in Jakarta, on January 23, 1965. Domiciled in Cengkareng, Indonesia.

Harry Salam obtained his Bachelor of Economics from University of Trisakti, Jakarta in 1988.

Harry Salam is trusted to be the Company's Independent Commissioner in 2020, based on the decision of the Company's General Meeting of Shareholders dated 19 June 2020. Starting his career at PT. Sandoz Biochemie Farma Indonesia in 1986 as a medical representative, then he continued as Regional Manager for Sumatra in 1989, Regional Manager for Jakarta in 1990, and Field Sales Manager for Western Indonesia from 1991 to 1993. He continued his career as a Sales Project Manager at PT. Philips Ralin Electronics from 1993 to 1994. In 1994 to 1995 he became the National Sales Manager at PT. Kalbe Farma. From 1998 to 1999 he worked as Sales & Marketing Manager at Astra Pharmaceutical Co. From 1999 to 2004 he became a Commercial Director at PT. Astrazeneca Indonesia. Since 2004, he subsequently assumed several positions at Johnson & Johnson starting as General Manager for Indonesia until 2011 and then from 2011 to 2016 as Area Management Director (Singapore, Indonesia, Malaysia and the Philippines).

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 23 Januari 1965. Berdomisili di Cengkareng, Indonesia.

Harry Salam meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti, Jakarta, pada tahun 1988.

Harry Salam dipercaya sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2020, berdasarkan pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Mengawali karirnya di PT. Sandoz Biochemie Farma Indonesia pada tahun 1986 sebagai perwakilan medis, kemudian dilanjutkan menjadi Manajer Wilayah untuk Sumatera pada tahun 1989, Manajer Wilayah untuk Jakarta pada tahun 1990, dan Manajer Penjualan Lapangan untuk Indonesia bagian Barat pada tahun 1991 hingga 1993. Melanjutkan karirnya sebagai Manajer Proyek Penjualan di PT. Philips Ralin Electronics pada tahun 1993 hingga 1994. Kemudian di tahun 1994 hingga 1995 menjadi Manajer Penjualan Nasional di PT. Kalbe Farma. Di tahun 1998 hingga 1999 sebagai Manajer Penjualan & Pemasaran di Astra Pharmaceutical Co. Pada tahun 1999 hingga 2004 menjadi Direktur Komersial di PT. Astrazeneca Indonesia. Kemudian sejak tahun 2004, beliau menempati beberapa posisi di Johnson & Johnson diawali sebagai Manajer Umum untuk Indonesia hingga tahun 2011 dan kemudian pada tahun 2011 hingga 2016 menjabat sebagai Direktur Pengelola Area (Singapura, Indonesia, Malaysia, dan Filipina).

The Board of Directors Profile

Profil Direksi

Rogelio Paulino Jr. Castillo La O

President Director
Presiden Direktur



A Philippine citizen, born in Manila, on July 22, 1960. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Commerce Major in marketing from University of De la Salle, Manila in 1981 and a Master's Business Management from the Asian Institute of Management (AIM) Graduates Studies Manila in 1986.

In 1982, he started his career at Procter & Gamble Philippines. From 1986 to 1989, he worked as Product Manager at Pfizer Inc. Philippines (Ethical and Consumer Healthcare). From 1989 to 1993 he served as Group Product Manager at Warner Lambert Philippines (Consumer Healthcare). From 1994 to 1999, he was entrusted to lead as General Manager/President Director at PT. Warner Lambert Indonesia (Ethical, Consumer Healthcare & Confectionery). From 1999 to 2000 he served as Regional Director at Warner Lambert Greater China (Ethicals) in Taiwan. In 2000, he served as Director (Business Development in China, Hong Kong and Asean) at Pfizer Asia Pharmaceutical Product Group (Ethicals) in Hong Kong. In 2001, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare, Greater China in Hong Kong. From 2002 to 2004, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare, Philippines/Greater China in Manila. From 2004 to 2007, he served as Regional Director at Pfizer Consumer Healthcare ASEAN in Bangkok. From 2007 to 2009, he served as Regional Director at Smile Train, Southeast Asia in Manila. From 2010 to 2012, he served as General Manager & President Director at Pfizer Nutrition Indonesia in Jakarta.

He joined the Company in 2012 as Executive Vice President of Consumer Health. Since 2014, he has been entrusted as the Company's President Director until now. Currently he also serves as the President Director of PT. Soho Industri Pharmasi and PT. Soho Global Investment since 2017 until now, and PT. Parit Padang Global since 2018 until now.

Seorang Warga Negara Filipina, lahir di Manila, pada tanggal 22 Juli 1960. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Bachelor of Science in Commerce Major in marketing dari Universitas De la Salle, Manila pada tahun 1981 dan Master's Business Management from Asian Institute of Management (AIM) Graduates Studies Manila pada tahun 1986.

Pada tahun 1982, beliau memulai karir di Procter & Gamble Philippines. Dilanjutkan pada tahun 1986 hingga 1989 menjabat sebagai Manajer Produk di Pfizer Inc. Philippines (Ethical and Consumer Healthcare). Pada tahun 1989 hingga 1993 menjabat sebagai Manajer Produk Group di Warner Lambert Philippines (Consumer Healthcare). Di tahun 1994 hingga 1999, beliau dipercayakan menjabat sebagai Manajer Umum/ Presiden Direktur di PT. Warner Lambert Indonesia (Ethical, Consumer Healthcare & Confectionery). Kemudian pada tahun 1999 hingga 2000 menjabat sebagai Direktur Wilayah di Warner Lambert Greater China (Ethicals) di Taiwan. Pada tahun 2000, beliau menjabat sebagai Direktur (Pengembangan Bisnis di China, Hongkong, dan Asean) di Pfizer Asia Pharmaceutical Product Group (Ethicals) di Hong Kong. Di tahun 2001, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare, Greater China di Hong Kong. Tahun 2002 hingga 2004, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare, Philippines/ Greater China di Manila. Pada tahun 2004 hingga 2007, menjabat sebagai Direktur Wilayah di Pfizer Consumer Healthcare ASEAN di Bangkok. Pada tahun 2007 hingga 2009, beliau menjabat sebagai Direktur Wilayah di Smile Train, Southeast Asia di Manila. Pada tahun 2010 hingga tahun 2012, beliau menjabat sebagai Manajer Umum & Presiden Direktur di Pfizer Nutrition Indonesia di Jakarta.

Beliau bergabung dengan Perseroan pada tahun 2012 dengan menjabat sebagai Wakil Presiden Eksekutif Layanan Kesehatan Konsumen. Sejak tahun 2014, beliau dipercayakan sebagai Presiden Direktur Perseroan hingga saat ini. Pada saat ini beliau juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT. Soho Industri Pharmasi dan PT. Soho Global Investment, sejak tahun 2017 serta PT. Parit Padang Global, sejak tahun 2018



Piero Brambati

Director
Direktur

An Italian citizen, born in Parma, on September 5, 1972. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Mechanical Engineering at Università Degli Studi di Parma, Italy in 1997 and Master Business Administration Graduate with Distinction - Finance Concentration at London Business School, United Kingdom in 2004.

Starting his career in 1997 at Nestle - Ice Cream and Frozen Food Division, Parma - Benevento - Frosinone, Italy as Project Engineer until 1999. From 1999 to 2002, he served as Project Engineer Coordinator at GlaxoSmithKline, Parma - Verona, Italy. From 2003 to 2006, he served as Consultant at The Boston Consulting Group, Milan, Italy. From 2006 to 2011, he joined Habrok Capital Management LLP (formerly Trafelet Dela Funds), London, United Kingdom as an Equity Research Analyst. From 2011 to 2013, he still held the position as Equity Research Analyst but at Habrok Capital Management HK Ltd. Hong Kong.

He joined the Company in 2013 as an Advisor to the CEO. Since September 2013 until now, he has been trusted to hold structural positions as Chief Financial Officer and Senior Executive Vice President Finance, Business Development, Business Technology and Procurement. In 2015 until now, he has served as Director of the Company, and also Director of PT. Universal Health Network since 2016 until now, Director of PT. Soho Global Investment and PT. Soho Industri Farmasi since 2017 until now, Director of PT. Parit Padang Global

Seorang Warga Negara Italia, lahir di Parma, pada tanggal 5 September 1972. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Bachelor of Science in Mechanical Engineering di Università Degli Studi di Parma, Italy pada tahun 1997 dan Master Business Administration Graduate with Distinction - Finance Concentration di London Business School, United Kingdom pada tahun 2004.

Mengawali karir pada tahun 1997 di Nestle - Ice Cream and Frozen Food Division, Parma - Benevento - Frosinone, Italy sebagai Engineer Proyek hingga tahun 1999. Kemudian pada tahun 1999 hingga 2002, pernah menjabat sebagai Koordinator Engineer Proyek di GlaxoSmithKline, Parma - Verona, Italy. Pada tahun 2003 hingga 2006, menjabat sebagai Konsultan di The Boston Consulting Group, Milan, Italy. Di tahun 2006 hingga 2011, bergabung di Habrok Capital Management LLP (sebelumnya Trafelet Dela Funds), London, United Kingdom sebagai Analis Riset Ekuitas. Di tahun 2011 hingga 2013, beliau masih dengan jabatan sebagai Analis Riset Ekuitas namun di Habrok Capital Management HK Ltd. Hong Kong.

Beliau bergabung di Perseroan pada tahun 2013 dengan jabatan Penasehat untuk CEO, yang kemudian sejak September 2013 hingga saat ini dipercaya untuk menjabat jabatan struktural sebagai Chief Financial Officer and Senior Executive Vice President Finance, Business Development, Business Technology and Procurement. Pada tahun 2015 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan, dan juga Direktur dari PT. Universal Health Network sejak 2016 hingga saat ini, Direktur PT. Soho Global Investment dan PT. Soho Industri Farmasi sejak 2017 hingga saat ini, Direktur PT. Parit Padang Global sejak 2018 hingga saat ini, dan Direktur PT. Soho Global Medika sejak 2019 hingga saat ini.

**Yuliana**

Director
Direktur

An Indonesian citizen, born in Jakarta, on January 2, 1981. Domiciled in Jakarta, Indonesia.

She obtained her Bachelor of Laws degree from the University of Indonesia in 2003 and a Master of Law (LLM) of International Commercial Law, University of Nottingham, England, United Kingdom in 2009.

She started her career from 2003 to 2013 at Bahar & Partners (Lawfirm) in Indonesia as a Partner. She joined the Company since 2013 and until now is trusted to hold structural positions as Senior Executive Vice President of Legal, Compliance, Corporate Secretary, & Human Resources. In 2015 until now, she has served as Director of the Company and PT. Soho Global Investment.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, pada tanggal 2 Januari 1981. Berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Indonesia pada tahun 2003 dan Master of Law (LLM) of International Commercial Law, University of Nottingham, England, United Kingdom pada tahun 2009.

Mengawali karir sejak 2003 hingga 2013 di Bahar & Partners (Lawfirm) Indonesia sebagai Partner. Beliau bergabung dengan Perseroan sejak 2013 dan hingga saat ini dipercaya untuk menjabat jabatan struktural sebagai Senior Executive Vice President Legal, Compliance, Internal Audit, Corporate Secretary, & Human Resources. Pada tahun 2015 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Perseroan dan PT. Soho Global Investment.

Henryk Klakurka

Director
Direktur



A Canadian citizen, born in Ulm Deu, on November 27, 1950. Domiciled in Ontario, Canada.

He obtained his Bachelor of Science degree at the University of Toronto in 1972, then the Astra AB Management Development Program at the IMD School Business, Lausanne Switzerland in 1994, and the Management Development Program at the University of Merck, Kellogg, Insead, Hong Kong University of Science and Technology.

Seorang Warga Negara Kanada, lahir di Ulm Deu, pada tanggal 27 November 1950. Berdomisili di Ontario, Kanada.

Beliau meraih gelar Bachelor of Science di Universitas Toronto pada tahun 1972, kemudian Astra AB Management Development Program di IMD School Business, Lausanne Switzerland pada tahun 1994, dan Management Development Program di Universitas Merck, Kellogg, Insead, Universitas Hong Kong of Science and Technology.

Starting his career in 1972, he joined Griffith Laboratories Ltd until 1976, serving as Internal Sales Representative, Customer Service Coordinator and Supervisor in the Packaging Department. From 1976 to 1982, he continued his career by joining Ortho Pharmaceuticals Canada Ltd (Johnson & Johnson Group Company) serving as Pharmaceutical Packaging Supervisor. From 1982 to 1984, he served as Production Manager and then Plant Manager at Plow Canada Inc. From 1984 to 1987, he served as Vice President - Marketing then Vice President of Manufacturing at Plow Canada Inc. In 1987, at Scholl-Plow Canada Inc, he served as Vice President, Planning, Distribution & Materials. He joined Astra Pharma Inc. from 1987 to 1997 with several positions, namely Director of Manufacturing & Logistics for Latin America, Vice President of Operations, and Vice President of the Canadian Pharmaceutical Distribution Network (CPDN). In 1997, he served as President of Novex Pharma Inc. Apotex Inc Division until 2001. In 2001 to 2003, he joined Genepharm Inc. (an affiliate of Merck Generics Holding GmbH) as Regional Director of The Americas Merck Generics Group and Chief Executive Officer. Then from 2003 to 2007, he served as Chief Executive Officer of the Merck Generics Group (a division of Merck KGaA). From 2007 to 2008, he joined Mylan Labs Inc by serving as Advisor To Mylan Vice-Chairman and CEO. In 2009 to 2014 he founded KMS Therapeutics Inc by serving as President. Until now, he has also served as President at Hank Klakurka & Associates Inc since 2009, Non-Executive Director (Directors) at Blue-Zone Technologies Ltd (Canada) since 2012, and Operating Partner at Quadria Capital Investment Management (Singapore) since 2014.

Mengawali karirnya pada tahun 1972, beliau bergabung dengan Griffith Laboratories Ltd hingga tahun 1976, menjabat sebagai Perwakilan Penjualan Internal, Kordinator Layanan Pelanggan, dan Pengawas di Departemen Pengemasan. Pada tahun 1976 hingga 1982, beliau melanjutkan karirnya dengan bergabung di Ortho Pharmaceuticals Canada Ltd (Johnson & Johnson Group Company) menjabat sebagai Pengawas Pengemasan Farmasi. Pada tahun 1982 hingga 1984, beliau menjabat sebagai Manajer Produksi dan kemudian Manajer Pabrik di Plough Canada Inc. Pada tahun 1984 hingga 1987, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden – Pemasaran kemudian Wakil Presiden Manufaktur di Plough Canada Inc. Kemudian di tahun 1987, di Scholl-Plough Canada Inc, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden, Perencanaan, Distribusi & Material. Beliau bergabung dengan Astra Pharma Inc. pada tahun 1987 hingga 1997 dengan menjabat beberapa jabatan yaitu Direktur Manufaktur & Logistik Amerika Latin, Wakil Presiden Operasi, dan Wakil Presiden Jaringan Distribusi Farmasi Kanada (CPDN). Pada tahun 1997, beliau menjabat sebagai Presiden di Novex Pharma Inc. Divisi Apotex Inc hingga 2001. Pada tahun 2001 hingga 2003, beliau bergabung dengan Genepharm Inc. (afiliasi dari Merck Generics Holding GmbH) sebagai Direktur Regional The Americas Merck Generics Group dan Chief Executive Officer. Kemudian pada tahun 2003 hingga 2007, beliau menjabat sebagai Chief Executive Officer di Merck Generics Group (suatu divisi Merck KGaA). Pada tahun 2007 hingga 2008, beliau bergabung dengan Mylan Labs Inc dengan menjabat sebagai Advisor To Mylan Vice-Chairman and CEO. Pada tahun 2009 hingga 2014 mendirikan KMS Therapeutics Inc dengan menjabat sebagai Presiden. Hingga saat ini, beliau juga masih menjabat sebagai Presiden di Hank Klakurka & Associates Inc sejak 2009, Direktur Non-Eksekutif (Direksi) di Blue-Zone Technologies Ltd (Canada) sejak tahun 2012, dan Operating Partner di Quadria Capital Investment Management (Singapura) sejak tahun 2014.

Audit Committee Profile

Profil Komite Audit

The Company's Audit Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners in assisting and carrying out the duties and functions of the Board of Commissioners.

Komite Audit Perseroan diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu dan melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris.

Harry Salam

Chairman of Audit Committee
Ketua Komite Audit



He was appointed as Chairman of the Audit Committee based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee on June 19, 2020. He is the Independent Commissioner of the Company.

His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 19 Juni 2020.

Beliau adalah Komisaris Independen Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.



Tan Ting Luen

Member of Audit Committee
Anggota Komite Audit

He was appointed as Member of the Audit Committee based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee on June 19, 2020. A Malaysian Citizen, born in Kuala Lumpur on May 5, 1981, domiciled in Singapore.

He obtained his GCE A-Levels at Taylor's College in 2001, Master in Mechanical Engineering - 1st Class Honors at Imperial College London in 2005, and also Chartered Financial Analysts (CFA) Level II Passed in 2008.

He started his career in 2005 at Maxis Communication Berhad, Kuala Lumpur, Malaysia until 2007 as an Executive. Then in 2007 to 2011, he joined Navis Capital Partners, Kuala Lumpur, Malaysia as a Senior Investment Analyst. Since 2011 until now, he has served as Managing Director of CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 19 Juni 2020.

Seorang Warga Negara Malaysia, lahir di Kuala Lumpur pada tanggal 5 Mei 1981, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar GCE A-Levels di Taylor's College pada tahun 2001, Master in Mechanical Engineering – 1st Class Honours di Imperial College London pada tahun 2005, dan memperoleh Chartered Financial Analysts (CFA) Level II Passed pada tahun 2008.

Beliau mengawali karir pada tahun 2005 di Maxis Communication Berhad, Kuala Lumpur, Malaysia hingga tahun 2007 sebagai Executive. Kemudian pada tahun 2007 hingga 2011, bergabung dengan Navis Capital Partners, Kuala Lumpur, Malaysia dengan menjabat sebagai Senior Investment Analyst. Sejak 2011 hingga kini, beliau menjabat sebagai Managing Director di CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Lim Chern Han

Member of Audit Committee
Anggota Komite Audit



He was appointed as Member of the Audit Committee based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee on June 19, 2020.

A Malaysian citizen, born in Kuala Lumpur on March 31, 1988, domiciled in Singapore.

He obtained his GCE A-Levels degree at Taylor's College in 2007 and Bachelor in Economics at Princeton University, United States in 2011.

Starting his career in 2011, he served as Credit and Portfolio Analyst at Citibank, New York, United States until 2012. Then in 2013, he joined Goldman Sachs, Singapore until 2013. In 2013 to 2016, he served as Research Analyst at Brown Advisory, New York, United States. Since 2016 until now, he has served as Investment Director at CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 19 Juni 2020.

Seorang Warga Negara Malaysia, lahir di Kuala Lumpur pada tanggal 31 Maret 1988, berdomisili di Singapura.

Beliau meraih gelar GCE A-Levels di Taylor's College pada tahun 2007 dan Bachelor in Economics di Universitas Princeton, United States pada tahun 2011.

Mengawali karirnya pada tahun 2011, beliau menjabat sebagai Credit and Portfolio Analyst di Citibank, New York, United States hingga 2012. Kemudian pada tahun 2013, beliau bergabung dengan Goldman Sachs, Singapore hingga tahun 2013. Pada tahun 2013 hingga 2016, beliau menjabat sebagai Research Analyst di Brown Advisory, New York, United States. Sejak tahun 2016 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Investment Director di CVC Asia Pacific (Singapore) Pte. Ltd.

Nomination and Remuneration Committee Profile

Profil Komite Nominasi Dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and is responsible to the Board of Commissioners and acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Harry Salam

Chairman of Nomination and Remuneration Committee
Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi



He was appointed as Chairman of Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

He is the Independent Commissioner of the Company. His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Beliau diangkat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Beliau adalah Komisaris Independen Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.

Eng Liang Tan

Member of Nomination and Remuneration Committee
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

He was appointed as Member of Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

He is the President Commissioner of the Company. His biography can be seen in the Profile section of the Board of Commissioners.

Diangkat sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Beliau adalah Presiden Komisaris Perseroan. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris.



Appointed as Member of Nomination and Remuneration Committee based on the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee on 19 June 2020.

An Indonesian citizen, born in Pematang Siantar on November 19, 1982, domiciled in Jakarta, Indonesia.

She obtained her Bachelor of Public Health Degree from the University of Sumatera Utara in 2004 and Master of Occupational Health and Safety from University of Indonesia in 2016. She also has obtained Certified Professional Trainer from the Coaching Indonesia Academy in 2018.

She previously joined PT. Graha Laya Prima from 2007 to 2011 as Senior Human Resources Officer. Then, from 2012 to 2015, she joined PT. Deka Medika Indonesia as Senior Officer HR Services. From 2015 to 2016, she served as HRD Manager at Parang Kencana Group Indonesia. Prior she joined the Company, she joined BDO in Indonesia from 2016 to 2019 as Head of Human Resources. In 2019, she joined the Company as HRM & OD Senior Manager.

Diangkat sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Seorang Warga Negara Indonesia, lahir di Pematang Siantar pada tanggal 19 November 1982, berdomisili di Jakarta, Indonesia.

Beliau meraih gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat dari Universitas Sumatera Utara pada tahun 2004 dan Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Universitas Indonesia pada tahun 2016. Serta telah memperoleh Sertifikat Pelatih Profesional dari Coaching Indonesia Academy pada tahun 2018.

Beliau sebelumnya pernah bekerja di PT. Graha Laya Prima dari tahun 2007 hingga 2011 sebagai Senior Officer Human Resources. Kemudian, pada tahun 2012 hingga 2015, beliau bergabung dengan PT. Deka Medika Indonesia sebagai Senior Officer HR Services. Di tahun 2015 hingga 2016, beliau menjabat sebagai HRD Manager di Parang Kencana Group Indonesia. Sebelum bergabung dengan Perseroan, bergabung dengan BDO in Indonesia pada tahun 2016 hingga 2019 sebagai Head of Human Resources. Pada tahun 2019, beliau bergabung dengan Perseroan menjabat sebagai HRM & OD Senior Manager.



Rumiris F. Simaremare

Member of Nomination and Remuneration Committee
Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi



Head of Internal Audit Unit Profile

Profil Kepala Unit Audit Internal

Patrick Lian Abuan Go

Head of Internal Audit Unit
Kepala Unit Audit Internal

The Internal Audit Unit is formed based on the Decree of Board of Directors Number 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

The Internal Audit Unit is responsible to the President Director and acts independently in carrying out its duties and responsibilities. Appointed as Head of the Internal Audit Unit based on the Decree of the Board of Directors of the Company Number 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of Patrick Lian Abuan Go as Head of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

A Filipino citizen, born in Baler Aurora (Philippines) on January 28, 1985, domiciled in Tangerang, Indonesia.

He obtained his Bachelor of Science in Accountancy from San Beda University in 2006.

He previously joined Sycip Gorres Velayo & Company in the Philippines (a member firm of E&Y) from 2006 to 2011 as a Senior Associate. Then in early 2012 to the end of 2018, he joined Imelda & Partners in Indonesia (a member firm of Deloitte SEA) as Senior Manager. Then in early 2019 until now he joined the Company as Compliance & Internal Audit Head.

Unit Audit Internal dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi Perseroan Nomor 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Unit Audit Internal bertanggung jawab kepada Presiden Direktur dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Beliau diangkat sebagai Kepala Unit Audit Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan /Penunjukan Patrick Lian Abuan Go sebagai Kepala Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Seorang Warga Negara Filipina, lahir di Baler Aurora (Filipina) pada tanggal 28 Januari 1985, Berdomisili di Tangerang, Indonesia.

Beliau telah meraih gelar Bachelor of Science in Accountancy dari Universitas San Beda di Filipina pada tahun 2006.

Beliau sebelumnya pernah bergabung dengan Sycip Gorres Velayo & Company di Filipina (a member firm of E&Y) sejak tahun 2006 hingga 2011 sebagai Senior Associate. Kemudian pada awal tahun 2012 hingga akhir tahun 2018, beliau bergabung dengan Imelda & Rekan di Indonesia (a member firm of Deloitte SEA) sebagai Senior Manager. Kemudian pada awal tahun 2019 hingga saat ini beliau bergabung dengan Perseroan sebagai Compliance & Internal Audit Head.

Corporate Secretary Profile

Profil Sekretaris Perusahaan

Yuliana

Corporate Secretary
Sekretaris Perusahaan



The Corporate Secretary is appointed based on the Decree of Board of Directors and is responsible to the Board of Directors of the Company.

She was appointed as the Corporate Secretary based on the Decree of the Directors of the Company Number 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of the Corporate Secretary of the Company on June 19, 2020. Her biography can be seen in the Profile of the Board of Directors.

Sekretaris Perusahaan diangkat berdasarkan Keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Direksi Perseroan.

Beliau diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Direksi.

Shareholders Information

Informasi Pemegang Saham

Ownership of the Company's Shares as of December 31, 2020

Kepemilikan atas Saham Perseroan per 31 Desember 2020

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase (%) Percentage (%)
Eng Liang Tan	487.080.805	38,378%
Giok Nio Tan	114.398.617	9,014 %
Kin Nio Tan	114.398.617	9,014%
Cascade Creek Pty	153.736.200	12,113%
Medisia Investment	233.522.000	18,4%
Prysselius Limited	113.187.400	8,918%
Masyarakat	52.844.600	4,163%
TOTAL	1.269.168.239	100%

Shares Ownership of the Company by Members of the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors as of 31 December 2020

Kepemilikan Saham Perseroan oleh Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi per 31 Desember 2020

	Jabatan Position	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase (%) Percentage (%)
Dewan Komisaris / Board of Commissioners			
Eng Liang Tan	Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	487.080.805	38,378%
Harry Salam	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	0	0%
Direksi / Board of Directors			
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	Presiden Direktur <i>President Director</i>	12.542.100	0,988%
Piero Brambati	Direktur <i>Director</i>	9.964.000	0,785%
Yuliana	Direktur <i>Director</i>	6.372.000	0,499%
Henryk Klakurka	Direktur <i>Director</i>	4.459.400	0,351%

**Shares Ownership Composition by Domicile
as of 31 December 2020**

Komposisi Kepemilikan Saham Berdasarkan Domisili
per 31 Desember 2020

	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase (%) Percentage (%)
Pemodal Nasional / Domestic Investors		
Perorangan Indonesia <i>Indonesia Individuals</i>	741.631.139	58,43442%
Perseroan Terbatas <i>Limited Liability Companies</i>	100	0,00001%
TOTAL (1)	741.631.239	58,43443%
Pemodal Asing / Foreign Investors		
Perorangan Asing <i>Foreign Individuals</i>	26.965.500	2,12466%
Badan Usaha Asing <i>Foreign Institution</i>	500.571.500	39,44091%
TOTAL (2)	527.537.000	41,56557%
TOTAL (1) + TOTAL (2)	1.269.168.239	100 %

Subsidiaries Information

Entitas Anak

PT Soho Industri Pharmasi (SIP)

SIP Company Profile

Name of Company Nama Perusahaan	PT Soho Industri Pharmasi (previously known as NV. Soho Pharmaceutische Industrie En Handel Maatschappij) PT Soho Industri Pharmasi (sebelumnya pada awalnya dikenal sebagai NV. Soho Pharmaceutische Industrie En Handel Maatschappij)		
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	Industry, general trading Industri, Perdagangan Umum		
Date of Establishment Tanggal Pendirian	July 18, 1951 18 Juli 1951		
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 39 dated July 18, 1951, drawn up before Raden Kardiman, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in its decision letter No. J.A 5/61/20 dated April 23, 1952. Akta No. 39 tanggal 18 Juli 1951, dibuat di hadapan Raden Kardiman, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. J.A 5/61/20 tanggal 23 April 1952.		
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health	99,64%	
	PT Soho Global Investment	0,36%	
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 73,500,000		
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 73,500,000		
Head Office Kantor Pusat	Jl. Pulogadung No. 6 Kawasan Industri Pulo Gadung, Jakarta 13920, Indonesia Tel.: (62-21) 460 5550 Fax.: (62-21) 460 3111		

The composition of the Company's shareholders as of
December 31, 2020

Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal
31 Desember 2020

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham		Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	Total
	A	B		
PT Soho Global Health	24	250	99,64	Rp 73,360,000
PT Soho Global Investment	1	-	0,36	Rp 140,000
Total	25	250	100	Rp 73,500,000

PT Parit Padang Global (PPG)
PPG Company Profile

Name of Company Nama Perusahaan	PT Parit Padang Global		
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	General trade; industry; service; land transportation Perdagangan umum; industri; jasa; pengangkutan darat		
Date of Establishment Tanggal Pendirian	August 3, 2009 3 Agustus 2009		
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 01 dated August 3, 2009, drawn up before Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-42317.AH.01.01.Tahun 2009 dated August 28, 2009. Akta No. 01 tanggal 3 Agustus 2009, dibuat di hadapan Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-42317.AH.01.01.Tahun 2009 tanggal 28 Agustus 2009.		
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health	99,9999 %	
	PT Soho Global Investment	0,0001%	
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 4,992,029,480,000		
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 1,248,065,625,000		
Head Office Kantor Pusat	Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3 Kawasan Industri Pulo Gadung Jakarta 13930, Indonesia Tel.: (62-21) 4683 4411 Fax.: (62-21) 4683 0505		

The composition of the Company's shareholders as of
December 31, 2020

Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal
31 Desember 2020

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham		Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	Total
	A	B		
PT Soho Global Health	140.999	625.000	99,9999	Rp 1,248,064,625,000
PT Soho Global Investment	1	-	0,0001	Rp 1,000,000
Total	141.000	625.000	100	Rp 1,248,065,625,000

Name of Company Nama Perusahaan	PT Universal Health Network	
Main Line of Business Lini Bisnis Utama	Direct selling Penjualan langsung	
Date of Establishment Tanggal Pendirian	June 2, 2009 2 Juni 2009	
Legal Basis of Establishment Dasar Hukum Pendirian	Deed No. 10 dated April 6, 2009, drawn up before Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-24133.AH.01.01.Tahun 2009 dated June 2, 2009. Akta No. 10 tanggal 6 April, 2009, dibuat di hadapan Yani Indrawaty Wibawa, SH, Notaris di Jakarta. Akta ini telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-24133.AH.01.01.Tahun 2009 tanggal 2 Juni 2009.	
Shareholders (percentage is based on the number of shares) Pemegang Saham (persentase berdasarkan jumlah lembar saham)	PT Soho Global Health	99,975 %
	PT Soho Global Investment	0,025%
Authorized Capital Modal Dasar	Rp 5,000,000,000	
Paid-up Capital Modal Ditempatkan dan Disetor	Rp 4,000,000,000	
Head Office Kantor Pusat	Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3 Kawasan Industri Pulo Gadung Jakarta 13930, Indonesia Tel.: (62-21) 4683 4411 Fax.: (62-21) 4683 0505	

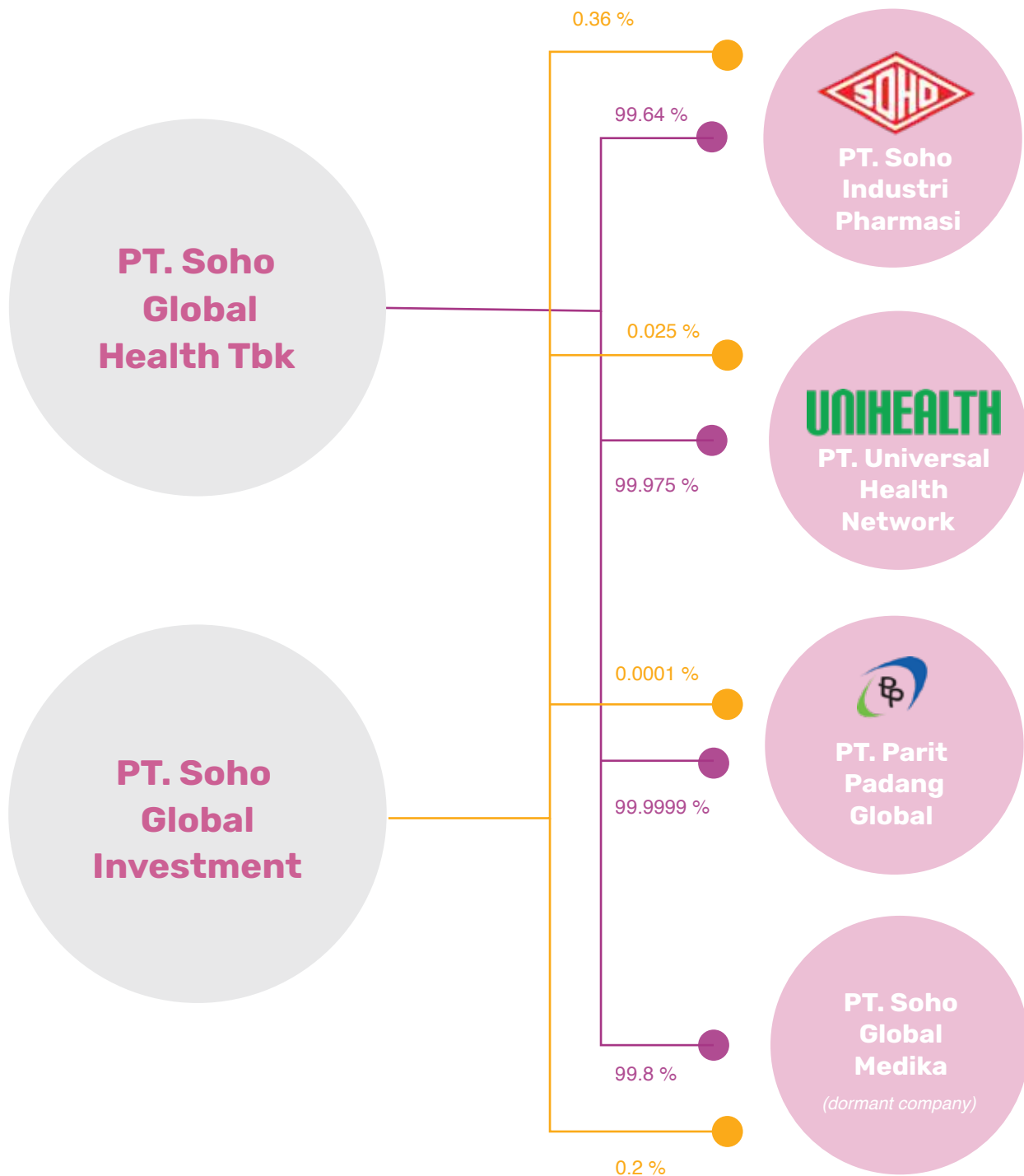
The composition of the Company's shareholders as of
December 31, 2020

Susunan pemegang saham Perseroan tertanggal
31 Desember 2020

Name of Shareholders Nama Pemegang Saham	Number of shares Jumlah Lembar Saham	Percentage of ownership Persentase kepemilikan(%)	Total
PT Soho Global Health	3.999	99,975	Rp 3,999,000,000
PT Soho Global Investment	1	0,025	Rp 1,000,000
Total	4.000	100	Rp 4,000,000,000

Shareholding Structure of the Company and Subsidiaries

Struktur Kepemilikan Perseroan dan Entitas Anak



Human Capital

Sumber Daya Manusia

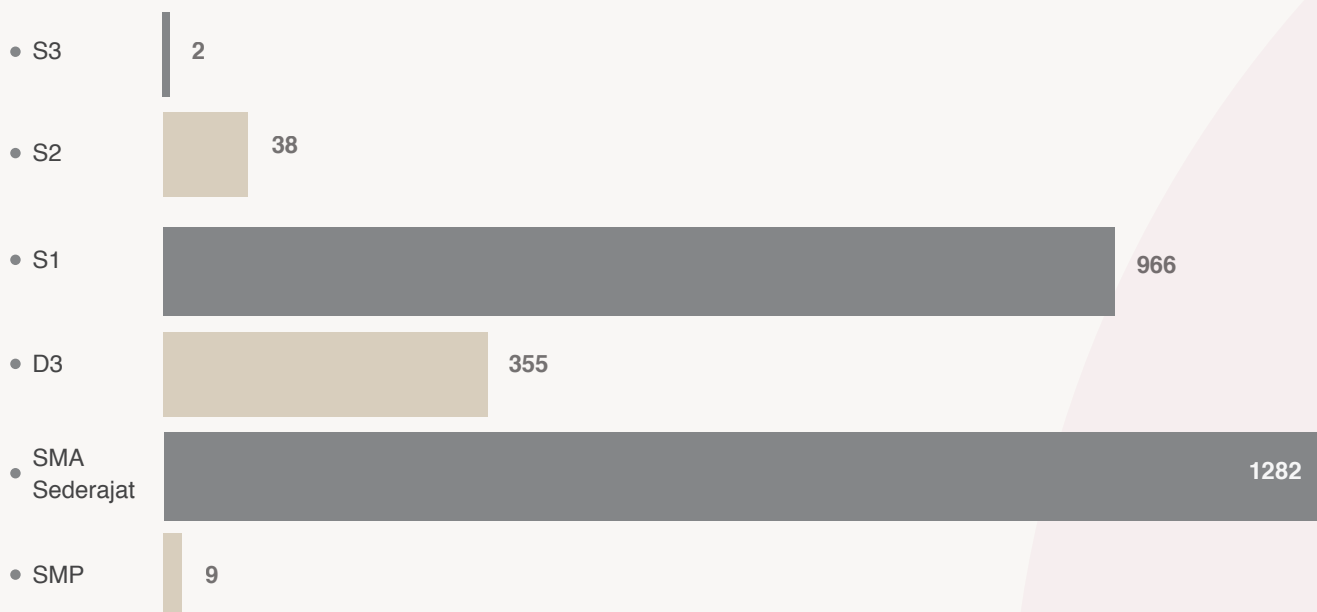
Human Resources at SOHO are centrally managed for all entities. In 2020, the educational background most frequent among the employee is senior high school, followed by bachelor degree.

Pengelolaan sumber daya manusia di SOHO dilakukan secara terpusat untuk seluruh entitas Perusahaan. Di tahun 2020, jumlah karyawan terbanyak memiliki latar belakang pendidikan setingkat SLTA/ sederajat, dan diikuti dengan karyawan berlatar belakang pendidikan Sarjana.

Employee Composition by Education

Statistik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

December 2020

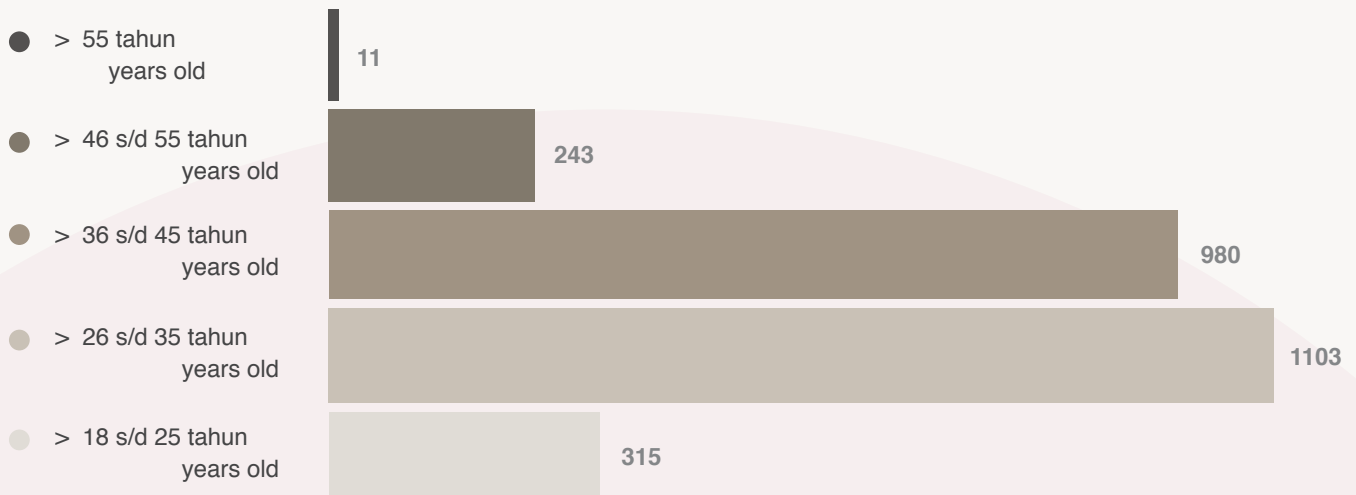


When viewed by age, the largest group is within the range from 26 to 35 years and followed by the employee within the range from 36 to 45 years.

Jika dilihat dari usia, kelompok terbesar berada pada rentang usia 26 s/d 35 tahun dan diikuti dengan karyawan pada kelompok usia 36 s/d 45 tahun.

Employee Composition by Age
Statistik Karyawan Berdasarkan Usia

December 2020



The Use Of Local Labor

To ensure the human resources that meet Company requirement in supporting operational as well the business sustainability, SGH maximizes the use of local workers (Indonesian citizens/ WNI). The hiring of foreign workers (expatriates) is only for particular positions that are strategic and critical to the growth of the Company's performance and those expatriates have strong professional expertise in their field. To date, the composition of expatriates is less than 1% of the total employees at SGH Group.

Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Dalam menunjang ketersediaan sumber daya manusia yang memenuhi kriteria Perusahaan dalam menunjang keberlangsungan operasional dan bisnis, Grup SGH sangat memaksimalkan penggunaan tenaga kerja lokal yakni Warga Negara Indonesia (WNI). Penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA) hanya untuk fungsi jabatan yang sangat strategis dan kritikal terhadap pertumbuhan kinerja perusahaan dan merupakan tenaga ahli yang mempunyai pengalaman profesional yang kuat di bidangnya. Saat ini komposisi penggunaan TKA kurang dari 1% dari total keseluruhan karyawan di Grup SGH.

Purpose, Vision, Core values

Tujuan, Visi dan Nilai-Nilai Perusahaan

OUR PURPOSE | TUJUAN KAMI

We have a simple but clear purpose – **TO HOLD THE CARE OF HUMAN LIFE AS OUR HIGHEST PRIORITY.**

Kami memiliki tujuan yang sederhana namun jelas – **Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi.**

OUR VISION | VISI KAMI

Our distinct Purpose and our operational expertise across our business processes will help realise our vision – **TO BE A HEALTH-CARE LEADER AND THE PREEMINENT PROVIDER OF INNOVATIVE NATURAL PHARMACEUTICAL PRODUCTS. WE ARE A COMPANY THAT VALUES THE WELL-BEING OF THE COMMUNITY AND PROMOTES A HEALTHY LIFESTYLE IN A SOCIALLY RESPONSIBLE WAY.**

Tujuan kami yang utama dan keahlian operasional kami di seluruh proses bisnis akan membantu mewujudkan visi kami – **Menjadi pimpinan di bidang layanan kesehatan dan penyedia terkemuka untuk produk-produk farmasi berbahan alami inovatif. Kami adalah perusahaan yang menghargai kesejahteraan masyarakat dan memperkenalkan gaya hidup yang sehat dengan cara yang bertanggung jawab secara sosial.**

OUR CORE VALUES | NILAI - NILAI KAMI

Our Purpose and Vision are ambitious. They are supported by our core values that are consistent with the expectation of our stakeholders and community.

Tujuan dan Visi kami ambisius. Untuk mewujudkannya, kami didukung oleh Nilai-Nilai Inti yang konsisten dengan harapan para pemangku kepentingan dan komunitas.





ABSOLUTE INTEGRITY

We adhere to the highest standards of ethical behavior within the internal and external business environment. We are committed to be transparent and compliant in all of our processes.

INTEGRITAS MUTLAK

Kami menghargai keberagaman dalam kolaborasi tim dan memupuk hubungan saling percaya secara berkesinambungan dalam segala hal yang kami lakukan.



DISCIPLINE OF EXECUTION

We will embed the culture that requires disciplined people who engage in disciplined thought and then take disciplined action towards achieving company objectives, and strive for self-discipline to follow its policies and procedures.

BUDAYA DISIPLIN

Kami akan menanamkan budaya yang memerlukan orang-orang yang disiplin yang memiliki pemikiran yang disiplin dan kemudian mengambil langkah yang disiplin untuk mencapai sasaran perusahaan serta berusaha kuat mendisiplinkan diri untuk mengikuti setiap kebijakan dan prosedur perusahaan.



MUTUAL RESPECT

We value diversity in team collaboration and nurture sustainable trusting relationships in everything we do.

SALING MENGHORMATI

Kami tunduk pada standar tertinggi terhadap perilaku yang etis baik di dalam maupun di luar lingkungan bisnis. Kami berkomitmen terhadap transparansi dan kepatuhan didalam semua proses kerja kami.



PASSION FOR INNOVATION

We enable the innovative spirit and mindset in everything we do to continuously improve. We will embrace creative thinking in developing new products and services, and find better ways to solve problems and to face challenges.

SEMANGAT UNTUK BERINOVASI

Kami mendorong semangat dan pola pikir yang inovatif dalam segala hal yang kami kerjakan agar dapat terus menerus maju. Kami akan menerapkan cara berpikir kreatif dalam mengembangkan produk dan pelayanan baru, serta mencari cara-cara yang lebih baik dalam menyelesaikan masalah dan dalam mengatasi berbagai tantangan.

HISTORY

Jejak Langkah



1946

Founded by Mr. Tan Tjhoen Lim as an injectable products focused pharma company

Didirikan oleh Tan Tjhoen Lim sebagai perusahaan farmasi yang berfokus pada produk injeksi



1956

Established the PPG, the distribution arm of Soho

PPG didirikan untuk melayani distribusi bagi Soho beserta usaha terkaitnya

1992

Started to market OTC products

Dimulai pemasaran produk OTC

2010

Tan Eng Liang received Entrepreneur of the Year 2010 award from E&Y

Tan Eng Liang menerima penghargaan Entrepreneur of the Year 2010 dari E&Y

Early days (1946 – 1980)

Entered into Oral Prescription Drugs

Pengembangan bisnis ke produk obat resep untuk pemakaian oral

1951

Initiated partnership with MNCs such as Warner Lambert and ICI

Dimulai kemitraan dengan perusahaan multinasional seperti Warner-Lambert dan ICI

1970

Broadening Portfolio (1990 – 2013)

Established PT Universal Health Network

PT Universal Health Network didirikan

2009

UNIHEALTH
a SOHO Global Health company

2013

New management team on board, transitioned to fully compliant sales and marketing practices

Manajemen baru dibentuk, transisi ke praktek bisnis penjualan dan pemasaran *full compliant*

Formed joint venture with Fresenius Kabi

Didirikan usaha patungan dengan Fresenius Kabi

2015

Partnership with Quadria Capital

Bermitra dengan Quadria Capital



2018

Tan Eng Liang received Entrepreneur of the Year 2018 (Lifetime Achievement Award) from E&Y

Tan Eng Liang menerima penghargaan Entrepreneur of the Year 2018 (*Lifetime Achievement Award*) dari E&Y



2020

PT Soho Global Health Tbk (ticker code: SOHO), made an Initial Public Listing (IPO) on IDX dated September 8, 2020

PT Soho Global Health Tbk (kode saham : SOHO) melakukan pencatatan perdana saham (IPO) di Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 8 September 2020

New Era of Soho (2014 – present)

Established medical device and equipment sales & marketing business

Didirikan bisnis penjualan dan pemasaran peralatan medis dan alat kesehatan (alkes)

2012

Mr. Rogelio C. La O' Jr. (Cooey) appointed as President Director (CEO)

Rogelio C. La O' Jr. (Cooey) ditunjuk sebagai Presiden Direktur (CEO)

2014

Launched new Enterprise Resource Planning Platform

Diimplementasikan *Enterprise Resource Planning* (ERP) sistem yang terintegrasi

2015 - 17



Strong momentum in new specialty drug in-licensing business, with a growing number of secured new molecules by December 2019

Momentum yang kuat untuk bisnis *new specialty drug in-licensing*, dengan molekul baru yang semakin bertambah per Desember 2019

2018 - 19

2020 Awards And Recognitions

Prestasi dan Penghargaan di Tahun 2020



PT SOHO Industri Farmasi Named First Runner-Up at Innovation Award “Anugerah Industri Inovatif 2020”

PT SOHO Industri Farmasi was named first Runner-Up in the Innovation Award called “**Anugerah Industri Inovatif 2020**” held by the Ministry of Research and Technology / National Research and Innovation Agency (Kemristek / BRIN). The Award is a form of government appreciation for industrial research and development activities in Indonesia. SOHO has been granted this innovation award three times in a row. Previously in 2018 and 2019 SOHO received the IIRDI Award, an award similar to this Anugerah Industri Inovatif from the Ministry of Research and Technology of the Republic of Indonesia

The virtual ceremony “Anugerah Industri Inovatif 2020” was held on November 10, 2020 with opening remarks from the President of the Republic of Indonesia Joko Widodo (Jokowi), then followed by Minister of Research and Technology / National Research and Innovation Agency (Menristek / BRIN), Prof. Bambang Brodjonegoro. In his remarks Menristek/BRIN Prof Bambang stated that collaboration among the Government, Higher Education, Industry and the community is needed in realizing innovation.

“Anugerah Industri Inovatif” is the highest award given to business/industrial entities for the successful implementation of innovation that can generate added value, both from a commercial and socio-cultural point of view.

PT SOHO Industri Farmasi Raih Runner-Up Penghargaan Anugerah Industri Inovatif 2020

PT SOHO Industri Farmasi meraih peringkat Runner-Up penghargaan “**Anugerah Industri Inovatif 2020**” dari Kementerian Riset dan Teknologi / Badan Riset dan Inovasi Nasional (Kemristek/BRIN). Penghargaan Anugerah Industri Inovatif merupakan bentuk apresiasi pemerintah untuk kegiatan penelitian dan pengembangan industri di Indonesia. SOHO telah tiga tahun berturut-turut meraih penghargaan inovasi ini. Sebelumnya pada tahun 2018 dan 2019 SOHO telah mendapatkan IIRDI Award, penghargaan serupa Anugerah Industri Inovatif dari Kementerian Riset dan Teknologi Republik Indonesia.

Acara penyerahan Anugerah Industri Inovatif 2020 dilaksanakan pada 10 November 2020 yang dibuka dengan sambutan dari Presiden RI Joko Widodo (Jokowi) kemudian dilanjutkan dengan sambutan dari Menteri Riset dan Teknologi/Badan Riset dan Inovasi Nasional (Menristek/BRIN), Prof Bambang Brodjonegoro. Dalam sambutannya Menristek/BRIN, Prof Bambang, menyatakan bahwa kolaborasi antara Pemerintah, Perguruan Tinggi, Industri dan komunitas sangat dibutuhkan dalam mewujudkan inovasi.

Penghargaan Industri Inovatif merupakan anugerah penghargaan tertinggi yang diberikan kepada badan usaha / industri atas prestasi mewujudkan inovasi yang berhasil diimplementasikan hingga dapat menghasilkan nilai tambah baik dari aspek komersial maupun sosial budaya.

HR Excellence Awards 2020

SOHO Global Health became one of the winners of the **2020 HR Excellence Awards** by winning "Bronze" for the "Excellence in Talent Acquisition" category and also as a Finalist in the "Excellence in Employee Engagement" and "Excellence in Workplace Wellbeing" categories.

The HR Excellence Awards held by Human ResourcesOnline.net, a Singapore based global association specializing in Human Resources, are the only peer-reviewed HR awards in the region. The HR Excellence Awards series recognizes both team and individual HR professionals. The winners for the Indonesia region were announced on 27 November 2020, after the Singapore and Malaysia region winners were announced a few weeks earlier.



HR Excellence Awards 2020

SOHO Global Health menjadi salah satu pemenang **HR Excellence Awards 2020** dengan meraih "Bronze" untuk kategori "Excellence in Talent Acquisition" dan juga sebagai Finalist pada kategori "Excellence in Employee Engagement" dan "Excellence in Workplace Wellbeing".

HR Excellence Awards yang diselenggarakan oleh Human ResourcesOnline.net, sebuah asosiasi global berbasis di Singapura yang mengkhususkan diri pada Sumber Daya Manusia, merupakan satu-satunya penghargaan di bidang HR berdasarkan penilaian sejawat (*peer-review*) di kawasan ini. HR Excellence Awards mengapresiasi para profesional HR baik tim maupun individual. Pengumuman pemenang untuk wilayah Indonesia dilakukan pada 27 November, setelah pemenang wilayah Singapura dan Malaysia diumumkan beberapa minggu sebelumnya.

OpexCon Awards 2020

PT Parit Padang Global (PPG) became one of the award winners at the **Indonesia Operational Excellence Conference & Award (OPEXCON) 2020** competition, the largest and most prestigious Operational Excellence event in Indonesia organized by SHIFT Indonesia in partnership with SSCX, a consulting firm focused on Operational Excellence, productivity, and business process improvement.

In the event which was held virtually on November 25, 2020, PPG won the **Gold Achievement** for the B2B Centralized Order Processing Project and the **Bronze Achievement** for the Delivery Cost Saving in DC Project.

PT Parit Padang Global (PPG) menjadi salah satu peraih penghargaan pada ajang kompetisi **Indonesia Operational Excellence Conference & Award (OPEXCON) 2020**, perhelatan *Operational Excellence* terbesar dan paling bergengsi di Indonesia yang diselenggarakan oleh SHIFT Indonesia bermitra dengan SSCX, perusahaan konsultasi yang fokus dalam *Operational Excellence*, produktifitas, dan pengembangan proses bisnis.

Dalam perhelatan yang diselenggarakan tanggal 25 November 2020 secara virtual ini, PPG berhasil memenangkan **Gold Achievement** untuk Proyek *B2B Centralized Order Processing* dan **Bronze Achievement** untuk Proyek *Delivery Cost Saving in DC*.



2020 Significant Events

Peristiwa Penting di Tahun 2020

Metamorphosis Competition

Metamorphosis Competition 2020 carrying the theme **“Imboost Force: Improvement Booster for Excellence”** has generated great employees’ enthusiasm and 400+ implemented improvement ideas resulted in substantial savings. This year the awarding announcement of Metamorphosis Competition was presented in the Town Hall Meeting Supply & Operations 2020 held virtually in December 2020.

Metamorphosis Competition aims to stimulate good practices related to continuous improvement. The awards provide recognition to individual’s contributions as well as team collaborations in identifying and implementing continuous improvement projects that benefit the company/customer or the wider society through Individual Project category, QCC (Quality Control Circle) and CFT (Cross Functional Team).

This annual competition, reaching in 2020 its 9th edition, once again showcased successful continuous improvement ideas. Since inception in 2011, improvement ideas in our manufacturing site, ranging from reducing energy usage (such as electricity, fuel, gas and water consumption) to improving system and processes, had successfully delivered substantial savings.

Kompetisi Metamorfosis

Metamorphosis Competition 2020 mengusung tema **“Imboost Force: Improvement Booster for Excellence”** telah menghasilkan antusiasme karyawan yang luar biasa dengan dihasilkannya 400+ ide perbaikan yang berkontribusi untuk penghematan biaya. Tahun ini pengumuman pemenang Kompetisi Metamorfosis dilakukan di Town Hall Meeting Supply & Operations 2020 yang dilangsungkan pada Desember 2020.

Kompetisi Metamorfosis bertujuan untuk menstimulasi praktik dan proses bisnis yang terkait dengan perbaikan berkelanjutan. Penghargaan ini memberikan pengakuan atas kontribusi individu serta kolaborasi tim dalam mengidentifikasi dan menerapkan proyek perbaikan berkelanjutan yang bermanfaat bagi perusahaan/pelanggan atau masyarakat luas melalui kategori Proyek Individual, QCC (*Quality Control Circle*) dan CFT (*Cross Functional Team*).

Kompetisi tahunan yang telah diselenggarakan untuk ke-9 kalinya pada tahun 2020 ini, sekali lagi membuktikan keberhasilan ide-ide *continuous improvement*. Sejak diinisiasi di tahun 2011, berbagai gagasan perbaikan di lokasi produksi, mulai dari pengurangan penggunaan energi (seperti konsumsi listrik, bahan bakar, gas dan air) hingga perbaikan sistem dan proses, telah berkontribusi untuk penghematan biaya perusahaan secara substansial.



Parit Padang Global is Formally Named Distributor Of L'Oréal Indonesia

PT Parit Padang Global was appointed and trusted by PT L'Oréal Indonesia to distribute L'Oréal Professionnel (LP) products as of 1 January 2021. The ceremonial agreement signing between the two parties was held at the Head Office PT Parit Padang Global on November 27, 2020.

L'Oréal Professionnel is a professional brand that provides hair care products, hair color, hair texture & styling. Today, L'Oréal Professionnel has been used in more than 3,000 salons for more than 30 years in Indonesia, and has been trusted for more than 110 years by hairdressers around the world

Parit Padang Global Ditunjuk menjadi Distributor L'Oréal Indonesia

PT Parit Padang Global ditunjuk dan dipercaya oleh PT L'Oréal Indonesia untuk mendistribusikan produk L'Oréal Professionnel (LP) per 1 Januari 2021. Seremoni penandatanganan perjanjian kerjasama kedua belah pihak dilaksanakan di Kantor Pusat PT Parit Padang Global pada 27 November 2020.

L'Oréal Professionnel adalah *brand* profesional yang menyediakan produk *hair care*, *hair color*, *hair texture & styling*. Saat ini, L'Oréal Professionnel telah digunakan di lebih dari 3,000 salon sejak lebih dari 30 tahun lamanya di Indonesia, dan telah dipercaya lebih dari 110 tahun oleh para *hairdresser* di seluruh dunia.



Initial Public Offering PT Soho Global Health Tbk (SOHO)

PT Soho Global Health Tbk (ticker code: SOHO) made an Initial Public Offering (IPO) on the Indonesia Stock Exchange on September 8th, 2020 and became the 42nd listed company in 2020 or the 705th of total listed companies.

SOHO set an offering price of Rp1,820 per share and went through the public offering process on September 2–3, 2020. PT Indo Premier Sekuritas was appointed as Managing Underwriter in the Company's Initial Public Offering. The number of shares offered was 114,380,700 shares or 13.78% of total issued and paid-up capital of the Company after Initial Public Offering.

Penawaran Umum Perdana Saham PT Soho Global Health Tbk (SOHO)

PT Soho Global Health Tbk (kode saham: SOHO) melakukan Penawaran Umum Perdana Saham (IPO) di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 2020 dan menjadi emiten ke-42 di tahun 2020 atau ke-705 dari total emiten.

SOHO telah menetapkan harga penawaran Rp1.820 per saham dan telah melalui proses penawaran umum pada 2 - 3 September 2020. PT Indo Premier Sekuritas telah ditunjuk sebagai Penjamin Emisi Efek dalam Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan. Jumlah saham yang ditawarkan adalah 114.380.700 saham atau 13,78% dari total modal ditempatkan dan disetor Perseroan setelah pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Saham Perseroan.

SOHO President Director and Chief Executive Officer, Rogelio Jr. Castillo La O (Cooley), said that the IPO was a significant milestone for SOHO to strengthen its position in the pharmaceutical and healthcare sector in Indonesia. Therefore, all proceeds from the IPO will be used by SOHO to strengthen its distribution business, a strategic asset for SOHO as well as an enabler for SOHO's other business segments.

Presiden Direktur dan Chief Executive Officer SOHO, Rogelio Jr. Castillo La O (Cooley), mengatakan, IPO merupakan langkah strategis bagi SOHO untuk memperkuat posisi SOHO di sektor farmasi dan kesehatan di Indonesia. Oleh karena itu, seluruh dana hasil IPO akan digunakan SOHO untuk memperkuat bisnis distribusi yang merupakan aset strategis SOHO serta penggerak segmen-segmen bisnis lainnya di SOHO.



PT Soho Industri Farmasi Successfully Obtained Halal Assurance System (HAS) Certificate

Halal Assurance System (HAS) is a system implemented by halal products certificate-holder body, aiming to guarantee that production process and products meet halal consistency and follow all requirements from the Assessment Institute for Foods, Drugs, and Cosmetics, the Indonesian Council of Ulama (LPPOM MUI).

There are several requirements to be considered as criteria for HAS certification, such as halal policy, halal management teams, training, raw material, products, production facility and written procedures for critical activities among others.

PT Soho Industri Farmasi Berhasil Mendapatkan Sertifikasi Sistem Jaminan Halal (SJH)

Sistem Jaminan Halal (SJH) merupakan sistem yang dilaksanakan perusahaan pemegang sertifikat halal produk, dengan tujuan untuk menjamin proses produksi dan produk yang dihasilkan konsisten halal dan sesuai dengan persyaratan dari Lembaga Pengkajian Pangan, Obat-obatan, dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia (LPPOM MUI).

Terdapat beberapa persyaratan yang menjadi kriteria sertifikasi SJH yaitu kebijakan halal, tim manajemen halal, pelatihan, bahan yang digunakan, produk yang dihasilkan, fasilitas produksi, prosedur tertulis untuk aktivitas kritis, dan lain sebagainya.

PT SOHO Industri Pharmasi has implemented HAS since 2007 (since the first time Curcuma Plus Milk was launched). Since then PT SOHO Industri Pharmasi has obtained HAS status from LPPOM MUI with status A (Very Good/ Excellent) for three consecutive time, for its 243 SKUs. As a result of these consistent achievements aligning with the internal commitment “SOHO Goes to Halal”, lastly on August 5, 2020; PT SOHO Industri Pharmasi successfully obtained Halal Assurance System (HAS) Certificate from LPPOM MUI.

PT SOHO Industri Pharmasi telah menerapkan sistem SJH sejak tahun 2007 (sejak pertama kali Susu Curcuma Plus diluncurkan). Sejak itu PT SOHO Industri Pharmasi telah mendapatkan status SJH tiga kali berturut-turut dari LPPOM MUI dengan Status A (Sangat Baik / *Excellent*) dengan jumlah produk tersertifikasi halal sebanyak 243 SKU. Atas pencapaian tersebut, dan sejalan dengan komitmen “*SOHO Goes to Halal*” maka pada tanggal 5 Agustus 2020, PT SOHO Industri Pharmasi telah berhasil memperoleh sertifikat Sistem Jaminan Halal (SJH) dari LPPOM MUI.



Virtual Launch Event – Curcuma Force

Curcuma Force is the newest innovation from SOHO, an upgraded formula replacing Curcuma FCT. With Curcuma Force, SOHO proudly was the first to introduce in Indonesia an innovative synergistic combination of Curcuma xanthorrhizae Rhizoma Extract and piperine providing higher bioavailability and increased effectiveness. The main ingredients of Curcuma Force are curcuma xanthorrhiza extract or commonly called temulawak to help improve appetite and help maintain healthy liver function and piperine extract to increase curcuminoid bioavailability.

Curcuma Force is targeted to patients with liver disorders, gastrointestinal disorders and to maintain daily immunity. One Curcuma Force tablet contains 20 mg of curcuma xanthorrhiza extract (equivalent to 7500 mg of fresh temulawak) and 2.5 mg of piperine.

Acara Virtual Peluncuran Produk Curcuma Force

Curcuma Force adalah inovasi terbaru dari SOHO, formula yang di-*upgrade* menggantikan Curcuma FCT. Dengan peluncuran Curcuma Force, SOHO dengan bangga memperkenalkan inovasi pertama di Indonesia, kombinasi sinergis antara Ekstrak Curcuma xanthorrhizae Rhizoma dan piperine dengan bioavailabilitas dan efektivitas yang lebih tinggi. Bahan utama dari Curcuma Force adalah ekstrak curcuma xanthorrhiza atau biasa disebut temulawak untuk membantu meningkatkan nafsu makan dan membantu menjaga kesehatan fungsi hati serta ekstrak piperin untuk membantu meningkatkan bioavailabilitas curcuminoid.

Curcuma Force ditargetkan untuk penderita gangguan hati, gangguan saluran cerna, dan untuk menjaga kekebalan tubuh sehari-hari. Satu tablet Curcuma Force mengandung 20 mg ekstrak temulawak xanthorrhiza (setara 7500 mg temulawak segar) dan 2,5 mg piperin.

Virtual launch event and press release were conducted on October 21, 2020. The opening speech was given by the President Commissioner of SGH, Tan Eng Liang, and was followed by the speech from the Head of Badan POM RI, Dr. Penny K. Lukito, MCP. KOLs then provided a brief explanation about the medical benefits of combining Curcumin and Piperine.

Acara peluncuran virtual dan siaran pers dilaksanakan pada tanggal 21 Oktober 2020. Pidato pembukaan disampaikan oleh Komisaris Utama SGH, Tan Eng Liang, dan dilanjutkan dengan sambutan dari Kepala Badan POM RI, Dr. Penny K. Lukito, MCP. Penjelasan singkat disampaikan KOL (*Key Opinion Leader*) terkait manfaat medis dari kombinasi Curcumin dan Piperine.



Signing Ceremony of Partnership Between PPG and Kalbe Group

PPG has further strengthened its reputation as the leading pharmaceutical distributor in Indonesia by earning the trust of Kalbe Group to distribute its pharmaceutical products. The signing ceremonial event was held at the Head Office PT Kalbe Farma-Cempaka Putih on September 9, 2020.

This distributorship collaboration involves 3 pharmaceutical subsidiaries within the Kalbe Group, namely PT Kalbe Farma, PT Hexpharm Jaya Laboratories and PT Finusolprima Farma, and marks the recognition of PPG's growing reputation as a major player in the national pharmaceutical distributor league.

Seremoni Penandatanganan Kerjasama Antara PPG dan Kalbe Grup

PPG semakin memperkuat posisinya sebagai distributor farmasi terkemuka di Indonesia dengan mendapatkan kepercayaan dari Kalbe Group untuk mendistribusikan produk-produk farmasinya. Acara seremonial penandatanganan kerjasama dilangsungkan di Kantor Pusat PT Kalbe Farma - Cempaka Putih pada tanggal 9 September 2020.

Kerjasama mitra distribusi ini meliputi 3 anak perusahaan farmasi dalam lingkup Kalbe Group, yakni PT Kalbe Farma, PT Hexpharm Jaya Laboratories dan PT Finusolprima Farma, yang sekaligus menandai pengakuan reputasi PPG yang kian kokoh sebagai pemain utama liga distributor farmasi nasional.

PPG Partnership with AmaroX Pharma Global to Distribute the COVID-19 COVIFOR Drug

PT Parit Padang Global (PPG) officially signed a cooperation agreement with PT AmaroX Pharma Global (Hetero Group), a producer of one of the COVID-19 COVIFOR (Remdesivir) drugs, on October 2nd, 2020, in Jakarta. Through this collaboration, PPG was officially appointed by AmaroX to become the main distributor of COVIFOR in Indonesia.

COVIFOR is an injectable COVID-19 drug produced in India and approved for emergency use in hospitalized severe COVID-19 adult and adolescent (over 12 years of age) patients who weigh 40 kg or more. COVIFOR contains Remdesivir which can inhibit viral replication.

Hetero was the first company to receive Emergency Use Authorization (EUA) approval for Remdesivir from BPOM in Indonesia. COVIFOR is not only distributed in Indonesia, but is also been distributed to 126 countries around the world, such as Latin America, Asia, Africa, Russia and many others.

Kerjasama PPG dengan AmaroX Pharma Global untuk Distribusikan Obat COVID-19 COVIFOR

PT Parit Padang Global (PPG) resmi melakukan penandatanganan perjanjian kerja sama dengan PT AmaroX Pharma Global (Hetero Group), produsen salah satu obat COVID-19 COVIFOR (Remdesivir), pada 2 Oktober 2020, di Jakarta. Melalui kerja sama ini, PPG resmi ditunjuk AmaroX untuk menjadi distributor utama produk COVIFOR di Indonesia.

COVIFOR adalah obat COVID-19 yang diproduksi di India dalam sediaan injeksi yang disetujui untuk penggunaan darurat pada pasien COVID-19 dengan kategori sakit berat yang dirawat inap di rumah sakit untuk usia dewasa dan remaja (berusia diatas 12 tahun) yang memiliki berat badan 40 kg atau lebih. COVIFOR mengandung zat Remdesivir yang dapat menghambat replikasi virus.

Hetero adalah perusahaan pertama yang menerima persetujuan *Emergency Use Authorization* (EUA) untuk Remdesivir dari Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) di Indonesia. COVIFOR tidak hanya didistribusikan di Indonesia melainkan sudah didistribusikan ke 126 negara di dunia, seperti di Amerika Latin, Asia, Afrika, Rusia, dan sebagainya.



FITKOM[®]

MENANGIN HARI INI



Dengan Multivitamin,
Zinc, Kalsium, Buah
dan Sayur.



POM SD172551131 | POM SD172551141 | POM SD172551121



MANAGEMENT DISCUSSION & ANALYSIS

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Macro Economic & Industry Review

Ekonomi Makro & Tinjauan Industri

Macro Economy

The Indonesian economy shrank -2.07% in 2020 or the worst since 1998. Despite the full year contraction, a sequential economic improvement started in the second half of the year: The GDP change on a quarterly basis improved from -5.32% in quarter II-2020 to -3.49% in quarter III-2020 and -2.19% in quarter IV-2020.

Household spending growth, which accounts for more than half of Indonesia GDP, also showed similar trends. The growth rate of household consumption improved from -5.52% in quarter II-2020 to -4.05% in quarter III-2020 and -3.61% in quarter IV-2020.

This COVID-19 pandemic induced economic slowdown is not unique to Indonesia, but is broadly impacting the global economy. Indonesia's main trading partners, such as the United States (-3.5%), Singapore (-5.8%), South Korea (-1%), and the European Union (-6.4%) all experienced contractions. Only China and Vietnam showed positive growth in 2020, respectively 2.3% and 2.9%.

The toughest challenge to turn around Indonesia's economic growth in 2021 is controlling cases of COVID-19 infection. As long as COVID-19 cannot be controlled, economic activity will continue to be restrained. Optimistic consensus about improvement in the economy in 2021 is still subject to a successful vaccination program and community compliance to health protocols.

Ekonomi Makro

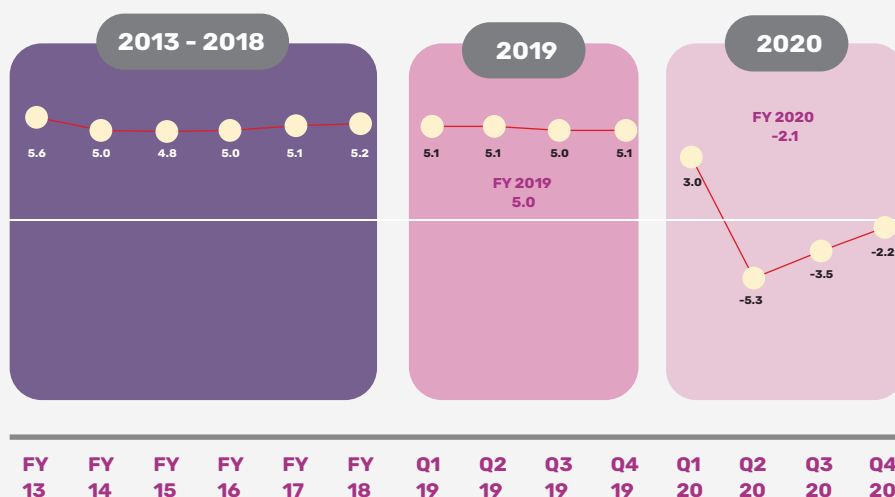
Pertumbuhan ekonomi Indonesia terkontraksi -2,07% pada tahun 2020 atau terendah sejak tahun 1998. Kendati mengalami kontraksi, tren perbaikan ekonomi ke arah positif mulai terlihat sejak paruh kedua tahun 2020. Pertumbuhan PDB secara triwulanan membaik dari -5,32% pada triwulan II-2020 menjadi -3,49% triwulan III-2020 dan -2,19% triwulan IV-2020.

Pertumbuhan belanja rumah tangga, yang menyumbang lebih dari separuh PDB Indonesia juga menunjukkan tren yang hampir sama. Laju pertumbuhan konsumsi rumah tangga membaik dari -5,52% pada triwulan II-2020 menjadi -4,05% triwulan III-2020 dan -3,61% triwulan IV-2020.

Pandemi COVID-19 yang menyebabkan perlambatan ekonomi tidak hanya terjadi di Indonesia, tetapi secara luas telah berdampak buruk bagi perekonomian global. Ekonomi negara-negara mitra dagang utama Indonesia juga mengalami kontraksi seperti Amerika Serikat (-3,5%), Singapura (-5,8%), Korea Selatan (-1%), dan Uni Eropa (-6,4%). Hanya China dan Vietnam yang tumbuh positif pada 2020 masing-masing 2,3% dan 2,9%.

Tantangan terbesar untuk membalikkan arah pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2021 adalah pengendalian kasus infeksi COVID-19. Selama COVID-19 belum bisa dikendalikan, aktivitas ekonomi akan terus tertahan. Optimisme berbagai pihak tentang perbaikan ekonomi pada tahun 2021 masih akan bergantung pada keberhasilan program vaksinasi dan kepatuhan masyarakat terhadap protokol kesehatan.

GDP GROWTH (%)



Source : BPS, Bank Indonesia

Healthcare Industry

Total market declined by -7.4% in MAT 2020, both Ethical (Rx) and Free Sales (OTC) category.

Inline with the overall global and Indonesia economy, the healthcare market change on a quarterly basis improved in Q4 2020.

Industri Kesehatan

Total pasar farmasi turun -7,4% di MAT 2020, baik kategori *Ethical* (Rx) dan *Free Sales* (OTC).

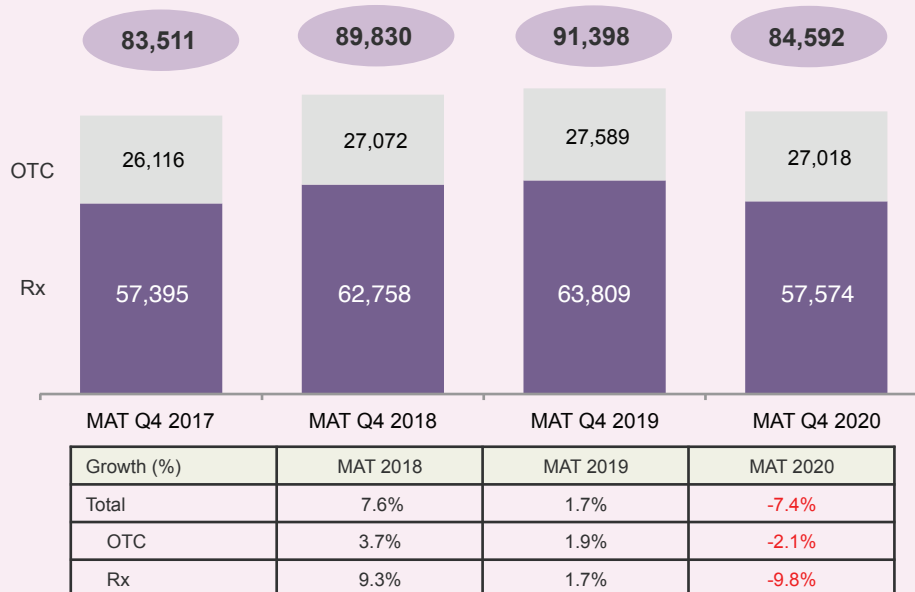
Sejalan dengan perekonomian global dan nasional secara keseluruhan, pertumbuhan pasar kesehatan secara triwulanan mulai membaik sejak Q4 2020.

Market Snapshot MAT Q4 2020 Gambaran Pasar

	IDR bn Rp miliar	Contribution %	Growth %
Total	84,592	100%	- 7.4%
OTC	27,018	32%	- 2.1%
Rx	57,574	68%	- 9.8%

MAT Q4 2020

Last 4 Years Trend Tren Pasar



Source: Indonesia Total Market Q4 2020, IQVIA

2021 Strategy

Strategi 2021



At SOHO Global Health, we believe in the potential of science, the transformational power of technology and the endless possibilities to change the lives of patients and consumers. Our everyday decisions are guided by our company values. We want to demonstrate courage, achievement, responsibility, respect, integrity and transparency in every step we take, in every decision we make.

During 2018-20 significant progress was made in positioning the Group for accelerated profits in higher margin, growing businesses. Together we have built the foundation for sustained success and defined the road ahead for SOHO Global Health. This strategy is based on our core competences, external trends that will impact our industry and a concrete map on how to reach our future ambition.

Di SOHO Global Health, kami percaya pada potensi sains, kekuatan transformasi teknologi dan harapan tanpa batas untuk mengubah kehidupan pasien dan pelanggan. Keputusan kami sehari-hari dipandu oleh nilai-nilai perusahaan. Kami ingin menunjukkan keberanian, prestasi, tanggung jawab, rasa hormat, integritas, dan transparansi dalam setiap langkah yang kami ambil, dalam setiap keputusan yang kami buat.

Selama 2018-20, SGH telah berhasil membuat kemajuan signifikan dalam menghasilkan profit dan pertumbuhan bisnis dengan margin tinggi. Bersama-sama, kami telah membangun fondasi untuk kesuksesan berkelanjutan dan membangun masa depan untuk SOHO Global Health. Strategi ini didasarkan pada kompetensi inti kami, tren eksternal yang akan berdampak pada industri kami dan langkah strategis untuk mencapai ambisi masa depan kami.

In 2021, the key strategy for Professional Products business is to expand doctors and hospital coverage, while for Consumer Health business is to ensure the success of new launches and revitalize our kid multivitamin brands. Learning from the COVID-19 pandemic forcing all businesses to adapt to change quickly, we increased our conviction about the growing importance of digital engagement with HCPs for our Professional Products business as well as e-commerce and digital marketing for our Consumer Health business.

Key strategy in 2021 for Distribution and Logistic business, the biggest business in the Group in terms of sales, is to grow top line, lever fixed costs and expand margins. While Alliance, our future engine of growth, will need to execute on multiple new launches prioritizing highest potential products.

We believe that long-term value creation is the result of both growth and operating efficiency. We achieve sustainable top-line growth by investing selectively in high-growth categories. To generate efficiency improvements, since 2014, we have made significant efforts to restructure and reshape our business controlling costs and improving long-term competitiveness.

The core of value creation comes from products, services and business model innovation. Strength in research based natural products backed by strong scientific evidence is a key differentiator for SOHO Global Health, helping us to respond quickly to the ever-changing market conditions. During 2020, due to the COVID-19 pandemic and the need to increase immunity, our Imboost franchise grew by 93%. We understand the future potential of this highly trusted brand and therefore we are committed to focus new product development on Imboost line extensions and the development of new herbal products in high potential segments.

It is our goal to continue to accelerate growth, expand our market footprint and sustain our leadership positions within our specialty areas. We have clearly defined goals, such as sustaining above-market growth in our core businesses. Professional Products and Consumer Health shall contribute significantly to our growth ambition with the main drivers being new product launches and strong base business delivery. We are aiming at achieving sustained organic profitable growth, while targeted acquisitions remain a growth option.

Di tahun 2021, strategi bisnis *Professional Products* adalah memperluas *coverage* dokter dan rumah sakit, sedangkan untuk bisnis *Consumer Health* adalah memastikan keberhasilan peluncuran produk baru dan merevitalisasi merek multivitamin anak. Belajar dari pengalaman pandemi COVID-19 yang memaksa semua bisnis beradaptasi untuk berubah dengan cepat, kami menyadari semakin pentingnya peranan digital dalam memperluas akses dengan penyedia layanan kesehatan untuk bisnis *Professional Products* serta *e-commerce* dan pemasaran digital untuk bisnis *Consumer Health*.

Strategi di tahun 2021 untuk bisnis Distribusi dan Logistik yang merupakan bisnis terbesar di Grup dalam hal penjualan, adalah akselerasi pertumbuhan *top line*, optimalisasi biaya tetap dan peningkatan margin profit. Sementara Alliance, mesin pertumbuhan kami di masa depan, perlu mengeksekusi beberapa peluncuran produk baru dengan memprioritaskan produk-produk yang potensial.

Kami percaya bahwa penciptaan nilai jangka panjang adalah hasil dari pertumbuhan dan efisiensi operasi. Kami mencapai pertumbuhan *top-line* yang berkelanjutan dengan berinvestasi secara selektif di lini bisnis/kategori dengan tingkat pertumbuhan tinggi. Untuk menghasilkan peningkatan efisiensi operasi, sejak tahun 2014, kami telah melakukan upaya signifikan untuk merestrukturisasi dan mentransformasi kemampuan kami untuk mengendalikan biaya dan meningkatkan daya saing jangka panjang.

Inti dari penciptaan nilai berasal dari produk, layanan, dan inovasi model bisnis. Kekuatan utama kami dalam memproduksi produk-produk alami berbasis penelitian yang didukung oleh bukti ilmiah yang kuat adalah pembeda utama SOHO Global Health, yang telah membantu kami untuk merespon dengan cepat perubahan pasar. Selama tahun 2020 karena pandemi COVID-19 yang telah meningkatkan kebutuhan masyarakat untuk imunitas tubuh, penjualan Imboost kami telah tumbuh 93%. Kami memahami potensi besar dari merek yang sangat dikenal luas ini dan untuk itu kami berkomitmen memfokuskan pengembangan produk baru kami pada pengembangan Imboost di berbagai lini dan pengembangan produk herbal baru di berbagai kategori yang berpotensi besar.

Adalah tujuan kami untuk terus mempercepat pertumbuhan, memperluas ketersediaan produk kami dan mempertahankan posisi kepemimpinan pasar dalam bidang spesialisasi kami. Kami memiliki tujuan yang jelas, seperti mempertahankan pertumbuhan lini bisnis inti kami diatas pertumbuhan pasar. *Professional Products* dan *Consumer Health* akan terus menjadi kontributor signifikan terhadap ambisi pertumbuhan kami dengan pendorong utama adalah peluncuran produk baru disamping mempertahankan pertumbuhan konsisten dari bisnis inti kami. Kami bertujuan untuk mencapai pertumbuhan organik berkelanjutan, dengan tetap menjadikan akuisisi sebagai opsi pertumbuhan.

Business Review

Tinjauan Usaha

Professional Products Division

Divisi Produk Profesional

Overview

Through its Professional Products division, SOHO Global Health is a pioneer and leader in the natural and herbal OTX category in Indonesia. Four of our Professional Products brands have had annual gross sales in excess of IDR 30 billion in 2020, namely Imboost Force, Curcuma Group, Asthin and Curvit.

The products in this segment are marketed to, and prescribed by, Healthcare Professionals (HCPs) at hospitals and clinics in Indonesia. These products can be purchased without a prescription, but are nevertheless typically recommended by HCPs. Our products are available at hospitals, pharmacies and drugstores, among others. We have a sales force of over 300 medical representatives dedicated to selling and marketing these products.

We operate one production facility to support our Professional Products business that also supports the production of our OTC drugs, given that both drug types use the same technology and production process.

Gambaran Umum

Melalui divisi Produk Profesional, SOHO Global Health menjadi pelopor dan pemimpin dalam kategori obat OTX alami dan herbal di Indonesia. Empat merek Produk Profesional kami telah memiliki penjualan kotor tahunan lebih dari Rp 30 miliar pada tahun 2020, yaitu Imboost Force, Curcuma Group, Asthin dan Curvit.

Produk di segmen ini dipasarkan dan diresepkan oleh penyedia layanan kesehatan di rumah sakit dan klinik di Indonesia. Produk ini dapat dibeli tanpa resep, namun biasanya direkomendasikan oleh penyedia layanan kesehatan. Produk kami tersedia di rumah sakit, apotek, toko obat, dan lain-lain. Kami memiliki tenaga penjual lebih dari 300 perwakilan medis yang didedikasikan untuk menjual dan memasarkan produk ini.

Kami mengoperasikan satu fasilitas produksi untuk mendukung bisnis Produk Profesional kami yang juga mendukung produksi obat OTC kami, mengingat kedua jenis obat tersebut menggunakan teknologi dan proses produksi yang sama.

Production Facility Statistics 2020

Statistik Fasilitas Produksi 2020

No	Sediaan Type	Satuan Unit	Kapasitas per Tahun Annual Production Capacity	
			2020	2019
1	Tablet Tablet	Juta Million	1,115	1,115
2	Kapsul Capsule	Juta Million	819	819
3	Cairan dalam Capsule Liquid in Capsule	Juta Million	76	76
4	Bubuk Powder	Juta Sachet Million of Sachets	20	20
5	Cairan Liquid	Juta Botol Million of Bottles	44	37
6	Sirup Kering Dry Syrup	Juta Botol Million of Bottles	1	1
7	Krim, Gel Cream, Gel	Juta Tube Million of Tube	11	11
8	Ekstrak Extract	Ton Ton	156	156

2020 Highlights

The Professional Products Division (OTx category) recorded 32% growth in net sales by year end to IDR 568.7 billion and accounted to ~10% contribution of SGH's total net sales. Gross profit margin was 82.6% in 2020 versus 78.0% a year ago, predominantly due to discount reduction and favorable product mix. During the COVID-19 pandemic, when patients actively sought prevention treatments to improve their body defense, Imboost Force saw a big increase in popularity in the Indonesian market.

Our second biggest brand in the product portfolio, Curcuma, gained better acceptance among HCPs as a preventive option and as an adjuvant treatment to improve patient outcomes. As pioneers and trend setters in the natural and herbal OTx category, in 2020 we launched Curcuma Force as the 1st temulawak formulation in Indonesia offering enhanced bioavailability. We also launched Curcuma Tab blister to serve patients across Indonesia with an affordable and more convenient product.

Within our Asthin franchise, we upgraded both Asthin Force 4 mg and 6 mg to our unique Quidfast technology.

The Professional Products field force has been designed to support execution by focusing on three (3) pillars: improve HCP coverage, both physically and through digital interactions, increase brand awareness and expand distribution.

2021 Strategies

In 2021, the key strategy for Professional Products business is to expand doctor and hospital coverage and to execute on multiple new launches prioritizing the highest potential products.

Pencapaian 2020

Divisi Produk Profesional (kategori OTx) mencatat pertumbuhan penjualan bersih 32% menjadi Rp 568,7 miliar dan menyumbang ~ 10% ke total penjualan bersih SGH. Marjin laba kotor tercatat sebesar 82,6% pada tahun 2020 dibandingkan 78,0% tahun lalu, terutama karena pengurangan diskon dan perubahan bauran produk. Selama pandemi COVID-19, ketika pasien secara aktif mencari pengobatan pencegahan untuk meningkatkan daya tahan tubuh, Imboost Force telah menjadi salah satu produk kesehatan paling dicari di pasar Indonesia.

Produk unggulan kami berikutnya, Curcuma, memperoleh penerimaan yang baik di kalangan penyedia layanan kesehatan sebagai opsi pencegahan dan terapi tambahan untuk meningkatkan hasil pengobatan pasien. Sebagai pelopor dan *trend setter* dalam kategori OTx alami dan herbal, pada tahun 2020 kami meluncurkan *Curcuma Force* sebagai formulasi curcuma pertama di Indonesia dengan bioavailabilitas yang lebih tinggi. Kami juga meluncurkan Curcuma Tab blister untuk melayani pasien di seluruh Indonesia dengan produk yang lebih terjangkau dan nyaman.

Dalam grup produk Asthin, kami meningkatkan Asthin Force 4 mg dan 6 mg menggunakan teknologi *Quidfast*.

Field force untuk divisi Produk Profesional telah dirancang untuk mendukung eksekusi di lapangan dengan berfokus pada tiga (3) pilar: meningkatkan *coverage* ke penyedia layanan kesehatan baik secara fisik maupun melalui interaksi digital, meningkatkan *brand awareness* dan memperluas distribusi.

Strategi 2021

Untuk tahun 2021, strategi utama bisnis Produk Profesional adalah memperluas *coverage* dokter dan rumah sakit serta mengeksekusi peluncuran produk-produk baru dengan memprioritaskan produk berpotensi tinggi.



Consumer Health Division

Divisi Produk Kesehatan Konsumen

Overview

Our Consumer Health division specializes in OTC products sold through retail outlets and online. We are a leader in the natural and herbal OTC supplements and multivitamin products marketed directly to the consumer in Indonesia. Four of our Consumer Health brands have had annual sales in excess of IDR 30 billion in 2020, namely Imboost, Curcuma Plus, Diapet and Fitkom.

According to IQVIA, Indonesia Total Market MAT Q4 2020, Imboost was among top 10 bestselling pharmaceutical product in Indonesia across both prescription and OTC categories. In addition to Imboost, our children multivitamin (Fitkom and Curcuma Plus Vitamin) are leaders in their categories in Indonesia, according to Nielsen IQVIA December 2020. Diapet is market leader for Diarrhea for all channels based on Nielsen Omnibus data 2020 and among Top 50 Legacy Brands across categories in Indonesia. Laxing is leader in Laxative market in Minimarket channel

Gambaran Umum

Divisi Produk Kesehatan Konsumen kami khusus menjual dan memasarkan produk OTC yang dijual melalui saluran ritel dan *online*. Kami adalah pemimpin di kategori produk suplemen OTC herbal dan multivitamin yang dipasarkan langsung ke konsumen di Indonesia. Empat produk Kesehatan Konsumen kami telah memiliki penjualan tahunan lebih dari Rp 30 miliar pada tahun 2020, yaitu Imboost, Curcuma Plus, Diapet dan Fitkom.

Menurut IQVIA, *Indonesia Total Market MAT Q4 2020*, Imboost berada di antara 10 produk farmasi terlaris di Indonesia untuk kategori obat resep dan OTC. Selain Imboost, multivitamin anak (Fitkom dan Curcuma Plus Vitamin) adalah pemimpin di kategori ini di Indonesia, menurut Nielsen IQVIA Desember 2020. Diapet adalah pemimpin pasar obat diare di semua *channel* berdasarkan data Nielsen Omnibus 2020 dan masuk *Top 50 Legacy Brands* di seluruh kategori di Indonesia. Laxing adalah pemimpin pasar pencahar di saluran minimarket.

MAT 4Q18		
RANK	PRODUCT	BIO IDR
	SELECTED TOTAL	89,830
1	PENTABIO BFR	2,374
2	YOU-C 1000 DJN	1,191
3	CLOPIDOGREL DX/	716
4	FRESHCARE ULK	715
5	CANDESARTAN DX/	690
6	VAKSIN TD BFR	609
7	PROMAG KLB	533
8	GLIVEC NVR	527
9	NOVORAPID N-N	510
10	MICARDIS B.I	489
11	NEUROBION PRG	419
12	CONCOR MCK	402
13	W/N NAT OMEGA-3 NLN	378
14	IMBOOST SHO	370
15	VIPALBUMIN RO+	367
16	OMEPRAZOLE DX/	358
17	IPV BFR	338
18	OTSU RL OTS	321
19	SANMOL SN5	320
20	PREVENAR 13 PFZ	314

MAT 4Q19		
RANK	PRODUCT	BIO IDR
	SELECTED TOTAL	91,398
1	PENTABIO BFR	1,651
2	YOU-C 1000 DJN	1,374
3	↑ FRESHCARE ULK	819
4	↑ CANDESARTAN DX/	810
5	↑ GLIVEC NVR	691
6	↑ PROMAG KLB	615
7	↑ NOVORAPID N-N	605
8	↓ CLOPIDOGREL DX/	596
9	↑ CONCOR MCK	559
10	↑ BINECAP FPP	474
11	↑ CETAPHIL GLD	464
12	↑ MEASLES & RUBELLA BFR	449
13	↓ NEUROBION PRG	400
14	↑ CARBOPLATIN DKS	386
15	↑ OMEPRAZOLE DX/	381
16	↑ SANMOL SN5	378
17	↓ IMBOOST SHO	378
18	↑ HARNAL AES	349
19	↑ VAKSIN HEPA-B BFR	341
20	↑ BREXEL KLB	336

MAT 4Q20		
RANK	PRODUCT	BIO IDR
	SELECTED TOTAL	84,591
1	↑ YOU-C 1000 DJN	1,340
2	↓ PENTABIO BFR	1,236
3	↑ MEASLES & RUBELLA BFR	944
4	↓ FRESHCARE ULK	773
5	↓ CANDESARTAN DX/	698
6	↑ IMBOOST SHO	674
7	NOVORAPID N-N	649
8	↑ CONCOR MCK	626
9	↓ GLIVEC NVR	567
10	↓ PROMAG KLB	559
11	↑ IPV BFR	522
12	↓ CETAPHIL GLD	428
13	NEUROBION PRG	427
14	↑ OMEPRAZOLE DX/	413
15	↓ BINECAP FPP	410
16	↓ CLOPIDOGREL DX/	381
17	↑ VAKSIN BCG BFR	358
18	↑ RISPERIDONE DX/	354
19	↑ CALCIUM-D-REDOXON B/S	344
20	↓ SANMOL SN5	331

Source: Indonesia Total Market Q4 2020, IQVIA

The products in this segment are marketed directly to consumers, although sold by us to intermediary retailers across Indonesia. Our products are available as OTC products at pharmacies, as well as modern outlets, such as minimarkets, supermarkets and grocery stores. Most of our Consumer Health products are manufactured by us, with certain others manufactured by local suppliers on a private-label basis under our brands.

2020 Highlights

Total pharma market in MAT Q4-2020 declined -7.4% driven by branded and unbranded generic medicines, while OTC/Consumer health market declined -2%. Vitamin market under OTC market grew very high, +40% in MAT Q4-2020 impacted by COVID-19 pandemic.

Soho Consumer Health net sales grew by + 30% compared to a year ago, driven by Imboost as biggest brand contributor and Curcuma Plus Vitamin.

Marketing strategies and priorities focused on Imboost as top priority and Curcuma Plus Vitamin, since both brands have big opportunities to grow during a pandemic year when consumers felt the need to strengthen their body defense and the one of their children.

Imboost Regular as market leader in body defense recorded the highest growth in its category across all channels, including Minimarket (IQVIA MAT December 2020 and MM Scantrack data 2020). We supported Imboost aggressively in 2020 to maximize the opportunity presented by the COVID-19 pandemic. Imboost marketing activities involved above the line (TVC with Brand Ambassador Titi Kamal & Christian Sugiono) and heavy media spend (weight #1 SOV during peak of pandemic and #2 for entire year), digital (Social media – FB, IG, WA, Youtube, SEO/SEM), public relations, in store visibilities and consumer promotions.

Produk di segmen ini dipasarkan langsung ke konsumen, meskipun dijual oleh Grup SGH kepada ritel perantara di seluruh Indonesia. Produk kami tersedia sebagai produk yang dijual bebas di apotek, serta gerai-gerai modern, seperti minimarket, supermarket dan toko grosir. Sebagian besar produk-produk Kesehatan Konsumen kami diproduksi oleh Grup SGH dengan beberapa produk diproduksi oleh pemasok lokal di bawah nama merek Grup SGH.

Pencapaian 2020

Total pasar farmasi pada MAT Q4-2020 menurun -7,4% disebabkan oleh penurunan pasar obat generik bermerek dan tidak bermerek, sementara pasar OTC / Kesehatan Konsumen turun -2%. Pasar vitamin di kategori OTC tumbuh sangat tinggi, + 40% di MAT Q4-2020 imbas dari pandemi COVID-19.

Penjualan bersih divisi produk Kesehatan Konsumen tumbuh + 30% dibandingkan tahun lalu, didorong oleh Imboost sebagai kontributor terbesar dan Curcuma Plus Vitamin.

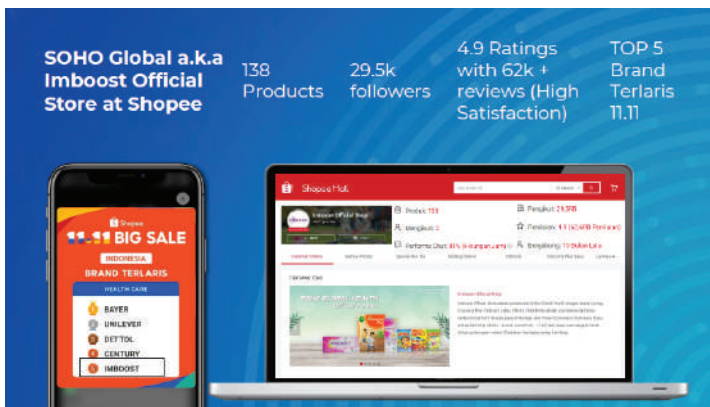
Strategi dan prioritas pemasaran difokuskan pada Imboost sebagai prioritas utama dan juga Curcuma Plus Vitamin, karena kedua merek tersebut memiliki peluang besar untuk berkembang selama masa pandemi ketika konsumen merasa perlu untuk memperkuat daya tahan tubuh mereka dan anak-anak.

Imboost Regular sebagai pemimpin pasar suplemen daya tahan tubuh telah mencatat pertumbuhan tertinggi di kategorinya di semua *channel*, termasuk Minimarket (IQVIA MAT Desember 2020 dan data MM *Scantrack* 2020). Kami mendukung Imboost secara agresif di sepanjang tahun 2020 untuk memaksimalkan peluang yang disajikan oleh pandemi COVID-19. Aktivitas pemasaran Imboost didukung dengan *Above the line* (TVC dengan *Brand Ambassador* Titi Kamal & Christian Sugiono), dan belanja media (bobot #1 SOV selama puncak pandemi dan #2 sepanjang tahun), digital (Media sosial - FB, IG, WA, Youtube, SEO/SEM), *public relations*, *in-store visibility* serta promosi untuk konsumen.



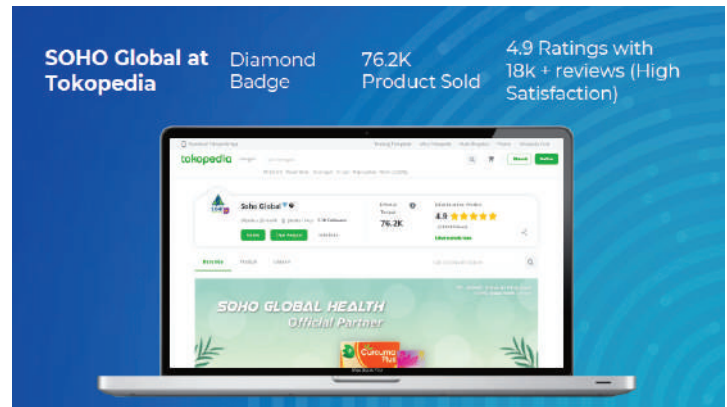
In 2020 we relaunched Curcuma Plus Vitamin, bringing back TV advertising after 2 years off air with a new TVC featuring Nagita Slavina and Rafathar as Brand Ambassadors, in addition to digital marketing (Social media – FB, IG, WA, SEO/SEM), public relation activities, in store visibility and consumer promotions.

E-commerce has become one of our key growth drivers in 2020. We started our official stores in Shopee, Tokopedia, Lazada, etc in September 2019 supported by an e-commerce enabler partner. E-commerce sales reached their peak in Feb-May 2020 and stabilized to a new normal level afterwards, around 10x pre-covid sales (contributing low single digit percentage to total Consumer Health sales). Soho official stores are already regarded as among the top stores for Healthcare products in the main market places.



Di tahun 2020 kami melakukan peluncuran kembali Curcuma Plus Vitamin, menghadirkan kembali iklan TV, setelah sempat menghentikan penayangan selama 2 tahun, yang menampilkan Nagita Slavina dan Rafathar sebagai *Brand Ambassador*, selain pemasaran digital (Media sosial - FB, IG, WA, SEO/SEM), aktivitas *public relations*, *in-store visibility* dan promosi konsumen.

E-commerce telah menjadi salah satu pendorong utama pertumbuhan bisnis pada tahun 2020. Kami memulai toko *online* resmi kami di Shopee, Tokopedia, Lazada, dan lain-lain pada September 2019 yang didukung oleh mitra *e-commerce* kami. Penjualan *e-commerce* kami mencapai puncaknya pada Feb-Mei 2020 dan kemudian stabil membentuk ambang batas penjualan normal baru, sekitar 10x penjualan sebelum covid (kontribusi *low single digit percentage* dari total penjualan divisi produk Kesehatan Konsumen). Toko resmi Soho masuk jajaran *Top stores* untuk kategori produk kesehatan di beberapa *marketplace* utama.



2021 Strategies

Soho Consumer Health will seek high growth in 2021 focusing investments to support key brands (Imboost and Curcuma Plus Vitamin). In general, marketing strategies and plans aim at improving communication to increase consumer awareness and penetration, increase frequency of usages/consumptions, expand distribution (especially in Minimarket and medical channel) and drive successful new product launches (Imboost Effervescent and Curcuma Plus Vitamin Honey).

Imboost still has big opportunities to grow in 2021 and Curcuma Plus Vitamin will strengthen communication with TVC and digital support to improve brand equity.

We will continue to drive aggressively the emerging e-commerce market with stronger leverage from brand digital marketing and strategic partnerships with leading market places to achieve higher traffic, conversion and repeat.

Strategi 2021

Divisi Produk Kesehatan Konsumen Soho akan mengejar pertumbuhan yang tinggi pada tahun 2021 dengan fokus investasi untuk mendukung merek-merek utama (Imboost dan Curcuma Plus Vitamin). Secara umum, strategi dan rencana pemasaran akan difokuskan untuk meningkatkan komunikasi guna meningkatkan *awareness* dan penetrasi konsumen, meningkatkan frekuensi penggunaan / konsumsi, memperluas distribusi (terutama di Minimarket dan saluran medis), serta mendorong kesuksesan peluncuran produk baru (Imboost Effervescent dan Curcuma Plus Vitamin Honey).

Imboost masih memiliki peluang besar untuk tumbuh di tahun 2021 dan Curcuma Plus Vitamin akan memperkuat komunikasi dengan iklan TV dan dukungan digital guna meningkatkan ekuitas merek.

Kami akan terus secara agresif mendorong pertumbuhan pasar *e-commerce* yang sedang berkembang dengan dukungan pemasaran digital dan kemitraan strategis dengan *marketplace* unggulan, untuk meningkatkan *traffic*, konversi ke penjualan, dan pembelian ulang dari pelanggan.

Distribution and Logistic Division

Divisi Distribusi dan Logistik



Overview

We established our distribution business in 1956 and this gives us a long track record as a successful pharmaceutical and consumer good distribution partner.

We distribute both our own products as well as products for over 40 third-party partners ("PPG Principals"), serving our top 10 PPG Principals for an average of over eight years. We are distributors for both Indonesian Pharmaceutical & MedTech companies, such as Yarindo, Fahrenheit, Dipa Pharmalab, Global Dispomedika (GDM), Berno, Pharos Indonesia and International companies, such as Bayer, Johnson & Johnson, BBraun, Eisai and Novartis. We represent more than two thirds of our PPG portfolio of products on an exclusive basis, which can vary in scope and can range from nation-wide exclusivity to market channel or product exclusivity.

Distribution through PPG is also a key enabler for our Professional Products and Consumer Health businesses. Our extensive distribution network means that any new products that we launch will be available across Indonesia through all of our distribution channels, from hospitals to minimarkets.

Our logistic network provides extensive presence across the entire Indonesian archipelago with coverage of approximately 95% of hospitals and pharmacies in Indonesia, as well as many modern outlets and traditional outlets, through our 25 branches and three sales offices as well as over 25 third-party sub-distributors.

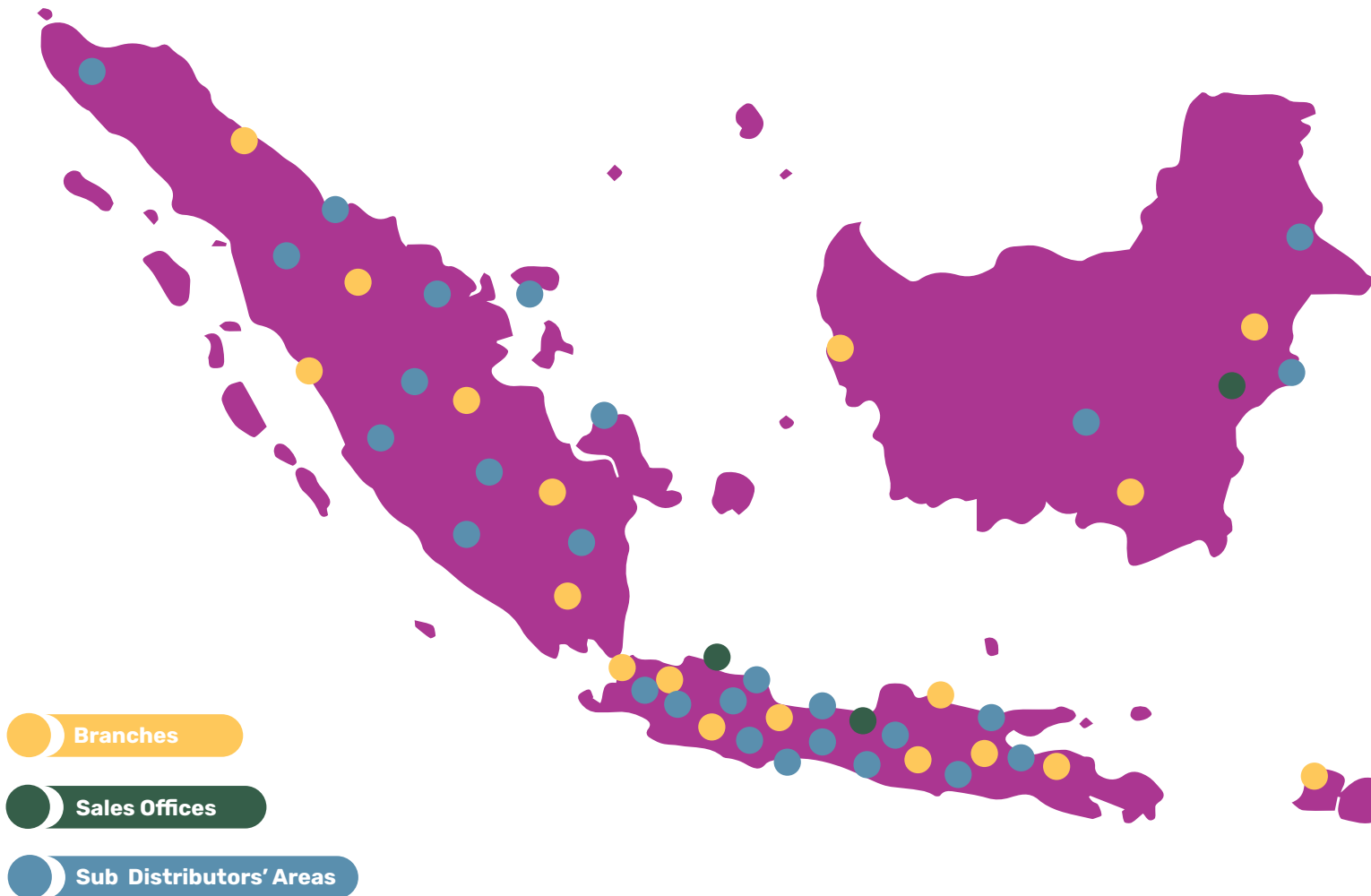
Gambaran Umum

Kami mendirikan bisnis distribusi pada tahun 1956 dan hingga kini telah menunjukkan rekam jejak yang panjang sebagai mitra distribusi yang sukses untuk produk farmasi dan produk konsumen.

PPG mendistribusikan produk-produk milik Grup SGH dan produk untuk lebih dari 40 mitra pihak ketiga ("Prinsipal PPG") dan telah menjalin kemitraan dengan top 10 Prinsipal PPG rata-rata lebih dari delapan tahun. Kami menjadi distributor untuk perusahaan farmasi dan alat kesehatan lokal seperti Yarindo, Fahrenheit, Dipa Pharmalab, Global Dispomedika (GDM), Berno, Pharos Indonesia, dan perusahaan multinasional, seperti Bayer, Johnson & Johnson, BBraun, Eisai dan Novartis. Sebanyak dua pertiga dari produk dalam portofolio PPG didistribusikan secara eksklusif oleh PPG, yang memiliki ruang lingkup berbeda-beda dari eksklusivitas secara nasional sampai dengan eksklusivitas saluran pasar atau eksklusivitas produk.

Distribusi melalui PPG juga merupakan pendorong utama pertumbuhan bisnis Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen kami. Jaringan distribusi PPG yang luas berarti bahwa setiap produk baru yang kami luncurkan akan tersedia di seluruh Indonesia melalui semua saluran distribusi PPG, dari rumah sakit hingga minimarket.

Jaringan logistik kami menyediakan jangkauan komprehensif di seluruh nusantara dengan cakupan 95% rumah sakit dan apotek di seluruh Indonesia, serta gerai-gerai modern dan gerai tradisional, melalui 25 kantor cabang dan tiga kantor penjualan serta lebih dari 25 jaringan sub-distributor pihak ketiga.



Our platform is also supported by over 500 out-sourced intermediate and last-mile delivery vehicles and a cold storage logistic chain for products that require 2-8 degree Celsius warehousing. Our distribution network has the capacity to handle over 27,900 pallets in our central warehouse and across all the branches. We are among the few distributors in Indonesia that have been awarded an International Good Storage and Distribution Practice Certificate from the Societe Generale de Surveillance. We have also received the ISO 9001:2015 certificate for quality management systems, the Certificate of Method of Good Distribution of Medicines (CDOB) from BPOM RI and the Certificate of Method of Good Distribution of Healthcare Devices (CDAKB).

We believe we provide an industry-leading level of service and we offer 24/7 delivery of life saving products, such as oncology products. The significant majority of our products are available on a same day or next day basis, at the latest.

Platform kami juga didukung oleh lebih dari 500 armada pengiriman dan ruang penyimpanan pendingin untuk produk dengan ketentuan penyimpanan di suhu 2-8 derajat Celcius. Jaringan distribusi kami memiliki kapasitas untuk menangani lebih dari 27.900 palet di gudang pusat kami dan di seluruh cabang. Kami adalah salah satu distributor di Indonesia dengan Sertifikat International *Good Storage and Distribution Practice* dari *Societe Generale de Surveillance*. Kami juga memiliki sertifikat sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dan Sertifikat Cara Distribusi Obat yang Baik (CDOB) dari BPOM RI dan Sertifikat Cara Distribusi Alat Kesehatan yang Baik (CDAKB).

Kami adalah salah satu penyedia layanan distribusi terdepan di industri. Kami menawarkan ketersediaan pengiriman 24 jam sehari dan 7 hari dalam seminggu untuk produk *life saving*, seperti produk onkologi. Pengiriman produk-produk kami dilakukan pada hari yang sama atau paling lambat hari kerja berikutnya.



2020 Highlights

The Distribution and Logistics Division registered double digit net sales growth in 2020, from IDR 3,772 billion to IDR 4,649 billion, or growing by 23%. This performance was mainly due to SOHO proprietary products, as well as third party principals that secured several new additions. Gross profit margin increased to 8.4% from 7.8% a year earlier due to changes in the product portfolio mix.

Our remarkable sales growth, amidst a challenging environment dominated by the COVID-19 pandemic, was also the result of our efforts to build competitive advantage through digitization and automation.

“PPGOS”, which stands for PPG Online System, is one of the innovations introduced by Parit Padang Global to improve its lead in the digital era. Through this online application, PPG is offering its customers (pharmacies, private hospitals and clinics) convenience in order placing. Since the nationwide “Go live” in November 2019, the progress has been very positive with 14K+ customers registered at the end of December 2020.

Pencapaian 2020

Divisi Distribusi dan Logistik mencatatkan pertumbuhan penjualan bersih dua digit pada tahun 2020, dari Rp 3.772 miliar menjadi Rp 4.649 miliar, atau tumbuh sebesar 23%. Kinerja ini terutama disebabkan oleh produk-produk milik SOHO, serta prinsipal pihak ketiga dengan beberapa tambahan prinsipal baru. Marjin laba kotor meningkat menjadi 8,4% dari 7,8% di tahun sebelumnya karena perubahan bauran portofolio produk.

Pertumbuhan penjualan kami yang luar biasa, di tengah lingkungan bisnis yang menantang yang didominasi oleh pandemi COVID-19, juga merupakan hasil dari upaya kami untuk membangun keunggulan kompetitif melalui digitalisasi dan otomatisasi.

“PPGOS”, singkatan dari PPG *Online System*, merupakan salah satu inovasi yang dilakukan Parit Padang Global untuk meningkatkan kepemimpinannya di era bisnis digital. Melalui aplikasi *online* ini, PPG menawarkan kemudahan kepada pelanggan (apotek, rumah sakit swasta, dan klinik) dalam melakukan pemesanan. Sejak “Go live” secara nasional pada November 2019, perkembangan pengguna aplikasi ini sangat positif dengan lebih dari 14.000 pelanggan terdaftar di akhir Desember 2020.

In an era of growing e-commerce importance, accelerated by the COVID-19 pandemic, this android and web-based online application has started to become a new engine of growth for Parit Padang Global and a key element of convenience for our customers.

During 2020, the Company managed to sign several deals with a number of important new principals such as Kalbe Group, L'Oreal Indonesia, BBraun (adding new product lines to the previous portfolio), Rohto, Mecosin and Erha, to name a few.

The healthcare distribution and medical device business continues to benefit from rising demand following the launch of Indonesia's JKN in 2014. To better support this growing market, PPG is further strengthening its distribution and logistics infrastructure: during 2020 we expanded warehouse capacity and office space in several branches in South Sulawesi, Bali and Yogyakarta. Going forward we also plan to further increase our warehousing capacity as well as to further expand geographically and in terms of channel coverage by leveraging our sub-distributor network.

Working Capital also improved significantly from a year earlier thanks to strong collection, stable Inventory levels, significant reduction in Claims and effective management of Account Payables. Inventory optimization has become one of the main focus for further improvement with clear targets to be achieved in the medium term.

In recognition of its achievements in driving operational excellence through continuous improvement, PPG was awarded as one of the winners at the Indonesia Operational Excellence Conference & Award (OPEXCON) 2020. PPG won both the Gold Achievement for the B2B Centralized Order Processing Project and the Bronze Achievement for the Delivery Cost Saving in DC Project.

2021 Strategies

The year 2021 will continue to see ongoing expansion of both PPG's direct and in-direct (i.e through the sub-distributor network) coverage.

Process digitization will continue to be a high priority, not just to deliver even more efficient supply chain performance, but also to offer superior service and convenience to our customers.

In brief, PPG future strategies will remain focused on the followings:

- Grow sales, lever fixed costs and expand margins
- Relentlessly manage collection, working capital and delivery costs
- Aggressively pursue new business to succeed in 2021 regardless of demand environment
- Grow the PPGOS platform

Di era *e-commerce* yang semakin penting, yang dipercepat oleh pandemi COVID-19, aplikasi *online* berbasis android dan web ini mulai menjadi mesin pertumbuhan baru bagi Parit Padang Global dan sumber kenyamanan bagi pelanggan kami.

Selama tahun 2020, PPG berhasil menandatangani beberapa perjanjian kerjasama penting dengan sejumlah prinsipal baru, diantaranya Kalbe Group, L'Oreal Indonesia, BBraun (penambahan lini produk baru di portofolio sebelumnya), Rohto, Mecosin, dan Erha.

Bisnis distribusi layanan kesehatan dan alat kesehatan terus mendapatkan manfaat dari meningkatnya permintaan setelah pelaksanaan program JKN di Indonesia sejak tahun 2014. Untuk lebih mendukung pasar yang berkembang ini, PPG semakin memperkuat infrastruktur distribusi dan logistiknya: selama tahun 2020 kami memperluas kapasitas gudang dan area kantor di beberapa cabang di Sulawesi Selatan, Bali dan Yogyakarta. Ke depannya, kami juga berencana meningkatkan kapasitas gudang serta meningkatkan perluasan geografis dan cakupan saluran distribusi dengan memanfaatkan jaringan sub-distributor kami.

Pengelolaan modal kerja juga makin efektif dari tahun ke tahun, didorong oleh keandalan penagihan, tingkat Persediaan yang stabil, penurunan Klaim yang signifikan dan pengelolaan Hutang Usaha yang efektif. Optimalisasi tingkat Persediaan menjadi salah satu agenda utama untuk perbaikan lebih lanjut dengan target yang jelas untuk dicapai dalam jangka menengah.

Sebagai pengakuan atas pencapaian dalam mendorong keunggulan operasional melalui *continuous improvement*, PPG dinobatkan menjadi salah satu peraih penghargaan di ajang *Indonesia Operational Excellence Conference & Award (OPEXCON) 2020*. PPG meraih dua penghargaan yaitu *Gold Achievement* untuk proyek *B2B Centralized Order Processing* dan *Bronze Achievement* untuk proyek *Penghematan Biaya Pengiriman* dari DC.

Strategi 2021

Fokus PPG di tahun 2021 akan terus mengembangkan perluasan jaringan distribusinya baik langsung maupun tidak langsung (melalui jaringan sub-distributor).

Proses digitalisasi akan terus menjadi prioritas, tidak hanya untuk mendukung kinerja *supply chain* yang lebih efisien, tetapi juga untuk memberikan layanan yang unggul dan kenyamanan bagi pelanggan.

Singkatnya, strategi PPG ke depannya akan tetap fokus pada hal-hal berikut:

- Meningkatkan penjualan, menekan biaya tetap, serta meningkatkan margin
- Mengelola penagihan Piutang Usaha, modal kerja dan biaya pengiriman
- Secara agresif mengupayakan penambahan bisnis baru untuk memastikan kesuksesan pencapaian target tahun 2021 terlepas dari kondisi ekonomi yang mungkin belum sepenuhnya pulih
- Meningkatkan pertumbuhan bisnis melalui platform PPGOS

Financial Review

Tinjauan Keuangan

The following discussion and analysis refers to the consolidated financial statements of the Company as of and for the years ended 31 December 2020 and 2019, which are also presented in this Annual Report. The consolidated financial statements were audited by KAP Purwantono, Sungkoro & Surja.

Pembahasan dan analisis berikut mengacu pada laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2020 dan 2019 yang juga disajikan dalam buku Laporan Tahunan ini. Laporan keuangan konsolidasian tersebut telah diaudit oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja.

Consolidated Statement of Financial Position

Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Financial Position

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Aset lancar <i>Aset lancar</i>	3,405,989	2,377,771	1,028,218	43%
Aset tidak lancar <i>Non-current assets</i>	774,254	891,314	(117,060)	-13%
Total Aset Total assets	4,180,243	3,269,085	911,158	28%
Liabilitas jangka pendek <i>Current liabilities</i>	1,797,440	1,833,791	(36,351)	-2%
Liabilitas jangka panjang <i>Non-current liabilities</i>	176,701	121,301	55,400	46%
Total Liabilitas Total liabilities	1,974,141	1,955,092	19,049	1%
Total Ekuitas Total equity	2,206,102	1,313,993	892,109	68%

Total assets

As of 2020, the Company recorded total assets amounting to Rp4.2 trillion, increasing by 28% compared to 2019. The increase is mainly due to the increase in current assets.

Current Assets

The Company's current assets increased by 43% from Rp2.4 trillion to Rp3.4 trillion in 2020. This is mainly due to increases in cash and cash equivalents, trade receivables, and inventories.

Total aset

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan total aset sebesar Rp4,2 triliun, meningkat sebesar 28% dibandingkan tahun 2019. Peningkatan ini terutama disebabkan peningkatan aset lancar.

Aset Lancar

Aset lancar Perseroan naik sebesar 43% dari Rp2,4 triliun menjadi Rp3,4 triliun di tahun 2020. Hal tersebut terutama disebabkan oleh peningkatan kas dan setara kas, piutang usaha dan persediaan.

Aset lancar
Current assets

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Kas dan setara kas <i>Cash and cash equivalents</i>	903,571	263,055	640,516	243%
Piutang Usaha <i>Trade receivables</i>	1,083,117	935,914	147,203	16%
Piutang lain-lain <i>Other receivables</i>	173,791	145,688	28,102	19%
Persediaan, neto <i>Inventories, net</i>	1,052,894	910,568	142,326	16%
Pajak dibayar dimuka <i>Prepaid taxes</i>	148,142	56,601	91,541	162%
Uang muka <i>Advances</i>	41,802	23,745	18,057	76%
Bagian lancar biaya dibayar dimuka <i>Prepayments-current portion</i>	2,672	21,090	(18,418)	-87%
Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual <i>Non-current asset held for sale</i>	-	21,109	(21,109)	-100%
Total aset lancar Total current assets	3,405,989	2,377,771	1,028,219	43%

Cash and cash equivalents

The Company's cash and cash equivalents as of 31 December 2020 consist of cash and time deposit in banks amounting to a total of Rp903.5 billion.

Trade receivables

At the end of 2020 the Company trade receivables amounted to Rp1,083 billion. Almost the entirety of trade receivables derived from third party customers which had no previous default history. As of 31 December 2020, the Company allocated an allowance of Rp9.3 billion to impairment losses that may arise from uncollectible receivables.

Inventories

The Company's inventories in 2020 were Rp1,053 billion and increased by 16%. The increase in inventory is mostly due to increases in finished goods & raw materials. Inventories have been insured against the risk of losses due to natural disaster, fire, and other risks with a total coverage of Rp1,057 billion.

Non-current assets

At the end of 2020, the Company's non-current assets amounted to Rp0.8 trillion or decreased by 13%. The decrease is mainly due to a reduction in claims for income tax refund, partly offset by increases in right of use assets and deferred tax assets.

Kas dan setara kas

Kas dan setara kas Perseroan pada 31 Desember 2020 terdiri dari kas dan deposito di bank dengan total keseluruhan sebesar Rp903,5 miliar.

Piutang usaha

Pada akhir tahun 2020, Perseroan membukukan piutang usaha sebesar Rp1.083 miliar. Piutang usaha tersebut hampir seluruhnya merupakan piutang usaha yang berasal dari pelanggan pihak ketiga yang tidak memiliki riwayat gagal bayar di masa lalu. Per 31 Desember 2020, Perseroan mencadangkan Rp9,3 miliar untuk penurunan nilai yang mungkin muncul dari piutang tidak tertagih.

Persediaan

Persediaan Perseroan pada tahun 2020 adalah sebesar Rp1.053 miliar atau naik sebesar 16%. Naiknya persediaan sebagian besar disebabkan oleh peningkatan nilai barang jadi dan bahan baku utama. Persediaan telah dilindungi dengan asuransi terhadap risiko kerugian karena bencana alam, kebakaran, dan risiko-risiko lainnya dengan jumlah pertanggungan sebesar Rp1.057 miliar.

Aset tidak Lancar

Pada akhir tahun 2020, aset tidak lancar Perseroan adalah sebesar Rp0,8 triliun atau turun 13%. Penurunan terutama disebabkan oleh penurunan taksiran pengembalian pajak yang diimbangi oleh kenaikan aset hak guna dan aset pajak tangguhan.

Aset tidak lancar
Non-current assets

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Uang muka pembelian aset tetap <i>Advances for purchase fixed assets</i>	8,078	4,342	3,736	86%
Uang muka pembelian aset tak berwujud <i>Advances for purchase intangible assets</i>	1,730	709	1,021	144%
Uang muka aset hak guna <i>Advances for right of use asset</i>	7,120	-	7,120	100%
Bagian tidak lancar biaya dibayar dimuka <i>Prepayments-non-current portion</i>	-	10,722	(10,722)	-100%
Piutang kepada pihak berelasi <i>Due from a related party</i>	8,000	-	8,000	100%
Taksiran pengembalian pajak <i>Claims for income tax refund</i>	146,536	355,788	(209,252)	-59%
Aset keuangan tidak lancar lainnya <i>Other non-current financial assets, net</i>	3,919	3,919	(0)	0%
Aset tetap, neto <i>Fixed assets, net</i>	395,571	401,396	(5,825)	-1%
Aset hak guna, neto <i>Right of use assets, net</i>	67,291	-	67,291	100%
Aset pajak tangguhan, neto <i>Deferred tax assets, net</i>	107,648	82,019	25,629	31%
Aset tak berwujud, neto <i>Intangible assets, net</i>	26,581	30,599	(4,018)	-13%
Aset tidak lancar lainnya <i>Other non-current assets</i>	1,780	1,819	(40)	-2%
Total aset tidak lancar Total non-current assets	774,254	891,314	(117,060)	-13%

Claims for income tax refund

The Company's claim for income tax refund as of 31 December 2020 was Rp146.5 billion and decreased by 59% compared to the previous year Rp355.8 billion balance. The decrease was mostly due to collection of subsidiaries' claim for tax refund for fiscal years 2018 and 2019.

Right of use assets, net

Right of use assets net recognized by the Company as of 31 December 2020 were Rp67.3 billion from the implementation of PSAK 73 starting on 1 January 2020.

Liabilities

The Company booked total liabilities at year end 2020 of Rp1.9 trillion, of which 91% were current liabilities and 9% were non-current liabilities. The total liabilities increased by Rp19 billion or 1% compared to 2019, which was the result of an increase in non-current liabilities, offset by a decrease in current liabilities.

Taksiran pengembalian Pajak

Taksiran pengembalian pajak Perseroan pada tanggal 31 Desember 2020 adalah sebesar Rp146,5 miliar dan mengalami penurunan sebesar 59% dibanding tahun lalu sebesar Rp355,8 miliar. Penurunan ini terutama berasal dari penerimaan pengembalian pajak anak perusahaan tahun pajak 2018 dan 2019.

Aset hak guna, neto

Aset hak guna, neto yang diakui Perseroan pada tanggal 31 Desember 2020 adalah sebesar Rp67,3 miliar yang berasal dari penerapan PSAK 73 sejak 1 Januari 2020.

Liabilitas

Perseroan membukukan jumlah liabilitas di akhir tahun 2020 sebesar Rp1,9 triliun yang terdiri dari 91% liabilitas jangka pendek dan 9% liabilitas jangka panjang. Jumlah liabilitas mengalami kenaikan sebesar Rp19 miliar atau 1% dibanding tahun 2019. Kenaikan nilai total liabilitas tersebut disebabkan oleh kenaikan liabilitas jangka panjang yang diimbangi penurunan liabilitas jangka pendek.

Current liabilities

In 2020, the Company's current liabilities were Rp1.8 trillion or decreased by 2%. The decrease in the amount of current liabilities was mainly due to a decrease in mandatory convertible notes partially offset by an increase in trade payables.

Liabilitas jangka pendek

Pada tahun 2020, liabilitas jangka pendek Perseroan adalah sebesar Rp1,8 triliun atau mengalami penurunan sebesar 2%. Penurunan jumlah liabilitas jangka pendek terutama disebabkan oleh penurunan nilai obligasi wajib konversi yang diimbangi oleh kenaikan utang usaha.

Liabilitas jangka pendek Current liabilities

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Utang usaha <i>Trade payables</i>	1,495,917	1,012,512	483,405	48%
Utang lain-lain <i>Other payables</i>	71,974	81,207	(9,233)	-11%
Utang pajak <i>Taxes payable</i>	58,345	9,402	48,943	521%
Beban akrual <i>Accrued expenses</i>	115,021	181,903	(66,882)	-37%
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek <i>Short-term employee benefits liability</i>	49,051	34,555	14,496	42%
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun <i>Current portion of long-term employee liability</i>	7,132	-	7,132	100%
Obligasi wajib konversi <i>Mandatory convertible notes</i>	-	514,212	(514,212)	-100%
Total liabilitas jangka pendek Total current liabilities	1,797,440	1,833,791	(36,351)	-2%

Trade payables

The Company's trade payables by the end of 2020 were Rp1,496 billion and increased by 48% year on year. The increase in trade payables is mostly due to the increase in purchasing of inventories for the Distribution business segment.

Utang usaha

Utang usaha Perseroan pada akhir tahun 2020 adalah sebesar Rp1.496 miliar atau naik sebesar 48% dibanding tahun lalu. Naiknya utang usaha sebagian besar disebabkan oleh peningkatan nilai pembelian persediaan untuk segmen bisnis Distribusi.

Mandatory convertible notes

As of 31 December 2020, the mandatory convertible notes had been redeemed partially and the remaining balance converted into share capital.

Obligasi wajib konversi

Pada tanggal 31 Desember 2020, obligasi wajib konversi telah ditebus sebagian dan sisanya dikonversi menjadi modal saham.

Non-current liabilities

At the end of 2020, the Company's non-current liabilities were Rp178.7 billion or increased by 45% which was due to increases in lease liability and liability for employee benefits.

Liabilitas jangka panjang

Pada akhir tahun 2020, liabilitas jangka panjang Perseroan adalah sebesar Rp178,7 miliar atau mengalami kenaikan sebesar 45% disebabkan oleh kenaikan liabilitas sewa dan liabilitas imbalan kerja karyawan.

Liabilitas jangka panjang
Non-current liabilities

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Liabilitas jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun: Liabilitas sewa <i>Long-term liabilities net of current portion: Lease liability</i>	24,258	-	24,258	100%
Liabilitas imbalan kerja karyawan <i>Liability for employee benefits</i>	152,443	121,301	31,142	26%
Total liabilitas jangka panjang <i>Total non-current liabilities</i>	178,721	123,320	55,400	45%

Equity

In 2020, the Company's equity reached Rp2.2 trillion, increasing by Rp892 billion or 68%. The increase was attributable to the increase in share capital amounting to Rp276 billion; the increase in additional-paid in capital amounting to Rp464 billion from IPO, Management Incentive Program, warrant conversion as well as convertible notes share premium and the net increase in retained earnings amounting to Rp152 billion.

Ekuitas

Pada tahun 2020, ekuitas Perseroan mencapai Rp2,2 triliun, naik sebesar Rp892 miliar atau 68%. Kenaikan disebabkan oleh penambahan modal saham sebesar Rp276 miliar, kenaikan tambahan modal disetor sebesar Rp464 miliar dari agio saham atas penawaran saham perdana, Program Insentif Manajemen, konversi waran serta obligasi wajib konversi, ditambah peningkatan neto laba ditahan sebesar Rp152 miliar.

Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

Net revenues

Pendapatan neto berdasarkan segmen operasi
Net revenue by operation segment

Pendapatan neto

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	%	2019	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Distribusi <i>Distribution</i>	4,648,986	75.4%	3,772,080	74.7%	876,906	23.2%
Produk Profesional <i>Professional Product</i>	568,658	9.2%	432,027	8.6%	136,631	31.6%
Kesehatan Konsumen <i>Consumer Health</i>	523,227	8.5%	402,210	8.0%	121,017	30.1%
Alliance <i>Alliance</i>	79,056	1.3%	78,093	1.5%	963	1.2%
Lainnya <i>Others</i>	344,012	5.6%	363,891	7.2%	(19,879)	-5.5%
Total pendapatan neto <i>Total net revenues</i>	6,163,939	100.0%	5,048,301	100.0%	1,115,638	22.1%

Representing 75.4% of the total, the Distribution segment is still the largest contributor to the Company's net revenues. Net revenues from this segment increased by Rp876.9 billion or 23% compared to the previous year. The increase was mainly due to the addition of new Principals with significant business volume such as FMC and Kalbe Farma.

Mewakili 75,4% dari total, segmen Distribusi masih memberikan kontribusi terbesar bagi pendapatan neto Perseroan. Pendapatan neto dari segmen ini meningkat sebesar Rp 876,9 miliar atau 23% dibandingkan dengan tahun lalu. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh adanya penambahan *Principal* baru dengan volume bisnis yang cukup signifikan seperti FMC dan Kalbe Farma.

Net revenues from the Professional Product segment increased by 31.6% compared to 2019, mainly due to the excellent performance of the Imboost Force product group during the COVID-19 pandemic. Another brand that also experienced solid increase in sales compared to the previous year was Curcuma.

Net revenues from the Consumer Health segment increased by 30.1% compared to 2019. In this segment, the Imboost regular product group was still the main contributor thanks also to the good performance of the new effervescent variant.

Net revenues from the Alliance segment increased by 1.2% compared to 2019. The increase was mainly due to several new Principals added in 2020, such as Seoul Pharma, Celltrion, Natco, Normon, and Macleods, although the increase was still below target due to lower demand throughout the COVID-19 pandemic.

Net revenues from segment Others decreased mainly due to a decrease in revenue from Johnson & Johnson product handling which was slightly offset by the increase in Unihealth sales.

Cost of revenues

Beban pokok pendapatan berdasarkan segmen operasi Cost of revenues by operation segment

Keterangan	2020	%	2019	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Distribusi <i>Distribution</i>	4,257,248	88.4%	3,476,645	86.2%	780,603	22.5%
Produk Profesional <i>Professional Product</i>	98,852	2.1%	94,918	2.4%	3,934	4.1%
Kesehatan Konsumen <i>Consumer Health</i>	159,916	3.3%	158,033	3.9%	1,883	1.2%
Alliance <i>Alliance</i>	37,724	0.8%	35,475	0.9%	2,248	6.3%
Lainnya <i>Others</i>	263,885	5.5%	267,503	6.6%	(3,618)	-1.4%
Total beban pokok pendapatan Total cost of revenues	4,817,626	100.0%	4,032,575	100.0%	785,051	19.5%

In 2020, the Company's cost of revenues amounted to Rp4.8 trillion, or an increase of 19.5%. The increase in cost of revenues was mainly attributable to the Distribution segment and was the result of an increase in sales volumes.

Pendapatan neto dari segmen Produk Profesional meningkat 31,6% dibandingkan dengan tahun 2019, terutama disebabkan karena performa yang sangat baik dari kelompok produk Imboost Force sepanjang terjadinya pandemi COVID-19. Brand lainnya didalam segmen ini yang juga mengalami kenaikan penjualan dibandingkan tahun lalu adalah Curcuma.

Pendapatan neto dari segmen Kesehatan Konsumen meningkat 30,1% dibandingkan dengan tahun 2019. Dalam segmen ini, kelompok produk Imboost regular masih menjadi kontributor utama, juga karena performa yang baik dari varian baru effervescent.

Pendapatan neto dari segmen Alliance meningkat 1,2% dibandingkan dengan tahun 2019. Kenaikan ini terutama karena adanya beberapa tambahan Principal baru di tahun 2020, seperti Seoul Pharma, Celltrion, Natco, Normon, dan Macleods, walaupun demikian kenaikan tersebut masih di bawah yang di targetkan, karena turunnya permintaan sepanjang COVID-19 pandemi.

Pendapatan neto dari Segmen Lainnya mengalami penurunan terutama karena adanya penurunan pendapatan atas *product handling* Johnson & Johnson, yang diimbangi oleh sedikit kenaikan dari penjualan Unihealth.

Beban pokok pendapatan

Dalam jutaan rupiah In million of Rupiah

Pada tahun 2020, beban pokok pendapatan Perseroan adalah sebesar Rp4,8 triliun atau meningkat 19,5%. Peningkatan beban pokok pendapatan terutama berasal dari segmen Distribusi, yang dipengaruhi oleh peningkatan volume penjualan.

Cost of revenues for Professional Product and Consumer Health segments also increased following a significant increase in sales. For these segments, cost of revenues is mainly represented by cost of raw materials used in the production process.

Cost of revenue for the Alliance segment increased compared to the previous year due to the addition of several new Principals and products with higher cost of goods.

Decrease in cost of revenues in the Others segment was due to a decrease in sales volume from Johnson & Johnson.

Beban pokok pendapatan untuk segmen Produk Profesional dan Kesehatan Konsumen, nilainya juga meningkat seiring peningkatan penjualan yang cukup signifikan. Pada segmen ini, beban pokok penjualan sebagian besar merupakan biaya bahan baku yang digunakan dalam proses produksi.

Beban pokok pendapatan untuk segmen *Alliance* mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun lalu karena adanya tambahan beberapa *Principal* baru dan produk dengan bobot beban pokok pendapatan lebih tinggi.

Penurunan beban pokok pendapatan pada segmen Lainnya karena adanya penurunan volume pendapatan dari Johnson & Johnson.

Gross profit

Labaruto

Labaruto berdasarkan segmen operasi Gross profit by operation segment

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	%	2019	%	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Distribusi <i>Distribution</i>	391,737	29.1%	295,435	29.1%	96,303	32.6%
Produk Profesional <i>Professional Product</i>	469,806	34.9%	337,110	33.2%	132,697	39.4%
Kesehatan Konsumen <i>Consumer Health</i>	363,311	27.0%	244,177	24.0%	119,134	48.8%
Alliance <i>Alliance</i>	41,332	3.1%	42,617	4.2%	(1,286)	-3.0%
Lainnya <i>Others</i>	80,126	6.0%	96,387	9.5%	(16,261)	-16.9%
Total labaruto Total gross profit	1,346,313	100.0%	1,015,726	100.0%	330,587	32.5%

The Company booked gross profit of Rp 1.3 trillion in 2020 a significant increase of 32.5% compared to the previous year. Gross profit margin in 2020 was 21.8% which also increased versus previous year, backed by excellent sales growth especially of the Imboost product group.

To grow future sales and expand margins, the Company continuously explores potential additional initiatives, as the ones included in the Value Creation Plan, and also focuses on developing new business opportunities as the Oncology portfolio in the Alliance segment.

Perseroan membukukan labaruto sebesar Rp1,3 triliun pada tahun 2020 atau naik secara signifikan sebesar 32,5% dibandingkan tahun lalu. Margin labaruto pada tahun 2020 adalah sebesar 21,8% yang juga meningkat dibandingkan tahun lalu, ditopang oleh pertumbuhan pendapatan yang sangat baik, terutama kelompok produk Imboost.

Untuk menumbuhkan penjualan di masa depan dan memperluas margin, Perseroan terus mengeksplorasi potensi inisiatif tambahan, seperti yang termasuk dalam *Value Creation Plan*, dan juga fokus pada pengembangan peluang bisnis baru seperti portofolio Onkologi di segmen Alliance.

Operating expenses and other (income) expenses**Beban usaha dan (pendapatan) beban lain****Beban usaha dan (pendapatan) beban lain****Operating expenses and other (income) expenses****Dalam jutaan rupiah****In million of Rupiah**

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Beban penjualan <i>Selling expenses</i>	665,571	580,766	84,805	15%
Beban umum dan administrasi <i>General and administrative expenses</i>	390,673	158,132	232,541	147%
Beban penelitian dan pengembangan <i>Research and development expenses</i>	18,124	15,336	2,788	18%
Pendapatan lain <i>Other income</i>	(31,282)	(28,913)	(2,369)	8%
Beban lain <i>Other expenses</i>	43,384	44,937	(1,553)	-3%

Selling expenses

Selling expenses in 2020 amounted to Rp665.6 billion, or an increase of 15% compared to last year. The increase is mainly due to growth in advertising and promotion expenses and salaries.

General and administrative expenses

General and administrative expenses in 2020 amounted to Rp390.7 billion and increased significantly by Rp232.5 billion or 147% compared to last year. The increase is mainly due to higher salaries and professional expenses.

Research and development expenses

Research and development expenses increased by 18.2%, from Rp15.3 billion to Rp18.1 billion, mainly due to additional costs related to the Procter & Gamble project.

Other income and expenses

Other income was mainly derived from gains on sale of property assets, while other expenses were mainly related to subsidiaries' tax penalties.

Beban penjualan

Beban penjualan tahun 2020 senilai Rp665,6 miliar atau naik sebesar 15% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini sebagian besar disebabkan oleh kenaikan biaya iklan dan promosi serta biaya gaji.

Beban umum dan administrasi

Beban Umum dan Administrasi tahun 2020 senilai Rp390,7 miliar dan naik secara signifikan sebesar Rp232,5 miliar atau 147% dibandingkan tahun sebelumnya. Kenaikan ini sebagian besar disebabkan oleh kenaikan biaya gaji dan biaya profesional.

Beban penelitian dan pengembangan

Beban penelitian dan pengembangan meningkat 18,2%, dari Rp15,3 miliar menjadi Rp18,1 miliar, terutama karena adanya tambahan biaya untuk proyek Procter & Gamble.

Pendapatan dan beban operasi lainnya

Pendapatan lainnya sebagian besar merupakan keuntungan dari penjualan aset tetap tanah dan bangunan, sedangkan beban lainnya sebagian besar merupakan beban denda pajak anak perusahaan.

Consolidated Statement of Cash Flows

Laporan Arus Kas Konsolidasian

Laporan arus kas
Statement of cash flows

Dalam jutaan rupiah
In million of Rupiah

Keterangan	2020	2019	Naik/Turun Increase/Decrease	%
Arus kas dari aktivitas operasi <i>Cash flows from operating activities</i>	577,312	2,707	574,605	21227%
Arus kas dari aktivitas investasi <i>Cash flows from investing activities</i>	(18,725)	(9,876)	(8,849)	90%
Arus kas dari aktivitas pendanaan <i>Cash flows from financing activities</i>	81,929	(4,194)	86,123	-2053%
Kenaikan (penurunan) neto kas dan setara kas <i>Net increase (decrease) in cash and cash equivalents</i>	640,516	(11,363)	651,879	-5737%
Kas dan setara kas awal tahun <i>Cash and cash equivalent at beginning of year</i>	263,055	274,055	(11,000)	-4%
Kas dan setara kas akhir tahun <i>Cash and cash equivalent at end of year</i>	903,571	262,692	640,879	244%

Cash flows from operating activities

In 2020 net cash provided by operating activities, amounting to Rp577.3 billion, increased by Rp574.6 billion compared to the previous year. Net cash from operating activities was attributable to operating results for Rp304.4 billion and instead to the collection of tax refunds for Rp272.9 billion.

Cash flows from investing activities

In 2020, net cash used in investing activities amounted to Rp18.7 billion, mainly for acquisition of machineries, and it was offset by proceeds from the sale of some properties.

Cash flows from financing activities

In 2020, net cash provided by financing activities amounted to Rp81.9 billion, mainly attributable to the net cash received from share initial public offering amounting to Rp198.8 billion and cash received from warrant conversion of Rp22.8 billion, not entirely offset by partial redemption of mandatory convertible notes amounting to Rp96.9 billion and payment of dividends amounting to Rp13.3 billion.

Arus kas dari aktivitas operasi

Pada tahun 2020, kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi adalah sejumlah Rp577,3 miliar, naik sebesar Rp574,6 miliar dibandingkan tahun sebelumnya. Kas neto dari aktivitas operasi tersebut berasal dari aktivitas operasi sejumlah Rp304,4 miliar dan penerimaan pengembalian pajak sejumlah Rp272,9 miliar.

Arus kas dari aktivitas investasi

Pada tahun 2020, kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi adalah sejumlah Rp18,7 miliar, sebagian besar merupakan pembelian aset tetap mesin yang dikompensasi dengan hasil penjualan beberapa aset tetap berupa tanah dan bangunan.

Arus kas dari aktivitas pendanaan

Pada tahun 2020, kas neto yang diperoleh dari aktivitas pendanaan adalah sebesar Rp81,9 miliar yang sebagian besar berasal dari penerimaan kas neto atas penawaran umum saham perdana sebesar Rp198,8 miliar dan penerimaan kas dari konversi waran sebesar Rp22,8 miliar, tidak sepenuhnya dikompensasi dengan penebusan sebagian obligasi wajib konversi sebesar Rp96,9 miliar dan pembayaran dividen sebesar Rp13,3 miliar.

Solvency, Receivable Collectibility and Liquidity

Solvency

The Company has no bank loan or other interest bearing debt instrument at the end of 2020.

Rasio lancar dan rasio solvabilitas Current ratio and solvability ratio

Keterangan	2020	2019	2018
Rasio lancar <i>Current ratio</i>	1.89	1.30	2.16
Rasio total liabilitas terhadap total ekuitas <i>Total liability to equity ratio</i>	0.89	1.49	1.31
Rasio total liabilitas terhadap total aset <i>Total liability to total assets ratio</i>	0.47	0.60	0.57

Receivables collectibility

At the end of 2020, the Company's DOAR period is 60 days better compared to the previous year level of 62 days. This was due to the Company's effort to accelerate collection and reduce working capital. All Company's receivables are classified as short-term receivables.

Receivables collectability is reviewed periodically. Management has reviewed based on the status of each trade receivable at each reporting date, and believes that the provision for impairment losses described in Note 6 of the Financial Statements is sufficient to cover possible losses arising from uncollectible receivables.

Liquidity

To ensure availability of sufficient cash, the Treasury Department conducts cash forecasts and maintains flexibility in funding by maintaining adequate credit facilities.

The Company has reasonably strong liquidity with cash and cash equivalent of Rp903.6 billion. The Company had a current ratio of 1.89 at the end of 2020.

Kemampuan Membayar Utang, Tingkat Kolektibilitas Piutang dan Likuiditas

Kemampuan membayar utang

Perseroan tidak memiliki utang bank atau instrumen utang berbunga lainnya pada akhir tahun 2020.

Tingkat kolektibilitas piutang

Pada akhir tahun 2020, periode hari piutang (DOAR) adalah 60 hari, lebih baik dibanding tahun sebelumnya sebesar 62 hari. Hal ini disebabkan oleh upaya Perseroan untuk mempercepat *collection* dan pengurangan modal kerja. Seluruh piutang perusahaan merupakan piutang jangka pendek.

Kolektibilitas piutang ditinjau secara berkala. Manajemen telah melakukan penelaahan berdasarkan status masing-masing piutang usaha pada setiap tanggal pelaporan, dan berkeyakinan bahwa provisi atas kerugian penurunan nilai yang dijelaskan pada Catatan 6 Laporan Keuangan telah memadai untuk menutupi kerugian yang mungkin timbul dari piutang yang tidak tertagih.

Likuiditas

Untuk memastikan ketersediaan kas, Departemen *Treasury* menyiapkan perkiraan kebutuhan arus kas dan memelihara fleksibilitas pendanaan dengan pengelolaan fasilitas kredit yang memadai.

Perseroan memiliki likuiditas yang cukup kuat dengan nilai kas dan setara kas sebesar Rp903,6 miliar. Rasio lancar Perseroan pada akhir tahun 2020 tercatat sebesar 1,89.

Capital Structure

The Company's capital structure policy is in line and complies with the prevailing tax regulations, whereas the maximum ratio of DER allowed for tax purposes is 4:1. At year end 2020, the Company has no bank loan or other interest bearing debt instrument.

Material Commitments for Investment in Capital Goods

In 2020, the Company did not have any material commitment for investment in capital goods.

Realisation of Capital Investment

In 2020, the Company spent an amount of Rp38.5 billion for capital investment which was mainly related to purchases of fixed assets; machineries and office equipment.

Significant Subsequent Events

On January 8, 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") received a tax refund amounting to Rp78.4 billion, based on the Tax Court Decision Number PUT-107756.15 / 2013 / PP / M.VA in 2019 related to the calculation of 2013 Corporate Income Tax, which was overpaid by Rp13.5 billion and Decree of the Director General of Taxes Number KEP-00154 / KEB / WPJ.20 / 2016 dated July 13, 2016, concerning Taxpayers' Objections to the Tax Assessment Letter for Underpayment of Income Tax for the 2013 Tax Year amounting to Rp64.9 billion.

On January 28, 2021, SIP received the decision letter from Regional Tax Office with regards to the remaining balance of the fiscal year 2013 VAT refund request amounting to Rp1.1 billion and expects to receive the refund in April 2021.

On February 2, 2021, the Government promulgated the Government Regulation Number 35 Year 2021 (PP 35/2021). to implement the provisions of Article 81 and Article 185 (b) of Law no. 11/2020 concerning Job Creation (Cipta Kerja), which aims to create the widest possible employment opportunities. PP 35/2021 regulates the work agreement for a certain period (non-permanent employees), outsourcing, working time, rest time and termination of employment, which can affect the minimum benefits that must be provided to employees.

Struktur Modal

Kebijakan struktur modal Perseroan sejalan dan mematuhi peraturan pajak yang berlaku, dimana rasio maksimum DER yang diperbolehkan untuk tujuan perpajakan adalah 4:1. Pada akhir tahun 2020, Perseroan tidak memiliki utang bank atau instrumen utang berbunga lainnya.

Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

Di tahun 2020, Perseroan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal

Investasi Barang Modal yang Direalisasikan

Ditahun 2020, Perseroan membelanjakan sejumlah Rp38,5 miliar untuk investasi barang modal yang sebagian besar merupakan pembelian aset tetap; mesin dan peralatan kantor.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Pelaporan Keuangan

Pada tanggal 8 Januari 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") menerima pengembalian pajak sebesar Rp78,4 miliar, atas Putusan Pengadilan Pajak Nomor PUT-107756.15/2013/PP/M.VA tahun 2019 terkait dengan perhitungan PPh Badan tahun 2013 yang lebih bayar sebesar Rp13,5 miliar dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-00154/KEB/WPJ.20/2016 di tanggal 13 Juli 2016, tentang Keberatan Wajib Pajak atas Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar Pajak Penghasilan tahun Pajak 2013 sebesar Rp64,9 miliar.

Pada tanggal 28 Januari 2021, SIP menerima surat keputusan dari Kanwil DJP mengenai sisa nilai permohonan pengembalian PPN tahun fiskal 2013 sejumlah Rp1,1 miliar dan mengharapkan menerima pengembalian PPN tersebut pada bulan April 2021.

Pada tanggal 2 Februari 2021, Pemerintah mengundangkan dan memberlakukan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 (PP 35/2021) untuk melaksanakan ketentuan Pasal 81 dan Pasal 185 (b) UU No. 11/2020 mengenai Cipta Kerja yang bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja yang seluas-luasnya. PP 35/2021 mengatur mengenai perjanjian kerja waktu tertentu (karyawan tidak tetap), alih daya, waktu kerja, waktu istirahat dan pemutusan hubungan kerja, yang dapat mempengaruhi manfaat imbalan minimum yang harus diberikan kepada karyawan.

Business Prospect

During 2020 we delivered results ahead of the budget that we set at the beginning of the year. In 2021, we will continue to focus on implementing the strategies we have developed and on ensuring reliable execution. We're confident that we have the right strategy and new product plans in place.

Indonesia's economy is likely to return to growth in 2021 as COVID-19 vaccines become available and monetary and fiscal stimulus measures are extended.

In line with these economic recovery expectations, while considering risks and uncertainties, our objective remains consistent and clear — balanced top-line and bottom-line growth:

- Y-o-y sales growth
 - Expand channel coverage and distribution
 - Launch new product / line extensions
 - Secure new distribution principals
- Margin expansion
 - Operating leverage and increased utilization
 - Efficiency enhancement thanks to, among other initiatives, IT investments

The overall business prognosis for Indonesia in 2021 will still be impacted by the COVID-19 pandemic with expectations of significant improvement partly predicated on the success of the government nationwide vaccination program. Some uncertainties for the Company remain:

1. The ongoing vaccination program and the eventual end of the COVID-19 pandemic may dent demand for body defense supplements
2. HCP and consumer acceptance for new product launches are subject to uncertainty
3. Distribution business economics rely on the ability to sustainably add new business and new principals
4. Group free cash flow generation depends on timely collection of receivables from public hospitals and prepaid taxes, both of which can face delays

Dividend Policy

The Company pays dividends in an equitable and timely manner. All shareholders are treated equally and paid within 30 days after the dividends are declared.

On August 2020, dividends amounting to Rp13.3 billion were disbursed to the shareholders for financial year 2019.

Prospek Usaha

Selama tahun 2020 Perseroan berhasil melampaui *budget* yang ditetapkan di awal tahun. Pada tahun 2021, kami akan terus fokus pada penerapan strategi yang telah kami kembangkan dan memastikan eksekusi yang andal. Kami yakin akan strategi tepat dan rencana produk baru yang kami canangkan untuk tahun-tahun ke depan.

Perekonomian Indonesia diproyeksikan akan tumbuh kembali pada tahun 2021 karena ketersediaan vaksin COVID-19 dan perluasan stimulus moneter dan fiskal.

Seiring dengan ekspektasi pemulihan ekonomi dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian, tujuan kami tetap konsisten dan jelas — kami mengejar keseimbangan pertumbuhan penjualan dan profit:

- Pertumbuhan penjualan
 - Perluasan cakupan di berbagai *channel* dan perluasan distribusi
 - Peluncuran produk baru/ perluasan lini produk
 - Penambahan prinsipal baru bisnis Distribusi
- Peningkatan profitabilitas
 - *Leverage* operasi dan peningkatan utilisasi
 - Peningkatan efisiensi melalui berbagai inisiatif, diantaranya investasi IT

Prognosis bisnis di Indonesia di tahun 2021 secara keseluruhan masih akan sangat dipengaruhi oleh pandemi COVID-19 dengan ekspektasi perbaikan ekonomi diantaranya dipengaruhi oleh keberhasilan program vaksinasi pemerintah secara nasional. Beberapa ketidakpastian bagi Perseroan akan tetap ada:

1. Program vaksinasi yang sedang berlangsung dan berakhirnya pandemi COVID-19 dapat mempengaruhi permintaan akan suplemen daya tahan tubuh
2. Ketidakpastian sehubungan dengan penerimaan penyedia layanan kesehatan (dokter) dan konsumen atas produk baru yang akan diluncurkan
3. Pertumbuhan bisnis Distribusi sangat bergantung pada kemampuan untuk menambah bisnis baru dan prinsipal baru secara berkelanjutan
4. Penerimaan arus kas bebas Grup bergantung pada penagihan piutang tepat waktu dari rumah sakit umum dan pajak dibayar di muka, yang keduanya dapat mengalami penundaan

Kebijakan Pembagian Dividen

Perseroan membayar dividen secara adil dan tepat waktu. Semua pemegang saham diperlakukan sama dan dibayar dalam waktu 30 hari setelah dividen diumumkan.

Pada bulan Agustus 2020, dividen sebesar Rp13,3 miliar telah dibayarkan kepada para pemegang saham untuk tahun buku 2019.

Realisation of Use of Public Offering Proceeds

All proceeds from the public offering in September 2020 have been used for working capital of the PPG subsidiary.

Material Information Related To Investment Expansion, Divestment, Consolidation/Merger, Acquisition, or Debt/Capital Restructuring

There are no material transaction that should be reported that are not already disclosed in the Company's financial statements.

Change in Legislation That Had A Significant Impact on the Company

There was no change in legislation that has significant impact on the Company.

Change in Accounting Policy

Our financial statements were prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the Capital Market and Indonesian Financial Services Authority or OJK regulation.

Implementation of New Statements of Accounting Standards

The Company applied PSAK 71: Financial Instruments, PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers, and PSAK 73: Leases for the first time. The nature and effect of the changes as a result of these new accounting standards are described below.

Several other amendments and interpretations apply for the first time in 2020, but do not have an impact on the consolidated financial statements of the Company. The Company has not early adopted any standards, interpretations or amendments that have been issued, but are not yet effective as of January 1, 2020.

1. PSAK 71: Financial Instruments

PSAK 71: Financial Instruments replaces PSAK 55: Financial Instruments: Recognition and Measurements for annual periods beginning on or after January 1, 2020, bringing together all three aspects of the accounting for financial instruments: classification and measurement; impairment; hedge accounting.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

Dana hasil penawaran umum pada bulan September 2020 telah digunakan seluruhnya untuk modal kerja PPG.

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/ Peleburan Usaha, Akuisisi, atau Restrukturisasi Utang/Modal

Tidak ada transaksi material yang harus dilaporkan kecuali yang sudah diungkapkan di laporan keuangan Perseroan.

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perseroan

Tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Laporan keuangan kami disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan atau OJK.

Penerapan Pernyataan Standar Akuntansi Baru

Perseroan menerapkan PSAK 71: Instrumen Keuangan, PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan, dan PSAK 73: Sewa untuk pertama kalinya. Sifat dan pengaruh perubahan sebagai akibat dari standar akuntansi baru ini dijelaskan di bawah ini.

Beberapa amandemen dan interpretasi lainnya yang berlaku untuk pertama kalinya pada tahun 2020, namun tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Perseroan. Perseroan belum melakukan penerapan dini atas standar, interpretasi atau amandemen apa pun yang telah diterbitkan tetapi belum efektif pada tanggal 1 Januari 2020.

1. PSAK 71: Instrumen Keuangan

PSAK 71: Instrumen Keuangan menggantikan PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran untuk periode tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2020, yang menggabungkan ketiga aspek akuntansi untuk instrumen keuangan: klasifikasi dan pengukuran; penurunan nilai; dan akuntansi lindung nilai.

The Company has not restated corresponding information for 2019 for financial instruments in the scope of PSAK 71. Therefore, the corresponding information for 2019 is reported under PSAK 55 and is not comparable with the information presented for 2020. Differences, if any, arising from the adoption of PSAK 71 have been recognized directly in retained earnings as of January 1, 2020.

The impact of the application of PSAK 71 on January 1, 2020 was disclosed in Note 4 of the financial statements.

2. PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers

PSAK 72 supersedes PSAK 34: Construction Contracts, PSAK 23: Revenue and related Interpretations and it applies, with limited exceptions, to all revenue arising from contracts with customers. PSAK 72 establishes a five-step model to account for revenue arising from contracts with customers and requires revenue to be recognized at an amount that reflects the consideration that an entity expects to be entitled to receive in exchange for transferring goods or services to a customer.

PSAK 72 requires entities to exercise judgment, taking into consideration all of the relevant facts and circumstances when applying each step of the model to the contracts with their customers. The standard also specifies the accounting for the incremental costs of obtaining a contract and the costs directly related to fulfilling a contract. In addition, the standard requires extensive disclosures.

The Company adopted PSAK 72 using the modified retrospective method of adoption with the date of initial application of January 1, 2020. Under this method, the standard can be applied either to all contracts at the date of initial application or only to contracts that are not completed at this date. The Company elected to apply the standard to all contracts as of January 1, 2020.

There is no significant effect from the application of PSAK 72 on the Company's consolidated financial statements.

3. PSAK 73: Leases

PSAK 73 supersedes PSAK 30: Leases, ISAK 8: Determining whether an Arrangement contains a Lease, ISAK 23: Operating Leases-Incentives and ISAK 24: Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal Form of a Lease. The standard sets out the principles for the recognition, measurement, presentation and disclosure of leases and requires lessees to recognize most leases on the balance sheet.

Perseroan tidak menyajikan kembali informasi terkait untuk tahun 2019 untuk instrumen keuangan dalam ruang lingkup PSAK 71. Oleh karena itu, informasi terkait untuk 2019 dilaporkan berdasarkan PSAK 55 dan tidak dapat dibandingkan dengan informasi yang disajikan untuk tahun 2020. Perbedaan, jika ada, yang timbul dari Penerapan PSAK 71 telah diakui secara langsung dalam saldo laba per tanggal 1 Januari 2020.

Dampak penerapan atas PSAK 71 pada tanggal 1 Januari 2020 di ungkapkan pada Catatan 4 atas laporan keuangan.

2. PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan

PSAK 72 menggantikan PSAK 34: Kontrak Konstruksi, PSAK 23: Pendapatan dan Interpretasi terkait dan berlaku, dengan pengecualian terbatas, untuk semua pendapatan yang timbul dari kontrak dengan pelanggan. PSAK 72 menetapkan model lima langkah untuk memperhitungkan pendapatan yang timbul dari kontrak dengan pelanggan dan mensyaratkan pendapatan diakui pada jumlah yang mencerminkan imbalan yang diharapkan berhak diterima entitas sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.

PSAK 72 mengharuskan entitas untuk melakukan pertimbangan, dengan mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang relevan ketika menerapkan setiap langkah model untuk membuat kontrak dengan pelanggan mereka. Standar ini juga menetapkan akuntansi untuk biaya tambahan untuk memperoleh kontrak dan biaya yang terkait langsung dengan pemenuhan kontrak. Selain itu, standar tersebut membutuhkan pengungkapan yang luas.

Perseroan menerapkan PSAK 72 dengan menggunakan metode penerapan retrospektif yang dimodifikasi dengan tanggal penerapan awal 1 Januari 2020. Berdasarkan metode ini, standar dapat diterapkan untuk semua kontrak pada tanggal penerapan awal atau hanya untuk kontrak yang tidak berlaku selesai pada tanggal ini. Perseroan memilih untuk menerapkan standar untuk semua kontrak pada 1 Januari 2020.

Tidak terdapat pengaruh signifikan dari penerapan PSAK 72 terhadap laporan keuangan konsolidasian Perseroan.

3. PSAK 73: Sewa

PSAK 73 menggantikan PSAK 30: Sewa, ISAK 8: Penentuan apakah suatu Perjanjian mengandung suatu Sewa, ISAK 23: Sewa Operasi-Insentif dan ISAK 24: Evaluasi Substansi Beberapa Transaksi yang Melibatkan Suatu Bentuk Legal Sewa. Standar tersebut menetapkan prinsip-prinsip untuk pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan sewa dan mengharuskan penyewa untuk mengakui sebagian besar sewa di neraca.

Lessor accounting under PSAK 73 is substantially unchanged from PSAK 30. Lessors will continue to classify leases as either operating or finance leases using similar principles as in PSAK 30. Therefore, PSAK 73 did not have an impact for leases where the Company is the lessor.

The Company adopted PSAK 73 using the modified retrospective method of adoption with the date of initial application of January 1, 2020. Under this method, the standard is applied retrospectively with the cumulative effect of initially applying the standard recognized at the date of initial application. The Company elected to use the transition practical expedient to not reassess whether a contract is, or contains a lease at January 1, 2020. Instead, the Company applied the standard only to contracts that were previously identified as leases applying PSAK 30 and ISAK 8 at the date of initial application.

The Company has lease contracts for various items of fixed assets. Before the adoption of PSAK 73, the Company classified each of its leases (as lessee) at the inception date as either a finance lease or an operating lease. Refer to Note 2m Leases for the accounting policy prior to January 1, 2020.

Upon adoption of PSAK 73, the Company applied a single recognition and measurement approach for all leases except for short-term leases and leases of low-value assets. Refer to Note 2m Leases for the accounting policy beginning January 1, 2020. The standard provides specific transition requirements and practical expedients, which have been applied by the Company.

The Company did not change the initial carrying amounts of recognized assets and liabilities at the date of initial application for leases previously classified as finance leases (i.e., the right-of-use assets and lease liabilities equal the lease assets and liabilities recognised under PSAK 30). The requirements of PSAK 71 were applied to these leases from January 1, 2020.

The Company recognized right-of-use assets and lease liabilities for those leases previously classified as operating leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The right-of-use assets for most leases were recognized based on the carrying amount as if the standard had always been applied, apart from the use of incremental borrowing rate at the date of initial application. In some leases, the right-of-use assets were recognized based on the amount equal to the lease liabilities, adjusted for any related prepaid and accrued lease payments previously recognized. Lease liabilities were recognized based on the present value of the remaining lease payments, discounted using the incremental borrowing rate at the date of initial application.

The impact of the application of PSAK 73 on January 1, 2020 was disclosed in Note 4 of the financial statements.

Akuntansi lessor berdasarkan PSAK 73 secara substansial tidak berubah dari PSAK 30. Lessor akan terus mengklasifikasikan sewa sebagai sewa operasi atau keuangan dengan menggunakan prinsip yang sama seperti dalam PSAK 30. Oleh karena itu, PSAK 73 tidak berdampak pada sewa di mana Perseroan adalah lessor.

Perseroan menerapkan PSAK 73 dengan menggunakan metode penerapan retrospektif yang dimodifikasi dengan tanggal penerapan awal 1 Januari 2020. Berdasarkan metode ini, standar diterapkan secara retrospektif dengan efek kumulatif dari penerapan awal standar yang diakui pada tanggal penerapan awal. Perseroan memilih untuk menggunakan kebijaksanaan praktis transisi untuk tidak menilai kembali apakah suatu kontrak adalah, atau berisi sewa pada tanggal 1 Januari 2020. Sebaliknya, Perseroan menerapkan standar hanya untuk kontrak yang sebelumnya diidentifikasi sebagai sewa yang menerapkan PSAK 30 dan ISAK 8 pada tanggal aplikasi awal.

Perseroan memiliki kontrak sewa untuk berbagai item aset tetap. Sebelum penerapan PSAK 73, Perseroan mengklasifikasikan setiap sewa (sebagai lessee) pada tanggal awal sebagai sewa pembiayaan atau sewa operasi. Lihat Catatan 2m Sewa untuk kebijakan akuntansi sebelum 1 Januari 2020.

Dengan menerapkan PSAK 73, Perseroan menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk semua sewa kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah. Lihat Catatan 2m Sewa untuk kebijakan akuntansi yang dimulai 1 Januari 2020. Standar ini mengatur persyaratan transisi khusus dan cara praktis yang telah diterapkan oleh Perseroan.

Perseroan tidak mengubah jumlah tercatat awal aset dan liabilitas yang diakui pada tanggal penerapan awal untuk sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan (yaitu, aset hak guna dan liabilitas sewa sama dengan aset dan liabilitas sewa yang diakui berdasarkan PSAK 30). Persyaratan PSAK 71 diterapkan untuk sewa ini mulai 1 Januari 2020.

Perseroan mengakui aset hak guna dan liabilitas sewa untuk sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa operasi, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah. Aset hak guna untuk sebagian besar sewa diakui berdasarkan nilai tercatat seolah-olah standar tersebut selalu diterapkan, selain dari penggunaan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal penerapan awal. Dalam beberapa sewa, aset hak guna diakui berdasarkan jumlah yang sama dengan kewajiban sewa, disesuaikan dengan pembayaran sewa dibayar dimuka dan yang masih harus dibayar yang diakui sebelumnya. Liabilitas sewa diakui berdasarkan nilai kini dari sisa pembayaran sewa, didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal penerapan awal.

Dampak penerapan atas PSAK 73 pada tanggal 1 Januari 2020 diungkapkan pada Catatan 4 atas laporan keuangan.

Temani Anak Tumbuh Hebat

Curcuma
Plus



Nagita & Rafathar
Artis dan Youtuber



BARU

Selain makanan dan susu, beri Vitamin Curcuma Plus tiap hari untuk mendukung pertumbuhan dan perkembangan otak anak. CURCUMA PLUS GROW EMULSION mengandung Minyak Ikan Kod, Multivitamin, Kalsium + Vitamin D dan Temulawak Organik mendukungnya tumbuh hebat.



BACA ATURAN PAKAI

POM SD.172 551 301
POM SD.021 601 471



CORPORATE GOVERNANCE

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan

Commitment to Good Corporate Governance Practices

The Company is committed to operate at the highest standards of Good Corporate Governance. We want to ensure that everything our employees do is guided by our commitment to our values and is in compliance with the local laws and regulations. The foundations of these commitments are laid out in our Good Corporate Governance (“GCG”) Code, which we established in October 2015 and has become the underpinning set of rules for management and employees. The GCG Code collects a number of key principles and provides a working guideline for the way in which we apply our values across our operations. GCG practices are extremely important to the Company’s ability to accomplish its goals.

The corporate governance (GCG) implementation has been carried out in accordance with the applicable laws and Company regulations. Each governance body functions independently and responsibly. Besides that, every decision taken has considered the GCG principles related to transparency, accountability, responsibility, independence, as well as equality and fairness.

These five principles of GCG help the Company maintain a harmonious and ethical relationship with its shareholders and other stakeholders.

In addition, the implementation of GCG principles in business activities is also supporting integrity, work ethics, and accountable decision-making through supervision, control activities and adequate risk management.

Based on this understanding, GCG becomes the reference for the Company to deal with the increasing competition and the uncertainties in business, while ensuring its long-term business continuity.

To enhance the implementation quality, the Company conducts evaluation and follow up for the implementation of GCG across its entire portfolio of businesses.

Komitmen terhadap Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Perseroan berkomitmen untuk beroperasi dengan standar tertinggi dari Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Kami ingin memastikan bahwa semua yang dilakukan karyawan kami dipimpin oleh komitmen kami terhadap nilai-nilai kami dan sesuai dengan hukum dan peraturan setempat. Dasar dari komitmen ini dituangkan dalam Kode Tata Kelola Perusahaan yang Baik (“GCG”), yang kami tetapkan pada bulan Oktober 2015 dan telah menjadi perangkat peraturan yang mendasari bagi manajemen dan karyawan. Kode GCG mengumpulkan sejumlah prinsip utama dan memberikan pedoman kerja tentang cara kami menerapkan nilai-nilai kami di seluruh operasi Perseroan. Praktik GCG sangat penting bagi kemampuan Perseroan untuk mencapai tujuannya.

Penerapan tata kelola perusahaan (GCG) di Perseroan telah berjalan sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku di Perseroan. Setiap organ tata kelola menjalankan fungsi secara independen dan bertanggung jawab. Di samping itu, setiap keputusan yang diambil telah memperhatikan prinsip-prinsip GCG terkait transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, serta kesetaraan dan kewajaran.

Kelima asas GCG tersebut membantu Perseroan dalam menjaga hubungan harmonis yang sesuai etika dengan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan lainnya.

Selain itu, implementasi asas GCG dalam aktivitas usaha juga mendukung integritas, etika kerja dan pengambilan keputusan yang bertanggung jawab melalui kegiatan pengawasan, pengendalian, dan pengelolaan risiko yang layak.

Berdasarkan pemahaman tersebut, GCG menjadi rujukan Perseroan untuk menghadapi ketatnya persaingan dan tidak menentunya iklim investasi di dunia usaha, serta menjaga kelangsungan usaha jangka panjang.

Untuk meningkatkan kualitas implementasinya, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi dan tindak lanjut perbaikan terhadap penerapan GCG di seluruh lini usaha yang dijalankan.

Good Corporate Governance Basic Implementation

Implementation of GCG in the Company is based on the applicable laws and regulations, including:

1. 1945 Constitution of the Republic of Indonesia;
2. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies;
3. Republic of Indonesia Law No. 8/1995 on Capital Markets;
4. OJK Regulation No. 15/POJK.04/2020 on concerning Planning and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies;
5. OJK Regulation No. 16/POJK.04/2020 on Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies;
6. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners Issuer or Public Companies;
7. OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies;
8. OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 on Corporate Secretary of Issuers or Public Companies;
9. OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee;
10. OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of Internal Audit Unit Charter;
11. OJK Regulation No. 29/POJK.04/2016 on Annual Report of Issuers or Public Companies and OJK Circular No. 30 /SEOJK.04/2016 on Form and Content of Issuers or Public Companies' Annual Report;
12. OJK Circular No.32/ SEOJK.04/2015 on Corporate Governance Guidelines for Public Companies;
13. Indonesian Corporate Governance Roadmap issued by OJK;
14. Company's Articles of Association;
15. Good Corporate Governance Code; and
16. Other guidelines and policies of the Company.

Dasar Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Penerapan GCG di Perseroan berlandaskan pada perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku, antara lain:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
3. Undang-Undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik;
6. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik;
8. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik;
9. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit;
10. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal;
11. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 30/ SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
12. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
13. *Roadmap* Tata Kelola Perusahaan Indonesia yang dikeluarkan Otoritas Jasa Keuangan;
14. Anggaran Dasar Perseroan;
15. Pedoman Tata Kelola Perseroan; dan
16. Pedoman dan kebijakan Perseroan lainnya.

Implementation of Good Corporate Governance Principles

The Company's commitment in implementing GCG is reflected in its business activities which are always based on the fulfillment of the following GCG principles:

Principle & Description

1. Transparency :

Providing material information that is relevant, precise, clear, accurate, easily accessible and easily understood by shareholders and stakeholders.

2. Accountability :

Providing clarity of functions, structure, systems, and accountability of each organ of the Company on implementation of its duties and responsibilities in order for the operational activities to be carried out effectively.

Managing the Company in a proper and measurable manner, ensuring alignment with the interest of shareholders and other stakeholders. Working with high accountability and be responsible for all actions.

3. Responsibility :

Ensuring responsible operations and business management, including compliance with prevailing laws and regulations, and carrying out social responsibility towards the community and the environment for the purpose of maintaining long term sustainability of the business and as a good corporate citizen.

4. Independency :

Managing the Company independently with an appropriate balance of power, in such a manner that no single company's organ shall dominate the others.

Ensuring that the decision-making process and the implementation of duties and responsibilities are carried out professionally without any conflict of interest and intervention or pressure from any party, so that every decision shall be made solely to the benefit of the Company.

5. Fairness :

Always considering the interests of the shareholders and stakeholders based on the principles of fairness and equality and in accordance with applicable laws and regulations, which includes fulfilling their rights as well as the opportunity to provide inputs and opinions.

Penerapan atas Tata Kelola Perusahaan

Komitmen Perseroan dalam penerapan GCG tercermin dalam pelaksanaan kegiatan usaha yang selalu didasari atas pemenuhan asas-asas GCG sebagai berikut:

Asas & Penjelasan

1. Transparansi :

Menyediakan informasi materil yang relevan, tepat, jelas, akurat, mudah diakses, dan mudah dipahami oleh pemegang saham dan para pemangku kepentingan.

2. Akuntabilitas :

Memberikan kejelasan fungsi, struktur, sistem, dan pertanggungjawaban setiap organ Perseroan atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya agar pengelolaan kegiatan operasional Perseroan terlaksana secara efektif.

Mengelola Perseroan secara tepat dan terukur, memastikan keselarasan dengan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Bekerja dengan akuntabilitas tinggi dan bertanggung jawab atas semua tindakan yang dilakukan.

3. Responsibilitas :

Memastikan pengelolaan operasi dan bisnis yang bertanggung jawab, termasuk kepatuhan kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta melaksanakan tanggung jawab sosialnya terhadap masyarakat dan lingkungan hidup untuk tujuan mempertahankan keberlanjutan bisnis jangka panjang dan sebagai warga korporat yang baik.

4. Independensi :

Mengelola Perseroan secara mandiri dengan keseimbangan kekuatan yang sesuai, sedemikian rupa sehingga tidak ada satu organ perusahaan pun yang dapat mendominasi yang lain.

Memastikan proses pengambilan keputusan serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dilakukan secara profesional tanpa ada benturan kepentingan dan intervensi atau tekanan dari pihak mana pun, sehingga setiap keputusan harus diambil semata-mata untuk kepentingan Perseroan.

5. Kewajaran :

Senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan berdasarkan prinsip keadilan dan kesetaraan serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk memenuhi haknya serta memberikan kesempatan untuk memberikan masukan dan pendapat.

1. Transparency :

1. Compilation of Annual Company Work Plans and Budgets;
2. Compilation of Annual Reports and Good Corporate Governance Reports; and
3. Publication of Financial Statements (annual, semester, and quarterly).

2. Accountability :

Implementation of 3 levels of accountability in each activity, including:

- Corporate accountability;
- Team accountability; and
- Individual accountability.

3. Responsibility :

1. Compliance with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations;
2. Fulfillment of obligations related to information disclosure in accordance with the prevailing laws and regulations; and
3. Implementation of Corporate Social Responsibility.

4. Independency :

1. Fostering of professionalism in managing the Company;
2. Respecting the rights, obligations, duties, authority and responsibilities of all the Company's organs; and
3. Avoiding or minimizing conflicts of interest in decision making by the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees.

5. Fairness :

1. Provision of opportunities for shareholders to attend and give their input in the GMS in accordance with applicable regulations;
2. Respect for all partners in a fair and transparent manner; and
3. Fostering of a conducive atmosphere and working environment for all employees.

1. Transparansi :

1. Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan Tahunan;
2. Membuat Laporan Tahunan dan Laporan Tata Kelola; serta
3. Mempublikasikan Laporan Keuangan, baik tahunan, semesteran, ataupun triwulan.

2. Akuntabilitas :

Menerapkan 3 tingkatan akuntabilitas dalam setiap aktivitas, meliputi:

- Akuntabilitas korporasi;
- Akuntabilitas tim; dan
- Akuntabilitas individual.

3. Responsibilitas :

1. Mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang terkait;
2. Melaksanakan kewajiban terkait keterbukaan informasi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku; serta
3. Melaksanakan tanggung jawab sosial.

4. Independensi :

1. Menciptakan profesionalisme dalam mengelola Perseroan;
2. Menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab seluruh organ Perseroan;
3. Menghindari atau meminimalkan terjadinya benturan kepentingan dalam pengambilan keputusan oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan.

5. Kewajaran :

1. Memberikan kesempatan kepada Pemegang Saham untuk menghadiri dan memberikan pendapat di dalam RUPS sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. Memperlakukan seluruh mitra kerja secara adil dan transparan; serta
3. Menciptakan suasana dan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh karyawan.

Good Corporate Governance Mechanism

The GCG mechanism at the Company stipulates the relationships between the Company's governance bodies, namely the GMS, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other supporting bodies.

The GMS has an exclusive authority that cannot be delegated to other bodies, in accordance with the Limited Liability Company Law and/or Articles of Association. Meanwhile, the Board of Commissioners and Board of Directors are responsible for the supervision and management of the company to maintain the sustainability of Company's business.

The implementation of the tasks and responsibilities of the two bodies are supported by their respective supporting bodies. The Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, and Nomination and Remuneration Committee.

While the Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary and Internal Audit Unit.

The Company always complies with the applicable laws and regulations, including its preparation of Financial Statements that involves external auditors (public accounting firm or KAP). The appointment of KAP is carried out by considering aspects of independence in terms of personnel, processes, and audit results so that the Company's Financial Statements meet the principles of transparency and accountability.

General Meeting of Shareholders (GMS)

The GMS is the main mechanism to protect and exercise the rights of shareholders. As an organ of the Company, GMS holds the supreme power within the Company and possesses all authorities which cannot be delegated to the Board of Commissioners and Board of Directors. Without diluting either the power or authority of the GMS, the GMS or shareholders may not intervene against the duties, functions, and authorities of the Board of Commissioners and Board of Directors, in carrying out their obligations and rights in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The GMS serves as a mechanism for shareholders to make important decisions regarding their investment in the Company, by observing provisions in the Articles of Association and all prevailing regulations.

Mekanisme Tata Kelola Perusahaan

Mekanisme GCG di Perseroan mengatur pola hubungan antara organ perusahaan yang terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, dan organ pendukung lainnya.

RUPS menjadi organ perusahaan dengan kewenangan eksklusif yang tidak dapat dilimpahkan kepada organ lain, selama masih sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar. Sementara itu, Dewan Komisaris dan Direksi masing-masing bertanggung jawab dalam pengawasan dan pengelolaan perusahaan untuk memelihara keberlanjutan usaha Perseroan.

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab kedua organ tersebut didukung oleh organ pendukung masing-masing. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Sedangkan Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal.

Perseroan senantiasa memenuhi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk menyusun Laporan Keuangan yang melibatkan audit eksternal (kantor akuntan publik/KAP). Penunjukan KAP dilaksanakan dengan memperhatikan aspek independensi dari sisi personil, proses, dan hasil audit sehingga Laporan Keuangan Perseroan memenuhi prinsip transparansi dan akuntabilitas.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

RUPS merupakan mekanisme utama untuk melindungi dan menggunakan hak-hak pemegang saham. Sebagai suatu organ Perseroan, RUPS memegang kekuasaan tertinggi di Perseroan dan memiliki semua kewenangan yang tidak dapat dilimpahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. Tanpa mengurangi kekuasaan atau wewenang RUPS, RUPS atau pemegang saham tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi, dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi, dalam menjalankan kewajiban dan haknya sesuai dengan Anggaran Dasar dan hukum dan peraturan yang berlaku.

RUPS merupakan mekanisme bagi pemegang saham untuk mengambil keputusan penting terkait dengan penyertaannya di Perseroan, dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar dan semua peraturan yang berlaku.

During 2020, the Company held one (1) Annual GMS and three (3) Extraordinary GMS. The implementation of the Annual GMS and Extraordinary GMS were preceded by sending invitations and agenda to the shareholders in accordance with the prevailing laws and regulations. The execution of the GMS was conducted with the following process:

● **Annual GMS :**

The Company conducted its Annual GMS on 19 June 2020 in Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. The Annual GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

The agendas discussed and resolved in the Annual GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Annual GMS Invitation dated 2 June 2020 that delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Annual GMS held on 19 June 2020 are following:

1. Approve the Consolidated Annual Report of the Company for the financial year ended on December 31, 2019 ("**Annual Report**") and ratify the Audited Consolidated Financial Statements of the Company for the financial year ended on December 31, 2019 which has been audited by Purwanto, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) as the Company's Independent Public Accountant, as stated in Consolidated Financial Statement dated 29th May 2020 ("**Financial Statements**").
2. Release and discharge the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company from all liabilities arising from their management and responsibilities performed during Financial Year 2019 to the extent their actions are reflected in the Annual Report and Financial Statements.
3. Approve the appointment of the public accounting firm of Ernst & Young (Purwanto, Sungkoro & Surja) as the Public Accountant of the Company in order to audit the financial statements of the Company for the Financial Year which will be ended on December 31, 2020.

Selama tahun 2020, Perseroan menyelenggarakan satu (1) RUPS Tahunan dan tiga (3) RUPS Luar Biasa. Penyelenggaraan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa didahului dengan pengiriman undangan dan agenda kepada pemegang saham sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan RUPS dilakukan dengan proses sebagai berikut:

● **RUPS Tahunan :**

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Tahunan pada tanggal 19 Juni 2020 di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Tahunan dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Tahunan telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Tahunan tanggal 2 Juni 2020 yang disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Tahunan tanggal 19 Juni 2020 adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui Laporan Tahunan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2019 ("**Laporan Tahunan**") dan mengesahkan Laporan Audit Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2019 yang telah diaudit oleh kantor akuntan publik Purwanto, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) selaku Akuntan Publik Independen Perseroan, sebagaimana tercantum dalam Laporan Keuangan Konsolidasi tertanggal 29 Mei 2020 ("**Laporan Keuangan**").
2. Melepaskan dan membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari segala tanggung jawab yang timbul sehubungan dengan tindakan kepengurusan dan tanggung jawab yang mereka lakukan selama Tahun Buku 2019 sejauh tindakan-tindakan tersebut telah tercermin dan tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan.
3. Menyetujui pengangkatan kantor akuntan publik Ernst & Young (Purwanto, Sungkoro & Surja) sebagai Auditor Publik Perseroan untuk melakukan audit atas laporan keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang akan berakhir pada 31 Desember 2020.

4. Approve the declaration and distribution of dividend for the Financial Year ended on December 31, 2019, to each shareholders of the Company up to maximum IDR 125,000 per share for any series of shares, and to approve the noteholder distribution up to maximum IDR 4,871,219,498 from the Company to Medisia Investment Holdings Pte., Ltd. as the noteholder in the Company.
5. Approve other resolutions agreed by all shareholders of the Company present or represented in the meeting.
6. Approve the direction and authorization of the Board of Directors of the Company, with full right of substitution, to take or perform any actions in order to effectuate all resolutions, including but not limited to make all resolution to be notarized in notarial deed form(s), and to execute and ratify any deeds, and to perform any actions required in order to obtain any necessary approvals from the competent authorities or bodies, including but not limited to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and to perform any and all matters and actions as may be deemed necessary.

4. Menyetujui penetapan dan pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, kepada masing-masing pemegang saham Perseroan sebanyak-banyaknya Rp 125.000 per saham untuk seri saham apapun, dan untuk menyetujui *noteholder* distribution sebanyak-banyaknya Rp 4.871.219.498 dari Perseroan kepada Medisia Investment Holdings Pte., Ltd. selaku *noteholder* di Perseroan.
5. Menyetujui resolusi lain yang disepakati oleh seluruh pemegang saham Perseroan atau kuasanya yang hadir dalam rapat.
6. Menyetujui arahan dan otorisasi Direksi Perseroan, dengan hak substitusi sepenuhnya, dalam hal mengambil atau melaksanakan segala tindakan untuk melakukan semua keputusan, termasuk namun tidak terbatas pada membuat seluruh keputusan dituangkan dalam format akta notaris, dan untuk melaksanakan dan mengesahkan segala akta, dan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan untuk mendapatkan persetujuan dari badan atau otoritas yang berwenang, termasuk namun tidak terbatas pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, dan untuk melaksanakan seluruh tindakan lain yang diperlukan.

● Extraordinary GMS :

3 March 2020

The Company conducted its Extraordinary GMS on 3 March 2020 in the Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, East Jakarta, 13930. The Extraordinary GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

The agendas discussed and resolved in the Extraordinary GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Extraordinary GMS Invitation dated 14 February 2020 that delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 3 March 2020 are following:

● RUPS Luar Biasa :

3 Maret 2020

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Luar Biasa pada tanggal 3 Maret 2020 di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Luar Biasa tersebut dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Luar Biasa telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Luar Biasa tanggal 14 Februari 2020 yang disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 3 Maret 2020 adalah sebagai berikut:

1. Approve the re-appoint member of the Board of Director and Board of Commissioner of the Company, namely:

- Director : Piero Brambati
- Director : Yuliana
- Director : Henryk Klakurka
- Commissioner : Abrar Mir

for a term of office of 5 (five) years, effective as of 1st March 2020 until 28th February 2025 (inclusive).

2. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to any Director of the Company and/or his/her authorised proxy, to perform and implement any and all matters and actions as may be deemed necessary relation to the Extraordinary GMS resolutions above.

1. Menyetujui mengangkat kembali anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, yakni:

- Direktur : Piero Brambati
- Direktur : Yuliana
- Direktur : Henryk Klakurka
- Komisaris : Abrar Mir

untuk masa jabatan 5 (lima) tahun, terhitung efektif sejak tanggal 1 Maret 2020 sampai dengan tanggal 28 Februari 2025 (termasuk).

2. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian atau seluruhnya, kepada setiap Direktur Perseroan dan/atau kuasanya yang sah, dan untuk melaksanakan dan menjalankan atas setiap dan seluruh dal dan tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan RUPS Luar Biasa diatas.

19 June 2020

The Company conducted its Extraordinary GMS on 19 June 2020 in 2 (two) sessions. Both of Extraordinary GMS were conducted in the Company's Head Office, Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, East Jakarta, 13930. The Extraordinary GMS was attended by shareholders who held 63,800 series A shares and 41,069 series B shares, representing 100% of the total lawful voting shares issued by the Company.

The agendas discussed and resolved in the Extraordinary GMS were in accordance with the agendas stated in the Notice of Extraordinary GMS dated 2 June 2020, where several agendas in the second session of the Extraordinary GMS were clarified as stated in the Company's letter regarding Clarification on the Agenda of Second Extraordinary GMS dated 12 June 2020 where the Notification and Clarification Letter has been delivered by Company's Board of Directors to all shareholders.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 19 June 2020 First Session are following:

1. Approve the change of all share's classification of the Company, Series A, B and C, to be one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, and thus amending Article 5 of the Company's Articles of Association.

19 Juni 2020

Perseroan telah menyelenggarakan RUPS Luar Biasa pada tanggal 19 Juni 2020 dalam 2 (dua) sesi. Kedua RUPS Luar Biasa tersebut dilaksanakan di Kantor Pusat Perseroan, Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, Jakarta Timur, 13930. RUPS Luar Biasa tersebut dihadiri oleh pemegang saham yang memiliki 63.800 saham seri A dan 41.069 saham seri B, yang merupakan 100% dari jumlah suara sah yang dikeluarkan oleh Perseroan.

Agenda yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Luar Biasa telah sesuai dengan mata acara yang tertuang dalam Pemberitahuan Undangan RUPS Luar Biasa tanggal 2 Juni 2020 yang mana beberapa agenda dalam RUPS Luar Biasa sesi kedua terdapat klarifikasi sebagaimana dinyatakan dalam surat Perseroan perihal Klarifikasi Agenda RUPS Luar Biasa Kedua tanggal 12 Juni 2020 dimana Pemberitahuan dan Surat Klarifikasi tersebut telah disampaikan oleh Direksi Perseroan kepada seluruh para pemegang saham.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 19 Juni 2020 untuk Sesi Pertama adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui perubahan klasifikasi saham Perseroan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama dan dengan demikian mengubah Pasal 5 Anggaran Dasar Perseroan.

2. Approve the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of IDR 250,000 per share, series B share with a nominal value of IDR 5,478,317 per share, series C share with a nominal value of Rp 90,000,000 per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of IDR 3,371,408 per share.
3. Therefore, relating to the Agenda (1) and Agenda (2), approve the increase in authorized capital, issued and paid up capital of the Company, and thus amending Article 4 of the Company's Articles of Association, with the following details:

Before :

Authorized Capital

Rp 1,042,800,329,167, divided into (i) 84,854 series A shares, with a nominal value of IDR 250,000 per share, (ii) 55,051 series B shares, with nominal value or IDR 5,478,317 per share and (iii) 8,000 series C shares, with nominal value of IDR 90,000,000 per share.

Issued and Paid-up Capital

Rp 357,939,000,873, divided into (i) 63,800 series A shares, with a nominal value of IDR 250,000 per share, (ii) 41,069 series B shares, with nominal value or IDR 5,478,317 per share and (iii) 1,300 series C shares, with nominal value of IDR 90,000,000 per share.

Become :

Authorized Capital

IDR 1,042,810,208,480, divided into 309,310 shares with a nominal value of IDR 3,371,408 per share.

Issued and Paid-up Capital

IDR 357,939,015,952, divided into 106,169 shares with a nominal value of IDR 3,371,408 per share.

4. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to the Board of Directors of the Company and the Board of Commissioners of the Company, to act individually or collectively, to carry out all necessary actions in relation with the implementation of the EGMS resolutions.

2. Menyetujui perubahan nilai nominal saham Perseroan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 5.478.317 dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000, seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp 3.371.408 per saham.
3. Oleh karena itu, sehubungan dengan Agenda (1) dan Agenda (2), menyetujui untuk meningkatkan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan, dan dengan demikian mengubah ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan sebagai berikut:

Semula :

Modal Dasar

Rp 1.042.800.329.167, terbagi atas (i) 84.854 saham seri A, memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, (ii) 55.051 saham seri B, memiliki nilai nominal sebesar Rp 5.478.317 per saham, dan (iii) 8.000 saham seri C, memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000 per saham.

Modal Ditempatkan dan Disetor

Rp 357.939.000.873, terbagi atas (i) 63.800 saham seri A, memiliki nilai nominal sebesar Rp 250.000 per saham, (ii) 41.069 saham seri B, memiliki nilai nominal sebesar Rp 5.478.317 per saham, dan (iii) 1.300 saham seri C, memiliki nilai nominal sebesar Rp 90.000.000 per saham.

Menjadi :

Modal Dasar

Rp 1.042.810.208.480, terbagi atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp 3.371.408 per saham.

Modal Ditempatkan dan Disetor

Rp 357.939.015.952, terbagi atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp 3.371.408 per saham.

4. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, untuk bertindak baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama, untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pelaksanaan keputusan RUPS Luar Biasa.

The resolutions approved in the Extraordinary GMS held on 19 June 2020 Second Session are following:

1. Approve the Company's plan regarding Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange.
2. Approve the stock split of all shares of the Company from 309.310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore approve the change of shares nominal value, from IDR 3,371,408 per share to become IDR 500 per share.
3. Approve the increase of the Company's authorized capital, from IDR 1,042,810,208,480 which divided into 309,310 shares to become IDR 1,431,756,078,000 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp 500 per share.

Therefore, relating to the Agenda (2) and (3), amending the provisions of Article 4 of the Company's Article of Association.

4. Approve the change of the Company's status from Private Company to become Public Company and therefore change of the Company's name from **PT SOHO GLOBAL HEALTH** to become **PT SOHO GLOBAL HEALTH Tbk.**, and thus amending the provisions of Article 1 of the Company's Articles of Association.
5. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 114,380,700 (one hundred fourteen million three hundred eighty thousand seven hundred) shares which will be offered to the public through Initial Public Offering ("**IPO New Shares**").
6. Approve the partial redemption of Convertible Notes amounting to 18.5% (eighteen point five percent) of the total number of Convertible Notes and the issuance of the new shares with the maximum amount of 233,522,000 (two hundred thirty three million five hundred twenty two thousand) shares in relation to the shares conversion of the remaining 81.5% (eighty one point five percent) of the Convertible Notes pursuant to the Master Agreement dated 19 December 2014 including any amendments thereto, whereby will be taken by the holder of the Convertible Notes, namely Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.

Keputusan yang disetujui dalam RUPS Luar Biasa tanggal 19 Juni 2020 untuk Sesi Kedua adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui rencana Perseroan terkait Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering/IPO*) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perseroan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia.
2. Menyetujui pemecahan seluruh saham Perseroan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp 3.371.408 per saham menjadi Rp 500 per saham.
3. Menyetujui peningkatan modal dasar Perseroan, semula Rp 1.042.810.208.480 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp 1.431.756.078.000 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp 500 per saham.

Dengan demikian, sehubungan dengan Agenda (2) dan (3), mengubah ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan.

4. Menyetujui perubahan status Perseroan dari Perseroan Terbatas Tertutup menjadi Perseroan Terbatas Terbuka dan karenanya mengubah nama Perseroan, dari sebelumnya bernama **PT SOHO GLOBAL HEALTH** menjadi **PT SOHO GLOBAL HEALTH Tbk.**, dan dengan demikian mengubah ketentuan Pasal 1 Anggaran Dasar Perseroan.
5. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 114.380.700 (seratus empat belas juta tiga ratus delapan puluh ribu tujuh ratus) saham yang akan ditawarkan kepada masyarakat melalui Penawaran Umum Saham Perdana ("**Saham Baru IPO**").
6. Menyetujui pembayaran sebagian *Convertible Notes* sebesar 18,5% (delapan belas koma lima persen) dari jumlah keseluruhan *Convertible Notes* dan penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 233.522.000 (dua ratus tiga puluh tiga juta lima ratus dua puluh dua ribu) saham sebagai pelaksanaan konversi atas jumlah sisa sebesar 81,5% (delapan puluh satu koma lima persen) atas *Convertible Notes* berdasarkan *Master Agreement* tertanggal 19 Desember 2014 termasuk segala perubahannya, dimana seluruhnya akan diambil bagian oleh pemegang *Convertible Notes*, yakni Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.

7. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 153,736,200 (one hundred fifty three million seven hundred thirty six thousand two hundred) shares in relation to the shares conversion of warrants pursuant to Warrant Over Unissued Shares Agreements dated 16 June 2014 and 28 November 2014, respectively, including any amendments thereto, and pursuant to two (2) Deeds of Transfer dated 30 June 2016, which will be taken part by the warrant holder, namely Cascade Creek Pty Ltd.
8. Approve the issuance of new shares with the maximum amount of 51,651,300 (fifty one million six hundred fifty one thousand three hundred) shares in relation to Management Incentive Plan to (i) the Board of Directors, management and certain key employees of the Company and its subsidiaries and (ii) the strategic advisors of the Company, which shares amount, procedures for the implementation, criteria required for the recipients, number of recipients, and issuance time will be determined by the Board of Directors of the Company with prior approval from the Board of Commissioners of the Company.
9. Approve to provide the stock allocation program to the employees of the Company and/or its subsidiaries (Employee Stock Allocation) in an amount that will be determined by the Board of Directors of the Company in accordance with the applicable laws and regulations as part of the Initial Public Offering ("ESA Program"). Furthermore, grants the authority and power to the Board of Directors to take all necessary actions in the implementation of the ESA Program, including but not limited to determining the certainty of the number of ESA Program shares, determining the procedures for the implementation of the ESA Program, determining the criteria for employees who are entitled to receive ESA Program shares, and determining the number of employees who will receive the ESA Program shares.
10. Approve to waive all rights of the shareholders of the Company to subscribe the shares (the preemptive rights) in connection with the issuance of the new shares as mentioned in the previous agendas above (Agenda 5, 6, 7, 8 dan 9).

7. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 153.736.200 (seratus lima puluh tiga juta tujuh ratus tiga puluh enam ribu dua ratus) saham sebagai pelaksanaan konversi atas waran-waran berdasarkan Perjanjian *Warrant Over Unissued Shares*, masing – masing tertanggal 16 Juni 2014 dan 28 November 2014 termasuk segala perubahannya, dan berdasarkan dua (2) Akta Pengalihan tertanggal 30 Juni 2016, dimana akan diambil bagian oleh pemegang waran, yakni Cascade Creek Pty Ltd.
8. Menyetujui penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya sebesar 51.651.300 (lima puluh satu juta enam ratus lima puluh satu ribu tiga ratus) saham sehubungan dengan program *Management Incentive Plan* untuk (i) para Direksi, manajemen dan karyawan kunci tertentu dari Perseroan dan anak perusahaan Perseroan serta (ii) para *strategic advisors* Perseroan, yang mana jumlah saham, tata cara pelaksanaan, kriteria yang dipersyaratkan bagi penerima, jumlah penerima, dan waktu penerbitannya akan ditentukan oleh Direksi Perseroan dengan persetujuan terlebih dahulu dari Dewan Komisaris Perseroan.
9. Menyetujui untuk memberikan program alokasi saham kepada karyawan Perseroan dan/atau anak perusahaan Perseroan (*Employee Stock Allocation*) dalam jumlah yang akan ditentukan oleh Direksi Perseroan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai bagian dari Penawaran Umum Saham Perdana ("Program ESA"). Selanjutnya memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam pelaksanaan Program ESA, termasuk namun tidak terbatas pada menentukan kepastian jumlah saham Program ESA, menentukan tata cara pelaksanaan Program ESA, menentukan kriteria karyawan yang berhak menerima saham Program ESA, dan menentukan jumlah karyawan yang akan menerima saham Program ESA.
10. Menyetujui untuk mengesampingkan seluruh hak pemegang saham Perseroan untuk mengambil bagian pada saham-saham (hak memesan efek terlebih dahulu) sehubungan dengan penerbitan saham baru sebagaimana telah disebutkan dalam agenda-agenda sebelumnya di atas (Agenda 5, 6, 7, 8 dan 9).

11. Approve the amendment of the entire provisions of the Articles of Association of the Company in a form and substance as notified in the EGMS in connection with (i) the change of the Company's status to become a Public Company which among others to be in line with (a) Bapepam & LK Rule No. IX.J.1 regarding the Articles of Association of the Company that Conduct Public Offering of Equity Securities and Public Companies, Attachment of the Chairman of Bapepam & LK No. Kep-179 / BL / 2008 dated May 14, 2008, (b) Regulation of the Financial Services Authority No. 15/POJK.04/2020 concerning Planning and Holding General Meeting of Shareholders of Public Limited Companies, (c) Regulation of the Financial Services Authority No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies and (ii) any other changes as described earlier, including the amendment of capital structure of the Company that has been approved in the earlier agenda.

Amendments to the articles of association concerning the private status of the Company being public shall take effect from the date of the Initial Public Offering, as required in the provisions of Article 25 paragraph (1) letter (b) of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.

12. Approve the change of the management of the Company with the following details:

- The resignation of Abrar Mir as the Commissioner of the Company, which will be effective from the closing of EGMS;
- The appointment of Harry Salam as the Independent Commissioner of the Company, which will be effective from the closing of EGMS; and
- Determination on the Board of Directors and Board of Commissioners composition since 19th June 2020.

The position of the Independent Commissioner will be start from the Company's shares are listed on the Indonesia Stock Exchange in accordance with the prevailing Capital Markets laws and Indonesia Stock Exchange regulations where the Company's shares are to be listed.

Therefore, the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners prior listing on the Indonesia Stock Exchange is as follows:

11. Menyetujui perubahan seluruh ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dalam bentuk dan isi sebagaimana disampaikan di dalam RUPSLB dalam rangka (i) menjadi Perusahaan Terbuka antara lain untuk disesuaikan dengan (a) Peraturan Bapepam & LK No. IX.J.1 tentang Pokok-Pokok Anggaran Dasar Perseroan yang Melakukan Penawaran Umum Efek Bersifat Ekuitas dan Perusahaan Publik, Lampiran Keputusan Ketua Bapepam & LK No. Kep-179/BL/2008 tanggal 14 Mei 2008, (b) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana Dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka, (c) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan (ii) perubahan-perubahan lainnya yang telah dijelaskan sebelumnya, termasuk atas perubahan struktur permodalan Perseroan yang telah disetujui pemegang saham dalam agenda sebelumnya.

Perubahan anggaran dasar mengenai status Perseroan yang tertutup menjadi terbuka mulai berlaku sejak tanggal Penawaran Umum Saham Perdana, sebagaimana disyaratkan dalam ketentuan Pasal 25 ayat (1) huruf (b) Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

12. Menyetujui perubahan susunan pengurus Perseroan, dengan rincian sebagai berikut:

- Pengunduran diri saudara Abrar Mir sebagai Komisaris Perseroan, terhitung efektif sejak ditutupnya RUPSLB;
- Pengangkatan saudara Harry Salam sebagai Komisaris Independen Perseroan; dan
- Menetapkan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sejak 19 Juni 2020.

Jabatan Komisaris Independen terhitung sejak saham-saham Perseroan tercatat di Bursa Efek Indonesia sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal dan peraturan Bursa Efek Indonesia dimana saham Perseroan akan dicatatkan.

Dengan demikian, susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebelum tercatat di Bursa Efek Indonesia adalah sebagai berikut:

Board of Directors

President Director: Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Director: Piero Brambati
Director: Yuliana
Director: Henryk Klakurka

Board of Commissioners

President Commissioner: Eng Liang Tan

The composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners after listing on the Indonesia Stock Exchange is as follows:

Board of Directors

President Director: Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Director: Piero Brambati
Director: Yuliana
Director: Henryk Klakurka

Board of Commissioners

President Commissioner: Eng Liang Tan
Independent Commissioner: Harry Salam

13. Approve the listing of all Company's shares on the Indonesia Stock Exchange after the Initial Public Offering and the registration of the Company's shares in the collective custody in accordance with the regulations of the Indonesian Central Securities Depository.
14. Approve to delegate and grant authorization with rights of substitution, in partial or as a whole, to the Board of Directors of the Company and the Board of Commissioners of the Company, to act individually or collectively, to carry out all necessary actions in relation with the Company's Initial Public Offering and Extraordinary GMS resolutions above.

Board of Commissioners

The appointment and election of the Board of Commissioners have complied with the provisions of Company' Articles of Association and applicable laws and regulations.

The Board of Commissioners is collectively responsible and has a duty to supervise and provide advice to the Board of Directors in managing the Company, including to ensure that Company has implemented Good Corporate Governance (GCG) at all organizational levels or hierarchy. In carrying out its duties, the Board of Commissioners is responsible to the GMS.

Direksi

Presiden Direktur: Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Direktur: Piero Brambati
Direktur: Yuliana
Direktur: Henryk Klakurka

Dewan Komisaris

Presiden Komisaris: Eng Liang Tan

Susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan setelah saham-saham Perseroan tercatat di Bursa Efek Indonesia adalah sebagai berikut:

Direksi

Presiden Direktur: Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Direktur: Piero Brambati
Direktur: Yuliana
Direktur: Henryk Klakurka

Dewan Komisaris

Presiden Komisaris: Eng Liang Tan
Komisaris Independen: Harry Salam

13. Menyetujui pencatatan atas semua saham Perseroan di Bursa Efek Indonesia setelah dilakukannya Penawaran Umum Saham Perdana, dan pendaftaran saham Perseroan dalam penitipan kolektif sesuai dengan peraturan-peraturan Kustodian Sentral Efek Indonesia.
14. Menyetujui untuk mendelegasikan dan memberikan kuasa dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi Perseroan dan Dewan Komisaris, untuk bertindak baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama, untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan Penawaran Umum Saham Perdana Perseroan, keputusan RUPS Luar Biasa.

Dewan Komisaris

Pengangkatan dan pemilihan Dewan Komisaris telah memenuhi ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dan bertugas mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam pengelolaan Perseroan, termasuk memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance / GCG*) pada semua jenjang atau hirarki organisasi. Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS.

Collectively, the Board of Commissioners possesses the expertise to carry out its mandated responsibilities and consists of member(s) who have adequate understanding, competences to deal with problems arising in business, ability to make decisions independently/drive improvements to Company's performance and who can effectively conduct reviews and give constructive feedback about management performance. All members of the Board of Commissioners have excellent integrity and reputation.

Composition of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners' composition changed in 2020. The composition of the Board of Commissioners is amended to comply with laws and regulation relating to Company's Initial Public Offering on 19 June 2020.

Mr. Abrar Mir resigned as a Commissioner on June 19, 2020. On the other hand, Mr. Harry Salam was appointed as an Independent Commissioner since June 19, 2020.

Therefore, as at 31st December 2020, the Board of Commissioners composition is as follows:

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Title</i>	Jumlah Lembar Saham <i>Number of Shares</i> per 31 Desember 2020 <i>as at 31st December 2020</i>	Periode Jabatan <i>Term of Office</i>
Eng Liang Tan	Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	487.080.805	Sampai 18 Juni 2025 <i>Until 18 June 2025</i>
Harry Salam	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	0	Sampai 18 Juni 2025 <i>Until 18 June 2025</i>

Duties and Responsibilities

The implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are subject to the provisions stipulated in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

The Board of Commissioners has the duties and responsibilities as follows:

1. Conducting supervision and being responsible for the controlling of management policy, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, and providing advisory to the Board of Directors.

Secara kolektif, Dewan Komisaris memiliki keahlian untuk melaksanakan tanggung jawab yang diamanatkan dan terdiri dari anggota yang memiliki pemahaman yang memadai, kompetensi untuk menangani masalah yang timbul dalam bisnis, kemampuan untuk mengambil keputusan secara mandiri / mendorong peningkatan kinerja Perseroan dan yang dapat secara efektif melakukan tinjauan dan memberikan umpan balik yang membangun tentang kinerja manajemen. Seluruh anggota Dewan Komisaris memiliki integritas dan reputasi yang sangat baik.

Komposisi Dewan Komisaris

Komposisi Dewan Komisaris Perseroan mengalami perubahan di tahun 2020. Susunan Dewan Komisaris diubah untuk memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan Penawaran Umum Perdana Perseroan pada tanggal 19 Juni 2020.

Bapak Abrar Mir selaku Komisaris mengundurkan diri sejak 19 Juni 2020. Di sisi lain, Bapak Harry Salam diangkat sebagai Komisaris Independen sejak 19 Juni 2020.

Sehingga per 31 Desember 2020, susunan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

Tugas dan Tanggung Jawab

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris tunduk pada ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberikan nasihat kepada Direksi.

2. Providing the approval for the Company's annual work plan, at the latest before the commencement of the next financial year.
3. Performing tasks specifically assigned to him according to the Articles of Association, applicable laws and regulations and/or based on the decision of the General Meeting of Shareholders.
4. Performing duties, authorities, and responsibilities in accordance with the provisions of the Articles of Association of the Company and the resolutions of the General Meeting of Shareholders.
5. Examining and studying the annual report prepared by the Board of Directors and signing the annual report.
6. Complying with the Articles of Association and laws and regulations, and upholding the principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility, and fairness.
7. Establish an Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee and other committees in accordance with the requirements stipulated in the laws and regulations in the capital market.

Familial and Financial Relationships of Members of the Board of Commissioners

The following table presents familial and financial relationships of members of the Board of Commissioners:

2. Memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan Perseroan, selambat-lambatnya sebelum dimulainya tahun buku yang akan datang.
3. Melakukan tugas yang secara khusus diberikan kepadanya menurut Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
4. Melakukan tugas, wewenang, dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
5. Meneliti dan menelaah laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi serta menandatangani laporan tahunan tersebut.
6. Mematuhi Anggaran Dasar dan peraturan perundangan - undangan, serta wajib melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta kewajaran.
7. Membentuk Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta komite lainnya sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal.

Hubungan Kekeluargaan dan Keuangan Anggota Dewan Komisaris

Tabel berikut menjelaskan hubungan keluarga dan keuangan anggota Dewan Komisaris:

Nama <i>Name</i>	Hubungan Keluarga dengan <i>Familial Relation with</i>				Hubungan Keuangan dengan <i>Financial Relation with</i>			
	Direksi <i>Board of Directors</i>		Pemegang Saham Pengendali <i>Controlling Shareholders</i>		Direksi <i>Board of Directors</i>		Pemegang Saham Pengendali <i>Controlling Shareholders</i>	
	Ya <i>Yes</i>	Tidak <i>No</i>	Ya <i>Yes</i>	Tidak <i>No</i>	Ya <i>Yes</i>	Tidak <i>No</i>	Ya <i>Yes</i>	Tidak <i>No</i>
Eng Liang Tan		√	√			√	√	
Harry Salam		√		√		√		√

Meeting Frequency and Meeting Attendance

The Board of Commissioners has held internal meetings and joint meetings quarterly, which involve the Board of Directors as part of the implementation of its supervisory duties.

In year 2020, the Board of Commissioners has held 3 (three) Board of Commissioners meetings and 3 (three) joint meetings between Board of Commissioners and the Board of Directors, with 100% Board of Commissioners' members attendance rate.

Meeting Agendas

The issues discussed in the Board of Commissioners' and Joint Meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners are presented in the following meeting agendas:

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Di setiap kuartal, Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan yang melibatkan Direksi sebagai bagian dari pelaksanaan tugas pengawasannya.

Di tahun 2020, Dewan Komisaris telah melaksanakan 3 (tiga) kali rapat Dewan Komisaris, dan 3 (tiga) kali rapat gabungan antara Dewan Komisaris dengan Direksi, dengan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris mencapai 100%.

Agenda Rapat

Hal-hal yang dibahas dalam masing-masing Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris dipaparkan dalam mata acara rapat sebagai berikut:

Tanggal Rapat <i>Meeting Date</i>	Agenda Rapat <i>Meeting Agenda</i>
6 Maret 2020 6 March 2020 (Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners)	Business Overview and YTD Financials 1. Market update 2. Actual YTD 2019 Group Financial Performance 3. 2020 Final Group Budget 4. January 2020 P&L 5. February 2020 Sales Result
	Healthcare (Professional Products and Consumer Healthcare) 1. Actual 2019 2. 2020 Final Budget 3. Corona Virus Impact 4. Financial Performance YTD 5. Priorities
	PT. Parit Padang Global 1. Actual 2019 2. 2020 Final Budget 3. Financial Performance YTD 4. Priorities
6 Maret 2020 6 March 2020 (Board of Commissioners and Committees Meeting)	Nomination & Remuneration Committee Meeting 1. Employee Figures and Turnover review 2. Disciplinary actions 3. Key Position Review - Any employee contract expiration/ extensions in Q1 2020 - Any other potential for dismissals or key hires in Q1 2020 4. HiPo nomination

6 Maret 2020 (Lanjutan) 6 March 2020 (Continued)	Audit Committee Meeting 1. Update on Tax Appeal to the Supreme Court with respect to SIP CIT 2013 and 2014 2. Update on ongoing tax audits 3. Update on Tax Force Action Plan
	QC exit 1. TIPO/QIPO 2. M&A alternative
29 September 2020 29 September 2020 (Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners)	Business Overview and YTD Group Financials 1. Market update 2. YTD Group Financial Performance 3. FQ3
	PP 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities
	CHD 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities
	PPG 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities
	Alliance 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities
30 September 2020 30 September 2020 (Board of Commissioners and Committees Meeting)	Nomination & Remuneration Committee Meeting 1. COVID-19 update 2. Employee Figures and Productivity 3. Employee Turnover 4. Disciplinary Actions to Employees 5. Employee Termination 6. Key Position review 7. Employee Engagement and Development 8. Employee Engagement Survey
	Audit Committee Meeting 1. Update on ongoing tax audits 2. Update on Tax Task Force Action Plan 3. Compliance & Internal Audit update
	Board of Commissioners Update 1. IDX update 2. Plan to appoint Board of Director and Board of Commissioner members 3. Law Firm Retainer 4. PT. Universal Health Network

8 Desember 2020 8 December 2020 (Joint Meeting of the Board of Directors and Board of Commissioners)	Business Overview and YTD Group Financials 1. Market update 2. 2020 Group Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 3. 2021 Budget Plan 4. Key Priorities and Strategies
	VCP update: 1. Launch Imboost TA extensions 2. Penetrate middle-senior age consumer segment 3. Introduce new herbal category 4. Optimize procurement costs 5. Win in GT channel 6. Enhance PT. Parit Padang Global cash flow
	Professional Products 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives
	Consumer Healthcare 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives
	PT. Parit Padang Global 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives
	Alliance and PT. Soho Global Medika 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives
	Business Development In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)
	ASEAN 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives
	Unihealth 1. 2020 Financial Performance YTD versus FQ4 and Budget 2. 2021 Budget Plan 3. Key Strategies and Initiatives

9 Desember 2020
9 December 2020
(Board of Commissioners and Committees Meeting)

Nomination & Remuneration Committee Meeting

1. COVID-19 update
2. Omnibus Law on Job Creation Update impact to the Company
3. Employee Figures and Productivity
4. Employee Turnover
5. Disciplinary Actions to Employees
6. Employee Termination
7. Key Position review
8. HR Excellence Survey

Audit Committee Meeting

1. Update on ongoing tax audits
2. Update on Tax Task Force Action Plan
3. Compliance and Internal Audit update
4. The financial reporting revamping (BPR, flash report)

Environmental & Social

Environmental & Social update and progress tracking

Board of Commissioners Resolution

1. Budget 2021
2. To be determined (if any)

Board Charter of the Board of Commissioners

In supervising the Company's management, the Board of Commissioners follows the guideline from Board of Commissioners Charter which contains their duties, responsibilities, and authorities.

Performance of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners can only function with the support of its committees. Overall, the committees supporting the Board of Commissioners have fulfilled the 2020 work plan, as explained below:

1. The Audit Committee understands and has mastered the problems faced by the Company in coordination with the Board of Directors' supporting units, and appoints external auditors. We have received good results from their studies and performance reports.
2. The Nomination and Remuneration Committee has carried out its duties, responsibilities and authorities for the Board of Commissioners and Board of Directors in accordance with the Nomination and Remuneration Committee Charter.

Remuneration for the Board of Commissioners

In 2020, the Company paid IDR 133,333,332 for the remuneration of the Board of Commissioners of the Group Companies.

The remuneration procedure, basis of determination, and remuneration structure is determined based on the Board of Commissioner's annual performance.

Piagam Dewan Komisaris

Dalam mengawasi pengelolaan Perseroan, Dewan Komisaris berpedoman pada Piagam Dewan Komisaris yang memuat tugas, tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris.

Kinerja Dewan Komisaris

Pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris tidak lepas dari dukungan komite-komite yang dimiliki. Secara umum, komite-komite pendukung Dewan Komisaris telah memenuhi rencana kerja tahun 2020, sebagaimana dijelaskan berikut:

1. Komite Audit telah memahami dan menguasai masalah yang dihadapi Perseroan serta telah mengkoordinasikannya dengan unit-unit pendukung Direksi maupun auditor eksternal yang ditunjuk. Hasil telaahan dan laporan kinerjanya telah kami terima dengan baik.
2. Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenang terkait nominasi dan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi sesuai Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

Remunerasi untuk Dewan Komisaris

Pada tahun 2020, Perseroan membayar Rp.133.333.332 untuk remunerasi Dewan Komisaris seluruh Grup Perseroan.

Prosedur remunerasi, dasar penentuan, dan struktur remunerasi ditentukan berdasarkan kinerja tahunan Dewan Komisaris.

Board of Directors

The Board of Directors' responsibility in corporate management is aimed at creating added value and ensuring business continuity. The Board of Directors is in charge and responsible collectively for managing the Company. Each Director performs its duties and makes decisions in accordance with the division of duties and authorities. Duties, and other matters related to the Board of Directors must be in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations.

The Board of Directors is the Company's organ that holds full responsibility of corporate management in accordance with the Articles of Association. In conducting its duties, the Board of Directors is responsible to the GMS. This responsibility is a manifestation of corporate management accountability in the implementation of GCG principles.

Composition of the Board of Directors

There were no changes in the composition of the Board of Directors in year 2020.

All Directors are people who are experienced in their fields and understand all business lines properly and correctly.

As at 31st December 2020, the Board of Directors composition is as follows:

Direksi

Tanggung jawab Direksi dalam pengelolaan perusahaan ditujukan untuk menciptakan nilai tambah dan memastikan kelangsungan bisnis. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk mengelola Perseroan. Setiap Direktur menjalankan tugasnya dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya. Tugas, dan hal-hal lain yang berkaitan dengan Direksi harus sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Direksi adalah Organ Perseroan yang memegang tanggung jawab penuh atas pengurusan perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi bertanggung jawab kepada RUPS. Tanggung jawab tersebut merupakan wujud akuntabilitas manajemen perusahaan dalam penerapan prinsip-prinsip GCG.

Komposisi Direksi

Tidak terdapat perubahan susunan Direksi sepanjang tahun 2020.

Seluruh anggota Direksi yang menjabat merupakan orang-orang yang berpengalaman di bidangnya dan telah memahami seluruh lini usaha Perseroan dengan baik dan benar.

Per 31 Desember 2020 susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Title</i>	Jumlah Lembar Saham <i>Number of Shares</i> per 31 Desember 2020 <i>as at 31st December 2020</i>	Periode Jabatan <i>Term of Office</i>
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	Presiden Direktur <i>President Director</i>	12.542.100	18 Juni 2025 <i>18 June 2025</i>
Piero Brambati	Direktur <i>Director</i>	9.964.000	18 Juni 2025 <i>18 June 2025</i>
Yuliana	Direktur <i>Director</i>	6.327.000	18 Juni 2025 <i>18 June 2025</i>
Henryk Klakurka	Direktur <i>Director</i>	4.459.400	18 Juni 2025 <i>18 June 2025</i>

Duties and Authorities of Board of Directors

The implementation of the duties and authorities of the Board of Directors are subject to the provisions stipulated in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

The Board of Directors has the duties and responsibilities in accordance with Articles of Association of the Company as follows:

1. Managing the whole Company under tight supervision from the Board of Commissioners.
2. Securing, managing and possibly increasing important assets of the Company.
3. Presenting the accountability report to the Shareholders through the GMS.
4. Implementing GCG principles across business lines.
5. Holding the Annual GMS and other GMS.

Division of Duties among the Directors

In order to support effective implementation of the Board of Directors duties, duties have been allocated among the members of the Board of Directors. The assignments are based on the expertise and experience of each member, with the aim of supporting an accurate and quick decision-making process.

Tugas dan Wewenang Direksi

Pelaksanaan tugas dan wewenang Direksi tunduk pada ketentuan yang diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Direksi memiliki tugas dan wewenang Direksi sesuai Anggaran Dasar Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Mengelola seluruh aspek Perseroan dalam pengawasan ketat Dewan Komisaris.
2. Mengamankan, mengelola, dan berupaya meningkatkan aset-aset penting Perseroan.
3. Menyampaikan laporan pertanggungjawaban kepada para Pemegang Saham melalui RUPS.
4. Menerapkan prinsip-prinsip GCG di seluruh lini bisnis.
5. Menjalankan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya.

Pembagian Tugas di antara Direksi

Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas Direksi, telah dialokasikan tugas di antara anggota Direksi. Penugasan didasarkan pada keahlian dan pengalaman masing-masing anggota, dengan tujuan untuk mendukung proses pengambilan keputusan yang akurat dan cepat.

Nama <i>Name</i>	Jabatan dan Tanggung Jawab <i>Title & Responsibilities</i>
Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	Presiden Direktur / <i>President Director</i> Bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan semua kegiatan operasional Perseroan <i>Responsible for coordinating all Company's operational activities</i>
Piero Brambati	Direktur / <i>Director</i> Bertanggung jawab atas Keuangan, Pengembangan Bisnis, Teknologi Bisnis, dan Pengadaan. <i>Responsible for Finance, Business Development, Business Technology, and Procurement.</i>
Yuliana	Direktur / <i>Director</i> Bertanggung jawab terkait Hukum, Kepatuhan, Sekretaris Perusahaan, dan Hubungan Karyawan. <i>Responsible for Legal, Compliance, Corporate Secretary, and Human Relation.</i>

Henryk Klakurka

Direktur / Director

Memberikan konsultasi dan nasihat tentang hal-hal yang berkaitan dengan perubahan rencana bisnis atau arah strategi Perseroan yang telah disepakati.

To provide consultation and advice on matters related to changes in the agreed business plan or direction of the Company's strategy.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

The Board of Directors has held internal meetings and joint meetings which involves the Board of Commissioners. The meetings of the Board of Directors is a forum and mechanism for decision making by the Board of Directors collectively.

In year 2020, the Board of Directors has held 12 (twelve) monthly meeting, 1 (one) quarterly Board of Directors meeting, and 3 (three) joint meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners, with 100% Board of Directors members attendance rate.

Meeting Agendas

The matters discussed in the Joint Meeting of the Board of Directors and the Board of Commissioners during year 2020, have been previously described.

Meanwhile, the agenda discussed at the Board of Directors Meeting is as follows:

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Direksi telah melaksanakan rapat internal maupun rapat gabungan yang melibatkan Dewan Komisaris. Rapat Direksi merupakan suatu forum dan mekanisme atas pengambilan keputusan Direksi secara kolektif/bersama-sama.

Di tahun 2020, Direksi telah melaksanakan sebanyak 12 (dua belas) kali rapat bulanan, 1 (satu) kali rapat kuartal Direksi, dan 3 (tiga) kali rapat gabungan Direksi bersama Dewan Komisaris, dengan tingkat kehadiran anggota Direksi mencapai 100%.

Agenda Rapat

Hal-hal yang dibahas dalam Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun 2020 telah dipaparkan sebelumnya.

Sedangkan, agenda yang dibahas dalam Rapat Direksi adalah sebagai berikut:

Tanggal Rapat <i>Meeting Date</i>	Agenda Rapat <i>Meeting Agenda</i>
Setiap akhir bulan <i>Every end of the month</i>	Tinjauan Kinerja Bisnis <i>Business Performance Review</i>
28 September 2020 <i>28 September 2020</i> (Rapat Kuartal / <i>Quarterly Board of Directors Meeting)</i>	BD In-licensing program (deal portfolio update and pipeline registration status)
	SGM 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities

	ASEAN 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities
	UHN 1. Financial Performance YTD 2. FQ3 3. Priorities

Board Charter of the Board of Directors

In managing the Company, the Board of Directors follows the guideline from Board of Directors Charter which contains their duties, responsibilities, and authorities.

Remuneration for the Board of Directors

Remuneration reviews were based on the Company's business development and salary surveys. The total salaries and benefits (excluding bonus) paid to the Board of Directors of Group Companies amounted to IDR 29,656,471,277 in year 2020.

Piagam Direksi

Dalam mengelola Perseroan, Direksi berpedoman pada Piagam Direksi yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Direksi.

Remunerasi untuk Direksi

Tinjauan remunerasi didasarkan pada pengembangan bisnis Perseroan dan survei gaji. Total gaji dan tunjangan (tidak termasuk bonus) yang dibayarkan kepada Direksi seluruh Grup Perseroan berjumlah Rp 29.656.471.277 pada tahun 2020.

Audit Committee

The Company's Audit Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and responsible to the Board of Commissioners in assisting and carrying out the duties and functions of the Board of Commissioners.

Composition of the Audit Committee Membership

As at 31 December 2020, composition of the Audit Committee Membership based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee dated 19 June 2020, is as follows:

Komite Audit

Komite Audit Perseroan diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu dan melaksanakan tugas dan fungsi Dewan Komisaris.

Komposisi Keanggotaan Komite Audit

Per 31 Desember 2020, susunan anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 02/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Audit Perseroan tanggal 19 Juni 2020, terdiri dari:

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Title</i>	Periode <i>Period</i>
Harry Salam	Ketua <i>Chairman</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>
Tan Ting Luen	Anggota <i>Member</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>
Lim Chern Han	Anggota <i>Member</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>

Complete biography of all members of the Audit Committee can be seen in the Company Profile in the Audit Committee Profile section.

Riwayat hidup lengkap seluruh anggota Komite Audit dapat dilihat di Profil Perusahaan pada bagian Profil Komite Audit.

Independency of Audit Committee Members

All members of Audit Committee have fulfilled the criteria for independency, professional experience and integrity, as required by applicable laws and regulations.

Independensi Anggota Komite Audit

Seluruh keanggotaan Komite Audit telah memenuhi kriteria independensi, keahlian, dan integritas yang dipersyaratkan dalam berbagai peraturan yang berlaku.

Indikator Independensi <i>Independence Indicator</i>	Harry Salam	Tan Ting Luen	Lim Chern Han
Bukan merupakan orang dalam Kantor Akuntan Publik, Kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberi jasa asuransi, jasa non-asuransi, jasa penilai dan/atau jasa konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir; <i>Not a person in a public accounting firm, law firm, the Office of Public Appraisal Service or others who provide insurance, non-insurance services, appraisal services and/or other consulting services to Company within 6 (six) months;</i>	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan keuangan <i>No financial relationship</i>	✓	✓	✓
Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir (kecuali Komisaris Independen); <i>Not a person who work or have the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervise the activities Company within 6 (six) months (except the Independent Commissioner);</i>	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan keluarga dengan pemegang saham pengendali <i>No family relationship with majority shareholders</i>	✓	✓	✓
Tidak memiliki jabatan lain yang dapat menimbulkan benturan kepentingan terkait dengan jabatan di Perseroan. <i>Not having other position which may give rise to conflicts of interests related to positions in the Company.</i>	✓	✓	✓

Duties and Responsibilities

The Audit Committee reports directly to the Board of Commissioners.

The scope of duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

1. Reviewing financial information that will be issued by the Company to the public and / or authorities, including financial reports, projections and other reports related to the Company's financial information;
2. Reviewing compliance with laws and regulations relating to the Company's activities;
3. Providing independent opinion in the event of disagreements between management and Accountants for the services rendered;
4. Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of an Accountant based on independence, scope of work and service fees;
5. Reviewing the implementation of the audit by the internal auditor and supervising the follow-up implementation by the Board of Directors on the findings of the internal auditor;
6. Reviewing the risk management implementation activities carried out by the Board of Directors;
7. Reviewing any complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company;
8. Reviewing the independence and objectivity of the public accountants appointed by the Company;
9. Reviewing the adequacy of audits conducted by public accountants;
10. Examining allegations of any faults in the decisions of the Board of Directors meeting or irregularities in the implementation of the Board of Directors meeting resolutions;
11. Delivering the review report to all members of the Board of Commissioners of the Company after the completion of the review report conducted by the Audit Committee;

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Audit bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

Lingkup tugas dan tanggung Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan imbalan jasa;
5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tidak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
6. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
8. Menelaah independensi dan objektivitas akuntan publik yang ditunjuk Perseroan;
9. Melakukan penelaahan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik;
10. Melakukan pemeriksaan terhadap dugaan adanya kesalahan dalam keputusan rapat Direksi atau penyimpangan dalam pelaksanaan hasil keputusan rapat Direksi;
11. Menyampaikan laporan hasil penelaahan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan setelah selesainya laporan hasil penelaahan yang dilakukan oleh Komite Audit;

12. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company; and
13. Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data and information.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During year 2020, the Audit Committee held 3 (three) meetings with the attendance rate of the Audit Committee members at 100%.

Audit Committee Charter

The Audit Committee is guided by the Audit Committee Charter which contains the duties, responsibilities and authorities of the Audit Committee, which is outlined in the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 03/SK-Dekom/SGH/VI/2020 dated 19 June 2020 concerning the Establishment of the Company's Audit Committee Charter.

Training and Workshop

The Company did not hold any training or workshops for members of the Audit Committee throughout year 2020.

Reports of Audit Committee

Throughout year 2020, the Audit Committee has supervised:

1. Reviewing the presentation of the Quarterly Financial Statements submitted to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, as well as monitoring so that the Financial Statements are published in a timely and accurate manner;
2. Reviewing the implementation of the Internal Audit work program, as well as providing input to improve the efficiency and effectiveness of Internal Audit;
3. Reviewing the independence and objectivity of the public accounting firm (KAP) in conducting audits for the 2020 financial year;
4. Reviewing the adequacy of audits conducted by KAP to ensure that all substantial risks have been adequately covered and considered;

12. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; dan

13. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2020, Komite Audit telah mengadakan 3 (tiga) kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota Komite Audit adalah 100%.

Piagam Komite Audit

Komite Audit berpedoman pada Piagam Komite Audit yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Komite Audit, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 03/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Pembentukan Piagam Komite Audit Perseroan.

Pelatihan dan *Workshop*

Perseroan tidak mengadakan pelatihan atau *workshop* apapun untuk anggota Komite Audit sepanjang tahun 2020.

Laporan Komite Audit

Sepanjang 2020, Komite Audit telah melaksanakan pengawasan terhadap:

1. Melakukan penelaahan atas penyajian Laporan Keuangan Triwulanan yang disampaikan ke Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia, serta memantau agar Laporan Keuangan terbit tepat waktu dan akurat;
2. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan program kerja Internal Audit, serta memberi masukan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas Internal Audit;
3. Melakukan penelaahan atas independensi dan objektivitas kantor akuntan publik (KAP) dalam melaksanakan audit tahun buku 2020;
4. Melakukan penelaahan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh KAP untuk meyakinkan bahwa seluruh risiko yang substansial telah tercakup serta dipertimbangkan secara memadai;

5. Reviewing audit findings, both by internal and external auditors, and monitoring follow-up recommendations on audit findings;
6. Reviewing the effectiveness of internal control and providing input that encourages the creation of an effective control system;
7. Evaluating and identifying and completing reports for system improvement and fraud incidents reported through the whistleblowing system;
8. Monitoring risk management and GCG implementation and provide input to improve its implementation; and
9. Reporting to the Board of Commissioners on the activities of the Audit Committee on a quarterly basis.

Based on the audit results and reports, the Audit Committee is satisfied that the appointed public accountant has completed the entire audit process independently, paying attention to detail with reference to the Company's financial statement. There were no outstanding or unresolved issues.

5. Melakukan penelaahan terhadap temuan audit, baik oleh auditor internal maupun eksternal, dan memantau tindak lanjut rekomendasi atas temuan audit;
6. Melakukan penelaahan atas keefektifan pengendalian internal dan memberi masukan yang mendorong terciptanya sistem pengendalian yang efektif;
7. Melakukan evaluasi dan identifikasi serta menyelesaikan laporan untuk perbaikan sistem dan kejadian fraud yang dilaporkan melalui sistem *whistleblowing*;
8. Melakukan monitoring atas pengelolaan risiko dan penerapan GCG serta memberikan masukan untuk meningkatkan penerapannya; dan
9. Melaporkan kepada Dewan Komisaris mengenai kegiatan Komite Audit secara kuartalan.

Berdasarkan hasil dan laporan audit, Komite Audit merasa puas atas kinerja Akuntan Publik yang ditunjuk secara independen karena telah memenuhi proses audit secara keseluruhan dan memperhatikan rincian terkait laporan keuangan Perseroan. Tidak terdapat permasalahan yang masih berjalan atau belum diselesaikan.

Nomination and Remuneration Committee

The Nomination and Remuneration Committee is appointed based on the decision of the Board of Commissioners and is responsible to the Board of Commissioners and must act independently in carrying out its duties and responsibilities.

Composition of the Nomination and Remuneration Committee Membership

As at 31 December 2020, composition of the Nomination and Remuneration Committee Membership based on the Decree of the Board of Commissioners of the Company Number 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee dated 19 June 2020, is as follows:

Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan keputusan Dewan Komisaris dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dan wajib bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Komposisi Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Per 31 Desember 2020, susunan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 04/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tanggal 19 Juni 2020, terdiri dari:

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Title</i>	Periode <i>Period</i>
Harry Salam	Ketua <i>Chairman</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>
Eng Liang Tan	Anggota <i>Member</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>
Rumiris F. Simaremare	Anggota <i>Member</i>	19 Juni 2020 – 18 Juni 2025 <i>19th June 2020 – 18th June 2025</i>

Complete biography of all members of the Nomination and Remuneration Committee can be seen in the Company Profile in the Nomination and Remuneration Committee Profile section.

Duties and Responsibilities

The Nomination and Remuneration Committee reports directly to the Board of Commissioners.

The scope of duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee are as follows:

1. In relation to the Nomination function:
 - a. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:
 - (1) Composition of positions of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
 - (2) Policies and criteria required in the nomination process; and
 - (3) Performance evaluation policy for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;
 - b. Assist the Board of Commissioners in assessing the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners based on benchmarks that have been prepared as evaluation materials;
 - c. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding capability development programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
 - d. Provide proposals of candidates who meet the requirements as members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners, to the Board of Commissioners, to be submitted further to the General Meeting of Shareholders.

Riwayat hidup lengkap seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat di Profil Perusahaan pada bagian Profil Komite Nominasi dan Remunerasi.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

Lingkup tugas dan tanggung Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Terkait dengan fungsi Nominasi:
 - a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - (1) Komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
 - (2) Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi; dan
 - (3) Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
 - b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
 - c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
 - d. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan lebih lanjut kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

2. In relation to the Remuneration function:

- a. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding:
 - (1) Remuneration structure;
 - (2) Remuneration policy; and
 - (3) Remuneration amount;
- b. Assist the Board of Commissioners in assessing performance according to the remuneration received by each member of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

3. The Nomination and Remuneration Committee must act independently in carrying out its duties.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During year 2020, the Nomination and Remuneration Committee held 3 (three) meetings with the attendance rate of the Nomination and Remuneration Committee members at 100%.

Nomination and Remuneration Committee Charter

The Nomination and Remuneration Committee is guided by the Nomination and Remuneration Committee Charter which contains the duties, responsibilities and authorities of the Nomination and Remuneration Committee, which is outlined in the Decree of the Company's Board of Commissioners Number 08/SK-Dekom/SGH/VI/2020 dated 19 June 2020 concerning the Establishment of the Company's Nomination and Remuneration Committee Charter.

Training and Workshop

In year 2020, training and workshops that have been attended by members of the Nomination and Remuneration Committee are as follows:

2. Terkait dengan fungsi Remunerasi:

- a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - (1) Struktur remunerasi;
 - (2) Kebijakan atas remunerasi; dan
 - (3) Besaran atas remunerasi;
- b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

3. Komite Nominasi dan Remunerasi wajib bertindak independen dalam melaksanakan tugasnya.

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan 3 (tiga) kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah 100%.

Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi berpedoman pada Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Komite Nominasi dan Remunerasi, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan Nomor 08/SK-Dekom/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Pembentukan Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Pelatihan dan Workshop

Pada tahun 2020, pelatihan dan *workshop* yang telah diikuti oleh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

No <i>No</i>	Kategori & Topik <i>Category & Topics</i>	Tanggal <i>Date</i>	Penyelenggara <i>Provider</i>
1.	Tenaga kerja / Workforce		
	a. Pekerjaan & Penyelesaian Sengketa Rapat Pendahuluan "Pemutusan Hubungan Kerja <i>"Employment & Dispute Resolution Breakfast Meeting "Mass Termination"</i>	21 Februari 2020 <i>21 February 2020</i>	HHP Law Firm

	b. Membangun ketahanan organisasi dalam waktu yang tidak pasti melalui Perencanaan Tenaga Kerja Strategis <i>Building organizational resilience in uncertain times through Strategic Workforce Planning</i>	10 Juni 2020 <i>10 June 2020</i>	Willis Towers Watson
	c. Restrukturisasi Tenaga Kerja <i>Workforce Restructuring</i>	27 April 2020 <i>27 April 2020</i>	HHP Law Firm
	d. Pendekatan Praktis dalam Konfirmasi Redundansi Karyawan <i>Practical Approaches in Employee Redundancy Confirmation</i>	23 September 2020 <i>23 September 2020</i>	HHP Law Firm
2.	Kompensasi & Manfaat / Compensation & Benefit		
	a. Penyebarluasan Peraturan Perundang tentang Pengupahan <i>Dissemination of Wage Regulations</i>	18 - 20 Agustus 2020 <i>18 - 20 August 2020</i>	Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi
	b. Sosialisasi Kebijakan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta terkait pelaksanaan PSBB dan UMSP 2021 <i>Dissemination of policies for the DKI Jakarta Provincial Government regarding the implementation of the 2021 PSBB and UMSP</i>	8 Oktober 2020 <i>8 October 2020</i>	Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi
3.	Produktivitas / Productivity		
	a. Meningkatkan Produktivitas Tim untuk Meningkatkan Kinerja Bisnis <i>Enhancing Team Productivity to Increase Business Performances</i>	12 Maret 2020 <i>12 March 2020</i>	DUNAMIS consultant
	b. Produktivitas: "Tantangan Baru untuk SDM dan Dukungannya untuk Organisasi" <i>Productivity: "The New Challenge for HR and its Support for the Organization"</i>	1 Oktober 2020 <i>1 October 2020</i>	HRM Asia

4.	Pengembangan Organisasi / Organization Development		
	a. Budaya Perusahaan <i>Corporate Culture</i>	19 November 2020 <i>19 November 2020</i>	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
	b. Mendorong Pengalaman Karyawan Berkinerja Tinggi (HPEX): Merancang Organisasi yang Efisien dan Efektif di Era Digital <i>Driving High-Performance Employee Experience (HPEX): Designing an Efficient and Effective Organization in the Digital Era</i>	29 Juli 2020 <i>29 July 2020</i>	Willis Towers Watson
	c. Meningkatkan Pengalaman Karyawan Berkinerja Tinggi Anda (HPEX): Mengadopsi Pendekatan Terpadu untuk Karir dan Keterampilan <i>Boosting Your High-Performance Employee Experience (HPEX): Adopting an Integrated Approach to Careers and Skills</i>	26 Agustus 2020 <i>26 August 2020</i>	Willis Towers Watson
	d. Meningkatkan HPEX Anda - Meninjau Kembali Strategi Mendengarkan Karyawan di Waktu Tidak Tertentu <i>Boosting your HPEX - Revisiting Employee Listening Strategy in Uncertain Times</i>	30 Juni 2020 <i>30 June 2020</i>	Willis Towers Watson
	e. Dari Pembelajaran Organisasi ke Organisasi Pembelajaran <i>From Organizational Learning to the Learning Organization</i>	12 Agustus 2020 <i>12 August 2020</i>	DUNAMIS Consultant
	f. Merancang & Menyampaikan Pelatihan Virtual yang Efektif <i>Designing & Delivering Effective Virtual Training</i>	17 November 2020 <i>17 November 2020</i>	Precena JAC Strategic Partners
5.	Pengembangan Pribadi / Personal Development		
	a. Pemikiran Logis <i>Logical Thinking</i>	21 Oktober 2020 <i>21 October 2020</i>	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)

	b. 3 Prinsip Kepemimpinan di Masa Depan yang Baru <i>The 3 Principles of Leadership in the New Tomorrow</i>	8 Desember 2020 <i>8 December 2020</i>	Human Resources Online
	c. Melatih dan Mengembangkan Kekuatan Grit untuk Berkembang di Era Normal Baru <i>Exercising and Developing Grit Power to Thrive in the Era of New Normal</i>	11 November 2020 <i>11 November 2020</i>	Precena JAC Strategic Partners
	d. Menghadapi Tantangan di Era Perubahan Yang Cepat Menggunakan GRIT Anda <i>Facing Challenges in the Rapid Era Changes Using Your GRIT</i>	16 – 17 Desember 2020 <i>16 – 17 December 2020</i>	Precena JAC Strategic Partners
6.	Omnibus Law		
	a. Sesi Berbagi: OMNIBUS Law & HI <i>Sharing Session: OMNIBUS Law & HI</i>	26 Februari 2020 <i>26 February 2020</i>	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
	b. UU Cipta Kerja <i>Job Creation Act</i>	9 Oktober 2020 <i>9 October 2020</i>	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
	c. Mengupas UU Cipta Kerja <i>Discussing the Job Creation Act</i>	12 Oktober 2020 <i>12 October 2020</i>	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)
	d. Omnibus Law untuk Cipta Kerja: Tenaga Kerja <i>Omnibus Law for Job Creation: Manpower</i>	19 November 2020 <i>19 November 2020</i>	KPMG Indonesia
	e. Undang-Undang Cipta Kerja <i>Job Creation Act</i>	23 November 2020 <i>23 November 2020</i>	Allen & Overy LLP
	f. Bab Ketenagakerjaan Omnibus Law <i>Employment Chapter of the Omnibus Law</i>	25 November 2020 <i>25 November 2020</i>	HHP Law Firm

7.	COVID-19 dan Normal Baru / <i>COVID-19 and the New Normal</i>		
	a. Pertimbangan Utama Kembali ke Kantor <i>Key Considerations Return to Office</i>	12 Agustus 2020 <i>12 Augusts 2020</i>	HHP Law Firm
	b. Fasilitasi Pekerjaan Pasca COVID, untuk Pemulihan yang Lebih Baik <i>Employment Facilitation Post-COVID, for a Better Recovery</i>	29 September 2020 <i>29 September 2020</i>	HRM Asia
	c. Masa Depan SDM: 5 Prinsip, 3 Target & 2 Tindakan <i>The Future of HR: 5 Principles, 3 Targets & 2 Actions</i>	29 September 2020 <i>29 September 2020</i>	HRM Asia
	d. CHRO Indonesia 2020: Memimpin Tenaga Kerja yang Cerdas untuk Organisasi yang Dapat Diadaptasi <i>CHRO Indonesia 2020: Leading an Agile Workforce for an Adaptable Organisation</i>	10 November 2020 <i>10 November 2020</i>	HRM Asia

Reports of Nomination and Remuneration Committee:

Throughout 2020, the Nomination and Remuneration Committee has carried out the following:

1. Provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the amount of salary and honorarium increases for members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company.
2. Evaluate the Company's remuneration and nomination policies.
3. Supervise the implementation of talent and succession programs for the employees of the Company and Subsidiaries.
4. Propose training programs to improve competencies and skills for employees of the Company and Subsidiaries.
5. Review the appropriateness of the remuneration policy and facilities provided for the Board of Commissioners, Board of Directors and employees of the Company and Subsidiaries, as well as providing recommendations for necessary improvements/changes.

Laporan Komite Nominasi dan Remunerasi

Sepanjang 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai besaran kenaikan gaji dan honorarium bagi anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan.
2. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan nominasi Perseroan.
3. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan program talenta dan suksesi bagi para karyawan Perseroan dan Entitas Anak.
4. Mengusulkan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan bagi para karyawan Perseroan dan Entitas Anak.
5. Mengkaji kelayakan kebijakan remunerasi dan fasilitas-fasilitas yang disediakan bagi Dewan Komisaris, Direksi dan para karyawan Perseroan dan Entitas Anak, serta memberikan rekomendasi perbaikan/perubahan yang diperlukan.

Internal Audit Unit

The Internal Audit Unit is formed based on the Decree of Board of Directors Number 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Establishment of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

The Internal Audit Unit is responsible to the President Director and acts independently in carrying out its duties and responsibilities.

Patrick Lian Abuan Go was appointed as Head of the Internal Audit Unit based on the Decree of the Board of Directors of the Company Number 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of Patrick Lian Abuan Go as Head of the Company's Internal Audit Unit dated June 19, 2020.

Complete biography of Head of the Internal Audit Unit can be seen in the Company Profile in the Head of the Internal Audit Unit Profile section.

Duties and Responsibilities

The Internal Audit Unit reports directly to the President Director. The Internal Audit Unit is an independent internal unit.

The scope of duties and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

- a. Prepare and implement annual Internal Audit plans;
- b. Test and evaluate the implementation of internal control and management system in accordance with Company policy;
- c. To conduct examination and assessment of the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;
- d. Provide suggestions for improvements and objective information on the activities examined at all levels of management;
- e. Prepare an audit report and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners;
- f. Monitor, analyze and report on the implementation of the suggested improvements;
- g. Liaise with the Audit Committee;

Unit Audit Internal

Unit Audit Internal dibentuk berdasarkan Keputusan Direksi Perseroan Nomor 05/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pembentukan Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Unit Audit Internal bertanggung jawab kepada Presiden Direktur dan bertindak secara independen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Patrick Lian Abuan Go diangkat sebagai Kepala Unit Audit Internal berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 07/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan/ Penunjukan Patrick Lian Abuan Go sebagai Kepala Unit Audit Internal Perseroan tertanggal 19 Juni 2020.

Riwayat hidup lengkap Kepala Unit Audit Internal dapat dilihat di Profil Perusahaan pada bagian Profil Kepala Unit Audit Internal.

Tugas dan Tanggung Jawab

Unit Audit Internal bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Unit Audit Internal adalah unit internal yang bersifat independen.

Lingkup tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

- a. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
- b. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen sesuai dengan kebijakan Perseroan;
- c. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
- d. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
- e. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris;
- f. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
- g. Bekerja sama dengan Komite Audit;

- h. Develop a program to evaluate the quality of the performance of its internal audit activities;
- i. Assist in significant fraud investigations; and
- j. Conduct special audit, if needed.

Meeting Frequency and Meeting Attendance

During year 2020, the Internal Audit Unit held 2 (two) meetings with the attendance rate of the Internal Audit Unit members at 100%.

Unit Audit Internal Charter

The Internal Audit Unit is guided by the Internal Audit Unit Charter which contains the duties, responsibilities, and authorities of the Internal Audit Unit, which is outlined in the Decree of the Board of Directors of the Company Number 06/SK-Dir/SGH/VI/2020 dated 19 June 2020 concerning the Charter of Internal Audit Unit.

Reports of Internal Audit Unit

The Company's GCG implementation has seen an improvement in the quality of the internal control system evaluation processes conducted by Internal Audit Unit.

Throughout 2020, the Internal Audit Unit carried out general audits based on the annual audit work plan and special (ad-hoc) audits based on the results of discussions or requests from the Company's management.

The 2020 evaluation results showed that the existing internal control system has met the minimum standards for effectiveness, efficiency, reliability, security, and compliance with regulations.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary is appointed based on the Decree of Board of Directors and is responsible to the Board of Directors of the Company.

Yuliana was appointed as the Corporate Secretary based on the Decree of the Directors of the Company Number 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Appointment of the Corporate Secretary of the Company on June 19, 2020. Her biography can be seen in the Profile of the Board of Directors.

- h. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya;
- i. Membantu dalam penyelidikan dugaan penipuan yang signifikan; dan
- j. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Frekuensi Rapat dan Kehadiran Rapat

Sepanjang tahun 2020, Unit Audit Internal telah mengadakan 2 (dua) kali rapat dengan tingkat kehadiran anggota Unit Audit Internal adalah 100%.

Piagam Unit Audit Internal

Unit Audit Internal berpedoman pada Piagam Unit Audit Internal yang memuat tugas, tanggung jawab, dan wewenang Unit Audit Internal, yang dituangkan di dalam Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 06/SK-Dir/SGH/VI/2020 tanggal 19 Juni 2020 tentang Piagam Unit Audit Internal Perseroan.

Laporan Unit Audit Internal

Penerapan GCG Perseroan disertai dengan peningkatan kualitas sistem pengendalian internal melalui proses evaluasi yang dilakukan oleh Unit Audit Internal.

Sepanjang 2020, Unit Audit Internal telah melaksanakan audit umum berdasarkan rencana kerja audit tahunan dan audit khusus (ad-hoc) berdasarkan hasil pembahasan atau permintaan dari manajemen Perseroan.

Hasil evaluasi untuk tahun 2020 menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal yang sudah berjalan telah memenuhi standar minimal untuk memastikan tingkat efektivitas, efisiensi, keandalan, keamanan dan kepatuhan terhadap peraturan.

Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan diangkat berdasarkan Keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Direksi Perseroan.

Yuliana diangkat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan Nomor 01/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) Perseroan tanggal 19 Juni 2020. Riwayat hidup beliau dapat dilihat pada bagian Profil Direksi.

Duties and Responsibilities

The Corporate Secretary reports directly to the Board of Directors.

The scope of duties and responsibilities of the Corporate Secretary are as follows:

1. Keep abreast of developments in the capital market, particularly the prevailing laws and regulations in the capital market;
2. Provide input to the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company to comply with the provisions of laws and regulations in the Capital Market sector;
3. Assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in implementing good corporate governance, which includes:
 - a. Disclosure of information to the public, including the availability of information on the Company's website;
 - b. Submission of reports to the Financial Services Authority on time;
 - c. Organizing and documenting the General Meeting of Shareholders;
 - d. Organizing and documenting the meetings of the Board of Directors and / or the Board of Commissioners; and
 - e. Implementation of a company orientation program for the Board of Directors and / or the Board of Commissioners;
4. As a liaison or contact person between the Company and the shareholders of the Company, the Financial Services Authority, and other stakeholders.

Training and Workshop

In year 2020, training and workshops that have been attended by the Corporate Secretary are as follows:

No <i>No</i>	Kategori & Topik <i>Category & Topics</i>	Tanggal <i>Date</i>	Penyelenggara <i>Provider</i>
1.	ICCA and GHP Webinar Event	11-May-20	ICCA
2.	A Digital Experience - Day 1	07-Sep-20	People Matters
3.	A Digital Experience - Day 2	08-Sep-20	People Matters

Tugas dan Tanggung Jawab

Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Direksi.

Lingkup tugas dan tanggung Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
 - a. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perseroan;
 - b. Penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan tepat waktu;
 - c. Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham;
 - d. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
 - e. Pelaksanaan program orientasi terhadap perusahaan bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan, dan pemangku kepentingan lainnya.

Pelatihan dan *Workshop*

Pada tahun 2020, pelatihan dan *workshop* yang telah diikuti oleh Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

4.	Training on Public Listed Company - Day 1	09-Sep-20	AHP
5.	Training on Public Listed Company - Day 2	10-Sep-20	AHP
6.	A Digital Experience - Day 3	11-Sep-20	People Matters
7.	Training on Public Listed Company - Day 3	11-Sep-20	AHP
8.	Diskusi terkait Peraturan Pencatatan dan Pengenalan Sistem Sarana Pelaporan SPE-IDXnet dan Laporan Keuangan Berbasis XBRL	24-Sep-20	IDX
9.	Omnibus Law Series [Panelis : Bahlil Lahadalia, Chairman of Indonesian Investment Coordinating Board]	12-Oct-20	Mandiri Sekuritas
10.	Omnibus Law Series [Panelis : Mr. Sofyan Djalil, Minister of Agriculture and Land Planning]	12-Oct-20	Mandiri Sekuritas
11.	Omnibus Law Series [Panelis : Ms. Melli Darsa, Founder & Senior Partner of Melli Darsa & Co. (member of PwC)]	12-Oct-20	Mandiri Sekuritas
12.	Omnibus Law Series [Panelis : Mr. Febrio Kacaribu, Head of the Fiscal Policy Office of the Ministry of Finance]	13-Oct-20	Mandiri Sekuritas
13.	ALB Virtual In-House Legal Summit - Day 1	14-Oct-20	ALB
14.	ALB Virtual In-House Legal Summit - Day 2	15-Oct-20	ALB
15.	ALB Virtual In-House Legal Summit - Day 3	16-Oct-20	ALB
16.	Opening Ceremony dan Mengikuti Rangkaian Kegiatan Capital Market Summit & Expo 2020	19-Oct-20	IDX
17.	Restrukturisasi dan Tindakan Korporasi dalam rangkaian acara Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2020	20-Oct-20	IDX
18.	Omnibus Law Series [Panelis : James P. Walsh, Resident Representative, IMF]	20-Oct-20	Mandiri Sekuritas
19.	HP Law Firm 18th Employment Club "Omnibus Law on Job Creation - Employment Cluster"	21-Oct-20	HHP
20.	Tantangan Corporate Secretary di Masa Pandemi	22-Oct-20	ICSA

21.	Pengembangan OMAI untuk Kemandirian Obat Nasional	06-Nov-20	Tempo Media Group
22.	CHRO Series Indonesia	10-Nov-20	HRM Asia
23.	HR Strategy that Supports Fast Growing Business	12-Nov-20	SWA
24.	Omnibus Law for Job Creation: Manpower	18-Nov-20	KPMG
25.	Obrolan Virtual Buku Saku Suplemen Kesehatan	20-Nov-20	BPOM
26.	The Law on Job Creation	23-Nov-20	Allen Overy
27.	CEO Networking 2020	24-Nov-20	IDX
28.	HR Transformation that Creates Organizational Agility	27-Nov-20	SWA
29.	Transformasi HR dan Tantangan Bisnis Kekinian	04-Dec-20	SWA
30.	Facing Challenges in The Rapid Changes Era Using Your GRIT	16 - 17 Dec 2020	HR
31.	Internal Communication Engagement	16-Dec-20	ICSA
32.	HR Excellence Webinar Series Presenting Best & Future Practices	23-Dec-20	SWA

Reports of Corporate Secretary

In year 2020, the Corporate Secretary has carried out the following activities:

1. Arranging and coordinating Board of Directors meetings, Board of Commissioners meetings, joint meetings of Directors and Commissioners in accordance with Financial Services Authority Regulation No.33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies;
2. Follow developments in capital market regulations and ensure the Company's compliance with applicable regulations;
3. Improve competence through participation in several trainings;

Laporan Sekretaris Perusahaan

Sepanjang tahun 2020, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan kegiatan-kegiatan berikut:

1. Mengatur dan mengkoordinasikan rapat Direksi, rapat Dewan Komisaris, rapat gabungan Direksi dan Komisaris sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
2. Mengikuti perkembangan peraturan pasar modal dan memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku;
3. Meningkatkan kompetensinya melalui kepesertaan dalam beberapa pelatihan;

4. Carry out correspondence with the capital market regulators (Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange) and other supporting institutions;
5. Deliver disclosure of information about the Company;
6. Coordinating the holding of the Annual GMS and Extraordinary GMS.

4. Melaksanakan korespondensi dengan regulator pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia) maupun lembaga-lembaga penunjang lainnya;
5. Menyampaikan keterbukaan informasi mengenai Perseroan;
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Anti-Bribery and Corruption Policies

In January 2014 the Company established an anti-corruption and bribery policy, in order to comply with the Anti-Corruption and Gratification Act of 1999 and 2001 and as part our good corporate governance initiative.

This policy supplements the Company's code of conduct by providing specific guidance about receiving and giving items of value which may violate the above regulations resulting to sanctions and reputation damage to the Company.

The Company has a whistleblowing system to support reports about possible violation of the above policy which are handled with full anonymity and protection from retaliation.

Throughout 2020, there were some instances of reported receipt of small gifts by employees of the Company, which were consulted to and assessed by our compliance officer. There was no reported instance which would violate the above policy.

Whistleblowing System

Whistleblowing System

In 2014, a whistleblowing system policy was issued in line with the Company's core value of absolute integrity. This policy led to the establishment of a whistleblowing hotline which is clear and easily accessible by all Company employees, where suspected and actual violation of the Code of Business Ethics and Conduct may be reported.

All employees are encouraged to report any suspected or actual violations noted. Reports can be made through:

- Compliance hotline
- E-mail

Gratifikasi dan Kebijakan Anti Korupsi

Pada bulan Januari 2014, Perseroan menetapkan kebijakan anti korupsi dan penyuapan, untuk mematuhi Undang-Undang Anti-Korupsi dan Gratifikasi tahun 1999 dan 2001 dan sebagai bagian dari inisiatif tata kelola perusahaan yang baik.

Kebijakan ini melengkapi kode etik Perusahaan dengan memberikan panduan khusus tentang penerimaan dan pemberian barang berharga yang dapat melanggar ketentuan di atas yang mengakibatkan sanksi dan kerusakan reputasi bagi Perusahaan.

Perseroan memiliki sistem *whistleblowing* untuk mendukung laporan tentang kemungkinan pelanggaran kebijakan di atas yang ditangani dengan anonimitas penuh dan perlindungan dari pembalasan.

Sepanjang tahun 2020, ada beberapa penerimaan hadiah kecil yang dilaporkan oleh karyawan Perseroan, yang dikonsultasikan dan dinilai oleh petugas kepatuhan kami. Tidak ada kasus yang dilaporkan yang akan melanggar kebijakan di atas.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Pada tahun 2014 telah dikeluarkan kebijakan sistem *whistleblowing* yang sejalan dengan nilai inti integritas mutlak Perseroan. Kebijakan ini mengarah pada pembentukan *hotline whistleblowing* yang jelas dan mudah diakses oleh semua karyawan Perseroan, di mana dugaan dan pelanggaran nyata terhadap Kode Etik dan Perilaku Bisnis dapat dilaporkan.

Semua karyawan didorong untuk melaporkan setiap dugaan atau pelanggaran aktual yang dicatat. Laporan dapat dilakukan melalui:

- *Hotline* kepatuhan
- E-mail

All whistleblower identities are kept with utmost confidentiality. Further the Company also provides protection from retaliation, threats and intimidation for the whistleblowers.

Reporting Scope

Matters covered by the policy includes allegations related to:

- Violation of the Code of Ethics and Conduct
- Violation of the law
- Bribery and/or corruption
- Conflict of interest
- Fraudulent acts
- Other similar violation that will equate to the above.

Handling of Reported Violations

Reported cases are received by the compliance officer. The information analyzed and investigated for evidence gathering. Selected members of the Internal Audit Unit is requested to assist as necessary.

The case report is then presented to the Internal Audit Unit for review and get recommendations for sanction, before being presented to the Board of Directors and the Board of Commissioners for final approval.

Public Accountant

Public accountant is an external party supporting the Company in evaluating or auditing the Financial Statements in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards. The appointment of a public accountant is expected to help Company provide accountable, independent, and fair information and data to Shareholders, regulator, as well as other stakeholders.

External Audit Procedures and Audit Standards

The audit on the Company's Financial Statements is implemented in accordance with the public accountant's professional standards, covering all audit procedures regarded compatible with the Company's condition. The audit processes are testing, verifying, and evaluating the Financial Statements, as well as assessing the compliance of its contents with the Indonesian Financial Accounting Standards.

Semua identitas pelapor disimpan dengan sangat rahasia. Selanjutnya, Perseroan juga memberikan perlindungan dari pembalasan, ancaman dan intimidasi bagi pelapor.

Ruang Lingkup Pelaporan

Hal-hal yang tercakup dalam kebijakan tersebut mencakup dugaan terkait dengan:

- Pelanggaran Kode Etik dan Perilaku
- Pelanggaran hukum
- Penyuapan dan / atau korupsi
- Konflik kepentingan
- Tindakan penipuan
- Pelanggaran serupa lainnya yang akan disamakan dengan yang ada di atas.

Penanganan Pelanggaran yang Dilaporkan

Kasus yang dilaporkan diterima oleh petugas kepatuhan. Informasi dianalisis dan diselidiki untuk pengumpulan bukti. Anggota terpilih dari Unit Internal Audit diminta untuk membantu, jika diperlukan.

Laporan kasus kemudian dipresentasikan kepada Unit Internal Audit untuk ditinjau dan diberikan rekomendasi sanksi, sebelum dipresentasikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan akhir.

Akuntan Publik

Akuntan publik merupakan organ eksternal yang membantu Perseroan dalam melakukan pemeriksaan atau mengaudit Laporan Keuangan agar sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia. Penunjukan akuntan publik ini diharapkan dapat mendorong Perusahaan untuk memberikan informasi dan data yang akuntabel, independen, dan wajar kepada Pemegang Saham, regulator, serta pemangku kepentingan lainnya.

Prosedur Audit Eksternal dan Standar Audit

Audit Laporan Keuangan Perseroan dilakukan sesuai standar profesional akuntan publik, mencakup seluruh prosedur audit yang dianggap sesuai dengan keadaan perusahaan. Audit yang dilakukan meliputi pengujian, pemeriksaan, dan evaluasi terhadap Laporan Keuangan, serta penilaian terhadap kesesuaian isi Laporan Keuangan dengan standar akuntansi keuangan (PSAK).

As a part of the audit processes, the Public Accounting Firm (KAP) performs an interview to obtain the management's statement to be presented in the Financial Statements. Should there be errors found in the Financial Statements, the KAP must convey them to the Management of the Company. The management is also responsible for approving the KAP's audit worksheets.

2020 Public Accountant

Based on the Annual General Meeting of Shareholders held on 19 June 2020, the Company appointed Purwantono Sungkoro & Surja (Ernst & Young) Public Accounting Firm to perform audit on the Consolidated Financial Statements of the Company for the 2020 Financial Year. Management of the Company guarantees that the appointed KAP had no conflict of interest with the Company.

The appointed public accountant only performed general audit on the Consolidated Financial Statements of the Company for the 2020 Financial Year. The report is presented accurately and fairly. The consolidated financial positions, financial performance, and consolidated cash flows as at 31 December 2020 had been adjusted with the Indonesian Financial Accounting Standards.

Access to the Company's Information and Data

The Company provides various access to information related to the Company for all stakeholders, including where the stakeholders can contact the Company's head office directly at the following address:

Head Office of PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur Kav. BB II No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, 13930
T : (021) 4683 2588
F : (021) 4683 2589
E: corporate.secretary@sohoglobalhealth.com
W : www.sohoglobalhealth.com

Information Governance and Access to The Company Data for External Parties

The Company provides information access through various methods, as follows:

Sebagai bagian dari proses audit, Kantor Akuntan Publik (KAP) melakukan sesi tanya jawab mengenai pernyataan manajemen yang disampaikan dalam Laporan Keuangan. Jika terjadi kekeliruan di dalam laporan tersebut, maka KAP wajib menyampaikannya kepada manajemen Perseroan. Manajemen juga bertanggung jawab untuk menyetujui kertas kerja pemeriksa KAP terhadap Perseroan.

Akuntan Publik 2020

Berdasarkan RUPS Tahunan yang diselenggarakan 19 Juni 2020, Perseroan menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (*Ernst & Young*) untuk melakukan pekerjaan audit Laporan Keuangan Konsolidasian untuk Tahun Buku 2020. Manajemen Perseroan menjamin KAP yang ditunjuk tidak memiliki benturan kepentingan dengan Perseroan.

Akuntan publik yang ditunjuk hanya melakukan kegiatan audit umum atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku 2020. Laporan tersebut disajikan dengan akurat serta wajar. Posisi keuangan konsolidasian, kinerja keuangan, dan arus kas konsolidasian yang berakhir per 31 Desember 2020 telah disesuaikan dengan Standar Akuntansi Indonesia.

Akses Informasi dan Data Perusahaan

Perseroan menyediakan berbagai akses informasi terkait Perseroan bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk dimana para pemangku kepentingan dapat menghubungi kantor pusat Perseroan secara langsung di alamat berikut:

Kantor Pusat PT Soho Global Health Tbk

Jl. Rawa Sumur Kav. BB II No. 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kel. Jatinegara, Kec. Cakung, 13930
T : (021) 4683 2588
F : (021) 4683 2589
E: corporate.secretary@sohoglobalhealth.com
W : www.sohoglobalhealth.com

Tata Kelola Informasi dan Akses Data Perusahaan untuk Pihak Eksternal

Perseroan menyediakan akses informasi melalui berbagai cara berikut:

Website Management

The Company has an official website which can be accessed via www.sohoglobalhealth.com. This website has been adjusted to the provisions of OJK Regulation No. 08/POJK. 04/2015, and can be accessed in 2 (two) languages, namely Bahasa Indonesia and English.

This corporate website contains various information related to the Company, including Company profile, financial summary, stock information, corporate activities, information disclosure, and other corporate information.

The Company always updates its website regularly in order to provide the latest information to its stakeholders and in order to comply with the prevailing laws and regulations. In addition, the Company also provides a contact number and email address that stakeholders can contact.

Communication with Regulator

As a public company, the Company shall submit certain reports periodically to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange. These reports include financial and non financial information that is presented completely, accurately, and in accordance with the transparency principle.

During 2020, there were no delays and warnings from the Financial Services Authority or the Indonesia Stock Exchange to the Company. This shows that the Company complies and has fulfilled all provisions of the regulations of the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange.

Correspondence between the Company and the Indonesia Stock Exchange and the Financial Services Authority during 2020 was conducted through the Electronic Reporting System (SPE), with details as shown in the table below:

Tanggal <i>Date</i>	No. Surat <i>Letter No.</i>	Perihal <i>Remarks</i>
6 Oktober 2020 <i>6 October 2020</i>	647/SGH-BEI/X/2020	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – September 2020 <i>Monthly Report of Shareholders Register – September 2020</i>
10 November 2020 <i>10 November 2020</i>	693/SGH-BEI/X/2020	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – October 2020 <i>Monthly Report of Shareholders Register – Oktober 2020</i>

Pengelolaan Situs Web

Perseroan telah memiliki situs web resmi yang dapat diakses melalui www.sohoglobalhealth.com. Situs web tersebut telah disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 08/POJK. 04/2015, dan dapat diakses dalam 2 (dua) bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Inggris.

Situs web Perseroan ini memuat berbagai informasi yang berkaitan dengan Perusahaan, antara lain profil Perusahaan, ringkasan keuangan, informasi saham, kegiatan perusahaan, keterbukaan informasi, dan informasi perusahaan lainnya.

Perseroan senantiasa melakukan pembaruan situs web secara berkala guna memberikan informasi terbaru kepada para pemangku kepentingan serta dalam rangka mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga menyediakan nomor kontak serta alamat surel/email yang dapat dihubungi oleh para pemangku kepentingan.

Komunikasi dengan Regulator

Sebagai salah satu perusahaan publik, Perseroan wajib menyampaikan laporan-laporan tertentu secara periodik kepada Otoritas Jasa Keuangan maupun Bursa Efek Indonesia. Laporan tersebut mencakup informasi keuangan dan non keuangan yang disajikan dengan lengkap, akurat, dan sesuai dengan prinsip transparansi.

Selama tahun 2020, tidak terdapat keterlambatan dan peringatan dari Otoritas Jasa Keuangan ataupun Bursa Efek Indonesia kepada Perseroan. Hal ini menunjukkan bahwa Perseroan patuh dan memenuhi peraturan Otoritas Jasa Keuangan maupun Bursa Efek Indonesia.

Korespondensi Perseroan dengan Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan selama tahun 2020 dilakukan melalui Sistem Pelaporan Elektronik (SPE), dengan rincian sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

19 November 2020 19 November 2020	-	Laporan Keuangan Triwulan III 2020 Quarterly Financial Report III 2020
8 Desember 2020 8 December 2020	767/SGH-BEI/XII/2020	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek – November 2020 Monthly Report of Shareholders Register – November 2020

Important Cases

Information related to important cases faced by the Company and the Group of Companies during 2020 is presented in the following table:

Perkara Penting

Informasi terkait perkara penting yang dihadapi Perseroan dan Grup Perusahaan selama tahun 2020 diungkapkan pada tabel berikut ini:

PT. Soho Industri Pharmasi (“SIP”)

1.	Direktur Jenderal Pajak / Directorate General of Taxes	
	Status Perkara <i>Case Status</i>	<i>Underpayment</i> (kurang bayar) untuk Pajak Pertambahan Nilai (PPN) dan <i>Corporate Income Tax</i> (CIT) untuk tahun pajak 2015. SIP telah mengirimkan surat keberatan kepada Pengadilan Pajak pada tanggal 3 September 2020. <i>Underpayment for Value Added Tax (VAT) and Corporate Income Tax (CIT) for fiscal year 2015. SIP has sent an objection letter to the Tax Court on September 3, 2020.</i>
	Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan <i>Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company</i>	SIP berpotensi kehilangan pendapatan sebesar Rp.5.607.830.269, jika keberatan yang diajukan di tolak oleh Direktorat Jenderal Pajak. <i>SIP might be facing loss of income in amount of IDR 5,607,830,269, if the objection letter is rejected by the Directorate General of Taxes.</i>
	Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	SIP sedang menunggu keputusan dari Pengadilan Pajak terkait kasus ini. <i>SIP is awaiting a decision from the Tax Court regarding this case.</i>

PT. Parit Padang Global (“PPG”)

1.	PT. Asuransi Himalaya Pelindung	
	Status Perkara <i>Case Status</i>	PPG merupakan nasabah dari Asuransi Himalaya. PPG telah mengajukan klaim atas kerusakan produk kepada Asuransi Himalaya sejak tanggal 1 Agustus 2016 sampai 22 Januari 2018, namun PPG sampai saat ini belum juga menerima pembayaran terhadap klaim tersebut. PPG melalui kuasa hukumnya telah melakukan pengaduan ke Otoritas Jasa Keuangan terkait pengajuan klaim ini. Berdasarkan Surat Tanggapan Pengaduan dari Otoritas Jasa Keuangan, dinyatakan bahwa Asuransi Himalaya sudah dicabut izin operasionalnya sehingga harus dibubarkan. Tim likuidasi telah dibentuk untuk penyelesaian klaim yang diajukan PPG.

Status Perkara (lanjutan) <i>Case Status (continued)</i>	PPG is a policy holder of Asuransi Himalaya. PPG has submitted a claim for product damages to Asuransi Himalaya since 1 August 2016 to 22 January 2018, however, until now, PPG has not yet received the payment for this claim. PPG through its attorney has submitted a complaint to the Financial Services Authority regarding this claim submission. According to the Complaint Response Letter from Financial Services Authority, it is stated that Asuransi Himalaya has had its operational license revoked so that it must be dissolved. A liquidation team has been formed to settle claims that submitted by PPG.
Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan <i>Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company</i>	PPG berisiko tidak akan memperoleh pengembalian tagihan secara penuh yang jumlahnya sebesar Rp. 659.842.897. <i>PPG faces the risk of inability to recover its receivables fully, which amounts to IDR 659,842,897.</i>
Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	Tim Likuidasi sudah dibentuk berdasarkan pengumuman dari Otoritas Jasa Keuangan tanggal 23 September 2020 dan PPG telah mengajukan tagihan klaim asuransi PPG kepada Tim Likuidasi dari Asuransi Himayala melalui kuasa hukumnya. Saat ini PPG sedang menunggu proses selanjutnya dari proses likuidasi tersebut. <i>The Liquidation Team was formed based on an announcement from the Financial Services Authority on 23 September 2020 and PPG has submitted the PPG insurance claim to the Liquidation Team of Himayala Insurance through its attorney. Currently, PPG is waiting for the next process of the liquidation process.</i>
2. Afriadhi Lesmana	
Status Perkara <i>Case Status</i>	Afriadhi merupakan mantan karyawan dari PPG yang diduga melakukan penipuan dan memalsukan Surat Referensi Kerja dan melakukan mangkir dari pekerjaan nya sebagai <i>Healthcare Sales Promotion</i> ketika beberapa kali ditugaskan didalam kota dan ketika <i>upcountry</i> ke Balikpapan untuk mengunjungi outlet sebagaimana terlacak pada GPS (<i>Global Position System</i>) dimana hal tersebut sudah diakui oleh Afriadhi bahwa Afriadhi memang benar melakukan hal-hal tersebut diatas. PPG sudah memberikan surat peringatan dan kesempatan kepada Afriadhi untuk memperbaiki kesalahannya namun tidak ada perbaikan apapun dari beliau. Oleh karenanya PPG melalui kuasa hukumnya telah melaporkan dugaan perbuatan pidana pemalsuan tersebut kepada POLRESTA Samarinda dan hingga saat ini, statusnya sedang dalam proses penyelidikan. <i>Afriadhi is a former employee of PPG who is suspected of committing fraud and falsifying a Work Reference Letter and absent from his job as a Healthcare Sales Promotion when assigned several times in the city and when upcountry to Balikpapan to visit outlets as tracked on the GPS (Global Position System) whereby Afriadhi already admitted that Afriadhi did the things mentioned above. PPG has given Afriadhi a warning letter and an opportunity to rectify his mistakes, but he has not rectified anything. Therefore, PPG through its attorney, has reported the alleged criminal act of forgery to POLRESTA Samarinda and until to date, the status is in investigation process.</i>

Status Perkara (lanjutan) <i>Case Status (continued)</i>	Untuk kasus pada Pengadilan Hubungan Industrial (PHI), PPG telah digugat oleh Afriadhi karena menolak anjuran yang telah dikeluarkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda yang menganjurkan PPG untuk membayarnya sebesar Rp.10.781.853. PPG menolak anjuran tersebut karena menurut pendapat PPG, perhitungan pesangon yang dimuat pada anjuran tersebut tidak tepat. Afriadhi dalam gugatannya telah memohon majelis hakim antara lain untuk menghukum Perusahaan untuk membayar uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, uang hak cuti tahunan dan uang penggantian perumahan serta pengobatan dan perawatan sebesar Rp. 38.127.135 dan biaya perkara. Saat ini, PPG sedang menunggu Putusan Pengadilan untuk dikirimkan kepada PPG. <i>For the case at the Industrial Relations Court (PHI), PPG was sued by Afriadhi for rejecting the recommendation issued by Samarinda City Manpower Office which recommended PPG to pay him in the amount of IDR 10,781,853. PPG rejected the recommendation because in the opinion of PPG, the severance pay calculation contained in the recommendation was inaccurate. In his lawsuit, Afriadhi has pleaded to the panel of judges asking to punish the Company to pay severance pay, service pay, annual leave entitlement and housing, medical and treatment allowance in the amount of Rp. 38,127,135 and court fees. Currently, PPG is waiting for the Court Decision to be delivered to PPG.</i>
Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan <i>Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company</i>	PPG beresiko akan menanggung pembayaran pesangon dimana besaran gugatan Afriadhi adalah sebesar Rp. 38.127.135, dan biaya perkara. <i>PPG faces the risk of bearing severance payment (pesangon) based on Afriadhi's lawsuit in amount of IDR 38,127,135, and court fees.</i>
Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	PPG sedang menunggu proses penyelidikan dari POLRESTA Samarinda. <i>PPG is awaiting the investigation process from the POLRESTA Samarinda.</i> Saat ini, PPG sedang menunggu Putusan Pengadilan PHI untuk dikirimkan kepada PPG. <i>Currently, PPG is waiting for the PHI Court Decision to be delivered to PPG.</i>

PT. Universal Health Network ("UHN")

1.	Direktur Jenderal Pajak / <i>Directorate General of Taxes</i>	
	Status Perkara <i>Case Status</i>	Hasil pemeriksaan pajak menunjukkan adanya pengurangan total pajak dari rugi pajak atas PPh Badan dan PPN. UHN telah mengirimkan surat keberatan kepada KPP Pratama Jakarta Cakung 1 pada tanggal 27 Oktober 2020. <i>The results of the tax audit show that there is a reduction in the total tax from tax losses on corporate income tax and VAT. UHN has sent an objection letter to KPP Pratama Jakarta Cakung 1 on October 27, 2020.</i>

Risiko yang Dihadapi dan Pengaruhnya terhadap Perseroan <i>Risks Faced by the Company and Their Impacts on the Company</i>	UHN berpotensi kehilangan pendapatan sebesar Rp. 2.752.656.846, jika keberatan yang diajukan di tolak oleh Direktorat Jenderal Pajak. <i>UHN might be facing loss of income in amount of Rp 2,752,656,846, if the objection letter is rejected by the Directorate General of Taxes.</i>
Tindak Lanjut <i>Follow-up</i>	UHN sedang menunggu hasil proses keberatan tersebut. <i>UHN is waiting for the results of the objection process.</i>

Administrative Sanction

During 2020, the Company has never received administrative sanctions from Financial Services Authority or Indonesia Stock Exchange.

Based on Letter Peng-SPT-0036 / BEI.WAS / 09-2020 dated 21 September 2020, Indonesia Stock Exchange temporarily suspended trading of the Company's shares on trading date of September 22, 2020 due to a significant increase in the cumulative price of the Company's shares. The temporary suspension was carried out on the regular market and the cash market for only 1 (one) day, with the aim of providing adequate time for market players to consider carefully based on the existing information in regards to every investment decision making in the Company's shares.

Non-Legal Material Cases

There were no important cases outside the legal aspects faced by the Company during 2020.

Code of Ethics

Implementation of a Code of Ethics and Conduct

In 2014, the Company issued its Code of Ethics and Conduct (the Code) as part of its drive for Good Corporate Governance. The Code served as our guidance in all of our dealings with co-employees and external parties which is consist of our commitments for:

- Protection of corporate assets and Information
- Protection of data and privacy
- No conflict of interest and gratifications
- No discrimination and harrasment
- Safety, occupational health and environmental sustainability

Sanksi Administratif

Sepanjang tahun 2020, Perseroan tidak pernah menerima sanksi administratif dari Otoritas Jasa Keuangan atau Bursa Efek Indonesia.

Berdasarkan Surat Peng-SPT-0036/BEI.WAS/09-2020 tertanggal 21 September 2020, PT Bursa Efek Indonesia melakukan penghentian sementara perdagangan saham Perseroan pada perdagangan tanggal 22 September 2020 sehubungan dengan terjadinya peningkatan harga kumulatif yang signifikan pada saham Perseroan. Penghentian sementara tersebut dilakukan di pasar reguler dan pasar tunai selama 1 (satu) hari saja, dengan tujuan untuk memberikan waktu yang memadai bagi pelaku pasar untuk mempertimbangkan secara matang berdasarkan informasi yang ada dalam setiap pengambilan keputusan investasinya di saham Perseroan.

Perkara Penting di Luar Aspek Hukum

Tidak terdapat perkara penting di luar aspek hukum yang dihadapi oleh Perseroan selama tahun 2020.

Kode Etik

Penerapan Kode Etik dan Perilaku

Pada tahun 2014, Perseroan menerbitkan Kode Etik dan Perilaku (Kode) sebagai bagian dari upaya untuk mewujudkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. Pedoman ini berfungsi sebagai pedoman kita dalam semua hubungan kita dengan rekan kerja dan pihak eksternal yang terdiri dari komitmen kita mengenai:

- Perlindungan aset dan informasi perusahaan
- Perlindungan data dan privasi
- Tidak ada konflik kepentingan dan gratifikasi
- Tidak ada diskriminasi dan pelecehan
- Keselamatan, kesehatan kerja dan kelestarian lingkungan

The above principles are to be strictly adhered to by everyone in the organization, including Subsidiaries. Non-compliance to the above commitments would have corresponding sanction/s.

The last update to the Code was made in 2020 to align with the current changes in the business environment and the growth of the Company.

Socialization of the Code

All new employees goes through induction process/program which would include a training to align new employees to Company's values. This training is reinforced by an annual mandatory online learning and adhoc classroom trainings about the Code.

Risk Management

In supervising and managing material business risks, the Company has a policy regarding Risk Management based on the Standard Operating Procedure with Document Number SOP 8-02-04 / R01 dated March 26 2018.

This policy aims to provide guidance to the Company and its Subsidiaries to effectively carry out risk assessment or risk management processes and activities, so that they comply with the prevailing regulations.

In addition, the Risk Management policy also aims to ensure that management and all employees have the same perception and understanding of the concept of risk management, and raise awareness of the importance of sustainable risk management in the Company and Subsidiaries.

Responsibility for implementation of risk assessment is in each working unit (start of the work unit level Department / Division), which includes the identification, analysis, and evaluation of risks that registered using the Risk Assessment Form. The risk assessment is carried out at least once a year. In this case, the implementation of risk assessment in each Department / Division can be assisted by the Compliance Division. The Compliance Division will routinely submit the Company's risk profile to the Company's Management. This reporting will be carried out at least once a year after a risk assessment is carried out.

Prinsip-prinsip di atas harus ditaati secara ketat oleh semua orang di dalam organisasi, termasuk Entitas Anak. Ketidakpatuhan terhadap komitmen di atas akan memiliki sanksi yang sesuai.

Pembaruan terakhir pada Kode dilakukan pada tahun 2020 untuk menyelaraskan dengan perubahan terkini dalam lingkungan bisnis dan pertumbuhan Perseroan.

Sosialisasi Kode

Semua karyawan baru menjalani proses/program induksi yang akan mencakup pelatihan untuk menyelaraskan karyawan baru dengan nilai-nilai Perseroan. Pelatihan ini diperkuat dengan pembelajaran *online* wajib tahunan dan pelatihan kelas adhoc tentang Pedoman.

Manajemen Risiko

Dalam melakukan pengawasan dan pengelolaan risiko bisnis yang material, Perusahaan memiliki kebijakan perihal Manajemen Risiko berdasarkan *Standard Operating Procedure* dengan Nomor Dokumen SOP 8-02-04/R01 tanggal 26 Maret 2018.

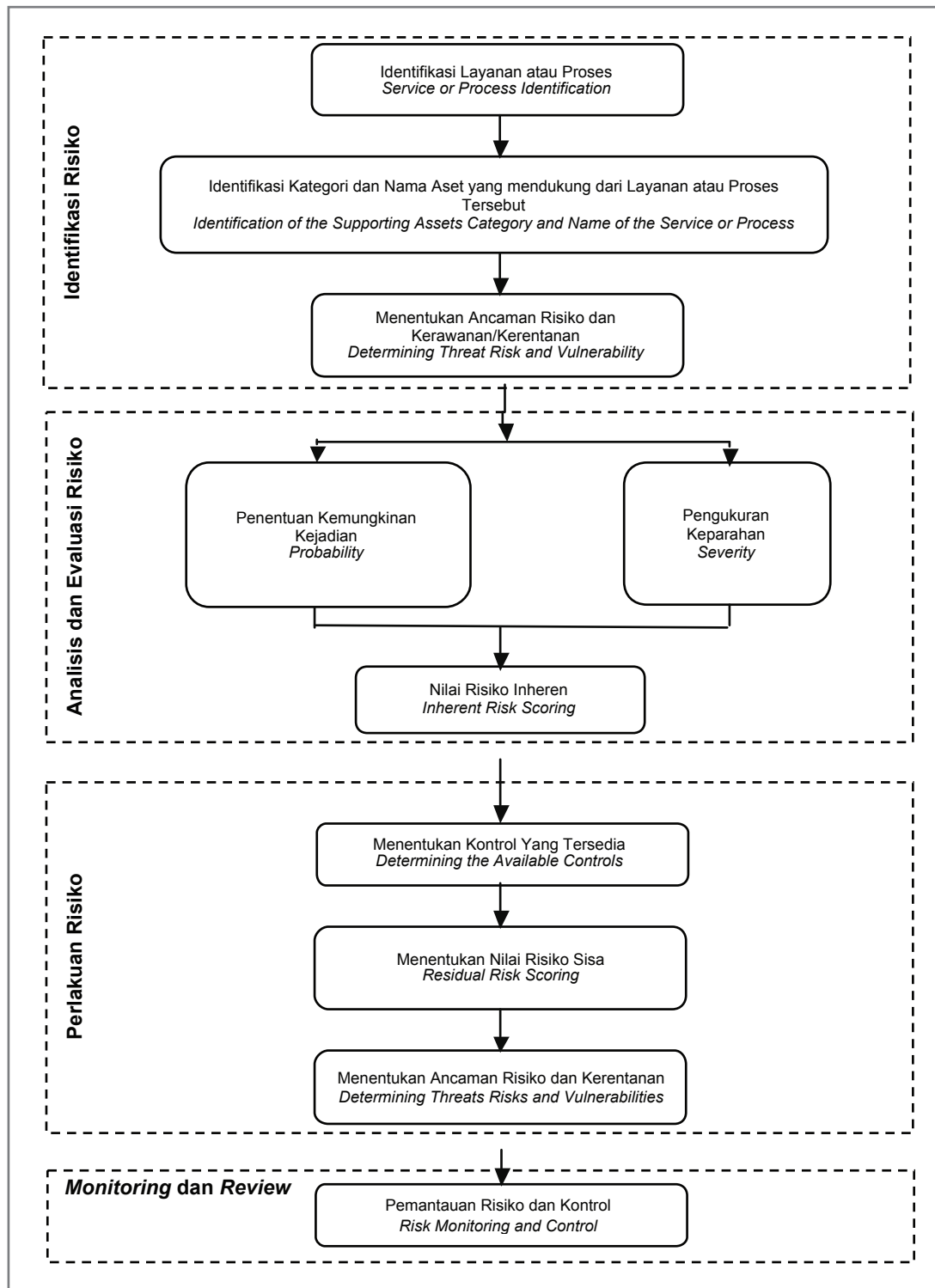
Kebijakan ini bertujuan untuk memberikan pedoman kepada Perseroan dan Entitas Anak untuk secara efektif melakukan proses dan kegiatan penilaian risiko atau manajemen risiko, sehingga sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Selain itu, kebijakan Manajemen Risiko tersebut juga bertujuan untuk memastikan bahwa manajemen dan seluruh pegawai memiliki persepsi serta pemahaman yang sama mengenai konsep manajemen risiko, dan menumbuhkan kesadaran mengenai pentingnya manajemen risiko yang berkelanjutan di Perseroan dan Entitas Anak.

Tanggung jawab pelaksanaan penilaian risiko berada di unit kerja masing-masing (mulai dari unit kerja setingkat Departemen/ Divisi) yang meliputi proses identifikasi, analisis, dan evaluasi risiko yang diregistrasikan menggunakan *Risk Assessment Form*. Penilaian risiko tersebut dilakukan minimal setiap tahun sekali. Dalam hal ini, pelaksanaan penilaian risiko di masing-masing Departemen/ Divisi dapat dibantu oleh Divisi Compliance. Divisi Compliance akan menyampaikan profil risiko Perseroan secara rutin ke Manajemen Perseroan. Pelaporan tersebut akan dilakukan minimal setahun sekali setelah dilakukan penilaian risiko.

In general, below describes the risk management process in the Company's environment:

Secara umum, di bawah ini menggambarkan proses manajemen risiko di lingkungan Perseroan:



Types of Risk and Management Method

The following are the types of risks used by the Company as a benchmark for conducting risk analysis, including:

- a. Operational Risk:
Risks that arise due to insufficient and / or malfunctioning (failure) of internal processes, human error, system failure, or external problems affecting business activities such as force majeure, natural disasters, fires and others.
- b. Compliance Risk:
Risks caused by the Company not complying with or not implementing statutory regulations and other applicable provisions.
- c. Strategic Risk:
Risks arise due to improper strategic determination and implementation, inappropriate decision making, or the Company's lack of responsiveness to external changes.
- d. Reputation Risk:
Risks that arise due to negative publicity on operational activities or negative perceptions of the Company.

Furthermore, it is necessary to carry out a risk evaluation which is a comparison between the level of risk found during the analysis process with the risk criteria previously determined.

The result of the risk evaluation is a priority list of risks for further action. The evaluation step ensures that not all identified risks require a further control plan. Follow-up from the results of the risk evaluation will be validated where the results of the validation will be used to establish a plan for control system measures to reduce the likelihood of risk occurring and to reduce the impact of risk.

It is necessary to have a mitigation / risk treatment so that further control plans are made. The risk values that must be mitigated are medium and high. Risk mitigation measures include identifying options for dealing with risks, assessing those options, preparing a risk treatment plan, and implementing a risk treatment plan.

Jenis Risiko Dan Cara Pengelolaannya

Berikut merupakan jenis-jenis risiko yang digunakan oleh Perseroan sebagai tolok ukur untuk melakukan analisa resiko, antara lain:

- a. Risiko Operasional:
Risiko yang ditimbulkan karena ketidakcukupan dan atau tidak berfungsinya (kegagalan) proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, atau adanya masalah eksternal yang mempengaruhi kegiatan usaha seperti *force majeure*, bencana alam, kebakaran dan lain-lain.
- b. Risiko Kepatuhan:
Risiko yang disebabkan Perseroan tidak mematuhi atau tidak melaksanakan regulasi perundang-undangan dan ketentuan lain yang berlaku.
- c. Risiko Strategis:
Risiko timbul karena penetapan dan pelaksanaan strategis yang tidak tepat, pengambilan keputusan yang tidak tepat, atau kurang responsifnya Perseroan terhadap perubahan eksternal.
- d. Risiko Reputasi:
Risiko yang timbul karena publikasi negatif terhadap kegiatan operasional atau persepsi negatif terhadap Perseroan.

Selanjutnya, perlu dilakukan suatu evaluasi risiko yang merupakan perbandingan antara level risiko yang ditemukan selama proses analisis dengan kriteria risiko yang ditetapkan sebelumnya.

Hasil dari evaluasi risiko adalah daftar prioritas risiko untuk tindakan lebih lanjut. Langkah evaluasi memastikan bahwa tidak semua risiko yang teridentifikasi memerlukan rencana pengendalian lebih lanjut. Tindak lanjut dari hasil evaluasi risiko akan divalidasi yang mana hasil validasi tersebut akan digunakan untuk menetapkan rencana langkah-langkah sistem pengendalian untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko maupun untuk menurunkan dampak terjadinya risiko.

Perlu adanya suatu mitigasi/perlakuan risiko untuk selanjutnya selanjutnya dibuat rencana pengendalian lebih lanjut. Nilai risiko yang wajib dilakukan mitigasi adalah sedang (*medium*) dan tinggi (*high*). Langkah mitigasi risiko meliputi pengidentifikasian opsi untuk menangani risiko, menaksir opsi tersebut, menyiapkan rencana perlakuan risiko, dan mengimplementasikan rencana perlakuan risiko.

Employee/Management Share Ownership Program

Subject to the Decree of the Board of Directors Number 09/SK-Dir/SGH/VI/2020 concerning the Award Share Program in the Company's Employee Stock Allocation (ESA) Products dated June 22, 2020 and Guidelines for the Employee Stock Allocation (ESA) Program dated June 22, 2020 ("**Decree of the Board of Directors and Guidelines for the ESA Program**"), the Company has determined to implement the Employee Stock Ownership Program ("**ESA Program**") which has been implemented simultaneously with the implementation of the Company's Initial Public Offering (IPO).

The Company conducts the ESA Program with an exercise price of Rp 1,820,- with the number of shares distributed to eligible employees through the ESA Program of 50,000 (fifty thousand) shares of the Company, all of which are Award Shares, where each ESA Program participant receives 100 (one hundred) shares.

The ESA Program participants are employees of the Company's subsidiaries with certain criteria as described in the Decree of the Board of Directors and Guidelines for the ESA Program.

- a. Permanent employees of the Subsidiary at a minimum position level of Grade 5 and above in accordance with the position structure with a minimum working period of 1 year until 31 December 2019;
- b. Retirement age contract employees and expatriate workers at a minimum level of position of Grade 5 and above in accordance with the position structure with a minimum working period of 1 year until 31 December 2019;
- c. The employees as referred to in points a) and b) above are in an active working status prior to the commencement of the Company's IPO period;
- d. The employees as referred to in points a) and b) above are not subject to administrative sanctions during the implementation of the ESA Program; and
- e. Employees who have been allocated to receive the MIP (Management Incentive Program) program during the distribution of shares in the Company's IPO are no longer entitled to receive Award Shares.

Program Kepemilikan Saham Oleh Karyawan Dan/Atau Manajemen

Dengan tunduk pada Surat Keputusan Direksi Nomor 09/SK-Dir/SGH/VI/2020 tentang Program Pemberian Saham Penghargaan Dalam Produk *Employee Stock Allocation* (ESA) Perseroan tertanggal 22 Juni 2020 dan Pedoman Program *Employee Stock Allocation* (ESA) tertanggal 22 Juni 2020 ("**SK Direksi dan Pedoman atas Program ESA**"), Perseroan telah menetapkan untuk melaksanakan program Kepemilikan Saham oleh Karyawan (*Employee Stock Ownership Program*) ("**Program ESA**") yang telah dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan penawaran umum perdana saham atau *Initial Public Offering* (IPO) Perseroan.

Perseroan melakukan Program ESA dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 1.820,- dengan jumlah saham yang didistribusikan kepada karyawan yang berhak melalui Program ESA adalah sebesar 50.000 (lima puluh ribu) saham Perseroan yang seluruhnya merupakan Saham Penghargaan, dimana setiap peserta Program ESA memperoleh 100 (seratus) saham.

Peserta Program ESA adalah karyawan entitas anak Perseroan dengan kriteria tertentu sebagaimana dijelaskan dalam SK Direksi dan Pedoman atas Program ESA, antara lain:

- a. Karyawan tetap Anak Perusahaan pada jenjang jabatan minimum Grade 5 keatas sesuai dengan struktur jabatan dengan masa kerja minimum 1 tahun sampai dengan 31 Desember 2019;
- b. Karyawan kontrak usia pensiun dan tenaga kerja asing (*expatriate*) pada jenjang jabatan minimum Grade 5 keatas sesuai dengan struktur jabatan dengan masa kerja minimum 1 tahun sampai dengan 31 Desember 2019;
- c. Karyawan tersebut sebagaimana dimaksud di butir a) dan b) di atas dalam status aktif bekerja sebelum dimulainya masa IPO Perseroan;
- d. Karyawan tersebut sebagaimana dimaksud di butir a) dan b) di atas tidak dalam status terkena sanksi administratif pada saat implementasi Program ESA; serta
- e. Karyawan yang telah dialokasikan mendapatkan program MIP (*Management Incentive Program*) pada masa pendistribusian saham di IPO Perseroan tidak lagi berhak mendapatkan Saham Penghargaan.

Curcuma Plus

Bernutrisi Susunya Lahap Makannya

Nagita & Rafatar
Selebriti & Anak

Susu New Zealand & Temulawak Organik



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

As a leading national company, we understand the impact our day-to-day operations can have on people and the environment. To help to ensure we continue to execute our purpose – to hold the care of human life as our highest priority, we have built a corporate social responsibility (CSR) program that supports patients, consumers, society, the planet and our people.

Sebagai perusahaan nasional terkemuka, kami memahami dampak operasi sehari-hari kami terhadap masyarakat dan lingkungan. Untuk memastikan kami terus melaksanakan aktivitas bisnis selaras dengan tujuan perusahaan – Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi, kami telah membangun program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang mendukung pasien, konsumen, masyarakat, lingkungan, dan karyawan kami.

Our aim is to create a healthier future for all: for individuals, communities and for our country. We recognize that patients and communities often face challenges in accessing healthcare treatments and services and we know that SOHO Global Health alone cannot solve these challenges. Through our partnerships with a number of organizations, we support initiatives and programs that improve access to care, reduce disparities, improve education and support our local communities.

We take responsibility every day – and have been doing so for 70+ years. This commitment is codified in our purpose, values and corporate strategy. Responsible conduct with respect to employees, products, the environment and society is a fundamental prerequisite for our business success. We believe that in creating sustainable value for our society, we can also strengthen our financial performance.

We focus our resources on areas where we can have the greatest impact. The Company is committed to maintaining a balance between economic, social and environmental objectives, which aim to give a positive impact on people's lives and the conservation of the environment. Needless to say, we respect the interests of our employees, customers, investors and the community, and we work to minimize ethical, economic and social risks, thereby sustainably contributing to our long-term corporate success.

Sasaran kami adalah menciptakan masa depan yang lebih sehat untuk semua: untuk individu, komunitas, dan seluruh bangsa. Kami menyadari bahwa pasien dan masyarakat sering menghadapi kesulitan mengakses kesehatan, dan kami sadar bahwa SOHO Global Health sendiri tidak akan mampu menyelesaikan tantangan ini. Melalui kemitraan kami dengan sejumlah organisasi, kami mendukung inisiatif dan program yang meningkatkan akses ke layanan kesehatan, mengurangi kesenjangan sosial, meningkatkan pendidikan, dan mendukung pengembangan komunitas lokal.

Kami melakukan tanggung jawab kami setiap hari – dan kami telah melakukannya selama lebih dari 70 tahun. Komitmen ini dikodifikasikan dalam tujuan, nilai, dan strategi perusahaan. Perilaku yang bertanggung jawab terhadap karyawan, produk, lingkungan dan masyarakat adalah prasyarat mendasar bagi keberhasilan bisnis kami. Kami percaya bahwa dengan menciptakan nilai berkelanjutan bagi masyarakat, kami juga dapat memperkuat kinerja keuangan kami.

Kami memfokuskan sumber daya pada area di mana kami dapat memiliki dampak terbesar. Kami berkomitmen menjaga keseimbangan antara tujuan ekonomi, sosial, dan lingkungan, agar memberikan dampak yang positif kepada kehidupan masyarakat dan pelestarian lingkungan. Tentunya sebagai bagian dari etika bisnis, kami menghargai kepentingan karyawan, pelanggan, investor, dan komunitas serta terus berupaya meminimalkan risiko ekonomi dan sosial, sehingga kami dapat berkontribusi secara berkelanjutan pada kesuksesan jangka panjang perusahaan.



1. CONSUMERS



2. COMMUNITIES



3. EMPLOYEES



4. ENVIRONMENT

Social Responsibility to Consumers

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Konsumen



We operate in the area of healthcare and we always act with unyielding integrity and putting our consumers and our patients at the center of what we do. We are striving to solve the health problems of millions of Indonesians who often lack access to quality healthcare.

Organisasi kami bergerak di bidang pelayanan kesehatan dan kami selalu bertindak dengan integritas yang teguh dan menempatkan pelanggan dan pasien di pusat segala hal yang kami lakukan. Kami berusaha mengatasi masalah kesehatan jutaan orang Indonesia yang seringkali kekurangan akses terhadap perawatan kesehatan berkualitas.

Product Responsibility

The Company produces and markets high quality products manufactured with the Current Good Manufacturing Practices (CGMP) certification standards issued by Indonesia's National Agency of Drug and Food Control (BPOM). In addition, SGH's facilities are certified with internationally recognized standards such as ISO 9001 for Quality Management System, ISO 14001 for Environmental Management, ISO 45001 for Occupational Health and Safety, and recently in 2020 we obtained Halal Assurance System (HAS) Certificate from the Assessment Institute for Foods, Drugs, and Cosmetics of the Indonesian Council of Ulama (LPPOM MUI).

All products manufactured by the Company include accurate and relevant product information to ensure their proper use by consumers. We also ensure that product information is presented in non-misleading manner to avoid any misinterpretation. All product information including product safety, counter-indication, warning and side effects, must be approved by BPOM.

On the Company's website, www.sohoglobalhealth.com, supporting information is provided for the medical and general communities related to the consumption of the Company's products. For further information, interested parties may contact the Company via email to public.relations@sohoglobalhealth.com.

We also provide a customer contact channel called SOHO Customer Service, where customers can check, ask questions, and possibly file complaints. SOHO Customer Service provides a toll free hotline number (0800-111-7646) and email address (customer.service@soho.co.id).

Tanggung Jawab Produk

Perseroan memproduksi dan memasarkan produk-produk berkualitas tinggi yang dibuat dengan standar sertifikasi Cara Pembuatan Obat yang Baik (CPOB) yang dikeluarkan oleh Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM). Selain itu, fasilitas-fasilitas SGH telah meraih sertifikasi dengan standar yang diakui secara internasional, seperti ISO 9001 untuk Sistem Manajemen Kualitas, ISO 14001 untuk Manajemen Lingkungan, ISO 45001 untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta di tahun 2020 mendapatkan Sertifikasi Sistem Jaminan Halal (SJH) dari Lembaga Pengkajian Pangan, Obat-obatan, dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia (LPPOM MUI).

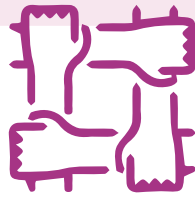
Seluruh produk buatan Perseroan disertai dengan informasi produk yang akurat dan relevan untuk memastikan penggunaan produk yang tepat oleh konsumen. Kami juga memastikan bahwa informasi produk disajikan secara jelas untuk menghindari terjadinya misinterpretasi. Seluruh informasi produk, termasuk tentang keamanan produk, kontra-indikasi, serta peringatan dan efek samping, wajib mendapat persetujuan dari BPOM.

Pada situs web Perseroan, www.sohoglobalhealth.com, tersedia data dan informasi pendukung bagi komunitas medis dan masyarakat umum terkait penggunaan produk-produk Perseroan. Untuk informasi lebih lanjut, pihak yang berkepentingan dapat menghubungi Perseroan melalui alamat email public.relations@sohoglobalhealth.com.

Kami juga menyediakan saluran kontak pelanggan yang disebut, *SOHO Customer Service*, di mana konsumen dapat memeriksa, mengajukan pertanyaan, dan mungkin mengajukan keluhan. *SOHO Customer Service* menyediakan nomor *hotline* bebas pulsa (0800-111-7646) dan alamat *email* (customer.service@soho.co.id).

Social Responsibility to Communities

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Komunitas



We believe that together we can make an important contribution to the community through our knowledge, our skills and our innovative products.

Kami percaya bahwa bersama-sama kami dapat memberikan kontribusi penting bagi masyarakat melalui pengetahuan, keterampilan dan produk inovatif kami.

Access To Healthcare

We are aware that, no matter how innovative and effective a health solution/treatment may be, it is meaningless if those who need it are unable to access it. During 2018-20 we worked in close partnership with government, healthcare systems and other decision-makers to help and make sure that health solution/treatments are affordable on a sustainable basis especially for several health issues that we care about the most.

● Committed to Alleviate Stunting

Stunting is the impaired growth and development that children experience due to poor nutrition, repeated infections and inadequate psychosocial stimulation, especially during their first 1,000 days of life. Incidence of toddler stunting is a major nutritional problem faced by Indonesia. The prevalence of stunting among children under five years of age in this country in 2019 was 27.7%, which, although still very high, had been decreasing compared to 37% back in 2013. President Jokowi also made public his hope to further decrease the stunting prevalence to 14% by 2024.

We are committed to working with partners across the healthcare sector to find solutions that will be sustainable to alleviate stunting. One example is our effort, as part of a series of PR events during the Curcuma Plus Milk Integrated Relaunch in late 2018, to initiate a public health campaign to increase awareness about eating problems that may cause stunting and the importance of a balanced nutrition for children's optimal growth.

Since then we also helped to raise awareness and education in the areas of child growth and development. This is well demonstrated by our active role in collaborating with various institutions to alleviate stunting, including our collaboration with the Bojonegoro Health Office in a stunting management program where, in 2020, we conducted a nutritional intervention study involving 200 toddlers.

Memperluas Akses Kesehatan

Kami sangat menyadari bahwa, betapapun inovatif dan efektifnya solusi kesehatan/ pengobatan, tidak akan ada artinya jika mereka yang membutuhkan tidak dapat mengaksesnya. Selama 2018-20 kami bekerja dalam kemitraan erat dengan pemerintah, sistem perawatan kesehatan, dan pembuat keputusan lainnya untuk mendukung dan memastikan ketersediaan solusi/perawatan kesehatan terjangkau secara berkelanjutan terutama dalam penanganan beberapa masalah kesehatan yang menjadi fokus kepedulian kami.

Berkomitmen untuk Mengatasi Stunting

Stunting adalah gangguan tumbuh kembang yang dialami anak akibat gizi buruk, infeksi berulang, dan stimulasi psikososial yang tidak memadai, terutama pada 1000 Hari Pertama Kehidupan (HPK). Kejadian balita *stunting* merupakan masalah gizi utama yang dihadapi di Indonesia. Prevalensi balita stunting di Indonesia pada 2019 sebanyak 27,7%, meskipun cukup tinggi namun telah turun jika dibandingkan dengan 37% di tahun 2013. Presiden Jokowi juga menyampaikan harapannya untuk menurunkan prevalensi *stunting* hingga 14% pada tahun 2024.

Kami berkomitmen untuk bekerjasama dengan mitra strategis di sektor kesehatan untuk menemukan solusi yang berkelanjutan guna mengatasi *stunting*. Salah satu yang kami lakukan, sebagai bagian dari rangkaian aktivitas PR sehubungan dengan Peluncuran Terpadu Susu Curcuma Plus pada akhir 2018, adalah dengan memulai kampanye kesehatan masyarakat untuk meningkatkan kesadaran tentang masalah asupan makanan yang dapat menyebabkan *stunting* dan pentingnya nutrisi seimbang untuk pertumbuhan optimal anak.

Sejak itu kami juga aktif membantu meningkatkan kesadaran dan edukasi di bidang pertumbuhan dan perkembangan anak. Peran aktif kami diantaranya diwujudkan melalui kolaborasi dengan berbagai institusi dalam penanganan *stunting*, diantaranya kerjasama dengan Dinas Kesehatan Bojonegoro dalam program penanganan *stunting* dimana di tahun 2020 kami melakukan studi intervensi gizi pada 200 balita di Kabupaten Bojonegoro.

Our active role is also showcased by various donation of Curcuma Plus Milk and Curcuma Plus vitamin to underserved communities. Our partnerships with various community organizations including "GASING: The Anti-Stunting Generation" since 2019 and the *Sahabat Lingkungan Hidup* Foundation since 2018, among others; also serve as a basis for implementing education and communication activities emphasizing the importance of stunting prevention.

Peran aktif kami juga diwujudkan secara nyata melalui pemberian donasi produk Susu Curcuma Plus dan vitamin Curcuma Plus untuk komunitas yang kurang terlayani. Kemitraan kami dengan berbagai organisasi kemasyarakatan diantaranya "GASING: Generasi Anti Stunting" sejak 2019, Yayasan Sahabat Lingkungan Hidup sejak 2018, serta berbagai yayasan sosial juga berfungsi sebagai dasar untuk pelaksanaan kegiatan edukasi dan komunikasi yang menekankan pentingnya pencegahan *stunting*.



● Solidarity #BersamaLawanCorona

SOHO Global Health, as the owner of the best-seller health supplement brand Imboost and children's multivitamins Curcuma Plus, has been actively engaged in a number of solidarity programs during the COVID-19 pandemic.

– Solidarity “Imboost Care”

Imboost's concrete contribution to Indonesia amidst the COVID-19 pandemic is demonstrated by a Corporate Social Responsibility (CSR) program entitled Solidarity “Imboost Care”. Since March 2020, when Indonesia started to confirm the first few cases of COVID-19 in the country, SGH through the “Imboost Care” solidarity program proactively provided donations to the Indonesian National Board for Disaster Management (*Badan Nasional Penanggulangan Bencana* / “BNPB”) of 200 thousand Imboost Force caplets, valued IDR 1.5 billion, intended for the medical personnel. The donation ceremony was held at Graha BNPB, Jakarta, on March 30, 2020 and the product was handed over directly to the Head of BNPB, Letjen Doni Monardo, who is also the Head of the COVID-19 Response Acceleration Task Force (*Gugus Tugas Percepatan Penanganan COVID-19*). At the same time we also donated Imboost Force directly to referral hospitals for COVID-19 in Jakarta, Semarang, Surabaya, Sukabumi and several other areas.

Solidaritas #BersamaLawanCorona

SOHO Global Health, selaku pemilik brand suplemen kesehatan Imboost dan multivitamin anak Curcuma Plus, aktif terlibat dalam sejumlah program solidaritas selama pandemi COVID-19.

Solidaritas Imboost Care

Kontribusi nyata Imboost bagi Indonesia dalam upaya bersama lawan corona ditunjukkan melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR) bertajuk “Solidaritas Imboost Care”. Sejak Maret 2020 ketika pandemi virus corona baru mulai masuk ke Indonesia, SGH melalui Solidaritas Imboost Care langsung bergerak aktif dengan memberikan donasi melalui Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) sebanyak 200 ribu kaplet Imboost Force setara 1,5 miliar Rupiah untuk tenaga medis. Penyerahan donasi dilaksanakan di Graha BNPB, Jakarta, pada 30 Maret 2020 yang diserahkan langsung kepada Kepala BNPB Letjen Doni Monardo, yang juga adalah Kepala Gugus Tugas Percepatan Penanganan COVID-19. Di saat bersamaan kami juga memberikan donasi langsung ke rumah sakit rujukan COVID-19 yang ada di Jakarta, Semarang, Surabaya, Sukabumi dan beberapa daerah lainnya.



In addition to direct product donations to medical personnel, we also raised public awareness to participate in the #BersamaLawanCorona solidarity online program. Consumers could contribute by simply giving likes to Imboost Care posts on Instagram or by buying products at the Imboost official store in e-commerce. To support this program, we committed to donate Personal Protective Equipment (PPE) and masks to medical personnel in various hospitals. Donations have been distributed during the festive months of June-July 2020 via the *Yayasan Ayo Bergerak*, a digital volunteering social organization specialized in supplying PPE to medical personnel in need.

Selain donasi produk langsung ke tenaga medis, kami juga mengajak masyarakat untuk terlibat dalam solidaritas #BersamaLawanCorona ini secara daring. Konsumen diajak berkontribusi dengan cara memberikan *likes* pada postingan Imboost Care di Instagram, atau membeli produk di toko *online* resmi Imboost di *e-commerce*. Untuk mendukung program ini, kami berkomitmen mendonasikan Alat Perlindungan Diri (APD) dan masker bagi tenaga medis di berbagai rumah sakit. Penyaluran donasi telah dilakukan sepanjang bulan Ramadhan di Juni-Juli 2020 melalui Yayasan Ayo Bergerak, gerakan sosial relawan digital untuk mendukung permintaan bantuan APD bagi tenaga medis.



– Solidarity “Curcuma Care”

We are aware that the COVID-19 pandemic, which has lasted for several quarters, has created financial uncertainty for many families. A number of people lost their job due to the economic fallout from the pandemic and children’s nutrition may have been sacrificed as a result. This situation prompted us to initiate the “Curcuma Care” solidarity program to help maintaining children’s immune system among the many families financially affected by the pandemic.

Through this program we donated 6,000 boxes of Curcuma Plus milk to orphanages, shelter houses and COVID-19 referral hospitals through various social foundations and we made donations to children’s prisons through the volunteer team of the COVID-19 Response Acceleration Task Force. Solidarity in difficult times is our responsibility to the society and a concrete demonstration of our commitment to support the health of Indonesian children.

Solidaritas Curcuma Care

Kami menyadari pandemi COVID-19 yang telah berlangsung beberapa kuartal ini telah mengakibatkan banyak keluarga yang terdampak secara finansial. Banyak keluarga kehilangan pekerjaan atau mengalami penurunan pendapatan sebagai dampak dari kesulitan ekonomi karena pandemi, sehingga nutrisi anak kurang menjadi prioritas. Kondisi ini telah mendorong kami menggagas program solidaritas Curcuma Care untuk dapat membantu menjaga daya tahan tubuh anak diantara keluarga-keluarga yang terdampak secara finansial akibat pandemi.

Melalui program solidaritas Curcuma Care, kami menyalurkan donasi 6.000 box susu Curcuma Plus ke panti asuhan, rumah singgah, rumah sakit rujukan COVID-19 melalui berbagai yayasan sosial maupun donasi untuk lapas anak melalui tim relawan Gugus Tugas Percepatan Penanganan COVID-19. Solidaritas di masa sulit adalah tanggungjawab sosial kami kepada masyarakat dan wujud nyata komitmen kami untuk kesehatan anak Indonesia.



GALERI FOTO CSR CURCUMA CARE



Believing in The Power of Education

Science and technology are at the core of our business. That is why we support educational programs to spark an interest in these disciplines among young people.

We care about nurturing the young generations to live up their dreams and making an impact. In 2019 we conducted for the first time a Junior Scientist event at the SOHO R&D laboratory in Pulogadung 6. The program, designed for children 5-10 year old, aimed at providing education about the world of science through various activities including lab touring and syrup mixing with our researchers acting as coaches.

Due to the pandemic, we were not able to conduct many of our planned educational CSR programs in 2020, but we continued to support local projects such as our collaboration with the *Yayasan Visi Indonesia* in a program called *Pakars Mengajar: A heart for Sukamakmur*. We also collaborated with *Sahabat Lingkungan Hidup* Foundation (Eco Camp) to sponsor a green campaign called *Program Anak Bumi*, in the Ciburial village.

Community Development

Our CSR programs in community development are carried out in collaboration with various agricultural institutions and researchers to provide training in medicinal plant cultivation, especially temulawak. One example is the training offered to the temulawak farmers in Nagrak Village, Sukabumi Regency, West Java, the area around our herbal research facility, the SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR).

Technical Good Agricultural Practices (GAP) training is regularly provided about how to cultivate, harvest and post-harvest temulawak and how to recycle organic waste from plantation /household into organic fertilizer. In designing and delivering these agricultural trainings we work closely with the Bogor Institute of Agriculture (IPB), an educational institution which focuses on Agricultural Research, and with the Nagrak Organic SRI Center (NOSC), an agricultural practices support.

Realizing our commitment to have an impact on the environment and society, the Sukabumi community development program is not only focused on providing knowledge and training to local temulawak farmers, but also on offering a strategic partnership that aims to sustain economic value. We provide the necessary support to increase productivity and yields, as well as to ensure long-term market access for the temulawak harvest in coordination with the Gapoktan Kemuning Sukabumi. This partnership benefits SGH in securing supply of consistently high quality raw materials for the production of curcuma-based products, while improving the economic welfare of the local farmers near the SCEHR plantation.

Mendukung Pentingnya Edukasi

Sains dan teknologi adalah inti dari bisnis kami. Itulah sebabnya kami mendukung program pendidikan untuk memicu minat pada disiplin ilmu ini di kalangan anak muda.

Kami mengemban misi untuk mengajak generasi muda membangun impian mereka dan membuat dampak. Di tahun 2019 untuk pertama kalinya SOHO menginisiasi program *Junior Scientist* bertempat di laboratorium R&D SOHO di Pulogadung 6. Program yang dirancang untuk anak usia 5-10 tahun ini bertujuan untuk memberikan edukasi tentang dunia sains melalui berbagai aktifitas seru mulai dari *lab touring* hingga praktek membuat campuran larutan dengan para peneliti kami sebagai kakak-kakak pembina.

Karena pandemi kami tidak dapat menyelenggarakan berbagai program CSR di bidang edukasi yang telah kami rencanakan di sepanjang tahun 2020, namun kami melanjutkan keterlibatan kami dalam berbagai proyek edukasi dengan menggandeng komunitas lokal seperti berkolaborasi dengan Yayasan Visi Indonesia dalam program *Pakars Mengajar: Hati untuk Sukamakmur*. Kami juga berkesempatan bekerjasama dengan Yayasan Sahabat Lingkungan Hidup (*Eco Camp*) mensponsori Program Anak Bumi yang diselenggarakan di desa Ciburial.

Pengembangan Komunitas

Program CSR kami dalam bidang pengembangan komunitas dilakukan melalui kerjasama dengan berbagai institusi dan peneliti pertanian untuk memberikan pelatihan budidaya tanaman obat khususnya temulawak. Salah satu yang kami lakukan adalah dengan menyelenggarakan pelatihan untuk petani temulawak di Desa Nagrak, Kabupaten Sukabumi, Jawa Barat, di area sekitar fasilitas riset herbal kami, *SOHO Center of Excellence in Herbal Research (SCEHR)*.

Technical Good Agricultural Practices (GAP) training diselenggarakan untuk membekali petani dengan teknik budidaya temulawak, panen, dan pasca-panen serta teknik pengolahan limbah organik menjadi pupuk alami. Dalam merancang dan menyampaikan pelatihan ini Grup SGH bekerjasama dengan Institut Pertanian Bogor (IPB), institusi pendidikan yang berfokus pada riset di bidang pertanian, dan *Nagrak Organic SRI Center (NOSC)*, pusat pelatihan pertanian organik.

Mewujudkan komitmen kami untuk memberi dampak pada lingkungan dan masyarakat, program pemberdayaan masyarakat di Sukabumi ini tidak hanya terbatas pada pembekalan ilmu dan pelatihan petani temulawak, namun juga menawarkan kemitraan strategis yang bertujuan menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang. Kami memberikan dukungan yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil panen, serta memastikan akses pasar jangka panjang dari hasil panen temulawak melalui koordinasi dengan Gapoktan Kemuning Sukabumi. Kemitraan ini mendukung Grup SGH dalam mengamankan pasokan bahan baku berkualitas untuk produksi produk-produk berbasis curcuma, disamping meningkatkan kesejahteraan ekonomi para petani di sekitar lokasi perkebunan SCEHR.

Social Responsibility to Employees (Labor, Occupational Health and Safety Practices)

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Karyawan (Ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja)



Labor Practices

Gender Equality and Employment Opportunity

The Company highly values individual performance and does not differentiate employees based on ethnicity, religion, race or gender. This is in line with Company's Purpose that is "To hold the care of human life as our highest priority" and one of the Core Values of "Mutual Respect". The composition of men and women at the Board of Directors and Management level is very similar. This shows that men and women quality and performance are seen as equal within the Company. In the recruitment process, the Company also does not discriminate candidates based on gender.

SOHO also believes that human resources are the main asset at the Company, and their health and safety are of the utmost importance while they are present in the workplace. Therefore, the Company strives to create a conducive work environment to support performance and mutual success.

We incorporate all good practices to protect Labor, Occupational Health and Safety especially those related to gender equality and equal employment opportunity, as set out in the Collective Labor Agreement and Company Regulations, as follows:

1. Recruitment, placement, and employee movement are based on organization's needs and optimization of existing manpower, regardless of ethnicity, religion and gender.
2. Vacancy fulfillment will prioritize existing employees and consider each employee performance and potential.
3. The recruitment process will be finalized after the candidate(s) fulfilled the recruitment and selection requirements from the interview until the Medical Check-Up.

Ketenagakerjaan

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Perusahaan sangat menghargai kinerja individu dan tidak membedakan karyawan berdasarkan suku, agama, ras, maupun gender. Hal ini sejalan dengan Tujuan Perusahaan yakni "Menjunjung kepedulian terhadap kehidupan manusia sebagai prioritas kami yang tertinggi" serta salah satu nilai utama yaitu "Saling Menghormati". Jika dilihat dari susunan Direksi, komposisi Pria dan Wanita hampir seimbang, demikian juga di jajaran manajemen. Hal ini menunjukkan kualitas dan kinerja pria dan wanita dipandang setara oleh Perusahaan. Dalam proses rekrutmen, Perusahaan juga tidak mendiskriminasi kandidat berdasarkan gender.

SOHO juga meyakini bahwa sumber daya manusia merupakan aset utama Perusahaan dan kesehatan serta keselamatan mereka adalah yang paling penting selama mereka berada di tempat kerja. Oleh karenanya, Perusahaan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk menunjang kinerja dan keberhasilan bersama.

Kami menjalankan seluruh aspek perlindungan terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terutama yang berkaitan dengan kesetaraan gender dan kesempatan kerja, sebagaimana diatur di dalam Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan, sebagai berikut:

1. Penerimaan, penempatan dan pengalih-tugasan Karyawan berdasarkan pada kebutuhan organisasi, pengoptimalan sumber daya yang ada dan kemampuan Perusahaan tanpa membedakan suku, agama dan gender.
2. Dalam mengisi lowongan pekerjaan pada dasarnya Perusahaan akan mengutamakan Karyawan yang sudah ada dalam Perusahaan dengan memperhatikan kinerja dan potensi atau kemampuan Karyawan.
3. Penerimaan Karyawan Baru dilakukan setelah Calon Karyawan melalui tahap-tahap seleksi dan telah menjalani proses pemeriksaan kesehatan (*medical check-up*) yang hasilnya memenuhi persyaratan yang ditentukan oleh Perusahaan.

Employee Turnover

The Company highly appreciates employee loyalty and makes various efforts to retain its employees. From year to year we pay serious attention to employee turnover and, as a result, for the past 3 years total turnover has consistently declined. The majority of terminations was the result of voluntary resignations from non-managerial level employees and such turnover does not cause any material impact to the performance of the Company.

Employee Education / Training

In SGH Group, we pay serious attention to Employee Development Programs. This is shown by the fact that “Talent and Technology” is one of the Key Performance Indicators (KPI) in each employee’s Personal Performance Scorecard, with the goal to ensure that competencies and expertise of all colleagues are constantly increased

Mostly, we manage non-budgeted employee development activities and empower SGH leaders to take part in the employee development activities. The objective is to change people mindset about training budgets and to let people know that we can do a lot of development program by empowering internal leaders as the Subject Matter Experts (SME). However, we also engage some third party providers to hold specific trainings such as English Classes, Motivational Trainings, online-courses etc.

We also initiated the “Role Modelling Strategy”. This strategy encourages all Business Leaders to become role models to employees and is also an opportunity for employees to get to know their Leaders better. The two most popular programs are “SGH Leaders Sharing” and “SOHO Academy”. These programs enable Leaders to share their ideas, knowledge and experiences of success. During the COVID-19 pandemic, these programs are conducted via webinar series that can reach all employees both at the Head Office and at the Branch Offices all over Indonesia. We saw these activities helped to successfully connect many employees to the Leaders who are mostly based at the Head Office.

Employee engagement was also supported by designing and implementing a number of employee activities such as: designing a tailor-made Curriculum Development based on department’s job function and role; designing a “Team Development for Leaders” to improve people interaction and communication and to ensure their Individual Development Plans (IDP) are impacting to their performance.

Tingkat Perpindahan (*Turnover*) Karyawan

Perusahaan sangat menghargai loyalitas Karyawan dan melakukan berbagai upaya dalam meretensi dan mengembangkan karyawan. Dari tahun ke tahun kami memantau dengan serius tingkat pengunduran diri karyawan, dan hasilnya, selama 3 tahun terakhir tingkat *turnover* karyawan telah menurun secara konsisten. Mayoritas tingkat perpindahan berasal dari pengunduran diri secara sukarela yang umumnya terjadi di level non-managerial, dan tidak menimbulkan dampak material terhadap kinerja Perusahaan.

Pendidikan / Pelatihan Karyawan

Di SGH Grup, kami sangat memperhatikan Program Pengembangan Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan fakta bahwa “*Talent and Technology*” merupakan salah satu *Key Performance Indicator (KPI)* di *Personal Performance Scorecard* setiap karyawan, dengan tujuan untuk memastikan bahwa kompetensi dan keahlian setiap karyawan terus meningkat selama bekerja di Perusahaan.

Sebagian besar aktivitas pengembangan karyawan kami lakukan tanpa menganggarkan biaya tertentu dan memberdayakan para Pimpinan untuk ikut ambil bagian dalam program tersebut. Hal ini dilakukan untuk mengubah pola pikir tentang anggaran pelatihan, dan agar karyawan semakin menyadari bahwa kita dapat melakukan banyak program pengembangan karyawan dengan memberdayakan para Pimpinan dan *Subject Matter Experts*. Namun demikian, Perusahaan juga bermitra dengan beberapa lembaga penyedia pelatihan profesional, di antaranya untuk sertifikasi kompetensi, kelas Bahasa Inggris, Pelatihan berbasis Motivasi, dan kursus daring.

Kami juga menginisiasi “*Role Modelling Strategy*”. Strategi ini mendorong seluruh *Business Leaders* untuk menjadi panutan bagi karyawan, dan juga menjadi kesempatan bagi karyawan untuk lebih mengenal *leader* mereka. Dua program yang paling populer antara lain “*SGH Leaders Sharing*” dan “*SOHO Academy*”. Program tersebut memungkinkan para Pimpinan berbagi ide, pengetahuan, dan pengalaman sukses mereka. Selama pandemi COVID-19 program-program ini dilakukan secara daring melalui webinar yang menjangkau karyawan di kantor pusat maupun cabang di seluruh Indonesia. Kami melihat aktivitas ini berhasil menghubungkan karyawan dengan para Pimpinan yang sebagian besar berlokasi kerja di kantor pusat.

Employee engagement juga didukung dengan merancang dan melaksanakan berbagai aktivitas karyawan, di antaranya: merancang pengembangan kurikulum yang disesuaikan dengan fungsi dan peran masing-masing departemen; merancang pengembangan tim bagi pemimpin untuk meningkatkan interaksi dan komunikasi di antara karyawan, serta memastikan Rencana Pengembangan Individu berdampak pada kinerja.

There were also some competitions held for employees such as “Star & Potential Talent” as a way to encourage and retain the “rising stars” and potential employees and ensure succession planning; “Innovation Camp”; “Metamorphosis Competition and Operation Excellence Competition”; the “SOHO Safety Awareness (SOSA) Competition”, SGH Webinar Series, as well as the annual Workshop & Outbound for Labor Union Leaders.

Remuneration

We understand that employee welfare is an essential factor in sustaining performance for employees and the organization. That is why we designed a specific remuneration component based on Business Unit KPIs. SGH is committed to fully comply with all mandatory requirements as prescribed by the government under the Manpower Law, including designing structure and scale of employee wages and registering the employee to the Social Security (*BPJS Ketenagakerjaan & Kesehatan*).

In addition, the Company also provides other attractive employee benefits including among others: meal and transport allowance, additional health insurance for certain grades, health bonuses, marriage gift, condolences appreciation and other benefits set by the Company. To recognize performance, the Company also provides incentives and/or annual bonuses for employees with certain types of roles, and set incentive/bonus schemes from year to year. This is our strategy to retain existing employees as well as to attract new candidates to join SGH.

To ensure competitiveness with its peers, the Company regularly participates in remuneration surveys conducted by professional service providers, while also actively conducting direct benchmarking exercises involving similar companies in Indonesia.

Manpower Issues Complaint Mechanism

The Company pays serious attention to ensuring a healthy work environment. For this reason, the Company introduced the Procedure for Whistleblower and Settlement of Complaints/ Intimidation/ Harassment, and the Procedure for Prevention of Harassment and Intimidation. During 2020, there were no reports filed from employees regarding complaints/acts of intimidation/harassment.

The Company also, wherever possible, tries to avoid Employment Termination. However, in such cases, the Company follows mechanics that fully comply with the Manpower Law, Company Regulations or Collective Labor Agreement.

Disamping itu juga dilakukan pemilihan “*Star & Potential Talent*” sebagai salah satu cara mendorong dan meretensi calon pemimpin serta karyawan potensial untuk perencanaan suksesi; diselenggarakan “*Innovation Camp*”; kompetisi “*Metamorphosis Competition and Operation Excellence Competition*”; “*SOHO Safety Awareness (SOSA) Competition*”, *SGH Webinar Series*, dan *Workshop & Outbound* bagi Pemimpin Serikat Pekerja setiap tahun.

Remunerasi

Perusahaan memahami bahwa kesejahteraan Karyawan merupakan hal yang sangat esensial dalam menunjang kinerja baik Karyawan maupun Perusahaan. Oleh karenanya komponen remunerasi didesain secara spesifik bagi karyawan berdasarkan KPI unit bisnis. Perusahaan berkomitmen dalam mematuhi persyaratan remunerasi sebagaimana diwajibkan dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan, termasuk membuat struktur upah dan skala upah, serta mendaftarkan karyawan sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan.

Selain persyaratan wajib dari Pemerintah, Perusahaan juga memberikan manfaat yang menarik lainnya berupa tunjangan makan, tunjangan transportasi, tambahan asuransi kesehatan bagi karyawan pada jenjang jabatan tertentu, bonus sehat, hadiah pernikahan, bantuan dukacita bagi karyawan dan keluarga dan beberapa manfaat lainnya yang disesuaikan dengan kriteria yang ditetapkan Perusahaan. Sebagai bentuk penghargaan terhadap kinerja karyawan, Perusahaan juga memberikan insentif bagi karyawan dengan jenis pekerjaan tertentu, dan/atau bonus tahunan dengan skema yang ditetapkan Perusahaan dari tahun ke tahun. Selain untuk meretensi karyawan, hal ini juga dilakukan untuk menarik minat kandidat yang akan bergabung dengan SGH.

Untuk memastikan daya saing dengan industri sejenis, Perusahaan secara rutin selalu berpartisipasi dalam survey paket remunerasi yang diselenggarakan oleh penyedia jasa profesional di bidang kompensasi dan *benefit*, serta melakukan *benchmark* secara langsung dengan perusahaan sejenis di Indonesia.

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perusahaan memberikan perhatian yang serius untuk memastikan lingkungan kerja yang sehat sehingga tercipta ketenangan dan ketentraman dalam bekerja. Untuk itu Perusahaan mengatur dan merumuskan ketentuan tentang Tata Cara Penyampaian dan Penyelesaian Keluh Kesah Karyawan dan Pencegahan Terjadinya Tindakan Pelecehan dan Intimidasi. Selama tahun 2020 tidak ada laporan dari karyawan mengenai keluhan kesah/ tindakan intimidasi/ pelecehan yang terjadi.

Perusahaan juga sedapat mungkin berusaha menghindari Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Namun apabila PHK tidak dapat dihindari, maka Perusahaan menempuh mekanisme yang sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan, Peraturan Perusahaan atau Perjanjian Kerja Bersama.

Occupational Health and Safety

Occupational Health and Safety is always considered as a priority, not just supported by the Company's policy to prevent work related accidents, but also included as part of the Key Performance Indicators to ensure individual's responsibility to achieve zero accident. SOHO Global Health has implemented ISO 45001:2018, concerning Occupational Health and Safety, and Government Regulation No. 50 of 2012, concerning Implementation of Occupational Health and Safety Management.

Occupational Health and Safety is a series of activities carried out to ensure and protect the safety and health of workers through efforts to prevent occupational accidents and occupational diseases caused by the workplace as well as to people around the workplace and the surrounding environment. The main factors causing work accidents, among others, are the presence of unsafe conditions, starting from conditions in the work area or unsafe behaviors. The following is a recapitulation of Work Accident reporting at SOHO Global Health during 2020:

Non-Loss Time Accident (Medical Treatment)

2019	2020
4	1

To prevent occupational accidents and occupational diseases in the workplace, SOHO Global Health routinely conducts inspections of owned facilities and infrastructure, tests the appropriateness of equipment with the help of K3 agencies and provides employee training to obtain certificates of expertise. The facilities and infrastructure owned and managed by the Company are the following:

1. Steam Boiler
2. Lift / Elevator
3. Lightning Protection System
4. Fire Protection Installation
5. Lift and Transport Equipment
6. Power and Production
7. Occupational Health and Environment
8. Personal Protective Equipment

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Kesehatan dan Keselamatan Kerja senantiasa menjadi prioritas, tidak hanya didukung oleh kebijakan Perusahaan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, tetapi juga dimasukkan sebagai komponen dari *Key Performance Indicator* untuk memastikan tanggung jawab individu dalam mencapai target *zero accident*. SOHO Global Health telah melaksanakan ketentuan ISO 45001:2018 tentang *Occupational Health and Safety*, dan PP No.50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3 (SMK3).

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan rangkaian kegiatan yang dilaksanakan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja di tempat kerja maupun orang yang berada disekitar tempat kerja dan lingkungan sekitarnya. Faktor utama penyebab terjadinya kecelakaan kerja antara lain karena adanya kondisi yang tidak aman, mulai kondisi area kerja maupun perilaku tidak aman. Berikut ini rekapitulasi pelaporan Kecelakaan Kerja di SOHO Global Health sepanjang tahun 2020:

Loss Time Accident

2019	2020
0	1

Untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja di tempat kerja, SOHO Global Health secara rutin melaksanakan pemeriksaan terhadap sarana dan prasarana yang dimiliki dan pengujian fungsi kelayakan peralatan oleh instansi K3 terkait dan pemberian pelatihan karyawan untuk mendapatkan sertifikat keahlian. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki dan dikelola Perusahaan sebagai berikut:

1. Pesawat Ketel Uap
2. Pesawat Lift
3. Instalasi Penyalur Petir
4. Instalasi Proteksi Kebakaran (Sistem Alarm Kebakaran Otomatis, Hydrant, Sprinkler, APAR)
5. Pesawat Angkat dan Angkut Alat (*Forklift*, *Hand Pallet*).
6. Pesawat Tenaga dan Produksi
7. Kesehatan dan Lingkungan Kerja
8. Alat Pelindung Diri (APD)

In order to prevent occupational accidents and occupational diseases, SOHO Global Health has formed a department that is responsible for managing Health, Safety, Security & Environment (HSSE) and is supported by the P2K3 team (Committee for Occupational Health and Safety). The activities carried out by the HSSE department are as follows:

1. Occupational Health Promotion,
2. Risk Management,
3. Fire & Explosion Prevention,
4. Emergency Response,
5. Security Management,
6. Communication to Government and Stakeholders,
7. Emission Control,
8. Solid and Water Waste Management

Security Network Coordination activities are critical to improve security management. They aim at improving communications with stakeholders in regional security (National Police and the Armed Forces) and at building the foundation to increase coordination and mitigate various forms of Threats, Disturbances, Obstacles and Challenges within SOHO Global Health entire production, warehouse and other business facilities.

To ensure effectiveness in managing potential hazards and risks at SOHO Global Health, HSSE has routinely carried out onsite assessments to all business units, as well as provided advisory assistance in the area of HSSE governance.

In order to improve the quality and performance of suppliers, HSSE is involved in supplier assessment and selection to ensure their compliance with all regulations related to safety, health, security and environment. The use of environmentally friendly materials is a priority for SOHO Global Health.

The HSSE Manual contains all the guidelines to ensure that SOHO Global Health business activities comply with regulations and requirements, to ensure the safety, security and health of every employee, as well as to improve practices in the field of environmental protection.

Dalam rangka pelaksanaan pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, SOHO Global Health telah membentuk Departemen yang bertanggung jawab pada pengelolaan K3LH dan Keamanan Perusahaan (HSSE), dan didukung oleh tim P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja). Adapun aktivitas yang dilaksanakan departemen HSSE sebagai berikut:

1. Promosi Kesehatan Kerja,
2. Manajemen Risiko,
3. Pencegahan Kebakaran & Ledakan,
4. Kesiapan Keadaan Darurat,
5. Manajemen Keamanan,
6. Koordinasi Pemangku Kepentingan & Pemerintah,
7. Pengendalian Emisi,
8. Pengendalian Limbah Cair dan Padat

Kegiatan *Security Network Coordination* sangat penting untuk meningkatkan manajemen keamanan. Hal tersebut bertujuan mempererat komunikasi dengan para pemangku kepentingan di bidang keamanan wilayah (Polri dan TNI) serta membangun dasar untuk meningkatkan koordinasi dalam memitigasi berbagai potensi Ancaman, Gangguan, Hambatan dan Tantangan (AGHT) di seluruh unit produksi, pergudangan, dan seluruh fasilitas usaha SOHO Global Health.

Untuk menjamin efektivitas pengelolaan potensi bahaya dan risiko di SOHO Global Health, HSSE telah secara rutin melaksanakan *on-site assessment* ke seluruh unit usaha, serta memberikan pendampingan konsultasi di bidang tata kelola HSSE.

Untuk meningkatkan kualitas dan kinerja pemasok, HSSE terlibat dalam penilaian dan pemilihan pemasok untuk memastikan kepatuhan mereka terhadap semua peraturan yang terkait dengan keselamatan, kesehatan, keamanan, dan lingkungan. Penggunaan material yang ramah lingkungan menjadi prioritas SOHO Global Health.

HSSE Manual berisi semua pedoman untuk memastikan bahwa kegiatan usaha SOHO Global Health mematuhi peraturan dan persyaratan, guna menjamin keselamatan, keamanan dan kesehatan setiap karyawan, serta untuk meningkatkan praktik di bidang perlindungan lingkungan.

Social Responsibility to Environment

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan



SOHO sustainability commitment is founded on the concept of achieving balance among economic, social and environmental objectives with the purpose of bringing positive impact to human lives and to contribute to the environment conservation for a better future.

Komitmen keberlanjutan SOHO Global Health didasarkan pada tercapainya konsep keseimbangan antara sasaran ekonomi, sosial, dan lingkungan yang bertujuan membawa dampak positif pada kehidupan masyarakat dan berkontribusi pada pelestarian lingkungan untuk masa depan yang lebih baik.

Care for the Planet

SOHO Global Health's commitment to environmentally friendly principles is ensured by compliance with applicable regulations and other provisions in the field of environmental protection, as well as industry requirements in environment protection, including Environmental Management/Monitoring Efforts Report (UKL/UPL), air pollution control, water pollution control and hazardous waste management (Toxic and Hazardous Materials).

In addition, SOHO Global Health has implemented the provisions of ISO 14001:2015, an internationally recognized environmental management system standard. In order to guarantee consistency of compliance, regular monitoring and measurements are conducted to maintain environmental protection performance and prevent environmental pollution, including water pollution, air pollution, and hazardous waste. Waste water generated from production activities is processed by a waste water treatment plant (WWTP), so that the water to be discharged meets strict Environmental Quality Standards.

Hazardous waste management is conducted through a Waste Management Procedure (Procedure for handling hazardous and non-hazardous waste, starting from the handover of waste generators, storage of waste, handover to third parties and emergency handling). All operational activities within the Hazardous Waste Temporary Storage are monitored through the Waste Balance Sheet Reports and the Waste Record. This is to ensure that the amount of incoming hazardous waste matches the amount of hazardous waste delivered to a waste management agency authorized by the Ministry of Environment and Forestry. The Waste Balance is an integral part of mandatory reporting to the Ministry as part of environmental compliance. The initial processing of the B3 waste generated into non-B3 waste and the optimization of the production process also contribute to a reduction in the amount of B3 waste produced.

Perlindungan Lingkungan

Komitmen SOHO Global Health pada prinsip ramah lingkungan dilaksanakan melalui kepatuhan pada pemenuhan peraturan dan ketentuan lainnya di bidang perlindungan lingkungan yang berlaku, serta berbagai persyaratan industri di bidang perlindungan lingkungan, mulai dari pemenuhan terhadap seluruh persyaratan dan dokumen UKL/UPL, pengendalian pencemaran udara, pengendalian pencemaran air, sampai pengelolaan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3).

Selain itu, SOHO Global Health telah melaksanakan ketentuan ISO 14001:2015, standar sistem manajemen lingkungan yang diakui secara internasional. Guna menjamin konsistensi kepatuhan, pemantauan dan pengukuran secara rutin dilaksanakan untuk mempertahankan kinerja perlindungan lingkungan, serta mencegah terjadinya pencemaran lingkungan, baik pencemaran air, pencemaran udara, maupun limbah B3. Air limbah yang dihasilkan dari kegiatan produksi diproses melalui instalasi pengolahan air limbah (IPAL), agar air yang akan dikeluarkan ke saluran memenuhi Baku Mutu Lingkungan (BML).

Pengelolaan limbah B3 dilakukan melalui prosedur *Waste Management* (Prosedur Penanganan Limbah B3 dan Non Limbah B3, mulai dari serah terima penghasil limbah, penyimpanan limbah, serah terima ke pihak ke-3, dan penanganan darurat). Seluruh kegiatan operasional terkait Tempat Penyimpanan Sementara (TPS B3) dipantau melalui Laporan Neraca Limbah dan pencatatan limbah B3. Hal ini untuk memastikan bahwa limbah B3 yang masuk sesuai dengan jumlah limbah B3 yang dikeluarkan ke instansi pengelola limbah yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Neraca Limbah ini merupakan bagian tak terpisahkan yang wajib dilaporkan kepada KLHK sebagai pemenuhan kewajiban lingkungan. Pengolahan awal terhadap limbah B3 yang dihasilkan menjadi limbah non B3 dan optimisasi proses produksi juga berkontribusi menurunkan limbah B3 yang dihasilkan.

Air Pollution control is guaranteed thanks to regular monitoring and measurement of the emissions from fixed sources such as the factory chimneys, or from moving sources such as the operational vehicles. This is to ensure that SO₂, NO₂, CO₂ pollutant materials, as well as particles released into the air are always within the allowed regulatory thresholds. SOHO Global Health has succeeded in switching from diesel fuel to more efficient and environmentally friendly natural gas. This initiative contributed to reduce sulfur dioxide (SO₂) emissions of the steam boiler system as well as to eliminate dependence on diesel that has scarce reserves compared to natural gas. Moving to environmentally friendly refrigerants is another contribution of SOHO Global Health to prevent ozone depletion. Moreover, continuous energy saving initiatives have been implemented to reduce our carbon emissions and their global warming environmental impact.

Pengendalian pencemaran udara dilaksanakan melalui pemantauan dan pengukuran rutin terhadap emisi gas buang baik dari sumber emisi tidak bergerak seperti cerobong pabrik maupun dari sumber bergerak misalnya dari kendaraan operasional. Hal ini bertujuan agar cemaran SO₂, NO₂, CO₂, maupun partikel yang dilepaskan ke udara masih dalam batas ambang yang diperbolehkan oleh peraturan dan perundang-undangan. SOHO Global Health telah berhasil melakukan peralihan dari penggunaan bahan bakar solar ke gas alam yang lebih efisien dan ramah lingkungan. Inisiatif ini berkontribusi dalam pengurangan emisi sulfur dioksida (SO₂) dari sistem *steam boiler* serta mengurangi ketergantungan terhadap solar yang cadangan energinya langka dibandingkan dengan gas alam. Peralihan ke refrigeran ramah lingkungan adalah kontribusi lain dari SOHO Global Health untuk mencegah penipisan ozon. Selain itu, inisiatif penghematan energi berkelanjutan telah diterapkan sebagai kontribusi kami untuk mengurangi emisi karbon dan dampak lingkungan dari pemanasan global.

PROTECTING OUR PLANET STARTS WITH ME

BAGAIMANA CARANYA



1. Menggunakan tumbler atau botol minum untuk mengurangi sampah gelas plastik dari kegiatan kita seperti meeting, makan di kantin, ataupun di tempat kerja.



2. Mengurangi sampah kertas dengan menggunakan kertas secara bijak (*paperless*) dan penggunaan kembali kertas bekas.



3. Mematikan lampu dan peralatan yang tidak digunakan serta mensetting suhu 24°C pada AC di ruangan tempat kita bekerja.



4. Melakukan penghematan air dengan menggunakan air secukupnya dan bijak.

Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors on Responsibility for the 2020 Annual Report of PT Soho Global Health Tbk

We the undersigned hereby declare that all information in the 2020 Annual Report of PT Soho Global Health Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the content of this Annual Report.

Jakarta, April 9, 2021

Board of Commissioners *Dewan Komisaris*



Eng Liang Tan

President Commissioner
Presiden Komisaris



Harry Salam

Independent Commissioner
Komisaris Independen

Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2020 PT Soho Global Health Tbk

We the undersigned hereby declare that all information in the 2020 Annual Report of PT Soho Global Health Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the content of this Annual Report.

Jakarta, April 9, 2021

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan 2020 PT Soho Global Health Tbk telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan.

Jakarta, 9 April 2021

Board of Directors
Direksi



Rogelio Paulino Jr. Castillo La O (Cooey)

President Director
Presiden Direktur



Piero Brambati

Director
Direktur



Yuliana

Director
Direktur



Henryk Klakurka

Director
Direktur

Consolidated Financial Statements

Laporan Keuangan Konsolidasian

PT Soho Global Health Tbk
dan entitas anaknya/and its subsidiaries

Laporan keuangan konsolidasian
tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
beserta laporan auditor independen/

Consolidated financial statements
as of December 31, 2020 and
for the year then ended
with independent auditors' report

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
PT SOHO GLOBAL HEALTH ("PERUSAHAAN")
DAN ENTITAS ANAKNYA
TANGGAL 31 DESEMBER 2020 DAN UNTUK TAHUN
YANG BERAKHIR PADA TANGGAL-TANGGAL
TERSEBUT BESERTA LAPORAN AUDITOR
INDEPENDEN**

**DIRECTORS' STATEMENT
ON THE RESPONSIBILITY FOR
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
OF PT SOHO GLOBAL HEALTH
("THE COMPANY")
AND ITS SUBSIDIARIES
AS OF DECEMBER 31, 2020
AND FOR THE YEARS THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORT**

Atas nama dan mewakili Dewan Direksi/For and on the behalf of the Board of Directors,

Kami yang bertanda tangan dibawah ini/We, the undersigned:

- | | |
|---|--|
| 1. Nama / Name | : Rogelio Paulino Jr. Castillo La O |
| Alamat kantor / Office address | : Jl. Rawa Sumur II Kav BB no 3
Kawasan Industri Pulo gadung, Jakarta |
| Alamat domisili sesuai KTP /
Domicile as Stated in ID Card | : Apartemen Pondok Indah Golf
Jl. Metro Pondok Indah, Jakarta |
| Nomor Telepon / Phone Number | : 021-46834411 |
| Jabatan / Position | : Presiden Direktur/President Director |
| 2. Nama / Name | : Piero Brambati |
| Alamat kantor / Office address | : Jl. Rawa Sumur II Kav BB no 3
Kawasan Industri Pulo gadung, Jakarta |
| Alamat domisili sesuai KTP /
Domicile as Stated in ID Card | : Apartemen Summit,
Jl. Boulevard Sentra Kelapa Gading, Jakarta |
| Nomor Telepon / Phone Number | : 021-46834411 |
| Jabatan / Position | : Direktur/Director |

Menyatakan bahwa / state that:

- | | |
|--|---|
| 1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya; | 1. We take the responsible for the preparation and presentation of consolidated financial statements of the Company and its Subsidiaries; |
| 2. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan ("SAK") di Indonesia; | 2. The consolidated financial statements of the Company and its Subsidiaries have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"); |
| 3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar; | 3. a. All information in the consolidated financial statements of the Company and its Subsidiaries has been completely and properly disclosed; |
| b. Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; | b. The consolidated financial statements of the Company and its Subsidiaries do not contain any improper material information or facts and do not omit any material information or facts; |
| 4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern dalam Perusahaan dan Entitas Anaknya. | 4. We are responsible for internal control system of the Company and its Subsidiaries. |

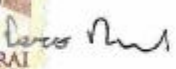
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Thus, this statement is made truthfully.

Jakarta, 29 Maret 2021/March 29, 2021


Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Presiden Direktur/President Director,


5F5BAJX035773931


Piero Brambati
Direktur/Director

The original consolidated financial statements included herein
are in Indonesian language.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2020
DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
TANGGAL TERSEBUT
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2020
AND FOR THE YEAR THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORT**

Daftar Isi

Table of Contents

	Halaman/ Page	
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditors' Report</i>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian.....	1-3	<i>Consolidated Statements of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian.....	4-5	<i>Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	6	<i>Consolidated Statements of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian.....	7-8	<i>Consolidated Statements of Cash Flow</i>
Catatan Atas Laporan Keuangan Konsolidasian.....	9-129	<i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>

The original report included herein is in Indonesian language.

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00292/2.1032/AU.1/05/1561-1/1/III/2021

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
PT Soho Global Health Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2020 serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Independent Auditors' Report

Report No. 00292/2.1032/AU.1/05/1561-1/1/III/2021

*The Shareholders and the Boards of Commissioners and Directors
PT Soho Global Health Tbk*

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Soho Global Health Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statements of financial position as of December 31, 2020 and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the years then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of such consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00292/2.1032/AU.1/05/1561-1/1/III/2021 (lanjutan)

Tanggung jawab auditor (lanjutan)

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Soho Global Health Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2020 serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00292/2.1032/AU.1/05/1561-1/1/III/2021 (continued)

Auditors' responsibility (continued)

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Soho Global Health Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2020 and their consolidated financial performance and cash flows for the years then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

KAP Purwantono, Sungkoro & Surja



Benediktio Salim, CPA

Registrasi Akuntan Publik No.AP.1561/Public Accountant Registration No. AP.1561

29 Maret 2021/March 29, 2021

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

	Catatan/ Notes	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	2,5,33,34	903.571	263.055	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	2,3,6a, 31j,33,34			Trade receivables
Pihak ketiga, neto		1.082.275	935.098	Third parties, net
Pihak berelasi	30	842	816	Related party
Piutang lain-lain	2,3,6b, 33,34			Other receivables
Pihak ketiga, neto		172.233	144.765	Third parties, net
Pihak berelasi	30	1.558	924	Related parties
Persediaan, neto	2,3,7, 31j	1.052.894	910.568	Inventories, net
Pajak dibayar dimuka	2,15a	148.142	56.601	Prepaid taxes
Uang muka	2,9a	41.802	23.745	Advances
Bagian lancar				
biaya dibayar dimuka	2,9b	2.672	21.090	Prepayments - current portion
Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual	2,8	-	21.109	Non-current asset held for sale
TOTAL ASET LANCAR		3.405.989	2.377.771	TOTAL CURRENT ASSETS
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Uang muka pembelian aset tetap	2	8.078	4.342	Advances for purchase fixed assets
Uang muka pembelian				Advances for purchase
aset takberwujud	2	1.730	709	intangible assets
Uang muka aset hak guna	2	7.120	-	Advances for right of use asset
Bagian tidak lancar				
biaya dibayar dimuka	2,9b	-	10.722	Prepayments - non-current portion
Piutang kepada pihak berelasi	2,30	8.000	-	Due from a related party
Taksiran pengembalian pajak	2,3,15g	146.536	355.789	Claims for income tax refund
Aset keuangan				Other non-current
tidak lancar lainnya, neto	2,10,33,34	3.919	3.919	financial assets, net
Aset tetap, neto	2,3,11a, 31f,31j	395.542	401.396	Fixed assets, net
Aset hak guna, neto	2,3,11b	67.291	-	Right of use assets, net
Aset pajak tangguhan, neto	2,3,15e	107.648	82.019	Deferred tax assets, net
Aset takberwujud, neto	2,3,12	26.581	30.599	Intangible assets, net
Aset tidak lancar lainnya	2,33,34	1.809	1.819	Other non-current assets
TOTAL ASET TIDAK LANCAR		774.254	891.314	TOTAL NON- CURRENT ASSETS
TOTAL ASET		4.180.243	3.269.085	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

	Catatan/ Notes	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
LIABILITAS DAN EKUITAS				LIABILITIES AND EQUITY
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK				CURRENT LIABILITIES
Utang usaha - pihak ketiga	2,13,33,34	1.495.917	1.012.512	Trade payables - third parties
Utang lain-lain	2,14,33,34			Other payables
Pihak ketiga		71.974	80.994	Third parties
Pihak berelasi	30	-	213	Related parties
Utang pajak	2,15b	58.345	9.402	Taxes payable
Beban akrual	2,16,33,34	115.021	181.903	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	2,3,33,34	49.051	34.555	Short-term employee benefits liability
Bagian liabilitas jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				Current portion of long-term liabilities:
Liabilitas sewa	2,17,33,34	7.132	-	Lease liability
Obligasi wajib konversi	2,18, 19,33,34	-	514.212	Mandatory convertible notes
TOTAL LIABILITAS JANGKA PENDEK		1.797.440	1.833.791	TOTAL CURRENT LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PANJANG				NON-CURRENT LIABILITIES
Liabilitas jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				Long-term liabilities net of current portion:
Liabilitas sewa	2,17,33,34	24.258	-	Lease liability
Liabilitas imbalan kerja karyawan	2,3,29	152.443	121.301	Liability for employee benefits
TOTAL LIABILITAS JANGKA PANJANG		176.701	121.301	TOTAL NON- CURRENT LIABILITIES
TOTAL LIABILITAS		1.974.141	1.955.092	TOTAL LIABILITIES

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

	Catatan/ Notes	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to owners of the parent entity
Modal saham -				Share capital -
nilai nominal				par value per share of
Rp500 (nilai penuh)				Rp500 (full amount)
per 31 Desember 2020 dan				as of December 31, 2020 and
Rp250.000 (nilai penuh)				Rp250,000 (full amount)
untuk saham seri A,				for A series shares,
Rp5.478.317 (nilai penuh)				Rp5,478,317 (full amount)
untuk saham seri B dan				for B series shares and
Rp90.000.000 (nilai penuh)				Rp90,000,000 (full amount)
untuk saham seri C				for C series shares as of
per 31 Desember 2019				December 31, 2019
Modal dasar -				Authorized capital -
2.863.512.156 saham				2,863,512,156 shares,
per 31 Desember 2020 dan				as of December 31, 2020
84.854 saham seri A,				and 84,854 A series shares,
55.051 saham seri B				55,051 B series shares and
dan 8.000 saham seri C				8,000 C series shares
per 31 Desember 2019				as of December 31, 2019
Modal ditempatkan dan disetor penuh -				Issued and fully paid -
1.269.168.239 saham				1,269,168,239 shares
per 31 Desember 2020 dan				as of December 31, 2020
63.800 saham seri A,				and 63,800 A series shares,
41.069 saham seri B				41,069 B series shares
dan 1.300				and 1,300
saham seri C				C type of shares
per 31 Desember 2019	19	634.584	357.939	as of December 31, 2019
Tambahan modal disetor, neto	2,20	1.061.098	165.086	Additional paid-in capital, net
Instrumen ekuitas lainnya - waran	19,22	-	432.083	Other equity instrument - warrants
Selisih transaksi dengan				Differences in value of transactions
pihak nonpengendali	2	(683)	(683)	of non-controlling interests
Saldo laba	19	509.437	357.981	Retained earnings
Sub-total		2.204.436	1.312.406	Sub-total
Kepentingan nonpengendali	2	1.666	1.587	Non-controlling interests
TOTAL EKUITAS		2.206.102	1.313.993	TOTAL EQUITY
TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS		4.180.243	3.269.085	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,				
	Catatan/ Notes	2020	2019	
PENDAPATAN NETO	2,23,30	6.163.939	5.048.301	NET REVENUES
BEBAN POKOK PENDAPATAN	2,24	(4.817.626)	(4.032.575)	COST OF REVENUES
LABA BRUTO		1.346.313	1.015.726	GROSS PROFIT
Beban penjualan	2,25	(665.571)	(580.766)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	2,26	(390.673)	(158.132)	General and administrative expenses
Beban penelitian dan pengembangan	2,27	(18.124)	(15.336)	Research and development expenses
Pendapatan lain	2,28	31.282	28.913	Other income
Beban lain	2,28	(43.384)	(44.937)	Other expenses
LABA USAHA		259.843	245.468	INCOME FROM OPERATIONS
Pendapatan keuangan	2	5.952	5.710	Finance income
Biaya keuangan	2	(7.589)	(26.461)	Finance costs
Amortisasi diskonto obligasi wajib konversi	2,18	(8.532)	(32.168)	Amortization discount of mandatory convertible notes
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN BADAN		249.674	192.549	INCOME BEFORE CORPORATE INCOME TAX
Beban pajak penghasilan badan, neto	2,15f,15h	(77.474)	(73.847)	Corporate income tax expense, net
LABA NETO		172.200	118.702	NET INCOME
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will not be reclassified to profit or loss:
Pengukuran kembali atas imbalan kerja karyawan	2,3,29	(11.556)	(6.575)	Remeasurement liability for employees benefits
Pajak penghasilan terkait pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja	2,3,29	4.162	1.583	Income tax relating to remeasurement for employee benefits
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF		164.806	113.710	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME
LABA TAHUN BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				INCOME FOR THE YEAR ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		172.108	118.457	Owners of the parent entity
Kepentingan nonpengendali		92	245	Non-controlling interests
TOTAL		172.200	118.702	TOTAL
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA:				TOTAL COMPREHENSIVE INCOME ATTRIBUTABLE TO:
Pemilik entitas induk		164.727	113.473	Owners of the parent entity
Kepentingan nonpengendali		79	237	Non-controlling interests
TOTAL		164.806	113.710	TOTAL

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
PROFIT OR LOSS AND
OTHER COMPREHENSIVE INCOME (continued)
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

		Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
		Catatan/ Notes	2020	2019
Laba netto per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (Rupiah penuh)	2,21		191	165
Laba netto per saham dilusian yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (Rupiah penuh)	2,21		-	153

Net basic earnings per share
attributable to the owners of
parent entity (full amount)

Net diluted earnings per share
attributable to the owners of
parent entity (full amount)

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir
pada Tanggal - tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
For the Years then Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Indonesian Rupiah, unless otherwise stated)**

Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to owners of the parent entity*

	Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahan modal disetor, neto/ Additional paid-in capital, net	Instrumen ekuitas lainnya - waran/ Other equity instrument - warrants	Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali/ Differences in value of transactions of non-controlling interests	Saldo labal/ Retained earnings	Sub-total/ Sub-total	Kepentingan nonpengendali/ Non-controlling interests	Total ekuitas/ Total equity	
Saldo pada tanggal 31 Desember 2018		357.939	165.086	432.083	(683)	250.613	1.205.038	1.350	1.206.388	Balance as of December 31, 2018
Dividen	19	-	-	-	-	(6.105)	(6.105)	-	(6.105)	Dividend
Total penghasilan komprehensif untuk 2019		-	-	-	-	113.473	113.473	237	113.710	Total comprehensive income for 2019
Saldo pada tanggal 31 Desember 2019		357.939	165.086	432.083	(683)	357.981	1.312.406	1.587	1.313.993	Balance as of December 31, 2019
Dividen	19	-	-	-	-	(13.271)	(13.271)	-	(13.271)	Dividend
Konversi obligasi wajib konversi	2,18,19,20	116.761	308.249	-	-	-	425.010	-	425.010	Conversion of mandatory convertible notes
Konversi waran	2,19,20,22	76.868	378.015	(432.083)	-	-	22.800	-	22.800	Conversion of warrants
Program insentif manajemen	2,19,20	25.826	68.179	-	-	-	94.005	-	94.005	Management incentive program
Penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum	2,19,20	57.190	141.569	-	-	-	198.759	-	198.759	Initial public offering, net of cost of issuance public offering
Total penghasilan komprehensif untuk 2020		-	-	-	-	164.727	164.727	79	164.806	Total comprehensive income for 2020
Saldo pada tanggal 31 Desember 2020		634.584	1.061.098	-	(683)	509.437	2.204.436	1.666	2.206.102	Balance as of December 31, 2020

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,				
	Catatan/ Notes	2020	2019	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI:				CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES:
Penerimaan kas dari pelanggan	6a,23	6.016.736	4.897.867	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok		(4.476.548)	(3.912.939)	Cash payments to suppliers
Pembayaran kas untuk gaji, upah dan kesejahteraan karyawan		(430.456)	(328.528)	Cash payments for salaries, wages and employee benefit
Pembayaran kas untuk:				Cash payments for:
Beban usaha		(714.218)	(572.394)	Operating expenses
Beban pajak		(115.934)	(109.255)	Taxes expenses
Penerimaan kas untuk kegiatan usaha lainnya, neto		24.874	21.478	Cash receipts for other operating activities, net
Penerimaan kas untuk penerimaan tagihan pengembalian pajak	15g	272.858	6.478	Cash receipts from claim for tax refund
Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi		577.312	2.707	Net cash provided by operating activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI:				CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES:
Hasil penjualan aset tetap	11a	10.108	18.026	Proceeds from sale of fixed assets
Penerimaan dividen kas	10	-	3.680	Proceeds from cash dividends
Pembelian aset takberwujud	12,32	(3.316)	(2.679)	Purchases of intangible assets
Pembelian aset tetap	11a,32	(28.875)	(26.645)	Purchase of fixed assets
Perolehan aset guna usaha	11b,32	(17.894)	-	Acquisition of right of use assets
Hasil penjualan aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual, neto	8,28	34.671	-	Proceeds from sale of non-current asset held for sale, net
Kenaikan pada uang muka pembelian aset tetap	11a,32	(5.278)	(2.258)	Increase in advances purchase for fixed assets
Kenaikan pada uang muka pembelian aset takberwujud	12,32	(1.021)	-	Increase in advances purchase for intangible assets
Kenaikan pada uang muka perolehan aset guna		(7.120)	-	Increase in advances acquisition right of use assets
Kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi		(18.725)	(9.876)	Net cash used in investing activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN:				CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES:
Penerimaan dari penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum	19,20	198.759	-	Receipts from initial public offering, net issuance cost public offering
Penerimaan dari pendapatan keuangan		5.952	5.710	Receipts from finance income
Penerimaan dari waran	19,22	22.800	-	Receipts from warrants
Pembayaran kepada pihak berelasi	30	(8.000)	-	Payment of due to a related party
Pembayaran beban keuangan		(5.452)	(2.565)	Payments of finance cost
Pembayaran dividen kas	19,32,33	(13.479)	(7.339)	Payments of cash dividend
Pembayaran liabilitas sewa		(21.722)	-	Payment of lease liabilities
Pembayaran obligasi wajib konversi	18,19	(96.929)	-	Payment of mandatory convertible notes
Kas neto yang diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan		81.929	(4.194)	Net cash provided by (used in) financing activities

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

The original consolidated financial statements included herein
are in Indonesian language.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

		Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	Catatan/ Notes	2020	2019	
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO KAS DAN SETARA KAS		640.516	(11.363)	NET INCREASE (DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN		263.055	274.418	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	5	903.571	263.055	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR

Informasi tambahan atas transaksi nonkas disajikan pada Catatan 32.

Supplementary information on non-cash transactions are disclosed
in Note 32.

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir
merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan
keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial
statements form an integral part of these consolidated financial
statements taken as a whole.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM

a. Pendirian Perusahaan

PT Soho Global Health Tbk ("Perusahaan"), didirikan di Jakarta berdasarkan Akta Notaris Elisa Pondaag, S.H., No. 116 tanggal 27 Agustus 1956 dengan nama PT Parit Padang. Akta Pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. J.A.5/16/14 tanggal 8 Februari 1957, dan dipublikasi di Berita Negara Republik Indonesia No. 39, Tambahan No. 517 tanggal 14 Mei 1957.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir adalah berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 tanggal 19 Juni 2020 mengenai perubahan klasifikasi saham Perusahaan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama, perubahan nilai nominal saham Perusahaan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp250.000 (nilai penuh) per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp90.000.000 (nilai penuh), seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Perubahan ini juga untuk peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan yang semula modal dasar sebesar Rp1.042.800 terdiri dari 84.854 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 55.051 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 8.000 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp1.042.810 terdiri atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh yang semula sebesar Rp357.939 terdiri atas 63.800 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 41.069 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 1.300 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp357.939 yang terdiri atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham.

1. GENERAL

a. Establishment of the Company

PT Soho Global Health Tbk (the "Company"), was established in Jakarta based on Notarial Deed No. 116 of Elisa Pondaag, S.H., dated August 27, 1956 under the name of PT Parit Padang. The Article of Association was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in its decision letter No. J.A.5/16/14 dated February 8, 1957, and was published in the State Gazette No. 39, Supplement No. 517 dated May 14, 1957.

The Company's Articles of Association has been amended several times. The latest amendment is based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 dated June 19, 2020 regarding to the change of the Company's share's classification from Series A, B and C, to become one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, series B share with a nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share, series C share with a nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The amendment was also regarding to increase the authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company, which initially authorized capital of Rp1,042,800 consist of 84,854 series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 55,051 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 8,000 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp1,042,810 consist of 309,310 shares with nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per shares. The initial issued and paid up capital of Rp357,939 consisted of 63,800 series A shares with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 41,069 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 1,300 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp357,939 consist of 106,169 shares with a nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian Perusahaan (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020 juga mengenai Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering/IPO*) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perusahaan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia dan pemecahan seluruh saham Perusahaan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham menjadi Rp500 (nilai penuh) per saham dan peningkatan modal dasar Perusahaan, semula Rp1.042.810 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp1.431.756 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp500 (nilai penuh) per saham.

Perubahan terakhir adalah berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No.176 tanggal 26 Oktober 2020 mengenai telah dilaksanakannya pencatatan saham-saham Perusahaan pada Bursa Efek Indonesia yang menyebabkan perubahan jumlah modal ditempatkan dan disetor Perusahaan sejumlah 1.269.168.239 saham, dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp634.584. Perubahan ini telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan telah diterima dan dicatat di dalam Sistem Administrasi Badan Hukum sebagaimana dinyatakan di dalam Surat No.AHU-AH.01.03-0403194 tanggal 2 November 2020.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan meliputi bidang *holding* dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

Perusahaan memulai kegiatan komersialnya di tahun 1956.

Kantor pusat Perusahaan berlokasi di Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta.

Perusahaan dan entitas anak tidak memiliki entitas induk yang memiliki pengendalian atas Perusahaan dan entitas anak.

1. GENERAL (continued)

a. Establishment of the Company (continued)

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020 was also regarding to Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange and the stock split of all shares of the Company from 309,310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore approve the change of shares nominal value, from Rp3,371,408 (full amount) per share to become Rp500 (full amount) per share and the increase of the Company's authorized capital, from Rp1,042,810 which divided into 309,310 shares to become Rp1,431,756 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp500 (full amount) per share.

The latest amendment is based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 176 dated October 26, 2020, regarding the listing of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange, which has resulted in a change in the amount of issued and paid-up capital of the Company totaling to 1,269,168,239 shares, with a total nominal value of Rp634,584. The said amendment has been notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and has been received and recorded in the Legal Entity Administration System as stipulated in Letter No.AHU-AH.01.03-0403194 dated November 2, 2020.

In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of its activities comprises of holding and other management consulting activities.

The Company started its commercial activities in 1956.

The Company's head office is located at Jl. Rawa Sumur II Kav. BB No. 3, Kelurahan Jatinegara, Kecamatan Cakung, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta.

The Company and its subsidiaries do not have parent entity which has control over the Company and its subsidiaries.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM (lanjutan)

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan

Pada tanggal 31 Agustus 2020, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("BAPEPAM-LK") dalam suratnya No. S-241/D.04/2020 untuk melakukan penawaran umum perdana sebanyak 114.380.700 saham dengan nilai nominal Rp500 (Rupiah penuh) per saham kepada masyarakat melalui BEI dengan harga penawaran perdana sebesar Rp1.820 (Rupiah penuh) per saham.

Seluruh saham ditempatkan dan disetor Perusahaan telah dicatatkan di BEI.

c. Struktur Perusahaan dan entitas anak

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan memiliki entitas anak sebagai berikut:

Entitas Anak/ Subsidiaries	Tempat Kedudukan/ Domicile	Ruang Lingkup Usaha/ Scope of Activities	Tahun Operasi Komersial/ Year of Commercial Operations	Persentase Kepemilikan Kelompok Usaha/ Percentage of Ownership of Group		Total Aset Sebelum Eliminasi Dalam Jutaan Rupiah/Total Assets Before Elimination (in Millions of Rupiah)	
				2020	2019	2020	2019
PT Soho Industri Farmasi ("SIP")	Jakarta	Industri farmasi/ Pharmaceutical industry	1951	99,64%	99,64%	1.032.342	954.659
PT Parit Padang Global ("PPG")	Jakarta	Distribusi farmasi/ Pharmaceutical distributor	2009	99,99%	99,99%	3.409.213	2.917.552
PT Universal Health Network ("UHN")	Jakarta	Pemasaran farmasi berjenjang/ Pharmaceutical multi-level marketing	2009	99,98%	99,98%	24.763	13.182
PT Soho Global Medika ("SGM")	Jakarta	Distributor peralatan kesehatan/ Medical devices distributor	-	99,80%	99,80%	15	36

**d. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi,
Komite Audit, Sekretaris Perusahaan dan
Karyawan**

Susunan Dewan Komisaris dan Direktur Perusahaan adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris		31 Desember 2020/ December 31, 2020		Board of Commissioners	
Presiden Komisaris	:	Eng Liang Tan	:	President Commissioner	
Komisaris Independen	:	Harry Salam	:	Independent Commissioner	
Dewan Direktur				Board of Directors	
Presiden Direktur	:	Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	:	President Director	
Direktur	:	Piero Brambati	:	Director	
Direktur	:	Yuliana	:	Director	
Direktur	:	Henryk Klakurka	:	Director	

1. GENERAL (continued)

b. Company's Public Offering

On August 31, 2020, the Company received the effective statement from the Chairman of the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency ("BAPEPAM-LK") in its Decision Letter No. S-241/D.04/2020 to offer its 114,380,700 shares to the public with par value of Rp500 (full amount) per share through the IDX, at an initial offering price of Rp1,820 (full amount) per share.

The Company has listed all its issued and fully paid shares on the IDX.

c. Structure of the Company and its subsidiaries

As of December 31, 2020 and 2019, the Company owned subsidiaries as follows:

**d. Boards of Commissioners and Directors,
Audit Committee, Corporate Secretary and
Employees**

The Member of The Company's Boards of Commissioners and Directors are as follows:

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM (lanjutan)

**d. Dewan Komisaris dan Dewan Direksi,
Komite Audit, Sekretaris Perusahaan dan
Karyawan (lanjutan)**

Susunan Dewan Komisaris dan Direktur
Perusahaan adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Dewan Komisaris	31 Desember 2019/ December 31, 2019	Board of Commissioners
Presiden Komisaris :	Eng Liang Tan :	President Commissioner
Komisaris :	Abrar Mir :	Commissioner
Dewan Direktur		Board of Directors
Presiden Direktur :	Rogelio Paulino Jr. Castillo La O :	President Director
Direktur :	Piero Brambati :	Director
Direktur :	Yuliana :	Director
Direktur :	Henryk Klakurka :	Director

Manajemen kunci Perusahaan dan entitas
anaknya meliputi komisaris, direksi dan personil
kunci yang bertanggung jawab dalam
pengambilan keputusan.

The Company and its subsidiaries' key
management consists of commissioners,
directors and key personnels who are
responsible in decision making.

Susunan Komite Audit dan Sekretaris
Perusahaan adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's Audit
Committee and Corporate Secretary is as
follows:

Komite Audit	31 Desember 2020/ December 31, 2020	Audit Committee
Ketua :	Harry Salam :	Chairman
Anggota :	Tan Ting Luen :	Member
Anggota :	Lim Chern Han :	Member
Sekretaris Perusahaan	31 Desember 2020/ December 31, 2020	Corporate Secretary
Sekretaris Perusahaan :	Yuliana :	Corporate Secretary

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019,
Perusahaan dan entitas anaknya (selanjutnya
disebut sebagai "Kelompok Usaha")
mempunyai karyawan tetap masing-masing
sebanyak 2.337 dan 2.223 karyawan tetap
(tidak diaudit).

As of December 31, 2020 and 2019, the
Company and its subsidiaries (hereinafter
collectively referred as the "Group") have 2,337
and 2,223 permanent employees, respectively
(unaudited).

**e. Penyelesaian Laporan Keuangan
Konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas
penyusunan dan penyajian wajar atas laporan
keuangan konsolidasian ini yang telah
diselesaikan dan disetujui untuk diterbitkan oleh
Dewan Direksi Perusahaan pada tanggal 29
Maret, 2021.

**e. Completion of the Consolidated Financial
Statements**

Management is responsible for the preparation
of the consolidated financial statements which
were completed and authorized for issuance by
the Company's Board of Directors on March 29,
2021.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN

a. Kepatuhan Terhadap Standar Akuntansi Keuangan ("SAK")

Laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan SAK di Indonesia yang meliputi Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia dan Dewan Standar Akuntansi Syariah Ikatan Akuntan Indonesia serta peraturan regulator Pasar Modal dan peraturan terkait yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK"), khususnya Peraturan No. VIII.G.7 tentang "Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik", sehubungan dengan pencantuman laporan keuangan konsolidasian ini dalam prospektus rencana penawaran umum perdana efek ekuitas Perusahaan di Indonesia berdasarkan peraturan dan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan.

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia dan Peraturan-Peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh OJK.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 1, "Penyajian Laporan Keuangan" dan Amandemen PSAK 1, "Penyajian Laporan Keuangan tentang Prakarsa Pengungkapan".

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun berdasarkan konsep akrual dan menggunakan konsep biaya historis kecuali diungkapkan lain dalam catatan terkait di sini.

Laporan arus kas konsolidasian menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas dan setara kas yang diklasifikasikan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan, dengan aktivitas operasi disajikan dengan menggunakan metode langsung.

Tahun buku Kelompok Usaha adalah 1 Januari - 31 Desember.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Compliance with Financial Accounting Standards ("SAK")

The Company and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian SAK which include, the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretation of Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants and Sharia Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants and Capital Market regulatory and the related Financial Services Authority's ("OJK") regulation particularly Rules No. VIII.G.7 on "Financial Statements Presentation and Disclosures for Issuers and Public Companies", in connection with the inclusion of this consolidated financial statements in the prospectus for initial public offering of the equity securities of the Company in Indonesia in reliance on rules and regulations of the Indonesia Financial Services Authority.

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations to Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by the Board of Financial Accounting Standards of the Indonesian Institute of Accountants and the Regulations and Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by OJK.

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") 1, "Presentation of Financial Statements" and Amendments of PSAK 1, "Presentation of Financial Statements on Disclosure Initiative".

The consolidated financial statements have been prepared on accrual basis and using the historical cost basis except as otherwise disclosed in the related notes herein.

The consolidated statement of cash flows present receipts and disbursements of cash and cash equivalents classified into operating, investing and financing activities, where the cash flows from operating activities are presented using the direct method.

The financial reporting period of the Group is January 1 - December 31.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Akun-akun yang tercakup dalam laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha diukur menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi (mata uang fungsional). Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah yang merupakan mata uang fungsional Kelompok Usaha kecuali untuk entitas anak tertentu.

c. Perubahan kebijakan akuntansi

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 71: Instrumen Keuangan, PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan, dan PSAK 73: Sewa untuk pertama kalinya. Sifat dan pengaruh perubahan sebagai akibat dari standar akuntansi baru ini dijelaskan di bawah ini.

Beberapa amandemen dan interpretasi lainnya yang berlaku untuk pertama kalinya pada tahun 2020, namun tidak berdampak pada laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha. Kelompok Usaha belum melakukan penerapan dini atas standar, interpretasi atau amandemen apa pun yang telah diterbitkan tetapi belum efektif pada tanggal 1 Januari 2020.

1) PSAK 71: Instrumen Keuangan

PSAK 71: Instrumen Keuangan menggantikan PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran untuk periode tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2020, yang menggabungkan ketiga aspek akuntansi untuk instrumen keuangan: klasifikasi dan pengukuran; penurunan nilai; dan akuntansi lindung nilai.

Kelompok Usaha tidak menyajikan kembali informasi terkait untuk tahun 2019 untuk instrumen keuangan dalam ruang lingkup PSAK 71. Oleh karena itu, informasi terkait untuk 2019 dilaporkan berdasarkan PSAK 55 dan tidak dapat dibandingkan dengan informasi yang disajikan untuk tahun 2020. Perbedaan, jika ada, yang timbul dari Penerapan PSAK 71 telah diakui secara langsung dalam saldo laba per tanggal 1 Januari 2020.

Dampak penerapan atas PSAK 71 pada tanggal 1 Januari 2020 di ungkapkan pada Catatan 4.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

b. Basis of preparation of the consolidated financial statements (continued)

The accounts included in the Group's consolidated financial statements are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the functional currency). The consolidated financial statements are presented in Rupiah which is the functional currency of the Group except for certain subsidiary.

c. Changes in accounting principles

The Group applied PSAK 71: Financial Instruments, PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers, and PSAK 73: Leases for the first time. The nature and effect of the changes as a result of these new accounting standards are describe below.

Several other amendments and interpretations apply for the first time in 2020, but do not have an impact on the consolidated financial statements of the Group. The Group has not early adopted any standards, interpretations or amendments that have been issued but are not yet effective as of January 1, 2020.

1) PSAK 71: Financial Instruments

PSAK 71: Financial Instruments replaces PSAK 55: Financial Instruments: Recognition and Measurements for annual periods beginning on or after January 1, 2020, bringing together all three aspects of the accounting for financial instruments: classification and measurement; impairment; and hedge accounting.

The Group has not restated corresponding information for 2019 for financial instruments in the scope of PSAK 71. Therefore, the corresponding information for 2019 is reported under PSAK 55 and is not comparable with the information presented for 2020. Differences, if any, arising from the adoption of PSAK 71 have been recognized directly in retained earnings as of January 1, 2020.

The impact of the application of PSAK 71 on January 1, 2020 were disclosed in Note 4.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

2) PSAK 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan

PSAK 72 menggantikan PSAK 34: Kontrak Konstruksi, PSAK 23: Pendapatan dan Interpretasi terkait dan berlaku, dengan pengecualian terbatas, untuk semua pendapatan yang timbul dari kontrak dengan pelanggan. PSAK 72 menetapkan model lima langkah untuk memperhitungkan pendapatan yang timbul dari kontrak dengan pelanggan dan mensyaratkan bahwa pendapatan diakui pada jumlah yang mencerminkan imbalan yang diharapkan entitas berhak sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.

PSAK 72 mengharuskan entitas untuk melakukan pertimbangan, dengan mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang relevan ketika menerapkan setiap langkah model untuk membuat kontrak dengan pelanggan mereka. Standar ini juga menetapkan akuntansi untuk biaya tambahan untuk memperoleh kontrak dan biaya yang terkait langsung dengan pemenuhan kontrak. Selain itu, standar tersebut membutuhkan pengungkapan yang luas.

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 72 dengan menggunakan metode penerapan retrospektif yang dimodifikasi dengan tanggal penerapan awal 1 Januari 2020. Berdasarkan metode ini, standar dapat diterapkan untuk semua kontrak pada tanggal penerapan awal atau hanya untuk kontrak yang tidak berlaku selesai pada tanggal ini. Kelompok Usaha memilih untuk menerapkan standar untuk semua kontrak pada 1 Januari 2020.

Tidak terdapat pengaruh signifikan penerapan PSAK 72 terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**c. Changes in accounting principles
(continued)**

2) PSAK 72: Revenue from Contracts with Customers

PSAK 72 supersedes PSAK 34: Construction Contracts, PSAK 23: Revenue and related Interpretations and it applies, with limited exceptions, to all revenue arising from contracts with customers. PSAK 72 establishes a five-step model to account for revenue arising from contracts with customers and requires that revenue be recognized at an amount that reflects the consideration to which an entity expects to be entitled in exchange for transferring goods or services to a customer.

PSAK 72 requires entities to exercise judgement, taking into consideration all of the relevant facts and circumstances when applying each step of the model to contracts with their customers. The standard also specifies the accounting for the incremental costs of obtaining a contract and the costs directly related to fulfilling a contract. In addition, the standard requires extensive disclosures.

The Group adopted PSAK 72 using the modified retrospective method of adoption with the date of initial application of January 1, 2020. Under this method, the standard can be applied either to all contracts at the date of initial application or only to contracts that are not completed at this date. The Group elected to apply the standard to all contracts as at January 1, 2020.

There is no significant effect on the application of PSAK 72 on the Group's consolidated financial statements.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

3) PSAK 73: Sewa

PSAK 73 menggantikan PSAK 30: Sewa, ISAK 8: Penentuan apakah suatu Perjanjian mengandung suatu Sewa, ISAK 23: Sewa Operasi-Insentif dan ISAK 24: Evaluasi Substansi Beberapa Transaksi yang Melibatkan Suatu Bentuk Legal Sewa. Standar tersebut menetapkan prinsip-prinsip untuk pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan sewa dan mengharuskan penyewa untuk mengakui sebagian besar sewa di neraca.

Akuntansi *lessor* berdasarkan PSAK 73 secara substansial tidak berubah dari PSAK 30. *Lessor* akan terus mengklasifikasikan sewa sebagai sewa operasi atau keuangan dengan menggunakan prinsip yang sama seperti dalam PSAK 30. Oleh karena itu, PSAK 73 tidak berdampak pada sewa di mana Kelompok Usaha adalah *lessor*.

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 73 dengan menggunakan metode penerapan retrospektif yang dimodifikasi dengan tanggal penerapan awal 1 Januari 2020. Berdasarkan metode ini, standar diterapkan secara retrospektif dengan efek kumulatif dari penerapan awal standar yang diakui pada tanggal penerapan awal. Kelompok Usaha memilih untuk menggunakan kebijakan praktis transisi untuk tidak menilai kembali apakah suatu kontrak adalah, atau berisi sewa pada tanggal 1 Januari 2020. Sebaliknya, Kelompok Usaha menerapkan standar hanya untuk kontrak yang sebelumnya diidentifikasi sebagai sewa yang menerapkan PSAK 30 dan ISAK 8 at tanggal aplikasi awal.

Kelompok Usaha memiliki kontrak sewa untuk berbagai item aset tetap. Sebelum penerapan PSAK 73, Kelompok Usaha mengklasifikasikan setiap sewa (sebagai *lessee*) pada tanggal awal sebagai sewa pembiayaan atau sewa operasi. Lihat Catatan 2m Sewa untuk kebijakan akuntansi sebelum 1 Januari 2020.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**c. Changes in accounting principles
(continued)**

3) PSAK 73: Leases

PSAK 73 supersedes PSAK 30: Leases, ISAK 8: Determining whether an Arrangement contains a Lease, ISAK 23: Operating Leases-Incentives and ISAK 24: Evaluating the Substance of Transactions Involving the Legal Form of a Lease. The standard sets out the principles for the recognition, measurement, presentation and disclosure of leases and requires lessees to recognise most leases on the balance sheet.

Lessor accounting under PSAK 73 is substantially unchanged from PSAK 30. Lessors will continue to classify leases as either operating or finance leases using similar principles as in PSAK 30. Therefore, PSAK 73 did not have an impact for leases where the Group is the lessor.

The Group adopted PSAK 73 using the modified retrospective method of adoption with the date of initial application of January 1, 2020. Under this method, the standard is applied retrospectively with the cumulative effect of initially applying the standard recognized at the date of initial application. The Group elected to use the transition practical expedient to not reassess whether a contract is, or contains a lease at January 1, 2020. Instead, the Group applied the standard only to contracts that were previously identified as leases applying PSAK 30 and ISAK 8 at the date of initial application

The Group has lease contracts for various items of fixed assets. Before the adoption of PSAK 73, the Group classified each of its leases (as lessee) at the inception date as either a finance lease or an operating lease. Refer to Note 2m Leases for the accounting policy prior to January 1, 2020.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

3) PSAK 73: Sewa (lanjutan)

Dengan menerapkan PSAK 73, Kelompok Usaha menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk semua sewa kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah. Lihat Catatan 2m Sewa untuk kebijakan akuntansi yang dimulai 1 Januari 2020. Standar ini mengatur persyaratan transisi khusus dan cara praktis yang telah diterapkan oleh Kelompok Usaha.

- Sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan

Kelompok Usaha tidak mengubah jumlah tercatat awal aset dan liabilitas yang diakui pada tanggal penerapan awal untuk sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan (yaitu, aset hak guna dan liabilitas sewa sama dengan aset dan liabilitas sewa yang diakui berdasarkan PSAK 30). Persyaratan PSAK 71 diterapkan untuk sewa ini mulai 1 Januari 2020.

- Sewa yang sebelumnya dicatat sebagai sewa operasi

Kelompok Usaha mengakui aset hak guna dan liabilitas sewa untuk sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai sewa operasi, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah. Aset hak guna untuk sebagian besar sewa diakui berdasarkan nilai tercatat seolah-olah standar tersebut selalu diterapkan, selain dari penggunaan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal penerapan awal. Dalam beberapa sewa, aset hak guna diakui berdasarkan jumlah yang sama dengan kewajiban sewa, disesuaikan dengan pembayaran sewa dibayar dimuka dan yang masih harus dibayar yang diakui sebelumnya. Liabilitas sewa diakui berdasarkan nilai kini dari sisa pembayaran sewa, didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal penerapan awal.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**c. Changes in accounting principles
(continued)**

3) PSAK 73: Leases (continued)

Upon adoption of PSAK 73, the Group applied a single recognition and measurement approach for all leases except for short-term leases and leases of low-value assets. Refer to Note 2m Leases for the accounting policy beginning January 1, 2020. The standard provides specific transition requirements and practical expedients, which have been applied by the Group.

- Leases previously classified as finance lease

The Group did not change the initial carrying amounts of recognized assets and liabilities at the date of initial application for leases previously classified as finance leases (i.e., the right-of-use assets and lease liabilities equal the lease assets and liabilities recognised under PSAK 30). The requirements of PSAK 71 were applied to these leases from January 1, 2020.

- Leases previously accounted for as operating leases

The Group recognized right-of-use assets and lease liabilities for those leases previously classified as operating leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The right-of-use assets for most leases were recognized based on the carrying amount as if the standard had always been applied, apart from the use of incremental borrowing rate at the date of initial application. In some leases, the right-of-use assets were recognized based on the amount equal to the lease liabilities, adjusted for any related prepaid and accrued lease payments previously recognized. Lease liabilities were recognized based on the present value of the remaining lease payments, discounted using the incremental borrowing rate at the date of initial application.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

c. Perubahan kebijakan akuntansi (lanjutan)

3) PSAK 73: Sewa (lanjutan)

Kelompok Usaha juga menerapkan cara praktis yang tersedia di mana:

- Menggunakan tingkat diskonto tunggal untuk portofolio sewa dengan karakteristik yang cukup mirip
- Bergantung pada penilaiannya apakah sewa menjadi memberatkan segera sebelum tanggal penerapan awal
- Menerapkan pembebasan sewa jangka pendek untuk sewa dengan jangka waktu sewa yang berakhir dalam 12 bulan sejak tanggal penerapan awal
- Tidak termasuk biaya langsung awal dari pengukuran aset hak guna pada tanggal penerapan awal
- Menggunakan peninjauan kembali dalam menentukan jangka waktu sewa di mana kontrak berisi opsi untuk memperpanjang atau mengakhiri sewa

Dampak penerapan atas PSAK 73 pada tanggal 1 Januari 2020 di ungkapkan pada Catatan 4.

d. Prinsip-prinsip konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Kelompok Usaha.

Pengendalian diperoleh ketika Kelompok Usaha terekspos, atau memiliki hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee* dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas *investee*.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**c. Changes in accounting principles
(continued)**

3) PSAK 73: Leases (continued)

The Group also applied the available practical expedients wherein it:

- Used a single discount rate to a portfolio of leases with reasonably similar characteristics
- Relied on its assessment of whether leases are onerous immediately before the date of initial application
- Applied the short-term leases exemptions to leases with lease term that ends within 12 months of the date of initial application
- Excluded the initial direct costs from the measurement of the right-of-use asset at the date of initial application
- Used hindsight in determining the lease term where the contract contained options to extend or terminate the lease

The impact of the application of PSAK 73 on January 1, 2020 were disclosed in Note 4.

d. Principles of consolidation

The consolidated financial statements comprise the financial statements of the Group.

Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns through its power over the investee.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

d. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

d. Principles of consolidation (continued)

Secara khusus, Kelompok Usaha mengendalikan *investee* jika, dan hanya jika, Kelompok Usaha memiliki seluruh hal berikut ini:

Specifically, the Group controls an investee if, and only if, the Group has all of the following:

- kekuasaan atas *investee* (misalnya adanya hak yang memberikan Kelompok Usaha kemampuan saat ini untuk mengarahkan aktivitas *investee* yang relevan);
- eksposur, atau hak, atas imbal hasil variabel dari keterlibatan Kelompok Usaha dengan *investee*; dan
- kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi imbal hasil Kelompok Usaha.

- power over the investee (i.e., existing rights that give It the current ability to direct the relevant activities of the investee);*
- exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the investee; and*
- the ability to use its power over the investee to affect the Group's returns.*

Umumnya, kepemilikan hak suara mayoritas menghasilkan pengendalian. Untuk mendukung hal ini dan jika Kelompok Usaha memiliki hak suara kurang dari hak suara mayoritas, atau hak sejenis, atas suatu *investee*, Kelompok Usaha mempertimbangkan seluruh fakta dan keadaan ketika menilai apakah Kelompok Usaha memiliki kekuasaan atas *investee*, termasuk:

Generally, there is a presumption that a majority of voting rights results in control. To support this presumption and when the Group has less than a majority of the voting, or similar, rights of an investee, it considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:

- pengaturan kontraktual dengan pemegang hak suara lainnya pada *investee*;
- hak-hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain; dan
- hak suara yang dimiliki Kelompok Usaha dan hak suara potensial.

- the contractual arrangement(s) with the other vote holders of the investee;*
- rights arising from other contractual arrangements; and*
- the Group's voting rights and potential voting rights.*

Kelompok Usaha menilai kembali apakah masih mengendalikan *investee* jika fakta dan keadaan mengindikasikan bahwa terdapat perubahan dalam satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian. Konsolidasi atas entitas anak dimulai ketika Kelompok Usaha memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir ketika Kelompok Usaha kehilangan pengendalian atas entitas anak.

The Group reassesses whether it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a subsidiary begins when the Group obtains control over the subsidiary and ceases when the Group loses control of the subsidiary.

Laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain ("OCI") diatribusikan kepada pemilik entitas induk dari Kelompok Usaha dan kepentingan nonpengendali ("KNP"), meskipun hal tersebut mengakibatkan KNP memiliki saldo defisit.

Profit or loss and each component of other comprehensive income ("OCI") are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests ("NCI"), even if this results in the NCI having a deficit balance.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

d. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk transaksi dan peristiwa lain dalam keadaan yang serupa. Jika anggota Kelompok Usaha menggunakan kebijakan akuntansi yang berbeda untuk transaksi dan peristiwa dalam keadaan yang serupa, maka penyesuaian dilakukan atas laporan keuangannya dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

Seluruh saldo akun dan transaksi yang signifikan antar Perusahaan dengan entitas anak telah dieliminasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikan Kelompok Usaha pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian dicatat sebagai transaksi ekuitas.

Ketika Kelompok Usaha kehilangan pengendalian pada entitas anak, maka Kelompok Usaha menghentikan pengakuan aset (termasuk *goodwill*), liabilitas, KNP dan komponen ekuitas lainnya serta mengakui keuntungan atau kerugian terkait dengan hilangnya pengendalian. Saldo investasi yang masih dimiliki diakui pada nilai wajarnya.

KNP mencerminkan bagian atas laba rugi dan aset neto dari entitas anak yang tidak dapat diatribusikan secara langsung maupun tidak langsung kepada Perusahaan, yang masing-masing disajikan dalam laba rugi dan dalam ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari bagian yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

Perusahaan harus mengetahui selisih antara jumlah pada kepentingan nonpengendali secara langsung pada ekuitas yang disesuaikan dan imbalan yang diberikan Perusahaan dicatat sebagai bagian dari "Selisih Transaksi dengan Pihak Nonpengendali".

Laporan keuangan konsolidasian termasuk dengan akun-akun entitas anaknya dimana Perusahaan memiliki kepemilikan lebih dari 50% kepemilikan saham, baik secara langsung maupun tidak langsung.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

d. Principles of consolidation (continued)

The consolidated financial statements are prepared using uniform accounting policies for like transactions and other events in similar circumstances. If a member of the Group uses different accounting policies for like transactions and events in similar circumstances, appropriate adjustments are made to its financial statements in preparing the consolidated financial statements.

All significant intercompany accounts and transactions between the Company and subsidiaries have been eliminated.

A change in the ownership interest of a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction.

If the Group loses control of a subsidiary, it derecognizes the related assets (including any goodwill), liabilities, NCI and other components of equity and any resulting gain or loss associated with the loss of control. Any investment retained is recognized at its fair value.

NCI represents the portion of profit or loss and net assets of subsidiaries not attributable, directly or indirectly, to the Company, which are presented in profit or loss and under the equity section in the consolidated statements of financial position, respectively, separately from the corresponding portion attributable to the equity holders of the parent entity.

The entity shall recognized directly in equity any difference between the amount by which the non-controlling interests are adjusted and the fair value of the consideration paid or received, and attribute it to the owners of the parent, recorded as "Difference in Value of Transactions of Non-Controlling Interests".

The consolidated financial statements include the accounts of the subsidiaries in which the Company owns more than 50% share ownership, either directly or indirectly.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

e. Restrukturisasi antara entitas sepengendali

Dalam PSAK 38, pengalihan bisnis antara entitas sepengendali tidak mengakibatkan perubahan substansi ekonomi kepemilikan atas bisnis yang dialihkan dan tidak dapat menimbulkan laba atau rugi bagi Kelompok Usaha secara keseluruhan ataupun bagi entitas individual dalam Kelompok Usaha tersebut. Karena pengalihan bisnis antara entitas sepengendali tidak mengakibatkan perubahan substansi ekonomi, bisnis yang dipertukarkan dicatat pada nilai buku sebagai kombinasi bisnis dengan menggunakan metode penyatuan kepemilikan.

Dalam menerapkan metode penyatuan kepemilikan, komponen laporan keuangan dimana terjadi kombinasi bisnis dan untuk periode lain yang disajikan untuk tujuan perbandingan, disajikan sedemikian rupa seolah-olah kombinasi bisnis telah terjadi sejak awal periode terjadi sepengendalian.

Selisih antara nilai tercatat transaksi kombinasi bisnis dan jumlah imbalan yang dialihkan diakui dalam akun "Tambahan Modal Disetor".

f. Kombinasi Bisnis

Kombinasi bisnis dicatat dengan metode akuisisi. Biaya perolehan dari sebuah akuisisi diukur pada nilai agregat imbalan yang dialihkan, diukur pada nilai wajar pada tanggal akuisisi dan jumlah setiap kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi. Untuk setiap kombinasi bisnis, Kelompok Usaha memilih apakah mengukur kepentingan nonpengendali pada entitas yang diakuisisi baik pada nilai wajar ataupun pada proporsi kepemilikan nonpengendali atas aset neto yang teridentifikasi dari entitas yang diakuisisi. Biaya-biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya dan disertakan dalam beban-beban administrasi.

Ketika mengakuisisi sebuah bisnis, Kelompok Usaha mengklasifikasikan dan menentukan aset keuangan yang diperoleh dan liabilitas keuangan yang diambil alih berdasarkan pada persyaratan kontraktual, kondisi ekonomi dan kondisi terkait lain yang ada pada tanggal akuisisi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

e. Restructuring of entities under common control

Under PSAK 38, transfer of business within entities under common control does not result in a change of the economic substance of ownership of the business being transferred and would not result in a gain or loss to the Group or to the individual entity within the Group. Since the transfer of business of entities under common control does not result in a change of the economic substance, the business being exchanged is recorded at book values as a business combination using the pooling-of-interests method.

In applying the pooling-of-interests method, the components of the financial statements or the period during which the restructuring occurred and for other periods presented, for comparison purposes, are presented in such a manner as if the restructuring has already happened since the beginning of the periods during which the entities were under common control.

The difference between the carrying amounts of the business combination transaction and the consideration transferred is recognized under the account "Additional Paid-in Capital".

f. Business Combinations

Business combinations are recorded using the acquisition method. The cost of an acquisition is measured as the aggregate of the consideration transferred, measured at acquisition date fair value, and the amount of any non-controlling interest in the acquiree. For each business combination, the Group elects whether to measure the non-controlling interest in the acquiree either at fair value or at the proportionate share of the acquiree's identifiable net assets. Acquisition-related costs are expensed as incurred and included in administrative expenses.

When the Group acquires a business, it assesses the financial assets and liabilities assumed for appropriate classification and designation in accordance with contractual terms, economics circumstances and pertinent conditions as at the acquisition date.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

f. Kombinasi Bisnis (lanjutan)

Pada tanggal akuisisi, *goodwill* awalnya diukur pada harga perolehan yang merupakan selisih lebih nilai agregat dari imbalan yang dialihkan dan total setiap kepentingan nonpengendali atas selisih total dari aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas yang diambil alih. Jika imbalan tersebut lebih rendah dari nilai wajar aset neto entitas anak yang diakuisisi, selisih tersebut diakui sebagai laba rugi.

Setelah pengakuan awal, *goodwill* diukur pada jumlah tercatat dikurangi akumulasi kerugian penurunan nilai. Untuk tujuan uji penurunan nilai, *goodwill* yang diperoleh dari suatu kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi dialokasikan kepada setiap Unit Penghasil Kas ("UPK") dari Kelompok Usaha yang diharapkan akan menerima manfaat dari sinergi kombinasi tersebut, terlepas apakah aset atau liabilitas lain dari pihak yang diakuisisi ditempatkan dalam UPK tersebut.

Jika *goodwill* telah dialokasikan pada suatu UPK dan operasi tertentu atas UPK tersebut dihentikan, maka *goodwill* yang diasosiasikan dengan operasi yang dihentikan tersebut termasuk dalam jumlah tercatat operasi tersebut ketika menentukan keuntungan atau kerugian dari pelepasan. *Goodwill* yang dilepaskan tersebut diukur berdasarkan nilai relatif operasi yang dihentikan dan bagian UPK yang ditahan.

g. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas meliputi kas dan bank dan deposito berjangka dengan jangka waktu 3 (tiga) bulan atau kurang sejak tanggal penempatan, tidak dijadikan jaminan pinjaman dan tidak dibatasi penggunaannya.

Untuk keperluan laporan arus kas konsolidasian, kas dan setara kas terdiri dari kas dan bank dan deposito berjangka sebagaimana yang didefinisikan di atas, setelah dikurangi dengan cerukan yang belum dilunasi, jika ada.

h. Investasi pada entitas asosiasi

Entitas asosiasi adalah suatu entitas di mana Kelompok Usaha mempunyai pengaruh yang signifikan. Investasi pada entitas asosiasi diukur dengan menggunakan metode ekuitas, dimana nilai perolehan investasi ditambah atau dikurang dengan bagian Kelompok Usaha atas aset neto entitas asosiasi, termasuk penerimaan dividen dari entitas asosiasi sejak tanggal perolehan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

f. Business Combinations (continued)

At acquisition date, goodwill is initially measured at cost being the excess of the aggregate of the consideration transferred and the amount recognized for non-controlling interest over the net identifiable assets acquired and liabilities assumed. If this consideration is lower than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognized in profit or loss.

After initial recognition, goodwill is measured at cost less any accumulated impairment losses. For the purpose of impairment testing, goodwill acquired in a business combination is allocated from the acquisition date, to each of the Group's Cash-Generating Units ("CGU") that are expected to benefit from the synergies of the combination, irrespective of whether other assets or liabilities of the acquired are assigned to those CGUs.

If goodwill has been allocated to a CGU and part of the operation within that unit is disposed of, the goodwill associated with the operation disposed of is included in the carrying amount of the operation when determining the gain or loss on disposal of the operation. Goodwill disposed of in this circumstance is measured based on the relative values of the disposed operation and the portion of the CGU retained.

g. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents represent cash on hand and in banks and time deposits with maturities of 3 (three) months or less at the time of placement, not pledged as collateral for loans and without restrictions in the usage.

For the purpose of the consolidated statements of cash flows, cash and cash equivalents consist of cash on hand and in banks and time deposits as defined above, net of outstanding overdraft, if any.

h. Investments in associated company

An associate is an entity in which the Group has significant influence. Investment in the associate is accounted for and recorded using the equity method, whereby the cost of investment is increased or decreased by the Group share in net assets of the associate, including dividends received from the associate since the date of acquisition.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

h. Investasi pada entitas asosiasi (lanjutan)

**h. Investments in associated company
(continued)**

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian mencerminkan bagian Kelompok Usaha atas hasil operasi dari entitas asosiasi. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari entitas asosiasi, Kelompok Usaha mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika relevan dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian. Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi-transaksi antara Kelompok Usaha dengan entitas asosiasi dieliminasi pada jumlah sesuai dengan kepentingan dalam entitas asosiasi.

The consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income reflects the Group's share of the results of operations of the associate. Where there has been a change recognized directly in the equity of the associate, the Group recognizes its share of any changes and discloses this, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity. Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the associate are eliminated to the extent of the interest in the associate.

Kelompok Usaha mengakui laba entitas asosiasi yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Ini adalah keuntungan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas asosiasi, dimana keuntungannya adalah laba setelah pajak. Jika bagian dari Kelompok Usaha mengalami kerugian atas entitas asosiasi sama dengan atau melebihi keuntungannya dalam entitas asosiasi, maka Kelompok Usaha menghentikan pengakuan bagiannya atas rugi lainnya. Setelah keuntungan Kelompok Usaha mencapai nihil, tambahan kerugian dicadangkan dan liabilitas diakui ketika Kelompok Usaha mempunyai kewajiban konstruktif atau hukum atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi. Jika entitas asosiasi selanjutnya melaporkan laba, Kelompok Usaha mengakui bagiannya atas laba tersebut hanya setelah bagiannya atas laba tersebut sama dengan bagian atas kerugian yang belum diakui.

The Group share in profit of an associate is shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This is the profit attributable to owners of the associate and, therefore, is profit after tax. If the Group's share in losses of an associate equals or exceeds its interest in the associate, it discontinues recognizing its share of further losses. After the Group's interest is reduced to nil, additional losses are provided for, and a liability is recognized when the Group has incurred constructive obligations or legal or made payments on behalf of the associate. If the associate subsequently reports profits, the Group resume recognizing its share of those profits only after its share of the profits equals the share of losses not recognized.

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun berdasarkan periode pelaporan yang sama dengan Kelompok Usaha.

The financial statements of the associate are prepared based on the same reporting period as the Group.

Setelah penerapan metode ekuitas, Kelompok Usaha menentukan apakah diperlukan untuk mengakui tambahan rugi penurunan nilai atas investasi Kelompok Usaha dalam entitas asosiasi. Kelompok Usaha menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi dalam entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Kelompok Usaha menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi dalam entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

After application of the equity method, the Group determines whether it is necessary to recognize an additional impairment loss on the Group's investment in its associate. The Group determines at each reporting date whether there is any objective evidence that the investment in the associate is impaired. In this case, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of the associate and its carrying value and recognizes the amount in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

i. Persediaan

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan atau nilai realisasi neto (*the lower of cost or net realizable value*). Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang (*weighted-average method*) dan terdiri dari biaya pembelian, konversi dan biaya-biaya lain yang terjadi untuk memperoleh persediaan tersebut sampai ke lokasi dan kondisi saat ini.

Barang jadi dan barang dalam pengerjaan terdiri dari alokasi biaya tetap dan biaya variabel selain material langsung dan tenaga kerja. Nilai realisasi neto adalah taksiran harga jual yang wajar setelah dikurangi dengan estimasi beban untuk menyelesaikan dan beban lainnya yang diperlukan hingga persediaan dapat dijual.

Kelompok Usaha menetapkan cadangan untuk penurunan nilai persediaan berdasarkan hasil penelaahan atas kondisi fisik persediaan pada akhir tahun.

j. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Kelompok Usaha mempunyai transaksi dengan pihak berelasi sebagaimana didefinisikan pada PSAK 7 "Pengungkapan Pihak Berelasi".

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

k. Biaya dibayar dimuka

Biaya dibayar dimuka diamortisasi dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*). Bagian lancar dari biaya dibayar dimuka yang akan dibebankan pada usaha dalam 1 (satu) tahun disajikan dalam akun "Bagian lancar uang muka dan biaya dibayar dimuka" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Sedangkan, bagian jangka panjang dari biaya dibayar dimuka disajikan dalam akun "Bagian tidak lancar uang muka dan beban dibayar dimuka" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

i. Inventories

Inventories are stated at the lower of cost or net realizable value. Cost is determined using the weighted-average method and comprises all costs of purchase, conversion and other costs incurred in bringing the inventory to its present location and condition.

Finished goods and work in process include an appropriate allocation of fixed and variable factory overhead in addition to direct materials and labor. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated cost necessary to make the sale.

The Group provides allowance for decline in value of inventories based on a review of the condition of inventories at the end of the year.

j. Transactions with related parties

The Group has transactions with related parties as defined in PSAK 7 "Related Parties Disclosures".

Transactions with related parties are made based on terms agreed by the parties.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant notes to the consolidated financial statements.

k. Prepaid expenses

Prepaid expenses are amortized over their beneficial periods using the straight-line method. The current portion of the prepaid expenses to be charged to operation within 1 (one) year is presented as "Advances and prepayments - current portion" account in the consolidated statement of financial position.

On the other hand, the long-term portion of prepaid expenses is presented as "Advances and prepayments - non current portion" account in the consolidated statement of financial position.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

1. Aset tetap

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen.

Setelah pengakuan awal, aset tetap, kecuali tanah, dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Biaya terjadi karena adanya renovasi untuk sewa kantor, yang dapat memberikan keuntungan masa depan kepada Kelompok Usaha yang diakui sebagai perbaikan bangunan dan didepresiasi dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*) sepanjang masa manfaatnya.

Tanah dinyatakan sebesar biaya perolehan. Estimasi umur manfaat ekonomis aset adalah sebagai berikut:

	Tahun/Years
Bangunan dan perbaikan prasarana	3 - 20
Mesin	8 - 16
Peralatan kantor	4 - 8
Kendaraan	4 - 5

Bila nilai tercatat suatu aset lebih besar dari jumlah estimasi yang terpulihkan, nilai tercatat diturunkan segera untuk jumlah yang terpulihkan, dimana ditentukan sebagai nilai tertinggi antara harga jual neto atau nilai yang digunakan.

Ketika aset tidak digunakan atau dijual, nilai tercatat dan akumulasi penyusutan yang berkaitan dikeluarkan dari aset tetap yang bersangkutan, dan hasil untung dan rugi dari penjualan aset tetap diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Nilai residu aset, umur manfaat dan metode penyusutan ditelaah secara periodik untuk memastikan bahwa ini telah konsisten dengan pola yang diharapkan dalam keuntungan ekonomi dari item aset tetap.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

1. Fixed assets

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprise its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent to initial recognition, fixed assets, except for land, are carried at cost less any subsequent accumulated depreciation and impairment losses.

Costs incurred in renovating of rental office, which give future benefits to the Group are recognized as building improvements and depreciated over the periods benefited using the straight-line method.

Land is stated at cost. The estimated useful lives of fixed assets are as follows:

<i>Buildings and leasehold improvements</i>
<i>Machineries</i>
<i>Office equipment</i>
<i>Vehicles</i>

When the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, it is written down immediately to its recoverable amount, which is determined as the higher of net selling price or value in use.

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are removed from the related fixed assets, and the resulting gains and losses on the disposal of fixed assets are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The assets' residual values, useful lives and the depreciation method are reviewed periodically to ensure that these are consistent with the expected pattern of economic benefits from items of fixed assets.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

l. Aset tetap (lanjutan)

Beban pemeliharaan dan perbaikan dibebankan pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya. Beban pemugaran dan penambahan dalam jumlah besar dikapitalisasi kepada jumlah tercatat aset tetap terkait bila besar kemungkinan bagi Kelompok Usaha manfaat ekonomi masa depan menjadi lebih besar dari standar kinerja awal yang ditetapkan sebelumnya dan disusutkan sepanjang sisa masa manfaat aset tetap terkait.

Biaya akumulasi untuk konstruksi bangunan dan pabrik dan instalasi mesin dikapitalisasi sebagai aset dalam penyelesaian. Biaya ini direklasifikasi ke akun aset tetap terkait ketika konstruksi atau instalasi selesai. Depresiasi dihitung sejak tanggal dimana aset siap untuk digunakan.

m. Sewa

Efektif mulai 1 Januari 2020

Kelompok Usaha menilai pada awal kontrak apakah suatu kontrak adalah, atau berisi, sewa. Artinya, jika kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset teridentifikasi untuk suatu periode waktu sebagai imbalan untuk imbalan.

Kelompok Usaha sebagai penyewa

Grup menerapkan satu pendekatan pengakuan dan pengukuran untuk semua sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui kewajiban sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset yang mendasarinya

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

l. Fixed assets (continued)

Repairs and maintenance are taken to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when these are incurred. The cost of major renovation and restoration is included in the carrying amount of the related fixed asset when it is probable that future economic benefits in excess of the originally assessed standard of performance of the existing asset will flow to the Group, and is depreciated over the remaining useful life of the related asset.

The accumulated costs of the construction of buildings and plant and the installation of machinery are capitalized as construction in progress. These costs are reclassified to the related fixed assets accounts when the construction or installation is completed. Depreciation is computed starting on the date when the assets become available for their intended use.

m. Leases

Effective beginning January 1, 2020

The Group assesses at contract inception whether a contract is, or contains, a lease. That is, if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

Group as a lessee

The Group applies a single recognition and measurement approach for all leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The Group recognizes lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

m. Sewa (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Kelompok Usaha sebagai penyewa (lanjutan)

i) Aset hak guna

Kelompok Usaha mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa (yaitu tanggal aset yang mendasari tersedia untuk digunakan). Aset hak guna diukur pada harga perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Biaya perolehan aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang timbul, dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai dikurangi setiap insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus.

Jika kepemilikan aset sewaan beralih ke Kelompok Usaha pada akhir masa sewa atau biaya perolehan mencerminkan pelaksanaan opsi pembelian, penyusutan dihitung dengan menggunakan estimasi masa manfaat aset.

Aset hak guna juga dapat mengalami penurunan nilai.

ii) Kewajiban sewa

Pada tanggal dimulainya sewa, Kelompok Usaha mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang harus dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa mencakup pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau tarif, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar di bawah jaminan nilai sisa. Pembayaran sewa juga mencakup harga pelaksanaan dari opsi pembelian yang secara wajar pasti akan dilaksanakan oleh Kelompok Usaha dan pembayaran denda untuk penghentian sewa, jika masa sewa mencerminkan Kelompok Usaha melaksanakan opsi untuk mengakhiri. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau tarif diakui sebagai beban (kecuali terjadi untuk menghasilkan persediaan) pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu terjadinya pembayaran.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

m. Leases (continued)

Effective beginning January 1, 2020 (continued)

Group as a lessee (continued)

i) Right-of-use assets

The Group recognizes right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e., the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the lease term.

If ownership of the leased asset transfers to the Group at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

The right-of-use assets are also subject to impairment.

ii) Lease liabilities

At the commencement date of the lease, the Group recognizes lease liabilities measured at the present value of lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable, variable lease payments that depend on an index or a rate, and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by the Group and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the Group exercising the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognized as expenses (unless they are incurred to produce inventories) in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

m. Sewa (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Kelompok Usaha sebagai penyewa (lanjutan)

ii) Kewajiban sewa (lanjutan)

Dalam menghitung nilai kini pembayaran sewa, Kelompok Usaha menggunakan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal dimulainya sewa karena tingkat bunga implisit dalam sewa tidak dapat segera ditentukan. Setelah tanggal dimulainya, jumlah kewajiban sewa ditingkatkan untuk mencerminkan penambahan bunga dan dikurangi untuk pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, nilai tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika ada modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa (misalnya, perubahan pembayaran masa depan akibat perubahan indeks atau kurs yang digunakan untuk pembayaran sewa) atau perubahan penilaian opsi untuk membeli aset yang mendasarinya.

Liabilitas sewa Kelompok Usaha termasuk dalam pinjaman dan pinjaman berbunga (lihat Catatan 17).

iii) Sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah

Kelompok Usaha menerapkan pembebasan pengakuan sewa jangka pendek untuk sewa mesin dan peralatan jangka pendeknya (yaitu, sewa yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang dari tanggal mulai dan tidak mengandung opsi pembelian). Hal ini juga berlaku untuk sewa pembebasan pengakuan aset bernilai rendah untuk sewa peralatan kantor yang dianggap bernilai rendah. Pembayaran sewa untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah diakui sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

m. Leases (continued)

Effective beginning January 1, 2020 (continued)

Group as a lessee (continued)

ii) Lease liabilities (continued)

In calculating the present value of lease payments, the Group uses its incremental borrowing rate at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

The Group's lease liabilities are included in Interest-bearing loans and borrowings (see Note 17).

iii) Short-term leases and leases of low-value assets

The Group applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases of machinery and equipment (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). It also applies the lease of low-value assets recognition exemption to leases of office equipment that are considered to be low value. Lease payments on short-term leases and leases of low-value assets are recognized as expense on a straight-line basis over the lease term.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

m. Sewa (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Kelompok Usaha sebagai penyewa (lanjutan)

iii) Sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah (lanjutan)

Sewa dimana Kelompok Usaha tidak mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan suatu aset diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pendapatan sewa yang timbul dicatat dengan metode garis lurus selama masa sewa dan dimasukkan dalam pendapatan dalam laporan laba rugi karena sifat operasinya. Biaya langsung awal yang timbul dalam negosiasi dan pengaturan sewa operasi ditambahkan ke nilai tercatat aset sewaan dan diakui selama masa sewa atas dasar yang sama dengan pendapatan sewa. Sewa kontinjensi diakui sebagai pendapatan pada periode perolehannya.

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 30, "Sewa", apabila sewa mengandung elemen tanah dan bangunan sekaligus, entitas harus menelaah klasifikasi untuk setiap elemen secara terpisah apakah sebagai sewa pembiayaan atau sewa operasi.

Kelompok Usaha mengklasifikasikan sewa berdasarkan sejauh mana risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset sewa pembiayaan berada pada lessor atau lessee, dan pada substansi transaksi daripada bentuk kontraknya.

Sewa Pembiayaan - sebagai Lessee

Suatu sewa diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan jika sewa tersebut mengalihkan secara substansi seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset sewaan. Sewa tersebut dikapitalisasi sebesar nilai wajar aset sewaan atau sebesar nilai kini dari pembayaran sewa minimum, jika nilai kini lebih rendah dari nilai wajar. Pembayaran sewa minimum harus dipisahkan antara bagian yang merupakan beban keuangan dan bagian yang merupakan pelunasan liabilitas, sedemikian rupa sehingga menghasilkan suatu tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas. Beban keuangan dibebankan langsung ke operasi tahun berjalan.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

m. Leases (continued)

Effective beginning January 1, 2020 (continued)

Group as a lessee (continued)

iii) Short-term leases and leases of low-value assets (continued)

Leases in which the Group does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an asset are classified as operating leases. Rental income arising is accounted for on a straight-line basis over the lease terms and is included in revenue in the statement of profit or loss due to its operating nature. Initial direct costs incurred in negotiating and arranging an operating lease are added to the carrying amount of the leased asset and recognized over the lease term on the same basis as rental income. Contingent rents are recognized as revenue in the period in which they are earned.

Effective prior to January 1, 2020

The Group adopted PSAK 30, "Lease", when a lease includes both land and building elements, an entity should assess the classification of each element separately whether as a finance or an operating lease.

The Group classify leases based on the extent to which risks and rewards incidental to the ownership of a leased asset are vested upon the lessor or the lessee, and the substance of the transaction rather than the form of the contract.

Finance Lease - as Lessee

A lease is classified as a finance lease if it transfers substantially all the risks and rewards incidental to ownership of the leased assets. Such leases are capitalized at the inception of the lease at the fair value of the leased property or, if lower, at the present value of minimum lease payments. Lease payments are apportioned between the finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate of interest on the remaining balance of liability. Finance cost are charged directly to the profit or loss.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

m. Sewa (lanjutan)

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020
(lanjutan)

**Sewa Pembiayaan - sebagai Lessee
(lanjutan)**

Jika terdapat kepastian yang memadai bahwa lessee akan mendapatkan hak kepemilikan pada akhir masa sewa, aset sewaan disusutkan selama estimasi masa manfaat aset tersebut. Jika tidak terdapat kepastian tersebut, maka aset sewaan disusutkan selama periode yang lebih pendek antara umur manfaat aset sewaan atau masa sewa. Laba atau rugi yang timbul dari transaksi jual dan sewa-balik kembali ditangguhkan dan diamortisasi selama sisa masa sewa.

Sewa Operasi - sebagai Lessor

Sewa di mana Kelompok Usaha tidak mengalihkan secara substansi seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset diklasifikasikan sebagai sewa operasi.

Biaya sewa dibayar dimuka diamortisasi dengan menggunakan metode garis lurus (*straight-line method*) selama jangka waktu sewa. Bagian sewa yang akan dibebankan pada usaha dalam 1 (satu) tahun disajikan dalam akun "Bagian Lancar Biaya Sewa Dibayar dimuka" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Sedangkan, bagian jangka panjang dari sewa dibayar dimuka disajikan dalam akun "Biaya Sewa Dibayar dimuka - Setelah Dikurangi Bagian Lancar" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

n. Aset takberwujud

Perangkat lunak dinyatakan sebesar biaya perolehan dan diamortisasi selama 8 (delapan) tahun.

Merek dagang diperlakukan seperti memiliki masa manfaat yang tidak terbatas karena diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap arus kas bersih tanpa batas, oleh karena itu, merek dagang tersebut tidak akan diamortisasi sampai masa manfaatnya ditentukan menjadi terbatas.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

m. Leases (continued)

Effective prior to January 1, 2020 (continued)

Finance Lease - as Lessee (continued)

If there is reasonable certainty that the lessee will obtain ownership by the end of the lease term, the leased asset is depreciated over the estimated useful lives of the assets. Capitalized leased assets are depreciated over the shorter of the estimated useful life of the asset or the lease term, if there is no reasonable certainty that the Group will obtain ownership by the end of the lease term. Any excess of sales proceeds over the carrying amount of an asset in a sale-and-leaseback transaction is deferred and amortized over the lease term.

Operating Lease - as Lessor

Leases where the Group does not transfer substantially all the risks and rewards of ownership of the asset are classified as operating leases.

Prepaid rent is amortized using the straight-line method over the rental period. The current portion of the prepaid rent to be charged to operation within 1 (one) year is presented as "Current Portion of Prepaid Rent" account in the consolidated statement of financial position.

On the other hand, the long-term portion of prepaid rent is presented as "Prepaid Rent - Net of Current Portion" account in the consolidated statement of financial position.

n. Intangible assets

Computer software are stated at cost and amortized for 8 (eight) years.

Trademarks are treated as having an indefinite useful life as it is expected to contribute to net cash inflows indefinitely, therefore, the trademarks would not be amortized until its useful life is determined to be finite.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

o. Penurunan nilai aset non-keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan tahunan, Kelompok Usaha menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, Kelompok Usaha membuat estimasi atas jumlah aset yang terpulihkan. Jika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut mengalami penurunan nilai dan nilai aset tercatat diturunkan sebesar nilai terpulihkannya.

Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan untuk melihat apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Ketika rugi penurunan nilai kemudian dibalik, nilai tercatat aset bertambah menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Jumlah pertambahannya tidak dapat melebihi nilai tercatat setelah dikurangi penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan tersebut diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

p. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing

Kelompok Usaha menerapkan PSAK 10, "Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing", yang mengatur bagaimana memasukkan transaksi mata uang asing dan kegiatan usaha luar negeri dalam laporan keuangan entitas dan menjabarkan laporan keuangan ke dalam mata uang penyajian.

Kelompok Usaha mempertimbangkan indikator utama dan indikator lainnya dalam menentukan mata uang fungsionalnya, jika ada indikator yang tercampur dan mata uang fungsional tidak jelas, manajemen menggunakan penilaian untuk menentukan mata uang fungsional yang paling tepat menggambarkan pengaruh ekonomi dari transaksi, kejadian dan kondisi yang mendasarinya.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

o. Impairment of non-financial assets

The Group assesses at each reporting date whether there is an indication that an asset may be impaired. If any indication exists, the Group estimates the asset's recoverable amount. Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount.

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment is reversed only if there has been a change in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss is recognized. Where an impairment loss is subsequently reversed, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increased amount cannot exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Such reversal is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

p. Foreign currency transactions and balances

The Group adopted PSAK 10, "The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates", which describes how to include foreign currency transactions and foreign operations in the financial statements of an entity and translate financial statements into a presentation currency.

The Group considers the primary indicators and other indicators in determining its functional currency, if indicators are mixed and the functional currency is not obvious, management uses its judgments to determine the functional currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**p. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing
(lanjutan)**

Transaksi dalam mata uang asing dicatat ke dalam Rupiah berdasarkan kurs yang berlaku pada saat transaksi dilakukan. Pada tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam Rupiah berdasarkan rata-rata kurs tukar transaksi yang terakhir yang diterbitkan oleh Bank Indonesia. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019. Laba atau rugi kurs yang terjadi dikreditkan atau dibebankan pada usaha tahun berjalan.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, nilai tukar yang digunakan masing-masing adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
Euro (nilai penuh)	17.330
Franc Swiss (nilai penuh)	15.982
Dolar Amerika Serikat (nilai penuh)	14.105
Dolar Singapura (nilai penuh)	10.644
Dolar Australia (nilai penuh)	10.771

q. Provisi

Provisi diakui ketika Kelompok Usaha memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif) dimana, sebagai akibat peristiwa masa lalu, besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan total kewajiban tersebut dapat diestimasi secara andal.

Provisi ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik yang paling kini. Jika arus keluar sumber daya untuk menyelesaikan kewajiban kemungkinan besar tidak terjadi, maka provisi dibatalkan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**p. Foreign currency transactions and balances
(continued)**

Transactions involving foreign currencies are recorded in Rupiah amounts at the rates of exchange prevailing at the time the transactions are made. At the reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are adjusted to Rupiah by taking the average of transaction exchange rate by Bank Indonesia as of December 31, 2020 and 2019. Resulting gains or losses are credited or charged to operations of the current year.

As of December 31, 2020 and 2019, the exchange rates used are as follows:

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
15.589		Euro (full amount)
14.366		Swiss Franc (full amount)
13.901		United States Dollar (full amount)
10.321		Singapore Dollar (full amount)
9.739		Australian Dollar (full amount)

q. Provisions

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

Provisions are reviewed at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provisions are reversed.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

r. Pengakuan pendapatan dan beban

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020

Kelompok Usaha telah mengadopsi PSAK 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan" yang mensyaratkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah penilaian sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan atas kontrak. Kewajiban pelaksanaan adalah perjanjian dalam sebuah kontrak untuk mentransfer barang atau jasa yang berbeda kepada pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan dan pajak pertambahan nilai, dimana entitas berhak sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi pada setiap kewajiban pelaksanaan dengan basis harga jual berdiri sendiri relatif pada setiap barang atau jasa yang berbeda yang dijanjikan di dalam kontrak. Jika hal ini tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diestimasi berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah margin.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah terpenuhi dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan (dimana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut).

Pendapatan diakui ketika Kelompok Usaha memenuhi kewajiban pelaksanaan dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut. Kewajiban pelaksanaan dapat terpenuhi pada suatu waktu atau seiring waktu. Jumlah pendapatan yang diakui adalah jumlah yang dialokasikan untuk memenuhi kewajiban pelaksanaan.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

r. Revenue and expenses recognition

Effective beginning January 1, 2020

The Group has adopted PSAK 72 "Revenue from Contracts with Customers" which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment as follows:

1. Identify contract(s) with a customer.
2. Identify the performance obligations in the contract. Performance obligations are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.
3. Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives and value added tax, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. When these are not directly observable, the relative standalone selling price are estimated based on expected cost plus margin.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of those goods or services).

Revenue is recognized when the Group satisfies a performance obligation by transferring a promised good or service to the customer, which is when the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at a point in time or over time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**r. Pengakuan pendapatan dan beban
(lanjutan)**

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Penjualan barang dagangan diakui pada saat penyerahan barang dagangan kepada pelanggan setelah dikurangi retur dan potongan penjualan. Pendapatan dari jasa diakui pada saat jasa tersebut diberikan kepada pelanggan. Pendapatan neto adalah pendapatan yang diperoleh dari penjualan produk termasuk amortisasi atas pendapatan tangguhan dari kontrak atas kegiatan promosi, setelah dikurangi retur dan potongan penjualan.

Beban diakui pada saat terjadinya.

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020

Pendapatan diakui bila besar kemungkinan manfaat ekonomi akan diperoleh oleh Kelompok Usaha dan totalnya dapat diukur secara handal. Penjualan barang dagangan diakui pada saat penyerahan barang dagangan kepada pelanggan setelah dikurangi retur dan potongan penjualan. Pendapatan dari jasa diakui pada saat jasa tersebut diberikan kepada pelanggan. Pendapatan neto adalah pendapatan yang diperoleh dari penjualan produk termasuk amortisasi atas pendapatan tangguhan dari kontrak atas kegiatan promosi, setelah dikurangi retur dan potongan penjualan.

Beban diakui pada saat terjadinya.

s. Perpajakan

Pajak Final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian. Mengacu pada revisi PSAK 46, pajak final tersebut tidak termasuk dalam lingkup yang diatur oleh PSAK 46. Perbedaan antara nilai tercatat dari aset revaluasi dan dasar pengenaan pajak merupakan perbedaan temporer sehingga menimbulkan liabilitas atau aset pajak tangguhan, kecuali untuk aset tertentu seperti tanah yang pada saat realisasinya dikenakan pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**r. Revenue and expenses recognition
(continued)**

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Sales is recognized when goods are delivered to customers net of returns and discounts allowed. Revenue from services is recognized when services are rendered to customers. Net revenue represent sales of products, including the amortization of deferred income from the contract for promotional activities, net of returns and discounts allowed.

Expenses are recognized as incurred.

Effective prior to January 1, 2020

Revenue is recognized to the extent that it is probable that the economic benefits will flow to the Group and the revenue can be reliably measured. Sales is recognized when goods are delivered to customers net of returns and discounts allowed. Revenue from services is recognized when services are rendered to customers. Net revenue represent sales of products, including the amortization of deferred income from the contract for promotional activities, net of returns and discounts allowed.

Expenses are recognized as incurred.

s. Taxation

Final Tax

Tax regulation in Indonesia determined that certain taxable income is subject to final tax. Final tax applied to the gross value of transactions is applied even when the parties carrying the transaction recognizing losses. Referring to revised PSAK 46, final tax is no longer governed by PSAK 46. The difference between the carrying amount of a revalued asset and its tax base is a temporary difference and gives rise to a deferred tax liability or asset, except for certain asset such as land, which realization is taxed with final tax on gross value of transaction.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

s. Perpajakan (lanjutan)

Pajak Kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk tahun berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan. Beban pajak kini ditentukan berdasarkan laba kena pajak tahun berjalan yang dihitung berdasarkan tarif pajak yang berlaku. Kekurangan/kelebihan pembayaran pajak penghasilan dicatat sebagai bagian dari Beban Pajak Penghasilan Badan - Kini dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Kelompok Usaha juga menyajikan bunga/denda, jika ada, sebagai bagian dari Beban Pajak Penghasilan Badan - Kini. Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima atau, jika diajukan keberatan, pada saat keputusan atas keberatan ditetapkan.

Pajak Tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui menggunakan metode liabilitas atas konsekuensi pajak pada masa mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan konsolidasian dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal, sepanjang besar kemungkinan perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal tersebut dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa depan.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada akhir setiap periode pelaporan dan diturunkan apabila laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan tersebut. Pada akhir setiap periode pelaporan, Kelompok Usaha menilai kembali aset pajak tangguhan yang tidak diakui. Kelompok Usaha mengakui aset pajak tangguhan yang sebelumnya tidak diakui apabila besar kemungkinan bahwa laba fiskal pada masa depan akan tersedia untuk pemulihannya.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

s. Taxation (continued)

Current Tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority. Corporate current tax expense is determined based on the taxable profit for the year computed using the prevailing tax rates. Underpayment/overpayment of income tax are presented as part of Income Tax Expense - Current in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income. The Group also presented interest/penalty, if any, as part of Corporate Income Tax Expense - Current. Amendments to tax obligations are recorded when a tax assessment letter is received or, if appealed against, when the result of the appeal is determined.

Deferred Tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized using the liability method for the future tax consequences attributable to differences between the carrying amounts of existing assets and liabilities in the consolidated financial statements and their respective tax bases at each reporting date. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and accumulated fiscal losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available in future years against which the deductible temporary differences and accumulated fiscal losses can be utilized.

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at the end of each reporting period and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilized. At the end of each reporting period, the Group reassesses unrecognized deferred tax assets. The Group recognizes a previously unrecognized deferred tax assets to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

t. Liabilitas imbalan kerja karyawan

Beban atas pemberian imbalan dalam program imbalan manfaat pasti ditentukan dengan metode *Projected Unit Credit*.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain, terdiri dari:

- i. Keuntungan dan kerugian aktuarial;
- ii. Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto; dan
- iii. Setiap perubahan dampak batas aset, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya. Biaya jasa lalu diakui dalam laba rugi pada tanggal yang lebih awal antara:

- i. Tanggal amandemen atau kurtailmen program; dan
- ii. Tanggal pada saat Kelompok Usaha mengakui restrukturisasi terkait.

Bunga neto ditentukan dengan mengalikan liabilitas (aset) imbalan pasti neto dengan tingkat diskonto. Kelompok Usaha mengakui perubahan atas liabilitas imbalan pasti neto berikut pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:

- i. Biaya jasa yang terdiri dari biaya jasa kini, biaya jasa lalu; dan
- ii. Beban atau pendapatan bunga neto.

Keuntungan atau kerugian atas kurtailmen atau penyelesaian suatu program imbalan pasti diakui ketika kurtailmen atau penyelesaian terjadi. Kurtailmen terjadi apabila salah satu dari kondisi berikut terpenuhi:

- i. Menunjukkan komitmennya untuk mengurangi secara signifikan jumlah pekerja yang ditanggung oleh program; atau
- ii. Mengubah ketentuan dalam program imbalan pasti yang menyebabkan bagian yang signifikan dari jasa masa depan pekerja tidak lagi memberikan imbalan atau memberikan imbalan yang lebih rendah.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

t. Liability for employee benefits

The cost of providing benefits under the defined benefits plan is determined using the *Projected Unit Credit* method.

Remeasurements of the net defined benefits liability (asset), which are recognized as other comprehensive income, consist of:

- i. Actuarial gains or losses;
- ii. The return on plan assets, excluding the amounts included in the net interest on the net defined benefit liability (asset); and
- iii. Any change in the effect of the asset ceiling, excluding the amounts included in net interest on the net defined benefit liability (asset).

Remeasurements of the net defined benefit liability (asset) recognized in the other comprehensive income will not be reclassified to profit or loss in the next periods. Past service costs are recognized in profit or loss at the earlier of:

- i. The date of the plan amendment or curtailment; and
- ii. The date that the Group recognizes related restructuring costs.

Net interest is calculated by applying discount rate to the net defined benefit liability (asset). The Group recognizes the following changes in the net defined liability obligation in the consolidated financial statement of profit or loss and other comprehensive income:

- i. Service costs comprising current service costs, past-service costs; and
- ii. Net interest expense or income.

Gains or losses on the curtailment or settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment or settlement occurs. A curtailment occurs when an entity either:

- i. Is demonstrably committed to make a significant reduction in the number of employees covered by a plan; or
- ii. Amends the term of a defined benefit plan so that a significant element of future service by current employees will no longer qualify for benefits, or will qualify only for reduced benefits.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

t. Liabilitas imbalan kerja karyawan (lanjutan)

Penyelesaian program terjadi ketika Kelompok Usaha melakukan transaksi yang menghapuskan semua kewajiban hukum atau konstruktif atas sebagian atau seluruh imbalan dalam program imbalan pasti.

Program Pensiun Iuran Pasti

Kelompok Usaha menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk semua karyawan tetap yang memenuhi syarat.

Kontribusi program pensiun iuran pasti diakui sebagai beban pada usaha tahun berjalan.

u. Biaya penelitian dan pengembangan

Biaya penelitian dibebankan pada saat terjadinya.

Suatu aset takberwujud timbul dari adanya pengeluaran pengembangan pada proyek individual yang diakui hanya pada saat Kelompok Usaha dapat menunjukkan: (i) kelayakan teknis dari kelengkapan aset takberwujud sehingga aset dapat tersedia untuk dipakai atau dijual, (ii) intensi untuk melengkapi dan kemampuan untuk menggunakan atau menjual aset tersebut, (iii) bagaimana aset tersebut dapat memberikan manfaat ekonomis masa depan, (iv) ketersediaan sumber daya untuk dilengkapi dan (v) kemampuan untuk mengukur pengeluaran secara andal selama proses pengembangan. Nilai tercatat pada biaya pengembangan dievaluasi penurunan nilainya secara berkala ketika aset belum dipakai atau lebih sering ketika munculnya indikasi penurunan nilai selama tahun/periode pelaporan. Pada saat penyelesaian, biaya pengembangan selama masa estimasi umur manfaat dari aset takberwujud terkait, dan penilaian atas penurunan nilai ketika adanya indikasi bahwa aset takberwujud mungkin mengalami penurunan nilai.

Laba atau rugi timbul dari adanya penghentian pengakuan dari sebuah aset takberwujud karena adanya perbedaan antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat dari aset, dan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian ketika aset telah dihentikan pengakuannya.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

t. Liability for employee benefits (continued)

A settlement occurs when the Group enters into a transaction that eliminates all further legal or constructive obligation for part or all of the benefits provided under a defined benefit plan.

Defined Contribution Pension Plan

The Group have a defined contribution pension plan for all of their eligible permanent employees.

Contributions for the defined contribution pension plan are charged to current operations.

u. Research and development costs

Research costs are expensed as incurred.

An intangible asset arising from development expenditures on an individual project is recognized only when the Group can demonstrate: (i) the technical feasibility of completing the intangible asset so that it will be available for use or sale, (ii) its intention to complete and its ability to use or sell the asset, (iii) how the asset will generate future economic benefits, (iv) the availability of resources to complete and (v) the ability to measure reliably the expenditures during the development. The carrying value of development costs are reviewed for impairment annually when the asset is not yet in use or more frequently when an indication of impairment arises during the reporting year/period. Upon completion, the development costs are amortized over the estimated useful life of the related intangible asset, and assessed for impairment whenever there is an indication that the intangible asset may be impaired.

Gain or loss arising from derecognition of an intangible asset is measured as the difference between the net disposal proceeds and the net carrying amount of the asset, and is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when the asset is derecognized.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**v. Biaya emisi penerbitan obligasi wajib
konversi dan penawaran umum perdana
saham**

Biaya emisi penerbitan obligasi konversi dikurangkan dari hasil penerbitan obligasi dalam laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai diskonto dan diamortisasi menggunakan metode bunga efektif untuk obligasi wajib konversi.

Biaya emisi penerbitan saham perdana dicatat sebagai modal disetor dalam laporan keuangan konsolidasian.

w. Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual

Aset tidak lancar yang diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual diukur dari nilai tercatat yang lebih rendah dan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual. Aset tidak lancar dan kelompok pelepasan diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual akan dipulihkan terutama melalui transaksi penjualan bukan melalui penggunaan berkelanjutan. Kondisi ini dianggap terpenuhi hanya ketika penjualan sangat mungkin terjadi dan aset atau kelompok pembuangan dapat segera dijual dalam kondisi saat ini. Manajemen harus berkomitmen terhadap penjualan, yang harus memenuhi syarat untuk pengakuan penjualan yang diselesaikan dalam waktu satu tahun sejak tanggal klasifikasi. Aset tetap dan aset takberwujud setelah diklasifikasikan sebagai aset yang dimiliki untuk dijual tidak disusutkan atau diamortisasi.

x. Segmen operasi

Segmen adalah komponen yang dapat dibedakan dari entitas yang terlibat baik dalam menyediakan produk-produk tertentu dan jasa (segmen usaha), atau dalam menyediakan produk dan jasa dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Jumlah setiap unsur segmen dilaporkan merupakan ukuran yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional untuk tujuan pengambilan keputusan untuk mengalokasikan sumber daya kepada segmen dan menilai kinerjanya.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**v. Mandatory convertible notes and initial
public offering issuance costs**

Convertible notes issuance costs are directly deducted from the issue proceeds in the consolidated statement of financial position as a discount and are amortized using the effective interest method for mandatory convertibles notes.

Issuance cost initial public offering are recorded as paid-in capital in the consolidated financial statements.

w. Non-current assets held for sale

Non-current assets classified as held for sale are measured at the lower of their carrying amount and fair value less costs to sell. Non-current assets and disposal groups are classified as held for sale if their carrying amounts will be recovered principally through a sale transaction rather than through continuing use. This condition is regarded as met only when the sale is highly probable and the asset or disposal group is available for immediate sale in its present condition. Management must be committed to the sale, which should be expected to qualify for recognition as a completed sale within one year from the date of classification. Fixed assets and intangible assets once classified as held for sale are not depreciated nor amortized.

x. Operating segment

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments.

The amount of each segment item reported is the measure reported to the chief operation decision maker for the purposes of making decisions about allocating resources to the segment and assessing its performance.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

x. Segmen operasi (lanjutan)

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar/ yang memadai untuk segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar perusahaan dieliminasi sebagai bagian dari proses konsolidasi.

Informasi keuangan dilaporkan berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen dalam mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan pengalokasian sumber daya. Sehubungan dengan ini, informasi segmen usaha pada laporan keuangan konsolidasian disajikan berdasarkan pengklasifikasian umum atas daerah pelayanan sebagai segmen geografis. Rincian informasi segmen tersebut diungkapkan dalam Catatan 36.

y. Laba per saham

Laba per saham dihitung berdasarkan rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar selama tahun yang bersangkutan.

Total rata-rata tertimbang saham yang beredar pada tahun 2020 dan 2019 masing-masing berjumlah 900.308.101 dan 715.878.032 saham.

z. Instrumen keuangan

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang memberikan aset keuangan bagi satu entitas dan liabilitas keuangan atau ekuitas bagi entitas lain.

Berlaku efektif mulai tanggal 1 Januari 2020

Aset Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Aset keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, yang selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi, nilai wajar melalui pendapatan komprehensif lain (OCI), dan nilai wajar melalui laporan laba rugi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

x. Operating segment (continued)

Segment revenue, expenses, results, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment. They are determined before intragroup balances and intra-group transactions are eliminated as part of consolidation process.

Financial information is reported based on the information used by the management in evaluating the performance of each segment and determining the allocation of resources. In this respect, the business segment information in the consolidated financial statements are presented based on general classification of servicing areas as geographical segments. The details of segment information are disclosed in Note 36.

y. Earnings per share

Earnings per share is computed based on the weighted average number of issued and fully paid shares during the year.

The weighted-average number of shares outstanding for 2020 and 2019 are 900,308,101 and 715,878,032 shares, respectively.

z. Financial instrument

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset of one entity and a financial liability or equity instrument of another entity.

Effective beginning January 1, 2020

Financial Assets

Initial Recognition and Measurement

Financial assets are classified, at initial recognition, as subsequently measured at amortized cost, fair value through other comprehensive income (OCI), and fair value through profit or loss.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengakuan dan Pengukuran Awal (lanjutan)

Klasifikasi aset keuangan pada pengakuan awal tergantung pada karakteristik arus kas kontraktual aset keuangan dan model bisnis Kelompok Usaha untuk mengelolanya. Dengan pengecualian piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan atau yang mana Kelompok Usaha telah menerapkan kebijaksanaan praktisnya, Kelompok Usaha pada awalnya mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui untung atau rugi, biaya transaksi.

Piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan atau yang mana Kelompok Usaha telah menerapkan kebijaksanaan praktis diukur pada harga transaksi yang ditentukan berdasarkan PSAK 72.

Agar aset keuangan diklasifikasikan dan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui OCI, aset keuangan harus menghasilkan arus kas yang 'semata-mata' pembayaran pokok dan bunga (SPPI) dari jumlah pokok terutang. Penilaian ini disebut sebagai tes SPPI dan dilakukan pada tingkat instrumen.

Model bisnis Kelompok Usaha untuk mengelola aset keuangan mengacu pada bagaimana Kelompok Usaha mengelola aset keuangannya untuk menghasilkan arus kas. Model bisnis menentukan apakah arus kas akan dihasilkan dari pengumpulan arus kas kontraktual, penjualan aset keuangan, atau keduanya.

Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam jangka waktu yang ditetapkan oleh regulasi atau konvensi di pasar (perdagangan reguler) diakui pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal Kelompok Usaha berkomitmen untuk membeli atau menjual aset.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Initial Recognition and Measurement
(continued)

The classification of financial assets at initial recognition depends on the financial asset's contractual cash flow characteristics and the Group's business model for managing them. With the exception of trade receivables that do not contain a significant financing component or for which the Group has applied the practical expedient, the Group initially measures a financial asset at its fair value plus, in the case of a financial asset not at fair value through profit or loss, transaction costs.

Trade receivables that do not contain a significant financing component or for which the Group has applied the practical expedient are measured at the transaction price determined under PSAK 72.

In order for a financial asset to be classified and measured at amortised cost or fair value through OCI, it needs to give rise to cash flows that are 'solely payments of principal and interest (SPPI)' on the principal amount outstanding. This assessment is referred to as the SPPI test and is performed at an instrument level.

The Group's business model for managing financial assets refers to how it manages its financial assets in order to generate cash flows. The business model determines whether cash flows will result from collecting contractual cash flows, selling the financial assets, or both.

Purchases or sales of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market place (regular way trades) are recognised on the trade date, i.e., the date that the Group commits to purchase or sell the asset.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya

Untuk tujuan pengukuran selanjutnya, aset keuangan diklasifikasikan dalam empat kategori:

- Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen hutang)
- Aset keuangan pada nilai wajar melalui OCI dengan daur ulang keuntungan dan kerugian kumulatif (instrumen utang)
- Aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI tanpa daur ulang keuntungan dan kerugian kumulatif setelah penghentian pengakuan (instrumen ekuitas)
- Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen hutang)

Kategori ini adalah yang paling relevan dengan Kelompok Usaha. Kelompok Usaha mengukur aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk memiliki aset keuangan untuk mengumpulkan arus kas kontraktual; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menimbulkan arus kas pada tanggal tertentu yang hanya merupakan pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif (EIR) dan mengalami penurunan nilai. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laporan laba rugi pada saat aset dihentikan pengakuannya, dimodifikasi atau rusak.

Aset keuangan Kelompok Usaha pada biaya perolehan diamortisasi termasuk piutang usaha, dan pinjaman kepada perusahaan asosiasi dan pinjaman kepada direktur yang termasuk dalam aset keuangan tidak lancar lainnya.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement

For purposes of subsequent measurement, financial assets are classified in four categories:

- Financial assets at amortized cost (debt instruments)
- Financial assets at fair value through OCI with recycling of cumulative gains and losses (debt instruments)
- Financial assets designated at fair value through OCI with no recycling of cumulative gains and losses upon derecognition (equity instruments)
- Financial assets at fair value through profit or loss

Financial assets at amortized cost (debt instruments)

This category is the most relevant to the Group. The Group measures financial assets at amortized cost if both of the following conditions are met:

- The financial asset is held within a business model with the objective to hold financial assets in order to collect contractual cash flows; and
- The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

Financial assets at amortized cost are subsequently measured using the effective interest (EIR) method and are subject to impairment. Gains and losses are recognized in profit or loss when the asset is derecognized, modified or impaired.

The Group's financial assets at amortized cost includes trade receivables, and loan to an associate and loan to a director included under other non-current financial assets.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

**Aset keuangan pada nilai wajar melalui OCI
(instrumen utang)**

Kelompok Usaha mengukur instrumen utang pada nilai wajar melalui OCI jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk mengumpulkan arus kas kontraktual dan penjualan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menimbulkan arus kas pada tanggal tertentu yang hanya merupakan pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

Untuk instrumen utang yang diukur pada nilai wajar melalui OCI, pendapatan bunga, revaluasi valuta asing, dan kerugian atau pembalikan penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan dihitung dengan cara yang sama seperti untuk aset keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Perubahan nilai wajar yang tersisa diakui di OCI. Setelah penghentian pengakuan, perubahan nilai wajar kumulatif yang diakui di OCI didaur ulang menjadi laba rugi.

Instrumen utang Kelompok Usaha pada nilai wajar melalui OCI mencakup investasi dalam instrumen utang yang dikutip termasuk dalam aset keuangan tidak lancar lainnya.

Aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI (instrumen ekuitas)

Setelah pengakuan awal, Kelompok Usaha dapat memilih untuk mengklasifikasikan investasi ekuitasnya yang tidak dapat ditarik kembali sebagai instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI jika definisi ekuitas berdasarkan PSAK 50: Instrumen Keuangan: Penyajian dan tidak dimiliki untuk diperdagangkan memenuhi definisi tersebut. Klasifikasi ditentukan berdasarkan instrumen per instrume

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement (continued)

**Financial assets at fair value through OCI
(debt instruments)**

The Group measures debt instruments at fair value through OCI if both of the following conditions are met:

- The financial asset is held within a business model with the objective of both holding to collect contractual cash flows and selling; and
- The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

For debt instruments at fair value through OCI, interest income, foreign exchange revaluation and impairment losses or reversals are recognized in the statement of profit or loss and computed in the same manner as for financial assets measured at amortized cost. The remaining fair value changes are recognized in OCI. Upon derecognition, the cumulative fair value change recognized in OCI is recycled to profit or loss.

The Group's debt instruments at fair value through OCI includes investments in quoted debt instruments included under other non-current financial assets.

Financial assets designated at fair value through OCI (equity instruments)

Upon initial recognition, the Group can elect to classify irrevocably its equity investments as equity instruments designated at fair value through OCI when they meet the definition of equity under PSAK 50: Financial Instruments: Presentation and are not held for trading. The classification is determined on an instrument-by-instrument basis.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI (instrumen ekuitas) (lanjutan)

Keuntungan dan kerugian dari aset keuangan ini tidak pernah didaur ulang menjadi keuntungan atau kerugian. Dividen diakui sebagai pendapatan lain-lain dalam laporan laba rugi pada saat hak pembayaran telah ditetapkan, kecuali jika Kelompok Usaha mendapatkan keuntungan dari hasil tersebut sebagai pemulihan sebagian biaya perolehan aset keuangan, dalam hal ini, keuntungan tersebut adalah tercatat di OCI. Instrumen ekuitas yang ditetapkan pada nilai wajar melalui OCI tidak tunduk pada penilaian penurunan nilai.

Kelompok Usaha memilih untuk mengklasifikasikan investasi ekuitas yang tidak terdaftar dalam kategori ini yang tidak dapat ditarik kembali.

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laporan laba rugi termasuk aset keuangan yang dimiliki untuk diperdagangkan, aset keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, atau aset keuangan yang wajib diukur pada nilai wajar. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika mereka diperoleh untuk tujuan dijual atau dibeli kembali dalam waktu dekat. Derivatif, termasuk derivatif melekat yang dipisahkan, juga diklasifikasikan sebagai dimiliki untuk diperdagangkan kecuali jika ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai yang efektif. Aset keuangan dengan arus kas yang tidak semata-mata pembayaran pokok dan bunga diklasifikasikan dan diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, terlepas dari model bisnisnya. Terlepas dari kriteria untuk instrumen utang yang akan diklasifikasikan pada biaya perolehan diamortisasi atau pada nilai wajar melalui OCI, seperti dijelaskan di atas, instrumen utang dapat ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi pada pengakuan awal jika hal tersebut menghilangkan, atau secara signifikan mengurangi, ketidaksesuaian akuntansi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement (continued)

Financial assets designated at fair value through OCI (equity instruments) (continued)

Gains and losses on these financial assets are never recycled to profit or loss. Dividends are recognised as other income in the statement of profit or loss when the right of payment has been established, except when the Group benefits from such proceeds as a recovery of part of the cost of the financial asset, in which case, such gains are recorded in OCI. Equity instruments designated at fair value through OCI are not subject to impairment assessment.

The Group elected to classify irrevocably its non-listed equity investments under this category.

Financial assets at fair value through profit or loss

Financial assets at fair value through profit or loss include financial assets held for trading, financial assets designated upon initial recognition at fair value through profit or loss, or financial assets mandatorily required to be measured at fair value. Financial assets are classified as held for trading if they are acquired for the purpose of selling or repurchasing in the near term. Derivatives, including separated embedded derivatives, are also classified as held for trading unless they are designated as effective hedging instruments. Financial assets with cash flows that are not solely payments of principal and interest are classified and measured at fair value through profit or loss, irrespective of the business model. Notwithstanding the criteria for debt instruments to be classified at amortized cost or at fair value through OCI, as described above, debt instruments may be designated at fair value through profit or loss on initial recognition if doing so eliminates, or significantly reduces, an accounting mismatch.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi (lanjutan)

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dicatat dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada nilai wajar dengan perubahan nilai wajar neto diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Kategori ini mencakup instrumen derivatif dan investasi ekuitas yang terdaftar di mana Kelompok Usaha tidak dipilih secara tidak dapat ditarik kembali untuk diklasifikasikan pada nilai wajar melalui OCI. Dividen atas investasi ekuitas tercatat juga diakui sebagai pendapatan lain-lain dalam laporan laba rugi pada saat hak pembayaran telah ditetapkan.

Derivatif yang melekat dalam kontrak *hybrid*, dengan liabilitas keuangan atau host non-keuangan, dipisahkan dari host dan dicatat sebagai derivatif terpisah jika: karakteristik dan risiko ekonomi tidak terkait erat dengan *host*; instrumen terpisah dengan persyaratan yang sama seperti derivatif melekat akan memenuhi definisi derivatif; dan kontrak hibrida tidak diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi. Derivatif melekat diukur pada nilai wajar dengan perubahan nilai wajar diakui dalam laporan laba rugi. Penilaian ulang hanya terjadi jika terdapat perubahan dalam persyaratan kontrak yang secara signifikan mengubah arus kas yang seharusnya diperlukan atau reklasifikasi aset keuangan dari nilai wajar melalui kategori laba rugi.

Derivatif yang melekat dalam kontrak *hybrid* yang mengandung aset keuangan utama tidak dicatat secara terpisah. Aset keuangan utama bersama dengan derivatif melekat harus diklasifikasikan secara keseluruhan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Subsequent Measurement (continued)

Financial assets at fair value through profit or loss (continued)

Financial assets at fair value through profit or loss are carried in the consolidated statement of financial position at fair value with net changes in fair value recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

This category includes derivative instruments and listed equity investments which the Group had not irrevocably elected to classify at fair value through OCI. Dividends on listed equity investments are also recognized as other income in the statement of profit or loss when the right of payment has been established.

A derivative embedded in a hybrid contract, with a financial liability or non-financial host, is separated from the host and accounted for as a separate derivative if: the economic characteristics and risks are not closely related to the host; a separate instrument with the same terms as the embedded derivative would meet the definition of a derivative; and the hybrid contract is not measured at fair value through profit or loss. Embedded derivatives are measured at fair value with changes in fair value recognised in profit or loss. Reassessment only occurs if there is either a change in the terms of the contract that significantly modifies the cash flows that would otherwise be required or a reclassification of a financial asset out of the fair value through profit or loss category.

A derivative embedded within a hybrid contract containing a financial asset host is not accounted for separately. The financial asset host together with the embedded derivative is required to be classified in its entirety as a financial asset at fair value through profit or loss.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penghentian pengakuan

Aset keuangan (atau, jika berlaku, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) terutama dihentikan pengakuannya (yaitu, dihapus dari laporan posisi keuangan konsolidasian Kelompok Usaha) ketika:

- Hak untuk menerima arus kas dari aset telah kedaluwarsa; atau
- Kelompok Usaha telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari aset atau telah mengasumsikan kewajiban untuk membayar arus kas yang diterima secara penuh tanpa penundaan material kepada pihak ketiga berdasarkan pengaturan 'pass-through'; dan salah satu (a) Kelompok Usaha telah mengalihkan secara substansial semua risiko dan manfaat aset, atau (b) Kelompok Usaha tidak mengalihkan atau memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat aset, tetapi telah mengalihkan pengendalian aset.

Ketika Kelompok Usaha telah mengalihkan haknya untuk menerima arus kas dari aset atau telah menandatangani perjanjian *pass-through*, Kelompok Usaha mengevaluasi apakah, dan sejauh mana, telah mempertahankan risiko dan manfaat kepemilikan. Ketika Kelompok Usaha tidak mengalihkan atau mempertahankan secara substansial seluruh risiko dan manfaat dari aset, atau mengalihkan pengendalian atas aset, Kelompok Usaha terus mengakui aset yang ditransfer tersebut sejauh keterlibatannya secara berkelanjutan. Dalam kasus tersebut, Kelompok Usaha juga mengakui liabilitas terkait. Aset alihan dan liabilitas terkait diukur atas dasar yang mencerminkan hak dan kewajiban yang dimiliki Kelompok Usaha.

Keterlibatan berkelanjutan dalam bentuk jaminan atas aset yang ditransfer diukur pada nilai yang lebih rendah dari nilai tercatat asli aset dan jumlah maksimum imbalan yang mungkin diminta untuk dibayar kembali oleh Kelompok Usaha.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Derecognition

A financial asset (or, where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is primarily derecognized (i.e., removed from the Group's consolidated statement of financial position) when:

- *The rights to receive cash flows from the asset have expired; or*
- *The Group has transferred its rights to receive cash flows from the asset or has assumed an obligation to pay the received cash flows in full without material delay to a third party under a 'pass-through' arrangement; and either (a) the Group has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (b) the Group has neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but has transferred control of the asset.*

When the Group has transferred its rights to receive cash flows from an asset or has entered into a pass-through arrangement, it evaluates if, and to what extent, it has retained the risks and rewards of ownership. When it has neither transferred nor retained substantially all of the risks and rewards of the asset, nor transferred control of the asset, the Group continues to recognize the transferred asset to the extent of its continuing involvement. In that case, the Group also recognises an associated liability. The transferred asset and the associated liability are measured on a basis that reflects the rights and obligations that the Group has retained.

Continuing involvement that takes the form of a guarantee over the transferred asset is measured at the lower of the original carrying amount of the asset and the maximum amount of consideration that the Group could be required to repay.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai aset keuangan

Kelompok Usaha mengakui penyisihan kerugian kredit ekspektasian ("ECL") untuk semua instrumen utang yang tidak dimiliki pada nilai wajar melalui laporan laba rugi. ECL didasarkan pada perbedaan antara arus kas kontraktual yang jatuh tempo sesuai dengan kontrak dan semua arus kas yang diharapkan akan diterima Kelompok Usaha, didiskontokan dengan perkiraan suku bunga efektif awal. Arus kas yang diharapkan akan mencakup arus kas dari penjualan agunan yang dimiliki atau peningkatan kredit lainnya yang merupakan bagian integral dari persyaratan kontraktual.

ECL dikenali dalam dua tahap. Untuk eksposur kredit yang belum ada peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal, ECL disediakan untuk kerugian kredit yang diakibatkan oleh peristiwa gagal bayar yang mungkin terjadi dalam 12 bulan ke depan (ECL 12 bulan). Untuk eksposur kredit yang telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal, penyisihan kerugian diperlukan untuk kerugian kredit yang diperkirakan selama sisa umur eksposur, terlepas dari waktu *default* (ECL seumur hidup).

Untuk piutang dagang dan aset kontrak, Kelompok Usaha menerapkan pendekatan yang disederhanakan dalam menghitung ECL. Oleh karena itu, Kelompok Usaha tidak melacak perubahan dalam risiko kredit, tetapi mengakui penyisihan kerugian berdasarkan ECL seumur hidup pada setiap tanggal pelaporan. Kelompok Usaha telah menetapkan matriks provisi berdasarkan pengalaman kerugian kredit historisnya, yang disesuaikan dengan faktor-faktor berwawasan ke depan yang spesifik untuk debitur dan lingkungan ekonomi.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Impairment of financial assets

The Group recognizes an allowance for expected credit losses ("ECLs") for all debt instruments not held at fair value through profit or loss. ECLs are based on the difference between the contractual cash flows due in accordance with the contract and all the cash flows that the Group expects to receive, discounted at an approximation of the original effective interest rate. The expected cash flows will include cash flows from the sale of collateral held or other credit enhancements that are integral to the contractual terms.

ECLs are recognised in two stages. For credit exposures for which there has not been a significant increase in credit risk since initial recognition, ECLs are provided for credit losses that result from default events that are possible within the next 12-months (a 12-month ECL). For those credit exposures for which there has been a significant increase in credit risk since initial recognition, a loss allowance is required for credit losses expected over the remaining life of the exposure, irrespective of the timing of the default (a lifetime ECL).

For trade receivables and contract assets, the Group applies a simplified approach in calculating ECLs. Therefore, the Group does not track changes in credit risk, but instead recognizes a loss allowance based on lifetime ECLs at each reporting date. The Group has established a provision matrix that is based on its historical credit loss experience, adjusted for forward-looking factors specific to the debtors and the economic environment.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai aset keuangan (lanjutan)

Untuk instrumen utang dengan nilai wajar melalui OCI, Kelompok Usaha menerapkan penyederhanaan risiko kredit rendah. Pada setiap tanggal pelaporan, Kelompok Usaha mengevaluasi apakah instrumen utang tersebut dianggap memiliki risiko kredit rendah dengan menggunakan semua informasi yang wajar dan dapat didukung yang tersedia tanpa biaya atau upaya yang tidak semestinya. Dalam melakukan evaluasi tersebut, Kelompok Usaha menilai kembali peringkat kredit internal dari instrumen utang tersebut. Selain itu, Kelompok Usaha mempertimbangkan bahwa telah terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan jika pembayaran kontraktual telah jatuh tempo lebih dari 30 hari.

Instrumen utang Kelompok Usaha pada nilai wajar melalui OCI hanya terdiri dari obligasi yang memiliki kuotasi harga yang dinilai dalam kategori investasi terbatas (Sangat Baik dan Baik) oleh Lembaga Pemeringkat Kredit Baik dan, oleh karena itu, dianggap sebagai investasi berisiko kredit rendah. Merupakan kebijakan Kelompok Usaha untuk mengukur ECL pada instrumen tersebut basis 12 bulan. Namun, jika terjadi peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak *origination*, penyisihan akan didasarkan pada ECL seumur hidup. Kelompok Usaha menggunakan peringkat dari *Good Credit Rating Agency* untuk menentukan apakah instrumen utang telah meningkat secara signifikan dalam risiko kredit dan untuk memperkirakan ECL.

Kelompok usaha menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pembayaran kontraktual telah lewat 90 hari. Namun, dalam kasus tertentu, Kelompok Usaha juga dapat mempertimbangkan aset keuangan mengalami gagal bayar ketika informasi internal atau eksternal menunjukkan bahwa Kelompok Usaha tidak mungkin menerima jumlah kontraktual yang terutang secara penuh sebelum memperhitungkan setiap peningkatan kredit yang dimiliki oleh Kelompok. Aset keuangan dihapuskan jika tidak ada ekspektasi yang wajar untuk memulihkan arus kas kontraktual.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Assets (continued)

Impairment of financial assets (continued)

For debt instruments at fair value through OCI, the Group applies the low credit risk simplification. At every reporting date, the Group evaluates whether the debt instrument is considered to have low credit risk using all reasonable and supportable information that is available without undue cost or effort. In making that evaluation, the Group reassesses the internal credit rating of the debt instrument. In addition, the Group considers that there has been a significant increase in credit risk when contractual payments are more than 30 days past due.

The Group's debt instruments at fair value through OCI comprise solely of quoted bonds that are graded in the top investment category (Very Good and Good) by the Good Credit Rating Agency and, therefore, are considered to be low credit risk investments. It is the Group's policy to measure ECLs on such instruments on a 12-month basis. However, when there has been a significant increase in credit risk since origination, the allowance will be based on the lifetime ECL. The Group uses the ratings from the Good Credit Rating Agency both to determine whether the debt instrument has significantly increased in credit risk and to estimate ECLs.

The Group considers a financial asset in default when contractual payments are 90 days past due. However, in certain cases, the Group may also consider a financial asset to be in default when internal or external information indicates that the Group is unlikely to receive the outstanding contractual amounts in full before taking into account any credit enhancements held by the Group. A financial asset is written off when there is no reasonable expectation of recovering the contractual cash flows.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Kewajiban Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, pinjaman dan utang, utang, atau derivatif yang ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai dalam lindung nilai yang efektif, jika sesuai.

Semua liabilitas keuangan pada awalnya diakui pada nilai wajar dan, untuk pinjaman dan pinjaman dan hutang, setelah dikurangi biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Liabilitas keuangan Kelompok Usaha meliputi utang bank jangka pendek, utang usaha dan lainnya, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, beban akrual, utang bank jangka panjang, utang sewa pembiayaan, utang pembiayaan konsumen, liabilitas sewa aset hak guna, utang obligasi dan pinjaman.

Pengukuran Selanjutnya

Pengukuran liabilitas keuangan bergantung pada klasifikasinya, seperti yang dijelaskan di bawah ini:

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi termasuk liabilitas keuangan yang dimiliki untuk diperdagangkan dan liabilitas keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal sebagai nilai wajar melalui laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika mereka terjadi untuk tujuan pembelian kembali dalam waktu dekat. Kategori ini juga mencakup instrumen keuangan derivatif yang dimasukkan oleh Kelompok Usaha yang tidak ditujukan sebagai instrumen lindung nilai dalam hubungan lindung nilai sebagaimana didefinisikan dalam PSAK 71. Derivatif melekat yang dipisahkan juga diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan kecuali ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai yang efektif.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Liabilities

Initial Recognition and Measurement

Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at fair value through profit or loss, loans and borrowings, payables, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate.

All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs.

The Group's financial liabilities include short-term bank loans, trade and other payables, short-term employee benefits liability, accrued expenses, long-term bank loans, finance lease payables, consumer financing payables, lease liability of right of use assets, bonds payable and borrowings.

Subsequent measurement

The measurement of financial liabilities depends on their classification, as described below:

Financial liabilities at fair value through profit or loss

Financial liabilities at fair value through profit or loss include financial liabilities held for trading and financial liabilities designated upon initial recognition as at fair value through profit or loss.

Financial liabilities are classified as held for trading if they are incurred for the purpose of repurchasing in the near term. This category also includes derivative financial instruments entered into by the Group that are not designated as hedging instruments in hedge relationships as defined by PSAK 71. Separated embedded derivatives are also classified as held for trading unless they are designated as effective hedging instruments.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Kewajiban Keuangan (lanjutan)

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Pengukuran liabilitas keuangan bergantung pada klasifikasinya, seperti yang dijelaskan di bawah ini: (lanjutan)

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi (lanjutan)

Keuntungan atau kerugian atas liabilitas yang dimiliki untuk diperdagangkan diakui dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan yang ditetapkan pada pengakuan awal pada nilai wajar melalui laporan laba rugi ditetapkan pada tanggal awal pengakuan, dan hanya jika kriteria dalam PSAK 71 terpenuhi. Kelompok Usaha tidak menetapkan liabilitas keuangan apa pun yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Utang dan pinjaman

Ini adalah kategori yang paling relevan dengan Kelompok Usaha. Setelah pengakuan awal, utang dan pinjaman yang dikenakan bunga selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode SBE. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laporan laba rugi pada saat kewajiban dihentikan pengakuannya serta melalui proses amortisasi SBE.

Biaya perolehan diamortisasi dihitung dengan mempertimbangkan diskonto atau premi atas akuisisi dan biaya atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE. Amortisasi SBE dicatat sebagai beban keuangan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Penghentian pengakuan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas tersebut dilepaskan atau dibatalkan atau kedaluwarsa. Ketika kewajiban keuangan yang ada digantikan oleh yang lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang secara substansial berbeda, atau persyaratan dari kewajiban yang ada secara substansial dimodifikasi, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan kewajiban awal dan pengakuan kewajiban baru. Selisih nilai tercatat masing-masing diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Financial Liabilities (continued)

Subsequent measurement (continued)

The measurement of financial liabilities depends on their classification, as described below: (continued)

Financial liabilities at fair value through profit or loss (continued)

Gains or losses on liabilities held for trading are recognized in the statement of profit or loss.

Financial liabilities designated upon initial recognition at fair value through profit or loss are designated at the initial date of recognition, and only if the criteria in PSAK 71 are satisfied. The Group has not designated any financial liability as at fair value through profit or loss.

Loans and borrowings

This is the category most relevant to the Group. After initial recognition, interest-bearing loans and borrowings are subsequently measured at amortized cost using the EIR method. Gains and losses are recognized in profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortization is included as finance costs in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Derecognition

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expires. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as the derecognition of the original liability and the recognition of a new liability. The difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 (lanjutan)

Saling hapus instrumen keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan jumlah neto dilaporkan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika terdapat hak hukum yang dapat diberlakukan saat ini untuk mengimbangi jumlah yang diakui dan ada niat untuk menyelesaikan secara neto, untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan kewajiban secara bersamaan.

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020

Aset Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Aset keuangan diklasifikasikan, pada saat pengakuan awal, sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ("FVTPL"), pinjaman yang diberikan dan piutang, investasi dimiliki hingga jatuh tempo, aset keuangan tersedia untuk dijual, atau sebagai instrumen lindung nilai dalam lindung nilai efektif, bila memenuhi syarat. Semua aset keuangan awalnya diakui pada nilai wajar namun dalam hal aset keuangan yang tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, maka nilai wajar tersebut ditambah dengan biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan aset keuangan tersebut. Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan pengiriman aset dalam jangka waktu yang ditetapkan oleh peraturan atau konvensi di pasar (perdagangan cara biasa) diakui pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal saat Kelompok Usaha berkomitmen untuk membeli atau menjual aset

Aset keuangan Kelompok Usaha meliputi kas dan setara kas, deposito berjangka, piutang usaha dan piutang lainnya, pinjaman karyawan dan uang jaminan, yang diklasifikasikan sebagai pinjaman dan piutang, dan investasi yang tercatat, yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan tersedia untuk dijual. Aset keuangan pada awalnya diakui pada nilai wajar.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective beginning January 1, 2020
(continued)

Offsetting of financial instruments

Financial assets and financial liabilities are offset and the net amount is reported in the consolidated statement of financial position if there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.

Effective prior to January 1, 2020

Financial Assets

Initial Recognition and Measurement

Financial assets are classified, at initial recognition, as financial assets at fair value through profit or loss ("FVTPL"), loans and receivables, held-to-maturity investments, AFS financial assets, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate. All financial assets are recognized initially at fair value plus, in the case of financial assets not recorded at FVTPL, transaction costs that are attributable to the acquisition of the financial asset. Purchases or sales of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market place (regular way trades) are recognized on the trade date, i.e., the date that the Group commits to purchase or sell the asset.

The Group's financial assets include cash and cash equivalents, time deposits, trade and other receivables, loans to employees and security deposits, which are classified as loans and receivables, and quoted investments, which are classified as available-for-sale financial assets. Financial assets are initially recognized at fair value.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020
(lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Pinjaman dan piutang

Pinjaman dan piutang adalah aset keuangan non-derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan yang tidak tercatat di pasar aktif. Setelah pengukuran awal, aset keuangan tersebut selanjutnya diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif, dikurangi penurunan nilai, jika ada. Kerugian yang timbul dari penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Aset keuangan tersedia untuk dijual (*Available-for-sale* ("AFS"))

Aset keuangan AFS adalah aset keuangan non-derivatif yang ditetapkan sebagai tersedia untuk dijual atau yang tidak diklasifikasikan sebagai aset keuangan pada nilai wajar melalui laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, pinjaman dan piutang atau investasi dimiliki hingga jatuh tempo. Setelah pengukuran awal, aset keuangan AFS diukur dengan nilai wajar dengan keuntungan atau kerugian yang belum terealisasi diakui dalam ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian sampai investasi tersebut dihentikan pengakuannya. Pada saat itu, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam ekuitas harus direklasifikasi ke laba atau rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi.

Penurunan nilai dari aset keuangan

Kelompok Usaha menilai pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan mengalami penurunan nilai. Aset keuangan atau kelompok aset keuangan dianggap telah terjadi penurunan jika, dan hanya jika, terdapat bukti yang obyektif mengenai penurunan nilai sebagai akibat dari satu atau lebih peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset ("peristiwa yang merugikan") dan peristiwa yang merugikan tersebut berdampak pada estimasi arus kas masa depan atas aset keuangan atau kelompok aset keuangan yang dapat diestimasi secara andal.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective prior to January 1, 2020 (continued)

Financial Assets (continued)

Loans and receivables

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. After initial measurement, such financial assets are subsequently measured at amortized cost using the effective interest method, less impairment, if any. The losses arising from impairment are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Available-for-sale ("AFS") financial assets

AFS financial assets are non-derivative financial assets that are designated as available-for-sale or those that are not classified as financial assets at fair value through consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, loans and receivables or held-to-maturity investments. After initial measurement, AFS financial assets are measured at fair value with unrealized gains or losses recognized in equity in the consolidated statement of financial position until the investment is derecognized. At that time, the cumulative gain or loss previously recognized in equity shall be reclassified to profit or loss as a reclassification adjustment.

Impairment of financial assets

The Group assess at each reporting date whether there is any objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. A financial asset or a group of financial assets is deemed to be impaired if, and only if, there is objective evidence of impairment as a result of one or more events that has occurred after the initial recognition of the asset (an incurred "loss event") and that loss event has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or the group of financial assets that can be reliably estimated.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020
(lanjutan)

Aset Keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai dari aset keuangan (lanjutan)

Piutang usaha disajikan sebesar nilai faktur asli dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai, jika ada.

Estimasi cadangan kerugian penurunan nilai dibuat bila ada bukti yang obyektif (seperti kemungkinan kebangkrutan atau kesulitan keuangan yang signifikan dari debitur) bahwa Kelompok Usaha tidak akan mampu menagih piutang berdasarkan persyaratan awal tagihan dan ditetapkan melalui provisi yang dibebankan ke pendapatan. Sisa saldo piutang usaha tersebut dihentikan pengakuannya dan dihapuskan melalui cadangan kerugian penurunan nilai ketika dinilai tidak dapat tertagih.

Jika terdapat bukti yang obyektif bahwa kerugian penurunan nilai telah terjadi, jumlah kerugian tersebut diukur sebagai selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai kini dari estimasi arus kas masa depan (tidak termasuk kerugian kredit di masa mendatang yang belum terjadi). Nilai kini estimasi arus kas masa datang didiskonto dengan menggunakan suku bunga efektif awal dari aset keuangan tersebut.

Kelompok Usaha terlebih dahulu menentukan apakah terdapat bukti yang obyektif mengenai penurunan nilai secara individual atas aset keuangan yang signifikan secara individual, atau secara kolektif untuk aset keuangan yang tidak signifikan secara individual. Jika Kelompok Usaha menentukan tidak terdapat bukti yang obyektif mengenai penurunan nilai atas aset keuangan yang dinilai secara individual, terlepas dari signifikan atau tidak, termasuk aset dalam kelompok aset keuangan yang memiliki karakteristik risiko kredit yang sejenis dan secara kolektif dinilai untuk penurunan nilai. Aset yang dinilai secara individual untuk penurunan nilai dan untuk itu kerugian penurunan nilai, atau terus menjadi, diakui tidak termasuk dalam penilaian penurunan nilai secara kolektif.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective prior to January 1, 2020 (continued)

Financial Assets (continued)

Impairment of financial assets (continued)

Trade receivables are carried at original invoice amount net of allowance for impairment loss, if any.

An estimate of allowance for impairment loss is made when there is objective evidence (such as probability of insolvency or significant financial difficulties of the debtor) that the Group will not be able to collect the receivables under the original terms of the invoice and is established through provisions charged to income. The outstanding balance of trade receivables is derecognized and written-off against the allowance for impairment loss when assessed to be uncollectible.

If there is objective evidence that an impairment loss has been incurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

The Group first assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant. If the Group determines that no objective evidence of impairment exists for an individually assessed financial asset, whether significant or not, it includes the asset in a group of financial assets with similar credit risk characteristics and collectively assesses them for impairment. Assets that are individually assessed for impairment and for which an impairment loss is, or continues to be, recognized are not included in a collective assessment of impairment.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020
(lanjutan)

Liabilitas Keuangan

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Liabilitas keuangan Kelompok Usaha meliputi utang bank jangka pendek, utang usaha dan lainnya, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, beban akrual, utang bank jangka panjang, utang sewa pembiayaan, utang pembiayaan konsumen, utang obligasi dan pinjaman pada awalnya diakui pada nilai wajar, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Pengukuran Selanjutnya

Utang dan pinjaman

Setelah pengakuan awal, pinjaman dan utang selanjutnya diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian ketika liabilitas dihentikan pengakuannya serta melalui proses amortisasi metode suku bunga efektif.

Biaya perolehan yang diamortisasi dihitung dengan mempertimbangkan diskon atau premi pada saat akuisisi dan tarif atau biaya yang merupakan bagian integral dari suku bunga efektif. Amortisasi suku bunga efektif termasuk dalam biaya pendanaan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas Keuangan

Aset Keuangan

Sebuah aset keuangan dihentikan pengakuannya pada saat (i) hak untuk menerima arus kas dari aset berakhir, atau (ii) Kelompok Usaha mengalihkan hak untuk menerima arus kas dari aset atau telah menanggung kewajiban untuk membayar penuh arus kas yang diterima tanpa penundaan yang signifikan kepada pihak ketiga melalui suatu kesepakatan penyerahan, atau (iii) Kelompok Usaha telah mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset, atau tidak mengalihkan maupun tidak memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset namun telah mengalihkan pengendalian atas aset tersebut.

Liabilitas Keuangan

Sebuah liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut dibayar atau dibatalkan atau kedaluwarsa.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective prior to January 1, 2020 (continued)

Financial Liabilities

Initial Recognition and Measurement

The Group's financial liabilities include short-term bank loans, trade and other payables, short-term employee benefits liability, accrued expenses, long-term bank loans, finance lease payables, consumer financing payables, bonds payable and borrowings are initially recognized at fair value, inclusive of directly attributable transaction costs.

Subsequent Measurement

Loans and borrowings

After initial recognition, loans and borrowings are subsequently measured at amortized cost using the effective interest method. Gains and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when the liabilities are derecognized as well as through the effective interest method amortization process.

Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are an integral part of the effective interest rate. The effective interest amortization is included in finance costs in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Derecognition of Financial Assets and Liabilities

Financial Assets

A financial asset is derecognized when (i) the rights to receive cash flows from the asset expired, or (ii) the Group transferred their rights to receive cash flows from the asset or have assumed an obligation to pay the received cash flows in full without material delay to a third party under a "pass-through" arrangement, or (iii) the Group have transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or have neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset but have transferred the control of the asset.

Financial Liabilities

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expired.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

z. Instrumen keuangan (lanjutan)

Berlaku efektif sebelum 1 Januari 2020
(lanjutan)

**Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas
Keuangan (lanjutan)**

Liabilitas Keuangan (lanjutan)

Ketika sebuah liabilitas keuangan yang masih ada ditukar dengan liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama atas persyaratan yang secara substansial berbeda, atau bila persyaratan dari liabilitas keuangan tersebut secara substansial dimodifikasi, pertukaran atau modifikasi persyaratan tersebut dicatat sebagai penghentian pengakuan liabilitas keuangan awal dan pengakuan liabilitas keuangan baru, dan selisih antara nilai tercatat masing-masing liabilitas keuangan tersebut diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Saling Hapus Instrumen Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan nilai netonya dilaporkan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan berniat untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara bersamaan.

aa. Standar akuntansi yang telah disahkan namun belum berlaku efektif

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2020:

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2021

- Amandemen PSAK 22: Definisi Bisnis, berlaku efektif 1 Januari 2021.

Amandemen PSAK 22 Kombinasi Bisnis menjelaskan bahwa untuk dianggap sebagai suatu bisnis, rangkaian aktivitas dan aset yang terintegrasi harus mencakup, minimal, suatu masukan dan proses substantif yang, bersama-sama, secara signifikan berkontribusi pada kemampuan untuk menghasilkan keluaran. Lebih jauh, ini menjelaskan bahwa bisnis dapat eksis tanpa menyertakan semua *input* dan proses yang diperlukan untuk menciptakan *output*.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

z. Financial instrument (continued)

Effective prior to January 1, 2020 (continued)

**Derecognition of Financial Assets and
Liabilities (continued)**

Financial Liabilities (continued)

When an existing liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as a derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Offsetting of Financial Instruments

Financial assets and financial liabilities are offset and the net amount reported in the consolidated statement of financial position if, and only if, there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.

aa. Standards issued but not yet effective

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2020 consolidated financial statements:

Effective beginning on or after January 1, 2021

- Amendments to PSAK 22: Definition of Business, effective from January 1, 2021.

The amendment to PSAK 22 Business Combinations clarifies that to be considered a business, an integrated set of activities and assets must include, at a minimum, an input and a substantive process that, together, significantly contribute to the ability to create output. Furthermore, it clarifies that a business can exist without including all of the inputs and processes needed to create outputs.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**aa. Standar akuntansi yang telah disahkan
namun belum berlaku efektif (lanjutan)**

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2020: (lanjutan)

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2021 (lanjutan)

- Amendemen PSAK 22: Definisi Bisnis, berlaku efektif 1 Januari 2021 (lanjutan).

Amendemen ini efektif untuk kombinasi bisnis yang tanggal akuisisinya pada atau setelah awal periode tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2021 dan untuk akuisisi aset yang terjadi pada atau setelah awal periode tersebut dengan penerapan lebih dini diperkenankan.

- Amendemen PSAK 71: Instrumen Keuangan, Amendemen PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, Amendemen PSAK 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, Amendemen PSAK 62: Kontrak Asuransi dan Amendemen PSAK 73: Sewa tentang Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2

Amendemen PSAK 71, Amendemen PSAK 55, Amendemen PSAK 60, Amendemen PSAK 62 dan Amendemen PSAK 73 tentang Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 diadopsi dari IFRS tentang *Interest Rate Benchmark Reform - Phase 2*.

Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 membahas isu yang mungkin mempengaruhi pelaporan keuangan selama reformasi acuan suku bunga, termasuk dampak perubahan arus kas kontraktual atau hubungan lindung nilai yang timbul dari penggantian acuan suku bunga dengan acuan alternatif yang baru. Amendemen ini mengubah persyaratan dalam PSAK 71: Instrumen Keuangan, PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, PSAK 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, PSAK 62: Kontrak Asuransi dan PSAK 73: Sewa yang terkait dengan:

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**aa. Standards issued but not yet effective
(continued)**

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2020 consolidated financial statements: (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2021 (continued)

- Amendments to PSAK 22: Definition of Business, effective from January 1, 2021 (continued).

These amendments effective for business combinations for which the acquisition date is on or after the beginning of the first annual reporting period beginning on or after 1 January 2021 and to asset acquisitions that occur on or after the beginning of that period with earlier application permitted.

- Amendments to PSAK 71: Financial Instruments, Amendments to PSAK 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, Amendments to PSAK 60: Financial Instruments: Disclosures, Amendments to PSAK 62: Insurance Contracts and Amendments to PSAK 73: Leases on Interest Rate Reference Reform - Stage 2

Amendments to PSAK 71, Amendments to PSAK 55, Amendments to PSAK 60, Amendments to PSAK 62 and Amendments to PSAK 73 concerning Interest Rate Reference Reform - Phase 2 were adopted from IFRS concerning Interest Rate Benchmark Reform - Phase 2.

Interest Rate Reference Reform - Stage 2 addresses issues that may affect financial reporting during the benchmark interest rate reform, including the impact of changes in contractual cash flows or hedging relationships that arise from replacing the benchmark interest rate with a new alternative reference. These amendments amend the requirements of PSAK 71: Financial Instruments, PSAK 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, PSAK 60: Financial Instruments: Disclosures, PSAK 62: Insurance Contracts and PSAK 73: Leases related to:

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**aa. Standar akuntansi yang telah disahkan
namun belum berlaku efektif (lanjutan)**

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2020: (lanjutan)

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2021 (lanjutan)

- Amendemen PSAK 71: Instrumen Keuangan, Amendemen PSAK 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, Amendemen PSAK 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, Amendemen PSAK 62: Kontrak Asuransi dan Amendemen PSAK 73: Sewa tentang Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 (lanjutan)

- perubahan dasar untuk menentukan arus kas kontraktual dari aset keuangan, liabilitas keuangan dan liabilitas sewa;
- akuntansi lindung nilai; dan
- pengungkapan.

Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 hanya berlaku untuk perubahan yang disyaratkan oleh reformasi acuan suku bunga untuk instrumen keuangan dan hubungan lindung nilai.

Amendemen ini berlaku efektif per 1 Januari 2021 dengan penerapan lebih dini diperkenankan.

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2022

- 1) Amendemen PSAK 57: Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak

Amendemen ini mengklarifikasi biaya untuk memenuhi suatu kontrak dalam kaitannya dalam menentukan apakah suatu kontrak merupakan kontrak memberatkan.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**aa. Standards issued but not yet effective
(continued)**

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2020 consolidated financial statements: (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2021 (continued)

- Amendments to PSAK 71: Financial Instruments, Amendments to PSAK 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, Amendments to PSAK 60: Financial Instruments: Disclosures, Amendments to PSAK 62: Insurance Contracts and Amendments to PSAK 73: Leases on Interest Rate Reference Reform - Stage 2 (continued)

- changes in the basis for determining the contractual cash flows of financial assets, financial liabilities and lease liabilities;
- hedge accounting; and
- disclosure.

Interest Rate Reference Reform - Stage 2 applies only to changes required by the benchmark interest rate reform for financial instruments and hedge relationships.

These amendments are effective as of January 1, 2021 with earlier application permitted.

Effective beginning on or after January 1, 2022

- 1) Amendments to PSAK 57: Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets regarding Aggravating Contracts - Contract Fulfillment Costs

This amendment clarifies the cost of fulfilling a contract in relation to determining whether a contract is a burdensome contract.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**aa. Standar akuntansi yang telah disahkan
namun belum berlaku efektif (lanjutan)**

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2020: (lanjutan)

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2022 (lanjutan)

1) Amendemen PSAK 57: Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak (lanjutan)

Amendemen PSAK 57 mengatur bahwa biaya untuk memenuhi kontrak terdiri dari biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak. Biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak terdiri dari:

1. biaya inkremental untuk memenuhi kontrak tersebut, dan
2. alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.

Entitas menerapkan amendemen tersebut pada kontrak yang belum terpenuhi semua kewajibannya pada awal periode pelaporan tahunan yang mana entitas pertama kali menerapkan amendemen (tanggal aplikasi awal). Entitas tidak menyajikan kembali informasi komparatif. Sebagai gantinya, entitas mengakui dampak kumulatif dari penerapan awal amendemen sebagai penyesuaian terhadap saldo awal atas saldo laba atau komponen ekuitas lainnya, sebagaimana mestinya, pada tanggal aplikasi awal. Penerapan lebih dini diperkenankan.

2) Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK 71: Instrumen Keuangan

Penyesuaian ini mengklarifikasi *fee* (imbalan) yang diakui oleh peminjam terkait penghentian pengakuan liabilitas keuangan. Dalam menentukan *fee* (imbalan) yang dibayarkan setelah dikurangi *fee* (imbalan) yang diterima, peminjam hanya memasukkan *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima antara peminjam dan pemberi pinjaman, termasuk *fee* (imbalan) yang dibayar atau diterima baik peminjam atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**aa. Standards issued but not yet effective
(continued)**

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2020 consolidated financial statements: (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2022 (continued)

1) Amendments to PSAK 57: Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets regarding Aggravating Contracts - Contract Fulfillment Costs (continued)

The amendments to PSAK 57 provide that costs to fulfill a contract consist of costs that are directly related to the contract. Costs that are directly related to the contract consist of:

1. incremental costs to fulfill the contract, and
2. allocation of other costs that are directly related to fulfilling the contract.

An entity shall apply those amendments to contracts existing at the beginning of the annual reporting period in which the entity first applies the amendments (the date of initial application). The entity shall not restate comparative information. Instead, the entity shall recognize the cumulative effect of initially applying the amendments as an adjustment to the opening balance of retained earnings (or other component of equity, as appropriate) at the date of initial application. Earlier application is permitted.

2) 2020 Annual Improvements – PSAK 71: Financial Instruments

This improvements clarifies the fees that are recognized by the borrower in relation to derecognition of financial liabilities. In determining the fee to be paid after deducting the fee received, the borrower only includes the fees paid or received between the borrower and lender, including fees paid or received by either the borrower or lender on other's behalf.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**aa. Standar akuntansi yang telah disahkan
namun belum berlaku efektif (lanjutan)**

Berikut ini adalah beberapa standar akuntansi yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan ("DSAK") yang dipandang relevan terhadap pelaporan keuangan Kelompok Usaha namun belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun 2020: (lanjutan)

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2022 (lanjutan)

**2) Penyesuaian Tahunan 2020 - PSAK 71:
Instrumen Keuangan (lanjutan)**

Entitas menerapkan Penyesuaian Tahunan 2020 untuk liabilitas keuangan yang dimodifikasi atau dipertukarkan pada atau setelah awal periode pelaporan tahunan di mana entitas pertama kali menerapkan amendemen tersebut. Penerapan lebih dini diperkenankan.

Berlaku efektif pada atau setelah 1 Januari 2023

**1) Amendemen PSAK 1: Penyajian Laporan
Keuangan tentang Klasifikasi Liabilitas
sebagai Jangka Pendek atau Jangka
Panjang**

Amandemen menentukan persyaratan untuk mengklasifikasikan kewajiban sebagai lancar atau tidak lancar. Amendemen tersebut menjelaskan:

- Apa yang dimaksud dengan hak untuk menunda penyelesaian
- Bahwa hak untuk menunda harus ada pada akhir periode pelaporan
- Klasifikasi tersebut tidak terpengaruh oleh kemungkinan bahwa entitas akan menggunakan hak penangguhannya
- Bahwa hanya jika derivatif melekat dalam liabilitas konversi itu sendiri merupakan instrumen ekuitas, ketentuan liabilitas tidak akan memengaruhi klasifikasinya

Kelompok Usaha saat ini sedang menilai dampak amendemen terhadap praktik saat ini dan apakah negosiasi ulang atas perjanjian pinjaman yang ada mungkin diperlukan. Penerapan lebih dini diperkenankan.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**aa. Standards issued but not yet effective
(continued)**

The following are several issued accounting standards by the Indonesian Financial Accounting Standards Board ("DSAK") that are considered relevant to the financial reporting of the Group but not yet effective for 2020 consolidated financial statements: (continued)

Effective beginning on or after January 1, 2022 (continued)

**2) 2020 Annual Improvements – PSAK 71:
Financial Instruments (continued)**

An entity applies the annual improvements 2020 to financial liabilities that are modified or exchanged on or after the beginning of the annual reporting period in which the entity first applies the amendment. Earlier application is permitted.

Effective beginning on or after January 1, 2023

**1) Amendments to PSAK 1: Classification of
Liabilities as Current or Non-current**

The amendments specify the requirements for classifying liabilities as current or non-current. The amendments clarify:

- What is meant by a right to defer settlement
- That a right to defer must exist at the end of the reporting period
- That classification is unaffected by the likelihood that an entity will exercise its deferral right
- That only if an embedded derivative in a convertible liability is itself an equity instrument would the terms of a liability not impact its classification

The Group is currently assessing the impact the amendments will have on current practice and whether existing loan agreements may require renegotiation. Earlier application is permitted.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha mensyaratkan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, serta pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir tahun pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

Pertimbangan

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Penentuan Mata Uang Fungsional

Mata uang fungsional Kelompok Usaha adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana Kelompok Usaha beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari produk yang diberikan.

Klasifikasi Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Kelompok Usaha menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 71 dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha seperti diungkapkan pada Catatan 2z.

Estimasi dan Asumsi

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Kelompok Usaha mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Kelompok Usaha. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future periods.

Judgments

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Determination of Functional Currency

The Group's functional currency are currency from primary economic environment whereas the Group operates. It is the currency that mainly influences the revenue and cost of given product.

Classification of Financial Assets and Financial Liabilities

The Group determine the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK 71. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 2z.

Estimates and Assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Provisi kerugian kredit ekspektasian atas piutang usaha (Efektif mulai 1 Januari 2020)

Kelompok Usaha menghitung ECL untuk piutang usaha dan aset kontrak. Tingkat provisi didasarkan pada hari lewat jatuh tempo untuk pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki pola kerugian yang serupa.

Tingkat gagal bayar Kelompok Usaha yang diamati secara historis. Kelompok Usaha akan mengkalibrasi untuk menyesuaikan pengalaman kerugian kredit historis dengan informasi yang bersifat perkiraan masa depan (*forward-looking*). Misalnya, jika perkiraan kondisi ekonomi diekspektasikan akan memburuk pada tahun berikutnya yang dapat menyebabkan peningkatan jumlah gagal bayar di sektor manufaktur, tingkat gagal bayar historis disesuaikan.

Pada setiap tanggal pelaporan, tingkat gagal bayar yang diamati secara historis diperbarui dan perubahan dalam estimasi perkiraan masa depan dianalisis.

Penilaian korelasi antara tingkat *default* yang diamati secara historis, prakiraan kondisi ekonomi, dan ECL adalah estimasi yang signifikan. Jumlah ECL sensitif terhadap perubahan keadaan dan prakiraan kondisi ekonomi. Pengalaman kerugian kredit historis Kelompok Usaha dan perkiraan kondisi ekonomi mungkin juga tidak mewakili gagal bayar pelanggan yang sebenarnya di masa depan. Informasi tentang ECL pada piutang usaha Kelompok Usaha dan aset kontrak diungkapkan dalam Catatan 6.

Imbalan Kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja Kelompok Usaha bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dan manajemen Kelompok Usaha dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian.

Hasil aktual yang berbeda dengan asumsi yang ditetapkan Kelompok Usaha diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Walaupun Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Kelompok Usaha dapat mempengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas imbalan kerja karyawan dan beban imbalan kerja karyawan neto. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 29.

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Provision for expected credit losses of trade receivables (Effective beginning January 1, 2020)

The Group calculate ECLs for trade receivables and contract assets. The provision rates are based on days past due for groupings of various customer segments that have similar loss patterns.

The Group's historically observed default rates. The Group will calibrate to adjust the historical credit loss experience with forward-looking information. For instance, if forecast economic conditions are expected to deteriorate over the next year which can lead to an increased number of defaults in the manufacturing sector, the historical default rates are adjusted.

At every reporting date, the historical observed default rates are updated and changes in the forward-looking estimates are analyzed.

The assessment of the correlation between historical observed default rates, forecast economic conditions and ECLs is a significant estimate. The amount of ECLs is sensitive to changes in circumstances and of forecast economic conditions. The Group's historical credit loss experience and forecast of economic conditions may also not be representative of customer's actual default in the future. The information about the ECLs on the Group's trade receivables and contract assets is disclosed in Note 6.

Employee Benefits

The determination of the Group's employee benefits liabilities is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuary and the Group's management in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rate, future annual salary increase, annual employee turn-over rate, disability rate, retirement age and mortality rate.

Actual results that differ from the Group's assumptions are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when they occur. While the Group believes that its assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in the Group's actual results or significant changes in the Group's assumptions may materially affect its estimated liabilities for employee benefits and net employee benefits expenses. Further details are presented in Note 29.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Penurunan Nilai Aset Non-keuangan

Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Kelompok Usaha menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar yang tersedia. Perhitungan nilai pakai didasarkan pada model arus kas yang didiskontokan. Arus kas diproyeksikan untuk sepuluh tahun ke depan dan tidak termasuk aktivitas restrukturisasi yang belum ada perikatannya atau investasi signifikan di masa depan yang akan meningkatkan kinerja dari UPK yang diuji. Jumlah terpulihkan paling sensitif terhadap tingkat diskonto yang digunakan untuk model arus kas yang didiskontokan seperti halnya dengan arus kas masuk masa depan yang diharapkan dan tingkat pertumbuhan yang digunakan untuk tujuan ekstrapolasi.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat indikasi atas penurunan potensial atas nilai aset non-keuangan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Penyusutan Aset Tetap, Aset Hak Guna dan Amortisasi Beban Ditangguhkan

Aset tetap, hak guna usaha dan beban ditangguhkan disusutkan dan diamortisasi dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis dari aset yang bersangkutan yang merupakan suatu kisaran yang umumnya digunakan dalam industri sejenis. Perubahan dalam pola pemakaian dan tingkat perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis serta nilai residu dari aset tetap, hak guna sewa dan beban ditangguhkan. Oleh karena itu, biaya penyusutan masa depan memiliki kemungkinan untuk diubah. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam (Catatan 11a dan 11b).

Pajak Penghasilan

Kelompok Usaha mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15.

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Impairment of Non-financial Assets

In determining fair value less costs to sell, recent market transactions are taken into account, if available. If no such transactions can be identified, the Group uses an appropriate valuation model to determine the fair value of the assets. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indicators. The value in use calculation is based on a discounted cash flow model. The future cash flow projection is for a period of ten years and does not include restructuring activities that the Company is not yet committed to or significant future investments that will enhance the asset's performance of the CGU being tested. The recoverable amount is most sensitive to the discount rate used for the discounted cash flow model as well as the expected future cash inflows and the growth rate used for extrapolation purposes.

Management believes that there is no event or change in circumstances that may indicate any impairment in the value of its non-financial assets as of December 31, 2020 and 2019.

Depreciation of Fixed Assets, Right of Use Assets and Amortization of Deferred Charges

Fixed assets, right of use assets and deferred charges are depreciated and amortized using the straight-line method based on estimated useful lives of the related assets which is a range that is generally thought of in similar industries. Changes in the pattern of usage and the level of technological development could impact the economic useful lives and residual values of fixed assets, right of use assets and deferred charges' estimated useful lives. Therefore future depreciation charges are likely to be changed. Further details are disclosed in (Notes 11a dan 11b).

Income Tax

The Group recognize liabilities for corporate income tax based on estimation of whether additional corporate income tax will be due. Further details are disclosed in Note 15.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Estimasi taksiran pengembalian pajak

Berdasarkan peraturan pajak yang berlaku, manajemen menilai jika jumlah yang dicatat pada akun "Taksiran Tagihan Pajak Penghasilan" dapat terpulihkan dan dikembalikan oleh Kantor Pajak. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15g.

Aset Pajak Tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh rugi fiskal yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinannya bahwa penghasilan kena pajak akan tersedia sehingga rugi fiskal tersebut dapat digunakan. Estimasi signifikan oleh manajemen disyaratkan dalam menentukan total aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak dan strategi perencanaan pajak masa depan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 15e.

Penyisihan Penurunan Nilai Pasar dan Keusangan Persediaan

Penyisihan penurunan nilai pasar dan keusangan persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan keadaan yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk pendapatan. Penyisihan dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi total yang diestimasi. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 7.

Instrumen Keuangan

Kelompok Usaha mencatat aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi. Sementara komponen signifikan dalam pengukuran nilai wajar ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi, jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Kelompok Usaha menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar aset dan liabilitas keuangan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Kelompok Usaha.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Estimated claims for tax refund

Based on the tax regulations currently enacted, the management uses judgment if the amounts recorded under the "Estimated Claims for Tax Refund" account are recoverable and refundable by the Tax Office. Further details are disclosed in Note 15g.

Deferred Tax Assets

Deferred tax assets are recognized for all unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the losses can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies. Further details are disclosed in Note 15e.

Allowance for Decline in Market Values and Obsolescence of Inventories

Allowance for decline in market values and obsolescence of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to sell. The provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 7.

Financial Instruments

The Group records certain financial assets and liabilities at fair values, which requires the use of accounting estimates. While significant components of fair value measurement were determined using verifiable objective evidences, the amount of changes in fair values would differ if the Group utilized different valuation methodology. Any changes in fair values of these financial assets and liabilities would affect directly to the Group's profit or loss.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Pengukuran nilai wajar instrumen keuangan

Apabila nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang tercatat dalam laporan posisi keuangan konsolidasian tidak dapat diukur berdasarkan harga yang berlaku di pasar aktif, maka nilai wajarnya diukur dengan menggunakan teknik penilaian termasuk DCF. *Input* untuk model ini diambil dari pasar yang dapat diamati jika memungkinkan, namun jika hal ini tidak memungkinkan, sejumlah pertimbangan diperlukan dalam menetapkan nilai wajar. Pertimbangan meliputi pertimbangan *input* seperti risiko likuiditas, risiko kredit dan volatilitas. Perubahan asumsi yang berkaitan dengan faktor-faktor ini dapat mempengaruhi nilai wajar instrumen keuangan yang dilaporkan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 34.

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan

Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan berikut yang secara signifikan mempengaruhi penentuan jumlah dan waktu pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan:

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala

Kontrak tertentu untuk penjualan ritel mencakup rabat *volume* yang menimbulkan imbalan variabel. Dalam mengestimasi imbalan variabel, Kelompok Usaha diharuskan untuk menggunakan metode mana yang lebih baik dalam memprediksi jumlah imbalan yang menjadi haknya, antara metode nilai yang diekspektasi atau metode jumlah yang paling mungkin.

Kelompok Usaha menetapkan bahwa metode nilai yang diekspektasi adalah metode yang tepat untuk digunakan dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan ritel, mengingat banyaknya kontrak pelanggan yang memiliki karakteristik serupa. Dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan peralatan dengan rabat *volume*, Kelompok Usaha menentukan bahwa penggunaan kombinasi metode jumlah yang paling mungkin dan metode nilai yang diekspektasi adalah tepat. Metode terpilih yang dapat memprediksi jumlah imbalan variabel dengan lebih baik terutama didorong oleh jumlah ambang *volume* yang terkandung dalam kontrak. Metode jumlah yang paling mungkin digunakan untuk kontrak-kontrak dengan ambang *volume* tunggal, sedangkan metode nilai yang diekspektasi digunakan untuk kontrak-kontrak dengan lebih dari satu ambang *volume*.

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Fair value measurement of financial instruments

When the fair values of financial assets and financial liabilities recorded in the consolidated statement of financial position cannot be measured based on quoted prices in active markets, their fair value is measured using valuation techniques including the DCF. The inputs to these models are taken from observable markets where possible, but where this is not feasible, a degree of judgment is required in establishing fair values. Judgments include considerations of inputs such as liquidity risk, credit risk and volatility. Changes in assumptions relating to these factors could affect the reported fair value of financial instruments. Further details are disclosed in Note 34.

Revenue from contracts with customers

The Group applied the following judgments that significantly affect the determination of the amount and timing of revenue from contracts with customers:

- Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint

Certain contracts for the retail sales include a volume rebates that give rise to variable consideration. In estimating the variable consideration, the Group is required to use either the expected value method or the most likely amount method based on which method better predicts the amount of consideration to which it will be entitled.

The Group determined that the expected value method is the appropriate method to use in estimating the variable consideration for the retail sales, given the large number of customer contracts that have similar characteristics. In estimating the variable consideration for the sale of equipment with volume rebates, the Group determined that using a combination of the most likely amount method and expected value method is appropriate. The selected method that better predicts the amount of variable consideration was primarily driven by the number of volume thresholds contained in the contract. The most likely amount method is used for those contracts with a single volume threshold, while the expected value method is used for contracts with more than one volume threshold.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan
(lanjutan)

Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan berikut yang secara signifikan mempengaruhi penentuan jumlah dan waktu pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan: (lanjutan)

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala (lanjutan)

Sebelum memasukkan sejumlah imbalan variabel ke dalam harga transaksi, Kelompok Usaha mempertimbangkan apakah jumlah imbalan variabel dibatasi. Kelompok Usaha menetapkan bahwa estimasi imbalan variabel tidak dibatasi berdasarkan pengalaman historis, prakiraan bisnis, dan kondisi ekonomi saat ini. Selain itu, ketidakpastian atas imbalan variabel akan terselesaikan dalam waktu singkat.

Ketidakpastian Kewajiban Perpajakan

Dalam situasi tertentu, Kelompok Usaha tidak dapat menentukan secara pasti jumlah liabilitas pajak mereka pada saat ini atau masa depan karena kemungkinan adanya pemeriksaan dari otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan yang kompleks dan jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan liabilitas pajak yang tidak pasti, Kelompok Usaha menerapkan pertimbangan yang sama yang akan mereka gunakan dalam menentukan jumlah cadangan yang harus diakui sesuai dengan PSAK 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi". Kelompok Usaha menganalisa semua posisi pajak terkait dengan pajak penghasilan untuk menentukan liabilitas pajak untuk beban yang belum diakui harus diakui.

Sewa - Memperkirakan suku bunga pinjaman tambahan

Kelompok Usaha tidak dapat langsung menentukan tingkat bunga implisit dalam sewa, oleh karena itu, Kelompok Usaha menggunakan suku bunga pinjaman tambahan ("IBR") untuk mengukur liabilitas sewa. IBR adalah tingkat bunga yang harus dibayar oleh Kelompok Usaha untuk meminjam dengan syarat yang sama, dan dengan jaminan serupa, dana yang diperlukan untuk memperoleh aset dengan nilai yang sama dengan aset hak guna dalam lingkup ekonomi yang serupa.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Revenue from contracts with customers (continued)

The Group applied the following judgments that significantly affect the determination of the amount and timing of revenue from contracts with customers: (continued)

- Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint (continued)

Before including any amount of variable consideration in the transaction price, the Group considers whether the amount of variable consideration is constrained. The Group determined that the estimates of variable consideration are not constrained based on its historical experience, business forecast and the current economic conditions. In addition, the uncertainty on the variable consideration will be resolved within a short time frame.

Uncertain Tax Exposure

In certain circumstances, the Group may not be able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities due to possibility of examination by the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK 57, "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets". The Group analyzes all tax positions related to income taxes to determine if a tax liability for unrecognized tax benefit should be recognized.

Leases - Estimating the incremental borrowing rate

The Group cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The ("IBR") is the rate of interest that the Group would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to obtain an asset of a similar value to the right of use asset in a similar economic environment.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

Estimasi dan Asumsi (lanjutan)

Sewa - Memperkirakan suku bunga pinjaman tambahan (lanjutan)

Oleh karena itu, IBR mencerminkan apa yang 'harus dibayar' oleh Kelompok Usaha, yang memerlukan estimasi ketika tidak tersedianya tingkat suku bunga yang dapat diobservasi (seperti untuk entitas-entitas anak yang tidak mengadakan transaksi pembiayaan) atau ketika perlu disesuaikan untuk mencerminkan syarat dan ketentuan dari sewa (misalnya, ketika sewa tidak dalam mata uang fungsional anak perusahaan). Kelompok Usaha mengestimasi IBR menggunakan *input* yang dapat diamati (seperti tingkat suku bunga pasar) jika tersedia dan diperlukan untuk membuat estimasi spesifik entitas tertentu (seperti peringkat kredit anak perusahaan yang berdiri sendiri).

4. DAMPAK PENERAPAN PSAK 71 DAN PSAK 73

Dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha dari penerapan pertama kali dari PSAK 71 dan PSAK 73 adalah sebagai berikut:

PSAK 71

Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

Tabel di bawah ini menunjukkan klasifikasi aset dan liabilitas keuangan menurut PSAK 55 dan klasifikasi baru aset dan liabilitas keuangan sesuai dengan PSAK 71 pada tanggal 1 Januari 2020:

Catatan/Notes	Klasifikasi Berdasarkan PSAK 55 31 Desember 2019/ Classification based on PSAK 55 December 31, 2019	Klasifikasi berdasarkan PSAK 71 1 Januari 2020/ Classification based on PSAK 71 January 1, 2020	Klasifikasi berdasarkan PSAK 55 31 Desember 2019/ Classification based on PSAK 55 December 31, 2019	Klasifikasi berdasarkan PSAK 71 1 Januari 2020/ Classification based on PSAK 71 January 1, 2020
<u>Aset keuangan/Financial assets</u>				
Kas dan setara kas/ Cash and cash equivalents	Pinjaman yang Diberikan dan piutang/ Loans and receivables	Biaya perolehan diamortisasi/ Amortised cost	263.055	263.055
Piutang usaha/ Trade receivables	Pinjaman yang Diberikan dan piutang/ Loans and receivables	Biaya perolehan diamortisasi/ Amortised cost	935.914	935.914
Piutang lain-lain/ Other receivables	Pinjaman yang Diberikan dan piutang/ Loans and receivables	Biaya perolehan diamortisasi/ Amortised cost	145.689	145.689
Aset keuangan tidak lancar lainnya/ Other non-current financial assets	Tersedia untuk dijual/ Available-for-sale	Nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain/ Fair value through other comprehensive Income	3.919	3.919

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

Estimates and Assumptions (continued)

Leases - Estimating the incremental borrowing rate (lanjutan)

The IBR therefore reflects what the Group 'would have to pay', which requires estimation when no observable rates are available (such as for subsidiaries that do not enter into financing transactions) or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease (for example, when leases are not in the subsidiary's functional currency). The Group estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and is required to make certain entity-specific estimates (such as the subsidiary's stand-alone credit rating).

4. IMPACT OF IMPLEMENTATION OF PSAK 71 AND PSAK 73

The impact to the Group's consolidated financial statements for the first time adoption of the PSAK 71 and PSAK 73 are as follows:

PSAK 71

Classification of financial assets and liabilities

The table below shows the classification of financial assets and liabilities according to PSAK 55 and the new classification of financial assets and liabilities in accordance with PSAK 71 as of January 1, 2020:

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

4. DAMPAK PENERAPAN PSAK 71 DAN PSAK 73 (lanjutan)

Dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha dari penerapan pertama kali dari PSAK 71 dan PSAK 73 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

PSAK 71 (lanjutan)

Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)

Tabel di bawah ini menunjukkan klasifikasi aset dan liabilitas keuangan menurut PSAK 55 dan klasifikasi baru aset dan liabilitas keuangan sesuai dengan PSAK 71 pada tanggal 1 Januari 2020: (lanjutan)

4. IMPACT OF IMPLEMENTATION OF PSAK 71 AND PSAK 73 (continued)

The impact to the Group's consolidated financial statements for the first time adoption of the PSAK 71 and PSAK 73 are as follows: (continued)

PSAK 71 (continued)

Classification of financial assets and liabilities (continued)

The table below shows the classification of financial assets and liabilities according to PSAK 55 and the new classification of financial assets and liabilities in accordance with PSAK 71 as of January 1, 2020: (continued)

Catatan/Notes	Klasifikasi Berdasarkan PSAK 55 31 Desember 2019/ Classification based on PSAK 55 December 31, 2019	Klasifikasi berdasarkan PSAK 71 1 Januari 2020/ Classification based on PSAK 71 January 1, 2020	Klasifikasi berdasarkan PSAK 55 31 Desember 2019/ Classification based on PSAK 55 December 31, 2019	Klasifikasi berdasarkan PSAK 71 1 Januari 2020/ Classification based on PSAK 71 January 1, 2020
<u>Aset keuangan/Financial assets</u>				
Aset tidak lancar lainnya/ Other non-current assets	Pinjaman yang Diberikan dan piutang/ Loans and receivables	Biaya perolehan diamortisasi/ Amortized cost	1.819	1.819
<u>Liabilitas keuangan/Financial liabilities</u>				
Utang usaha/ Trade payables	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	1.012.512	1.012.512
Utang lain-lain/ Other payables	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	81.207	81.207
Beban akrual/ Accrued expenses	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	181.903	181.903
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek/ Short-term employee benefits liability	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	34.555	34.555
Obligasi wajib konversi/ Mandatory convertible notes	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi/ Financial liabilities at amortised cost	514.212	514.212

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

4. DAMPAK PENERAPAN PSAK 71 DAN PSAK 73 (lanjutan)

Dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha dari penerapan pertama kali dari PSAK 71 dan PSAK 73 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

PSAK 71 (lanjutan)

Tidak terdapat pengaruh signifikan penerapan PSAK 71 terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha.

PSAK 73

Tabel berikut menyajikan dampak atas penerapan PSAK 73 pada tanggal 1 Januari 2020:

4. IMPACT OF IMPLEMENTATION OF PSAK 71 AND PSAK 73 (continued)

The impact to the Group's consolidated financial statements for the first time adoption of the PSAK 71 and PSAK 73 are as follows: (continued)

PSAK 71 (continued)

There is no significant effect on the application of PSAK 71 on the Group's consolidated financial statements.

PSAK 73

The following table presents the impact of the implementation of PSAK 73 on January 1, 2020:

1 Januari 2020/January 1, 2020				
	Sebelum penyesuaian/ Before adjustment	Penyesuaian PSAK 73/ PSAK 73 Adjustments	Setelah penyesuaian/ After adjustment	
Aset				
Assets				
Biaya dibayar dimuka	31.812	(22.550)	9.262	Prepaid expenses
Aset hak guna - neto	-	60.129	60.129	Right of use assets - net
Liabilitas				Liabilities
Liabilitas sewa jangka pendek	-	15.424	15.424	Short-term lease liabilities
Liabilitas sewa jangka panjang	-	22.155	22.155	Long-term lease liabilities

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

5. KAS DAN SETARA KAS

Kas dan setara kas terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Kas	2.726	2.019
Bank		
Dalam Rupiah		
PT Bank Central Asia Tbk	127.814	221.404
PT Bank Aceh Syariah	21.303	1.829
PT BPD Jambi	14.641	947
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	10.027	4.149
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	9.348	1.363
PT BPD Kalimantan Barat	8.223	3.706
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	7.946	2.771
PT BPD Jawa Barat dan Banten Tbk	6.284	7.197
PT BPD Sumatera Barat	3.817	1.473
PT BPD Sulawesi Selatan	3.675	8.056
PT BPD Sulawesi Utara	3.464	1.239
PT BPD Sumsel Babel	2.489	-
PT BPD Jawa Tengah	2.123	3.287
PT Bank Sulutgo	1.321	356
PT Bank DKI	1.199	547
PT Bank Mega	1.042	45
Lain-lain (dibawah Rp500 juta)	112	365
Dalam Dolar AS		
PT Bank DBS Indonesia	29.229	-
PT Bank Central Asia Tbk	6.629	2.159
Citibank, N.A., Cabang Indonesia	158	143
Bank JP Morgan Chase	1	-
Total bank	260.845	261.036
Setara kas		
Dalam Rupiah		
Deposito berjangka		
PT Bank Central Asia Tbk	640.000	-
Total kas dan setara kas	903.571	263.055

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash and cash equivalents consist of:

Cash on hand
Cash in banks
In Rupiah
PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Aceh Syariah
PT BPD Jambi
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT BPD Kalimantan Barat
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT BPD Jawa Barat dan Banten Tbk
PT BPD Sumatera Barat
PT BPD Sulawesi Selatan
PT BPD Sulawesi Utara
PT BPD Sumsel Babel
PT BPD Jawa Tengah
PT Bank Sulutgo
PT Bank DKI
PT Bank Mega
Others (below Rp500 millions)
In US Dollar
PT Bank DBS Indonesia
PT Bank Central Asia Tbk
Citibank, N.A., Indonesia Branch
Bank JP Morgan Chase
Total cash in banks
Cash equivalents
In Rupiah
Time deposits
PT Bank Central Asia Tbk
Total cash and cash equivalents

Suku bunga tahunan deposito berjangka masing-masing berkisar antara 3,25% sampai dengan 4,50%, dan 5,50% sampai dengan 7,20% untuk tahun 2020 dan 2019.

Annual interest rates for time deposits ranging from 3.25% to 4.50%, and from 5.50% to 7.20% per annum for 2020 and 2019, respectively.

Tidak terdapat saldo setara kas kepada pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

There are no cash equivalents balances placed to a related party as of December 31, 2020 and 2019.

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya.

There is no balance of cash on hand and cash equivalents which is restricted in use.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

6. PIUTANG USAHA DAN PIUTANG LAIN-LAIN

a. Piutang usaha

Piutang usaha terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak ketiga		
Dalam Rupiah	1.085.718	935.155
Dalam Dolar Amerika Serikat	5.857	5.415
Total	1.091.575	940.570
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(9.300)	(5.472)
Neto	1.082.275	935.098
Pihak berelasi (dalam Rupiah) (Catatan 30)	842	816
Total piutang usaha, neto	1.083.117	935.914

Analisa umur piutang usaha berdasarkan
tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak berelasi		
Lancar	438	417
1 - 30 hari	131	312
31 - 60 hari	186	-
61 - 90 hari	-	-
Lebih dari 90 hari	87	87
Total	842	816
Pihak ketiga		
Lancar	801.390	655.583
1 - 30 hari	117.718	126.361
31 - 60 hari	57.316	54.558
61 - 90 hari	24.974	40.238
Lebih dari 90 hari	90.177	63.830
Total	1.091.575	940.570

Mutasi cadangan kerugian penurunan nilai
piutang usaha adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Saldo awal	5.472	6.052
Penyisihan tahun berjalan (Catatan 26)	4.198	1.857
Penghapusan piutang usaha tahun berjalan	(370)	(2.437)
Saldo akhir	9.300	5.472

Pada tahun 2020 dan 2019, Kelompok Usaha
menjaminkan beberapa piutang usaha untuk
memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank
Central Asia Tbk (Catatan 31j).

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah
cadangan kerugian penurunan nilai atas
piutang usaha tersebut cukup untuk menutup
kemungkinan kerugian atas piutang usaha
yang tidak dapat ditagih.

6. TRADE RECEIVABLES AND OTHER RECEIVABLES

a. Trade receivables

Trade receivables consist of:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Third parties		
In Rupiah	1.085.718	935.155
In United States Dollar	5.857	5.415
Total	1.091.575	940.570
Less: allowance for impairment losses	(9.300)	(5.472)
Net	1.082.275	935.098
Related party (In Rupiah) (Note 30)	842	816
Total trade receivables, net	1.083.117	935.914

The aging analysis of trade receivables based on
due date are as follows:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Related parties		
Current	438	417
1 - 30 days	131	312
31 - 60 days	186	-
61 - 90 days	-	-
More than 90 days	87	87
Total	842	816
Third parties		
Current	801.390	655.583
1 - 30 days	117.718	126.361
31 - 60 days	57.316	54.558
61 - 90 days	24.974	40.238
More than 90 days	90.177	63.830
Total	1.091.575	940.570

The movement of allowance for impairment losses
of trade receivables is as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Beginning balance	5.472	6.052
Provision during the year (Note 26)	4.198	1.857
Trade receivables written-off during the year	(370)	(2.437)
Ending balance	9.300	5.472

In 2020 and 2019, certain trade receivables of
the Group are pledged as collateral for the
credit facilities obtained from PT Bank Central
Asia Tbk (Note 31j).

Management is of the opinion that the
allowance for impairment losses of trade
receivables are adequate to cover any possible
losses that may arise from uncollectible
receivables.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**6. PIUTANG USAHA DAN PIUTANG LAIN-LAIN
(lanjutan)**

**6. TRADE RECEIVABLES AND OTHER
RECEIVABLES (continued)**

b. Piutang lain-lain

b. Other receivables

Piutang lain-lain terdiri dari:

Other receivables consist of:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Pihak ketiga			Third parties
Dalam Rupiah	176.594	148.973	In Rupiah
Dalam Dolar Amerika Serikat	699	859	In United States Dollar
Dalam Dolar Singapura	83	61	In Singapore Dollar
Dalam Euro	-	15	In Euro
Total	177.376	149.908	Total
Dikurangi: cadangan kerugian penurunan nilai	(5.143)	(5.143)	Less: allowance for impairment losses
Neto	172.233	144.765	Net
Pihak-pihak berelasi (Catatan 30)	1.558	924	Related parties (Note 30)
Total piutang lain-lain, neto	173.791	145.689	Total other receivables, net

Analisa umur piutang lain-lain berdasarkan
tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

The aging analysis of other receivables based
on due date are as follows:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Pihak berelasi			Related parties
Lancar	595	126	Current
1 - 30 hari	152	127	1 - 30 days
31 - 60 hari	152	-	31 - 60 days
61 - 90 hari	-	34	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	659	637	More than 90 days
Total	1.558	924	Total
Pihak ketiga			Third parties
Lancar	151.496	126.912	Current
1 - 30 hari	13.654	11.508	1 - 30 days
31 - 60 hari	4.512	6.524	31 - 60 days
61 - 90 hari	3.761	569	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	3.953	4.395	More than 90 days
Total	177.376	149.908	Total

Piutang lain-lain dari pihak ketiga terutama
terdiri dari klaim penjualan seperti diskon.

Other receivables from third parties mainly
represents sales claims such as discounts.

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah
cadangan kerugian penurunan nilai atas
piutang lain-lain tersebut cukup untuk menutup
kemungkinan kerugian atas piutang lain-lain
yang tidak dapat ditagih.

Management believes that the allowance for
impairment losses of other receivables are
adequate to cover any possible losses that may
arise from uncollectible other receivables.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019
tidak terdapat piutang lain-lain yang
dijaminkan.

As of December 31, 2020 and 2019 there are
no other receivables pledged as collateral.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

7. PERSEDIAAN, NETO

Persediaan terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Bahan baku, bahan pendukung dan bahan kemasan	86.746	41.268
Barang dalam proses	4.847	3.495
Barang jadi	80.684	54.035
Persediaan barang dagang	859.895	824.028
Barang jadi dan persediaan barang dagang dalam perjalanan	59.261	12.375
Subtotal	1.091.433	935.201
Cadangan penurunan nilai persediaan	(38.539)	(24.633)
Total persediaan, neto	1.052.894	910.568

Mutasi cadangan penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Saldo awal	24.633	17.020
Penyisihan tahun berjalan	23.996	19.718
Penghapusan persediaan tahun berjalan (Catatan 24)	(10.090)	(12.105)
Saldo akhir	38.539	24.633

Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah cadangan penurunan nilai untuk persediaan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas penurunan nilai persediaan. Persediaan telah diasuransikan terhadap risiko kerugian dan kebakaran dengan nilai pertanggungan sebesar Rp1.057.695 dan Rp923.068 pada tahun 2020 dan 2019, yang menurut pendapat manajemen cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari risiko yang dipertanggungjawabkan tersebut.

Pada tahun 2020 dan 2019, Kelompok Usaha menjamin beberapa persediaan dengan memperoleh fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk (Catatan 31j).

7. INVENTORIES, NET

Inventories consist of:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Raw materials, supporting and packaging materials	86.746	41.268
Work in process	4.847	3.495
Finished goods	80.684	54.035
Merchandise inventories	859.895	824.028
Finished goods and merchandise inventories in-transit	59.261	12.375
Subtotal	1.091.433	935.201
Allowance for decline in value of inventories	(38.539)	(24.633)
Total inventories, net	1.052.894	910.568

The movements of allowance for decline in value of inventories are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Beginning balance	24.633	17.020
Provisions during the year	23.996	19.718
Inventory written-off during the year (Note 24)	(10.090)	(12.105)
Ending balance	38.539	24.633

Management believes that the allowance for decline in value of inventories is adequate to cover any possible losses on obsolescence and decline in value of inventories. Inventories were covered by insurance against losses and fire with coverage of Rp1,057,695 and Rp923,068 in 2020 and 2019, respectively, which in management's opinion is adequate to cover any possible losses from the said insured risks.

In 2020 and 2019, certain inventories of the Group are pledged as collateral for the credit facilities obtained from PT Bank Central Asia Tbk (Note 31j).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

8. ASET TIDAK LANCAR YANG DIMILIKI UNTUK DIJUAL

Aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual Pada tanggal 31 Desember 2019 sebesar Rp21.109 merupakan hak penggunaan lahan seluas 7.835 m² yang berlokasi di Pamulang, Tangerang, Banten, yang sebagian konstruksinya, dipindahkan dari aset tetap (Catatan 11a). Hak kepemilikan atas tanah tersebut ada dalam bentuk "Hak Guna Bangunan" (non-kepemilikan dengan durasi terbatas), berlaku hingga tahun 2041 dan manajemen yakin bahwa hak tersebut dapat diperpanjang setelah habis masa berlakunya. Saat ini manajemen sudah berkomitmen dan berencana untuk menjual aset dan mencari pembeli potensial secara aktif. Manajemen juga berpandangan bahwa rencana untuk menjual aset tidak mungkin dibatalkan di masa depan. Berdasarkan laporan penilaian yang dilakukan oleh KJPP Suhartanto Budhihardjo dan Rekan, penilai independen, nilai wajar aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual pada tanggal 16 November 2019 adalah sebesar Rp55.526.

Pada tanggal 21 Juli 2020, Kelompok Usaha telah menjual aset ini kepada pihak ketiga dengan harga jual sebesar Rp34.671 setelah dikurangi pajak properti dan mencatat keuntungan sebesar Rp13.562 pada pendapatan lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2020 (Catatan 28).

8. NON-CURRENT ASSET HELD FOR SALE

Non-current asset held for sale as of December 31, 2019 amounting to Rp21,109 represent land use right of 7,835 sqm area located at Pamulang, Tangerang, Banten, with its partial construction, which were reclassified from the fixed assets (Note 11a). The land title of ownership is in the form of "Hak Guna Bangunan" (non-ownership title with limited duration), which valids until 2041 and the management believes that it can be extended upon expiration. Currently, the management has committed and initiated a plan to sell the asset and actively performed a program to find potential buyer. The management also views that the plan to sell the asset is unlikely to be canceled in the future. Based on the appraisal report performed by KJPP Suhartanto, Budhihardjo dan Rekan, an independent appraiser, the fair value of the Non-current asset held for sale as of November 16, 2019 amounted to Rp55,526.

On July 21, 2020, the Group has sold these assets to a third party with selling price of Rp34,671 net of tax property and a profit of Rp13,562 was recorded as other income in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income in 2020 (Note 28).

9. UANG MUKA DAN BIAYA DIBAYAR DIMUKA

a. Uang muka

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pemasaran	36.879	19.793
Operasional	2.294	504
Karyawan	237	-
Persediaan	-	3.448
Lain - lain	2.392	-
Total uang muka	41.802	23.745

Uang muka pemasaran sebagian besar merupakan untuk kegiatan promosi, sewa dan *entertainment*. Uang muka persediaan merupakan uang muka untuk pembelian barang dagangan.

9. ADVANCES AND PREPAYMENTS

a. Advances

*Marketing
Operational
Employee
Inventories
Others*

Total advances

Advance of marketing mostly represent promotion activity, rental and entertainment. Advance of inventories represent advance for purchase of merchandise inventories.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**9. UANG MUKA DAN BIAYA DIBAYAR DIMUKA
(lanjutan)**

b. Biaya dibayar dimuka

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Sewa	-	28.431
Dikurangi: bagian tidak lancar	-	(10.722)
Sewa - bagian lancar	-	17.709
Asuransi	954	1.216
Informasi dan teknologi	720	1.039
Lain-lain	998	1.126
Total biaya dibayar dimuka bagian lancar	2.672	21.090

Pada tanggal 1 Januari 2020, setelah penerapan PSAK 73, seluruh saldo biaya sewa dibayar dimuka di reklasifikasi ke aset hak guna (Catatan 11b).

**9. ADVANCES AND PREPAYMENTS
(continued)**

b. Prepayments

Rent
Less: non-current portion
Rent - current portion
Insurance
Information and technology
Others

Total prepayments - current portion

As of January 1, 2020, after the application of PSAK 73, all balance of prepaid rent was reclassified to right of use assets (Note 11b).

10. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA

Aset keuangan tidak lancar lainnya pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

10. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS

Other non-current financial assets as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

	Persentase kepemilikan (%) / Percentage of ownership (%)	Nilai tercatat, saldo awal sebelum cadangan atas penurunan nilai / Carrying value, beginning balance before allowance for impairment	Cadangan atas penurunan nilai / Allowance for impairment	Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai / Carrying value, ending balance after allowance for impairment	Pengurangan / Deduction	Nilai tercatat, saldo akhir setelah cadangan atas penurunan nilai / Carrying value, ending balance after allowance for impairment
Investasi saham						
Perusahaan						
Metode Biaya						
PT AstraZeneca Indonesia	3,27%	693	-	693	-	693
PT Phapros Tbk	0,01%	6	-	6	-	6
PT Ethica Industri Farmasi	15,00%	-	-	-	-	-
Entitas anak - SIP						
Metode Biaya						
PT Pfizer Indonesia	3,51%	1.896	-	1.896	-	1.896
Bioxyne Limited, Australia	1,51%	15.008	(14.038)	970	-	970
PT AstraZeneca Indonesia	1,67%	354	-	354	-	354
Mariposa Health Limited, Australia	14,80%	3.893	(3.893)	-	-	-
Investasi obligasi konversi						
Entitas anak - SIP						
Mariposa Health Limited, Australia		2.595	(2.595)	-	-	-
Total aset keuangan tidak lancar lainnya		24.445	(20.526)	3.919	-	3.919

Investasi pada Gamma Vaccines Pty Limited, Australia ("Gamma") dan Bioxyne Limited, Australia ("Bioxyne") oleh SIP merupakan investasi dalam saham. Gamma dan Bioxyne bergerak dalam penelitian dan pengembangan vaksin.

Investment in Gamma Vaccines Pty Limited, Australia ("Gamma") and in Bioxyne Limited, Australia ("Bioxyne") by SIP represent investments in shares of stocks. Gamma and Bioxyne engage in research and development for vaccines.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**10. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA
(lanjutan)**

Pada tahun 2017, SIP telah membuat penyisihan penurunan nilai atas investasi dalam saham yang diterbitkan oleh Bioxyne sebesar Rp14.038 dengan nilai tercatat bersih per 31 Desember 2020 dan 2019 sebesar Rp970.

Pada tanggal 28 September 2010, SIP mengadakan perjanjian dengan Mariposa Health Limited, Australia ("Mariposa") untuk berinvestasi dalam 750.000 obligasi konversi sebesar AUD750.000 atau setara dengan Rp6.488 dengan harga setoran sebesar AUD1 per lembar obligasi dengan tanggal jatuh tempo 30 September 2013. Obligasi konversi ini dikenakan suku bunga tahunan sebesar 6%. Obligasi konversi dapat dikonversi menjadi saham sesuai dengan syarat dan kondisi yang ada pada perjanjian.

Pada tanggal jatuh tempo, Mariposa mengalami kondisi kesulitan keuangan dan membutuhkan tambahan modal untuk tetap bisa beroperasi serta membukukan akumulasi kerugian di laporan posisi keuangan mereka. Mariposa kemudian melakukan berbagai upaya untuk bisa mendapatkan suntikan modal, diantaranya dengan upaya mendaftar di bursa saham serta menegosiasikan ulang hutang-hutang yang dimiliki termasuk salah satunya dengan SIP. Hasil dari negosiasi ulang tersebut adalah pada 12 Mei 2015, SIP dan Mariposa menandatangani perjanjian pinjaman baru yang menggantikan perjanjian obligasi konversi semula. Berdasarkan perjanjian baru, SIP sepakat mengkonversi 60% obligasi konversi menjadi 6.371.722 lembar saham dan 40% tetap menjadi utang dengan hak opsi yang dapat digunakan pada saat Mariposa mencatatkan sahamnya di bursa saham.

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, SIP telah menerima dividen dari PT Pfizer Indonesia sebesar Rp3.676, dan dicatat sebagai bagian dari "Pendapatan Lain-lain" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 28).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**10. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS
(continued)**

In 2017, SIP has provided allowance for impairment of investments in share of stocks issued by Bioxyne amounted to Rp14,038 with net carrying values as of December 31, 2020 and 2019 amounted to Rp970.

On September 28, 2010, SIP entered into an agreement with Mariposa to invest in 750,000 convertible notes amounting to AUD750,000 or equivalent to Rp6,488 at subscription price of AUD1 per note with maturity date on September 30, 2013. The convertible notes bore interest at the annual rate of 6%. The convertible notes can be converted into shares under certain terms and conditions as specified in the agreement.

On the maturity date, Mariposa experienced a financial difficulties and required additional capital injection to be able to continue its operations and has booked an accumulated losses in its statement of financial position. Mariposa then made various efforts to get capital injection, including by trying to listing its shares in the stock exchange and restructuring its debts, among others its debt to SIP. The outcome of the restructuring was concluded on May 12, 2015, SIP and Mariposa signed a new loan agreement that replaced the initial convertible notes agreement. Based on the new agreement, SIP agreed to convert 60% of the convertible notes into 6,371,722 shares and 40% remained in debt with call option that it can be exercised upon Mariposa listing its shares in the stock exchange.

For the years ended December 31, 2019, SIP has received dividend from PT Pfizer Indonesia amounting to Rp3,676 and was recorded as part of "Other Income" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 28).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**10. ASET KEUANGAN TIDAK LANCAR LAINNYA
(lanjutan)**

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, Kelompok Usaha telah menerima dividen dari PT Phapros Tbk sebesar Rp4 dicatat sebagai bagian dari "Pendapatan Lain-lain" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 28).

Rincian aset keuangan tidak lancar lainnya Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

	Kepemilikan saham biasa/ Ownership on common shares
<u>Perusahaan</u>	
PT Ethica Industri Farmasi	7.400.000
PT AstraZeneca Indonesia	2.022
PT Phapros Tbk	52.500
<u>Entitas anak - SIP</u>	
PT Pfizer Indonesia	245.045
PT AstraZeneca Indonesia	1.012
Bioxyne Limited, Australia	9.678.085
Mariposa Health Limited, Australia	6.371.722
Total	23.750.386

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") yang dituangkan dalam Akta Notaris Mala Mukti, S.H., LL.M., No. 38, tanggal 16 September 2016, pemegang saham EIF menyetujui untuk meningkatkan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp15.102 menjadi Rp49.333 yang diambil seluruhnya oleh Fresenius Kabi AG (FK), Jerman, pemegang saham mayoritas EIF, yang mendilusikan kepemilikan perusahaan di EIF dari 49% menjadi 15%; dan untuk mengonversi saham biasa yang sebelumnya dimiliki oleh FK menjadi saham preferen tipe B dan berhak untuk menerima Rp1.500.000 dividen pertama yang akan didistribusikan oleh EIF di masa mendatang. Sebagai tambahan, Perusahaan, sebagai pemegang saham biasa tipe A hanya berhak untuk menerima Rp100 dividen berikutnya yang akan didistribusikan setelah dividen untuk pemegang saham preferen tipe B telah dibagikan.

Mempertimbangkan hal yang telah dibahas tersebut, Perusahaan kehilangan pengaruh signifikan di EIF dan memutuskan untuk mencatat investasinya menjadi nol.

Manajemen telah membentuk cadangan penurunan nilai aset keuangan tidak lancar lainnya masing-masing sebesar Rp20.526 Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019. Manajemen berkeyakinan bahwa penyisihan penurunan nilai aset keuangan tidak lancar lainnya cukup untuk menutup kemungkinan yang mungkin timbul.

Pada tanggal 31 Desember 2020 tidak terdapat perubahan signifikan pada nilai wajar investasi saham.

**10. OTHER NON-CURRENT FINANCIAL ASSETS
(continued)**

For the year ended December 31, 2019, the Group has received dividend from PT Phapros Tbk amounting to Rp4, was recorded as part of "Other Income" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 28).

Details of other non-current financial assets as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

	<u>The Company</u>
	PT Ethica Industri Farmasi
	PT AstraZeneca Indonesia
	PT Phapros Tbk
	<u>Subsidiary - SIP</u>
	PT Pfizer Indonesia
	PT AstraZeneca Indonesia
	Bioxyne Limited, Australia
	Mariposa Health Limited, Australia
Total	Total

Based on the PT Ethica Industri Farmasi's ("EIF") Shareholders Circular Resolution which was covered by Notarial Deed No. 38 of Mala Mukti, S.H., LL.M., dated September 16, 2016, the shareholders of EIF agreed to increase the issued and fully paid share capital from Rp15,102 to become Rp49,333, which was fully taken by Fresenius Kabi AG (FK), Germany, the EIF's majority shareholder, which diluted the Company's ownership in EIF from 49% to become 15%; and to convert common shares previously owned by FK into preferred B series shares, which entitled to receive the first Rp1,500,000 dividends that will be distributed by EIF in the future. In addition, the Company, as the common A series shares owner will only be entitled for the next Rp100 dividends distributed after the abovementioned dividends distributed to preferred B series shares owner.

Considering the matters discussed above, the Company has its their significant influence in EIF and decided to record its investment in EIF at nil.

The management has provided allowance for impairment of other non-current financial assets amounting to Rp20,526 as of December 31, 2020 and 2019, respectively. Management believes that the allowance for impairment of other non-current financial assets is adequate to cover any possibilities that may arise.

As of December 31, 2020, there is no significant changes in fair value of investment in shares.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

11. ASET TETAP DAN ASET HAK GUNA

a. Aset tetap

Komposisi dan mutasi dari aset tetap adalah
sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ Year ended December 31, 2020					
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Addition	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo Akhir/ Ending Balance
Nilai perolehan					
Tanah	120.669	-	(1.656)	-	119.013
Bangunan dan perbaikan prasarana	407.179	3.062	-	5.989	416.230
Mesin	110.834	4.910	-	-	115.744
Peralatan kantor	173.280	16.154	(412)	-	189.022
Kendaraan	49.841	4.385	(2.959)	-	51.267
Aset dalam penyelesaian	5.989	3.849	-	(5.989)	3.849
Total nilai perolehan	867.792	32.360	(5.027)	-	895.125
Akumulasi penyusutan					
Bangunan dan perbaikan prasarana	182.973	17.792	-	-	200.765
Mesin	95.259	4.066	-	-	99.325
Peralatan kantor	141.969	13.217	(346)	-	154.840
Kendaraan	46.195	847	(2.389)	-	44.653
Total akumulasi penyusutan	466.396	35.922	(2.735)	-	499.583
Nilai buku neto	401.396				395.542

Carrying value
Land
Buildings and leasehold
improvement
Machineries
Office equipment
Vehicles
Construction in progress

Total carrying value

Accumulated depreciation
Buildings and leasehold
improvement
Machineries
Office equipment
Vehicles

Total accumulated depreciation

Net book value

**Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember 2019/
Year Ended December 31, 2019**

	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo akhir/ Ending balance
Nilai perolehan				
Tanah	123.198	-	(2.529)	120.669
Bangunan dan perbaikan prasarana	406.447	938	(206)	407.179
Mesin	108.412	2.422	-	110.834
Peralatan kantor	156.792	17.597	(1.109)	173.280
Kendaraan	50.791	771	(1.721)	49.841
Aset dalam pembangunan	155	5.834	-	5.989
Total nilai perolehan	845.795	27.562	(5.565)	867.792
Akumulasi penyusutan				
Bangunan dan perbaikan prasarana	164.416	18.763	(206)	182.973
Mesin	91.702	3.557	-	95.259
Peralatan kantor	131.050	11.942	(1.023)	141.969
Kendaraan	46.779	963	(1.547)	46.195
Total akumulasi penyusutan	433.947	35.225	(2.776)	466.396
Nilai buku neto	411.848			401.396

Carrying value
Land
Buildings and leasehold
improvements
Machineries
Office equipment
Vehicles
Construction in progress

Total carrying value

Accumulated depreciation
Buildings and leasehold
improvements
Machineries
Office equipment
Vehicles

Total accumulated depreciation

Net book value

Penyusutan yang dibebankan pada tahun 2020
dan 2019 dibebankan pada operasi sebagai bagian
dari:

Depreciation in 2020 and 2019 were charged to
operations as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019
Biaya pabrikasi	17.423	16.359
Beban penjualan (Catatan 25)	11.323	10.810
Beban umum dan administrasi (Catatan 26)	6.500	7.381
Beban penelitian dan pengembangan (Catatan 27)	676	675
Total	35.922	35.225

Factory overhead
Selling expenses (Note 25)
General and administrative
expenses (Note 26)
Research and development
expenses (Note 27)

Total

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

11. ASET TETAP DAN ASET HAK GUNA (lanjutan)

a. Aset tetap (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, nilai perolehan aset tetap Kelompok Usaha yang telah disusutkan penuh namun masih digunakan masing-masing adalah sebesar Rp233.125 dan Rp229.610.

Perhitungan laba penjualan aset tetap adalah sebagai berikut (Catatan 28):

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Hasil penjualan	10.108	18.026
Nilai buku neto	(2.284)	(2.775)
Laba penjualan aset tetap	7.824	15.251

Pada tahun 2020 dan 2019, Kelompok Usaha menghapuskan aset tetap dengan nilai buku bersih masing-masing sebesar Rp8 dan Rp14 (Catatan 28).

Kelompok Usaha memiliki sebidang tanah dengan Hak Guna Bangunan ("HGB") di Jakarta, Bogor, Surabaya, Palembang, Bandung, Semarang dan Sukabumi dengan keseluruhan masing-masing sejumlah 26.742 meter persegi pada tanggal 31 Desember 2020, 27.675 meter persegi pada tanggal 31 Desember 2019. HGB tersebut akan berakhir antara tahun 2022 sampai 2040. Manajemen Kelompok Usaha berpendapat tidak terdapat masalah dengan perpanjangan hak atas tanah karena seluruh tanah diperoleh secara sah dan didukung dengan bukti kepemilikan yang memadai.

Selama 2020 dan 2019, Perusahaan telah menjual tanah dengan total keseluruhan masing-masing sebesar 933 dan 1.609 meter persegi berlokasi di Semarang.

Aset tetap, kecuali tanah, diasuransikan terhadap risiko kerugian akibat kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp463.972 dan Rp417.823 pada tahun 2020 dan 2019. Manajemen berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Pada tahun 2020 dan 2019, tanah dan bangunan yang dimiliki Kelompok Usaha dijaminkan untuk fasilitas kredit yang diperoleh dari PT Bank Central Asia Tbk (Catatan 31f dan 31j).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**11. FIXED ASSETS AND RIGHT OF USE ASSETS
(continued)**

a. Fixed assets (continued)

As of December 31, 2020 and 2019, the total acquisition cost of fixed assets of the Group which have been fully depreciated but are still in use amounted to Rp233,125 and Rp229,610, respectively.

The computation of gain on sale of fixed assets is as follows (Note 28):

	Proceeds
	Net book value
	Gain on sale of fixed assets

In 2020 and 2019, the Group has written-off fixed assets with net book value amounting to Rp8 and Rp14, respectively (Note 28).

The Group owns parcels of land with Building Use Right ("HGB") in Jakarta, Bogor, Surabaya, Palembang, Bandung, Semarang and Sukabumi with a total of 26,742 square meters as of December 31, 2020 and 27,675 square meters as of December 31, 2019. The HGB will expire between 2022 up to 2040. Management of the Group believes that there will be no difficulty in the extension of land rights since all the land rights were acquired legally and supported with appropriate ownership evidence.

During 2020 and 2019, the Company has sold land with total area of 933 and 1,609 square meters, respectively located in Semarang.

Fixed assets, except for land, were covered by insurance against losses from fire and other risks under blanket policies with coverage of Rp463,972 and Rp417,823 in 2020 and 2019, respectively. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover any possible losses on the assets insured.

In 2020 and 2019, certain lands and buildings owned by the Group are pledged as collateral for credit facility obtained from PT Bank Central Asia Tbk (Notes 31f and 31j).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

11. ASET TETAP DAN ASET HAK GUNA (lanjutan)

a. Aset tetap (lanjutan)

Pada tahun 2019, Kelompok Usaha memiliki aset dalam penyelesaian berupa renovasi bangunan gudang dan kantor berlokasi di Jakarta dengan persentase progress sebesar 95%. Konstruksi Gudang tersebut selesai pada Januari 2020. Konstruksi renovasi kantor tersebut selesai pada Maret 2021.

Manajemen Kelompok Usaha berkeyakinan bahwa tidak ada kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa penurunan nilai aset tetap terjadi, dan oleh karena itu, tidak diperlukan pencatatan penurunan nilai aset Pada tahun 2020 dan 2019.

b. Aset hak guna

	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo Akhir/ Ending Balance
<u>Biaya Perolehan</u>				
<u>Aset sewaan</u>				
Bangunan	-	90.614	-	90.614
<u>Akumulasi Penyusutan</u>				
<u>Aset sewaan</u>				
Bangunan	-	23.323	-	(23.323)
Nilai buku neto	-			67.291

Penambahan di 2020 termasuk reklasifikasi dari biaya dibayar dimuka sebesar Rp22.550 (Catatan 32).

Penyusutan yang dibebankan pada tahun 2020 dibebankan pada operasi sebagai bagian dari:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020/ Year Ended December 31, 2020
Biaya pabrikasi	1.757
Beban penjualan (Catatan 25)	20.485
Beban umum dan administrasi (Catatan 26)	1.081
Total	23.323

Pada tanggal 31 Desember 2020, manajemen Perusahaan berpendapat bahwa tidak terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai aset hak guna.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**11. FIXED ASSETS AND RIGHT OF USE ASSETS
(continued)**

a. Fixed assets (continued)

In 2019, the Group has construction in progress for renovation of warehouse and office buildings located in Jakarta with progress of completion of 95%. The warehouse construction is completed in January 2020. The office construction is completed in March 2021.

The Group's management believes that there is no event or change in circumstances which indicates that impairment in fixed assets occurred, and hence, no impairment in fixed assets is necessary In 2020 and 2019.

b. Right of use assets

<u>Cost</u>
<u>Leased Assets</u>
Building
<u>Accumulated Depreciation</u>
<u>Leased assets</u>
Building
Net book value

Additions in 2020 include with reclassification from prepayment amounting to Rp22,550 (Note 32).

Depreciation in 2020 was charged to operations as follows:

<u>Factory overhead</u>
<u>Selling expenses (Note 25)</u>
<u>General and administrative</u>
<u>expenses (Note 26)</u>
Total

As of December 31, 2020, the Company's management believes that there is no event or condition that may indicate impairment of right of use assets.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

12. ASET TAKBERWUJUD, NETO

Aset takberwujud terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Perangkat lunak:		
Biaya perolehan	76.854	73.538
Akumulasi amortisasi:		
Saldo awal	(42.939)	(36.043)
Penambahan	(7.334)	(6.896)
Saldo akhir akumulasi amortisasi	(50.273)	(42.939)
Total aset takberwujud, neto	26.581	30.599

Amortisasi Pada tahun 2020 dan 2019 dibebankan ke beban penjualan dan beban umum dan administrasi.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, manajemen berpendapat bahwa tidak ada kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset takberwujud.

12. INTANGIBLE ASSETS, NET

Intangible assets consist of:

Computer software:
Acquisition cost
Accumulated amortization:
Beginning balance
Addition
Ending balance
accumulated amortization
Total intangible assets, net

Amortization in 2020 and 2019 was charged to selling expenses and general and administrative expense.

As of December 31, 2020 and 2019, management believes that there is no event or change in circumstances which indicates that an impairment in intangible asset occurred.

13. UTANG USAHA - PIHAK KETIGA

Utang usaha terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak ketiga		
Dalam Rupiah	1.392.447	949.660
Dalam Dolar Amerika Serikat	64.444	9.650
Dalam Dolar Singapura	22.486	51.327
Dalam Euro	14.587	1.838
Dalam Dolar Australia	1.953	37
Total utang usaha	1.495.917	1.012.512

Analisa umur utang usaha berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak ketiga		
Lancar	1.400.732	914.043
1 - 30 hari	37.105	62.170
31 - 60 hari	4.917	15.485
61 - 90 hari	22.133	10.244
Lebih dari 90 hari	31.030	10.570
Total utang usaha	1.495.917	1.012.512

Utang usaha merupakan utang untuk pembelian bahan baku, bahan pengemasan, bahan pendukung dan persediaan barang dagangan.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, utang usaha kepada pihak ketiga tidak dikenakan bunga dan tidak ada jaminan yang diberikan Kelompok Usaha atas perolehan utang usaha.

13. TRADE PAYABLES - THIRD PARTIES

Trade payables consist of:

Third parties
In Rupiah
In United States Dollar
In Singapore Dollar
In Euro
In Australian Dollar
Total trade payables

The aging analysis of trade payables based on due date is as follows:

Third parties
Current
1 - 30 days
31 - 60 days
61 - 90 days
More than 90 days
Total trade payables

Trade payables represent payables for purchases of raw materials, packaging materials, supporting materials and merchandise inventories.

As of December 31, 2020 and 2019, trade payables are non-interest bearing and there are no guarantees given by the Group on trade payables obtained.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

14. UTANG LAIN-LAIN

Utang lain-lain terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak ketiga		
Dalam Rupiah	71.494	76.931
Dalam Dolar Amerika Serikat	435	3.975
Dalam Dolar Australia	26	1
Dalam Euro	19	1
Dalam Franc Swiss	-	84
Dalam Dolar Singapura	-	2
Total	71.974	80.994
Pihak berelasi -		
Dalam Rupiah (Catatan 30)	-	213
Total utang lain-lain	71.974	81.207

Utang lain-lain kepada pihak ketiga merupakan utang untuk insentif *sub-distributor* dan utang non-usaha lainnya, seperti uang muka dari pemasok, jasa profesional, sewa kantor dan gudang, asuransi dan pengiriman.

Analisa umur utang lain-lain berdasarkan tanggal jatuh tempo adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Pihak berelasi		
Lancar	-	213
1 - 30 hari	-	-
31 - 60 hari	-	-
61 - 90 hari	-	-
Lebih dari 90 hari	-	-
Total	-	213
Pihak ketiga		
Lancar	42.385	43.035
1 - 30 hari	3.569	6.641
31 - 60 hari	376	1.643
61 - 90 hari	192	1.029
Lebih dari 90 hari	25.452	28.646
Total	71.974	80.994

14. OTHER PAYABLES

Other payables consist of:

Third parties
In Rupiah
In United States Dollar
In Australian Dollar
In Euro
In Swiss Franc
In Singapore Dollar
Total
Related parties -
In Rupiah (Note 30)
Total other payables

Other payables to third parties represent payable for sub-distributors' incentives and other non-trade payables, such as advances from principals, professional fees, office and warehouse rental, insurance and freight.

The aging analysis of other payables based on due date are as follows:

Related parties
Current
1 - 30 days
31 - 60 days
61 - 90 days
More than 90 days
Total
Third parties
Current
1 - 30 days
31 - 60 days
61 - 90 days
More than 90 days
Total

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN

a. Pajak dibayar dimuka terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Pajak pertambahan nilai, neto	148.142	56.596	Value added taxes, net
Pajak penghasilan pasal 23	-	5	Income tax article 23
Total pajak dibayar dimuka	148.142	56.601	Total prepaid taxes

b. Utang pajak terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Perusahaan			Company
Pajak pertambahan nilai, neto	-	81	Value added tax, net
Pajak penghasilan:			Income taxes:
Pasal 21	5	1	Article 21
Pasal 23	14	1	Article 23
Pasal 25	89	89	Article 25
Pasal 26	-	623	Article 26
Pasal 29	10	80	Article 29
Entitas anak			Subsidiaries
Pajak pertambahan nilai, neto	9.133	1.185	Value added tax, net
Pajak penghasilan:			Income taxes:
Pasal 21	15.436	2.342	Article 21
Pasal 22	20	14	Article 22
Pasal 23	1.072	1.366	Article 23
Pasal 26	85	11	Article 26
Pasal 29	32.072	2.896	Article 29
Pasal 4(2)	409	713	Article 4(2)
Total utang pajak	58.345	9.402	Total taxes payable

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

- c. Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan badan seperti yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian serta taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

- c. A reconciliation between income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income and estimated taxable income for the years ended December 31, 2020 and 2019 are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	249.674	192.549	Income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income
Penyesuaian konsolidasian	45.461	(25.250)	Consolidation adjustments
Laba sebelum pajak penghasilan - Entitas anak	(300.703)	(204.741)	Income before corporate income tax - Subsidiaries
Rugi sebelum pajak penghasilan badan - Perusahaan	(5.568)	(37.442)	Loss before corporate income tax - the Company
<u>Beda temporer:</u>			<u>Temporary difference:</u>
Amortisasi porsi liabilitas	8.532	32.168	Amortization of liability portion
<u>Beda tetap:</u>			<u>Permanent differences:</u>
Beban bunga dari obligasi wajib konversi	4.647	26.137	Interest expense from mandatory convertible notes
Beban profesional	7.197	583	Professional expenses
Pendapatan bunga	(101)	(1.831)	Interest income
Laba penjualan aset tetap	(5.889)	(14.511)	Gain on sale of fixed asset
Lain-lain	191	3.473	Others
Total beda tetap	6.045	13.851	Total permanent differences
Estimasi penghasilan kena pajak - Perusahaan	9.009	8.577	Estimated taxable income - the Company

Jumlah penghasilan kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2020 seperti yang disebutkan di atas dan utang pajak penghasilan terkait akan dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2020 ke Kantor Pajak.

The Company's taxable income and current income tax expense for 2020, as stated in the preceding and succeeding disclosures, and the related income tax payables will be reported by the Company in its 2020 Annual Tax Return ("SPT") to be submitted to the Tax Office.

Jumlah penghasilan kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2019 seperti yang disebutkan di atas dan utang pajak penghasilan terkait telah dilaporkan oleh Perusahaan dalam Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") PPh badan tahun 2019 ke Kantor Pajak.

The Company's taxable income and current income tax expense for 2019, as stated in the preceding and succeeding disclosures, and the related income tax payables have been reported by the Company in its 2019 Annual Tax Return ("SPT") to be submitted to the Tax Office.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

- d. Perhitungan beban pajak penghasilan kini dan taksiran utang pajak penghasilan badan Kelompok Usaha adalah sebagai berikut:

- d. The computation of corporate income tax expense current and the estimated corporate income tax payable of the Group is as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Estimasi penghasilan kena pajak - Perusahaan	9.009	8.577	Estimated taxable income - the Company
Estimasi pajak kini - Perusahaan	1.811	2.144	Estimated current tax - The Company
Dikurang pajak penghasilan dibayar dimuka: Pasal 23	(1.801)	(1.533)	Less prepayments of income taxes: Article 23
Pasal 25	-	(531)	Article 25
Estimasi utang pajak - Perusahaan	10	80	Estimated income tax payable - the Company
Estimasi utang pajak - Entitas anak	32.072	2.896	Estimated income tax payable - Subsidiaries

- e. Aset (liabilitas) pajak tangguhan terdiri dari:

- e. Deferred tax assets (liability) consist of:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Perusahaan			The Company
Aset pajak tangguhan atas laba belum direalisasi atas penjualan antar perusahaan	23.317	15.131	Deferred tax assets of unrealized profit on intercompany sales
Amortisasi liabilitas keuangan	-	(2.133)	Amortization of financial liability
Aset pajak tangguhan - Perusahaan	23.317	12.998	Deferred tax assets - the Company
Entitas anak			Subsidiaries
Aset pajak tangguhan			
Beban akrual	38.972	28.455	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja karyawan	30.489	29.938	Deferred tax assets
Lain-lain	14.870	10.628	Liability for employee benefits
Aset pajak tangguhan - Entitas anak	84.331	69.021	Deferred tax assets - Subsidiaries
Total aset pajak tangguhan, neto	107.648	82.019	Total deferred tax assets, net

Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan dapat dipulihkan sepenuhnya melalui penghasilan kena pajak di masa depan.

Management believes that the deferred tax assets can be fully recovered through future taxable income.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

- f. Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan badan yang dihitung dengan menggunakan tarif pajak marginal maksimum dan taksiran beban pajak penghasilan badan seperti yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Laba sebelum pajak penghasilan badan menurut laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	249.674	192.549
Beban pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku	54.928	48.137
Penyesuaian sehubungan dengan pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	5.077	22.705
Pengaruh pajak atas beda tetap	2.594	12.244
Selisih penerapan tarif pajak pasal 31E	(171)	-
Pengakuan saldo awal pajak tangguhan	(2.706)	-
Penyesuaian tarif pajak	16.127	-
Penyesuaian aset pajak tangguhan	1.139	979
Penghapusan bukti potong pajak	486	-
Rugi pajak	-	(10.218)
Beban pajak penghasilan badan, neto	77.474	73.847

Pada tanggal 3 Agustus 2015, Presiden Republik Indonesia menandatangani PP 56/2015 tentang "Penurunan Tarif Pajak Penghasilan Bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang Berbentuk Perseroan Terbuka", yang mengubah PP 77/2013, dan mengatur bahwa perseroan terbuka dalam negeri di Indonesia dapat memperoleh penurunan tarif Pajak Penghasilan ("PPH") sebesar 5% dari tarif tertinggi PPh sebagaimana diatur dalam Pasal 17 ayat 1b Undang-undang Pajak Penghasilan, dengan memenuhi kriteria yang ditentukan, yaitu (i) Perseroan yang saham atau efek bersifat ekuitas lainnya dengan jumlah paling sedikit 40% dari keseluruhan saham yang disetor dicatat untuk diperdagangkan di bursa efek di Indonesia, (ii) Saham tersebut dimiliki paling sedikit oleh 300 pihak, (iii) Masing-masing pihak tersebut hanya boleh memiliki saham kurang dari 5% dari keseluruhan saham yang ditempatkan dan disetor penuh, dan (iv) Ketentuan (i) sampai dengan (iii) tersebut harus dipenuhi oleh perseroan terbuka dalam waktu paling sedikit seratus delapan puluh tiga hari kalender dalam jangka waktu satu tahun pajak.

15. TAXATION (continued)

- f. The reconciliation between income before corporate income tax as computed by applying the maximum marginal tax rate and estimated corporate income tax expense as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income is as follows:

Income before corporate income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income
Income tax expense at applicable tax rate
Adjustment in respect of previous years corporate income tax
Tax effects on permanent differences
Difference in implementation tax rate article 31E
Recognizing initial balance of deferred tax
Adjustment on tax rate
Adjustment on deferred tax
Written off withholding tax
Tax loss
Corporate income tax expense, net

On August 3, 2015, the President of the Republic of Indonesia signed PP 56/2015 regarding the "Reduction of Income Tax Rate on Resident Corporate Taxpayers in the Form of Publicly-listed Companies", which replaced PP 77/2013, and regulates that resident publicly-listed companies in Indonesia can avail a reduction of income tax rate by 5% from the highest rate set forth under Article 17 paragraph 1b of the Income Tax Law, provided they meet the prescribed criteria, such as (i) Companies whose at least 40% or more of the total paid-up shares or other equity instruments are listed for trading in the Indonesia stock exchanges, (ii) Such shares are owned by at least 300 parties, (iii) Each party of such shall own less than 5% of the total outstanding issued and fully paid shares, and (iv) Requirements (i) to (iii) above should be fulfilled by the publicly-listed companies for a period of at least one hundred eighty three calendar's days within one fiscal year.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

- f. Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan badan yang dihitung dengan menggunakan tarif pajak marginal maksimum dan taksiran beban pajak penghasilan badan seperti yang ditunjukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Kemudian pada tanggal 31 Maret 2020, Presiden Republik Indonesia menandatangani Perpu No.1/2020 tentang "Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease* 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan", yang mengatur penyesuaian tarif PPh badan sebagai berikut:

- a. Sebesar 22% yang berlaku pada Tahun Pajak 2020 dan 2021.
- b. Sebesar 20% yang mulai berlaku pada Tahun Pajak 2022.
- c. Perusahaan Terbuka dalam negeri dengan jumlah keseluruhan saham yang disetor diperdagangkan pada bursa efek di Indonesia paling sedikit 40% dan memenuhi persyaratan tertentu sesuai dengan peraturan pemerintah, dapat memperoleh tarif sebesar 3% lebih rendah dari tarif pada butir a dan b di atas.

Entitas anak memenuhi seluruh persyaratan untuk menerapkan penurunan tarif pajak tersebut dalam perhitungan beban PPh badan seperti yang diungkapkan di atas. Untuk tahun pajak 2020 dan 2019, tarif pajak penghasilan yang digunakan Perusahaan masing-masing adalah 22% dan 25%.

Pada tahun 2020, Perusahaan menerapkan perhitungan pajak penghasilan tarif 31E. Tarif pasal 31E untuk perusahaan publik dengan pendapatan kotor sampai dengan Rp50.000 mendapat fasilitas penurunan tarif sebesar 50% dari tarif normal 22% (tahun 2020) yang dikenakan atas penghasilan kena pajak dari bagian pendapatan kotor sampai dengan Rp4.800.

15. TAXATION (continued)

- f. The reconciliation between income before corporate income tax as computed by applying the maximum marginal tax rate and estimated corporate income tax expense as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income is as follows: (continued)

Subsequently on March 31, 2020, the President of the Republic of Indonesia signed Perpu No.1/ 2020 regarding "State Financial Policy and Financial System Stability for Handling *Corona Virus Disease* (Covid-19) and/or in Order to Face Threats to Harm the National Economy and/or Financial System Stability", which regulates the adjustment of corporate income tax rate as follows:

- a. 22% effective starting Fiscal Year 2020 and 2021.
- b. 20% effective starting Fiscal Year 2022.
- c. Resident publicly-listed companies in Indonesia whose at least 40% or more of the total paid-up shares or other equity instruments are listed for trading in the Indonesia stock exchanges and meet certain requirements in accordance with the government regulations, can earn a tariff of 3% lower than tariff as stated in point a and b above.

The subsidiaries fulfill all the requirements set forth therein to apply the said reduction tax rates in the computation of corporate income tax as mentioned above. For the fiscal year 2020 and 2019, corporate income tax rate used by the Company is 22% and 25%, respectively.

In 2020, the Company implemented an income tax calculation at the rate of 31E. Under Article 31E of the Income Tax Law, public company with a gross revenue up to Rp50,000 receive facility of tariff reduction of 50% from the normal rate of 22% (in 2020) which is imposed on taxable income from the gross revenue portion up to Rp4,800.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Entitas anak		
Pajak penghasilan badan:		
2018	-	42.714
2015	5.147	-
2013	139.532	74.647
Pajak pertambahan nilai:		
2019	-	64.042
2018	-	164.358
2015	729	-
2013	1.128	10.028
Total taksiran pengembalian pajak	146.536	355.789

15. TAXATION (continued)

g. Claims for income tax refund consist of:

	Subsidiaries
	Corporate income tax:
	2018
	2015
	2013
	Value added tax:
	2019
	2018
	2015
	2013
Total claims for income tax refund	

2013

Pada tanggal 25 Juni 2015, Kantor Pajak menerbitkan surat ketetapan pajak untuk pajak penghasilan badan SIP tahun 2013. Berdasarkan surat ketetapan pajak, klaim kelebihan pembayaran sebesar Rp13.477 telah ditolak dan diubah menjadi kurang bayar sebesar Rp161.510. SIP percaya keputusan ini tidak berdasar dan akan mampu mempertahankan posisi pajaknya. Karena itu, SIP mengajukan surat keberatan ke Pengadilan Pajak. Pada tanggal 7 Mei 2019, Pengadilan Pajak menolak keberatan SIP dan SIP sekali lagi percaya bahwa keputusan ini tidak berdasar dan dapat mempertahankan posisi pajaknya. SIP kemudian mengajukan peninjauan kembali ke Mahkamah Agung.

Pada tanggal 5 Juli 2019, SIP menerima surat peringatan pajak untuk membayar kekurangan pembayaran pajak penghasilan badan tahun 2013 sebesar Rp64.877. Untuk menghindari denda pajak lebih lanjut, SIP membayar kekurangan pembayaran ini dan mencatatnya sebagai tambahan klaim untuk pengembalian pajak untuk tahun 2013. Sebagai bagian dari proses keberatan, SIP meninjau kembali jumlah klaim awal mereka dan memutuskan untuk menghapuskan Rp3.707 dari klaim pajak tahun 2013 dan membebaskan jumlah ini ke operasi tahun 2019.

Pada tanggal 29 Juli 2020, SIP menerima salinan putusan Mahkamah Agung yang menyetujui permintaan SIP mengenai perkara peninjauan kembali atas kasus pajak tahun fiskal 2013. Namun, sampai dengan penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, SIP belum menerima pengembalian pajak tersebut.

2013

On June 25, 2015, the Tax Office issued its tax assessment letter for SIP's 2013 corporate income tax. Based on the tax assessment letter, the overpayment claim of Rp13,477 have been rejected and changed to become underpayment of Rp161,510. SIP believe this decision is without merit and will be able to sustain its tax position. Therefore, SIP filed an objection letter to the Tax Court. On May 7, 2019, the Tax Court rejected SIP's objection and SIP again believed this decision is without merit and will be able to sustain its tax position. SIP then filed a judicial review to the Supreme Court.

On July 5, 2019, SIP received a tax warning letter to pay the 2013 corporate income tax underpayment at the amount of Rp64,877. To avoid any further tax penalty, SIP paid this underpayment and recorded this as the additional claim for tax refund for 2013. As part of the objection process, SIP revisits its initial claim amount and decided to written-off Rp3,707 from 2013's claim for tax refund and charged this amount to the 2019 operation.

On July 29, 2020, SIP received the verdict of supreme court which approved SIP's request regarding the fiscal year 2013's judicial review tax case. However, up to the completion of the consolidated financial statements, SIP have not received the tax refund yet.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

- g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari:
(lanjutan)

2013 (lanjutan)

Pada tanggal 21 Februari 2019, SIP menerima surat peringatan pajak untuk membayar kekurangan pembayaran PPN 2013 sebesar Rp17.987. Pada tanggal 8 Maret 2019, SIP melakukan pembayaran penuh untuk kurang bayar PPN 2013 ini dan membebaskan Rp7.959 untuk operasi 2019. Sedangkan sisanya Rp10.028 dicatat sebagai klaim pengembalian pajak berdasarkan keputusan Pengadilan Pajak berikutnya pada tanggal 7 Mei 2019, yang menyetujui jumlah tersebut. Oleh karena itu, pada tanggal 30 September 2019, SIP mengajukan surat permohonan pengembalian sebesar Rp10.028 ke Kantor Pajak dan meyakini dapat mempertahankan posisi pajaknya.

Pada tanggal 27 Februari 2020, SIP menerima surat keputusan dari Kanwil DJP mengenai permohonan pengembalian PPN tahun fiskal 2013. Mengacu pada surat putusan ini, sejak tanggal 23 Maret 2020 - 15 Mei 2020 SIP menerima pengembalian PPN sejumlah Rp8.000. Selanjutnya, Kanwil DJP, juga memutuskan bahwa sejumlah Rp900 dari total permohonan pengembalian harus dikoreksi sehingga SIP membebaskan jumlah ini ke operasi tahun 2020.

2017

Pada tanggal 24 Juni 2019, kantor pajak mengeluarkan Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar Pajak Penghasilan No. 00040/406/17/007/19 untuk pajak penghasilan badan PPG tahun 2017. Berdasarkan surat ketetapan pajak tersebut, kelebihan pembayaran pajak penghasilan badan tahun 2017 telah dikoreksi oleh kantor pajak menjadi lebih bayar sebesar Rp6.478, yang dimana telah dikompensasikan ke kurang bayar pajak tahun 2019, sedangkan sisanya sebesar Rp17.674 dibebankan pada operasi tahun 2019.

15. TAXATION (continued)

- g. Claims for income tax refund consist of:
(continued)

2013 (continued)

On February 21, 2019, SIP received a tax warning letter to pay the 2013 VAT underpayment at the amount of Rp17,987. On March 8, 2019, SIP made the full payment for this 2013 VAT underpayment and charged Rp7,959 to the 2019 operation. The remaining Rp10,028 is recorded as claim for tax refund based on the Tax Court subsequent decision on May 7, 2019, which approved such amount. Therefore, on September 30, 2019, SIP submitted a refund request letter of Rp10,028 to the Tax Office and believed to be able to sustain its tax position.

On February 27, 2020, SIP received the decision letter from Regional Tax Office with regards to the refund request of the fiscal year 2013 VAT. Following to this decision letter, from March 23, 2020 to May 15, 2020 SIP received VAT refunds amounting to Rp8,000. Further, Regional Tax Office in its decision letter also mentioned that amounting to Rp900 of the amount requested should be corrected and SIP charged this to its 2020 operation accordingly.

2017

On June 24, 2019, the Tax office issued its tax assessment letter No. 00040/406/17/007/19 for PPG's 2017 corporate income tax. Based on the tax assessment letter, the overpayment of 2017 corporate income tax has been corrected by the tax office to become an overpayment of Rp6,478, which has been compensated for the underpayments of taxes in 2019, while the remaining balance of Rp17,674 was charged to the 2019 operation.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

- g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari:
(lanjutan)

2015

Pada tanggal 17 Februari 2020, SIP menerima hasil pemeriksaan pajak untuk Pajak Penghasilan Badan dan Pajak Pertambahan Nilai tahun pajak 2015. Atas temuan pajak tersebut, SIP mengajukan keberatan atas Pajak Penghasilan Badan dan Pajak Pertambahan Nilai masing-masing sebesar Rp5.147 dan Rp461, dan sisa nya dibebankan pada operasi 2020. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2020, proses keberatan ini masih dalam proses.

Pada tanggal 28 Juli 2020, UHN menerima Surat Ketetapan Pajak Pajak Pertambahan Nilai nomor 0007/207/15/004/20 untuk masa pajak Desember 2015 sebesar Rp417. Atas temuan pajak tersebut, UHN mengajukan keberatan sebesar Rp268 dan sisa nya dibebankan pada operasi 2020. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2020, proses keberatan ini masih dalam proses.

2018

Pada tahun 2019, PPG melaporkan taksiran pengembalian pajak tahun 2018 sebesar Rp42.714 yang berbeda dengan taksiran pengembalian pajak yang dilaporkan sebelumnya sebesar Rp42.281 dalam laporan keuangan per auditan tanggal 31 Desember 2018.

Pada tahun 2019, PPG mengajukan pengembalian pajak PPN masukan untuk periode fiskal Januari 2018, Februari 2018, Maret 2018, April 2018, Mei 2018, Juni 2018, Juli 2018 dan Agustus 2018 dengan total sebesar Rp164.358.

Selama 2020, PPG menerima pengembalian pajak pengembalian pajak PPN masukan tahun 2018 tersebut sebesar Rp159.562, dimana sebesar Rp5.815 dikompensasi dengan kekurangan pembayaran pajak sedangkan sisanya sebesar Rp4.796 dibebankan pada operasi 2020.

15. TAXATION (continued)

- g. Claims for income tax refund consist of:
(continued)

2015

On February 17, 2020, SIP received the tax audit results for Corporate Income Tax and Value Added Tax for the 2015 tax year. Based on these tax findings, SIP filed an objection to Corporate Income Tax and Value Added Tax amounting to Rp5,147 and Rp461 respectively the remaining balance was recorded as expense in 2020. As of December 31, 2020, this objection process is still in process.

On July 28, 2020, UHN received a Value Added Tax Assessment Letter number 0007/207/15/004/20 for the tax period December 2015 amounting to Rp417. On the tax findings, UHN filed an objection amounting to Rp268 while the remain balances are charged to operation 2020. As of December 31, 2020, this objection process is still on process.

2018

In 2019, PPG filed their 2018 claim for income tax refund amounting to Rp42,714, which was different from previously reported claim for tax refund amounting to Rp42,281 in the audited financial statement as of December 31, 2018.

In 2019, PPG submitted claim requests for claim for tax refund VAT input for fiscal period January 2018, February 2018, March 2018, April 2018, May 2018, June 2018, July 2018 and August 2018 with total amount of Rp164,358.

During 2020, PPG received the claim for tax refund VAT input for year 2018 amounting Rp159,562, of which amounting to Rp5,815 was compensated with the tax underpayments, while the remaining balance of Rp4,796 was charged to the 2020 operation.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

- g. Taksiran pengembalian pajak terdiri dari:
(lanjutan)

2018 (lanjutan)

Pada tanggal 15 Juni 2020, kantor pajak menerbitkan surat ketetapan pajak (Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar Pajak Penghasilan) No. 00071/406/18/007/20 untuk pajak penghasilan badan tahun 2018 perusahaan. Berdasarkan surat pemeriksaan pajak, kelebihan pembayaran tahun 2018 dikoreksi oleh kantor pajak menjadi kelebihan pembayaran sebesar Rp41.529, yang telah diterima pembayarannya, sedangkan sisanya sebesar Rp1.185 dicatat sebagai bagian dari beban pajak penghasilan badan tahun 2020.

2019

Pada tahun 2019, PPG mengajukan pengembalian pajak PPN masukan untuk periode fiskal April 2019, Mei 2019, Juni 2019 dan November 2019 dengan total sebesar Rp64.042.

Selama 2020, PPG menerima pengembalian pajak PPN masukan tahun 2019 tersebut sebesar Rp63.767, dimana sebesar Rp1 dikompensasi dengan kekurangan pembayaran pajak sedangkan sisanya sebesar Rp275 dibebankan pada operasi 2020.

Umum

Selama 2019, Grup menerima berbagai surat ketetapan pajak untuk PPN, pemotongan pajak pasal 21, 23, 4(2) untuk tahun 2010 hingga 2019 berjumlah Rp38.129, yang telah dicatat sebagai bagian dari beban lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian 2019. Selain itu, Grup telah memutuskan untuk menghapus PPN masukan sebesar Rp1.601 sebagai bagian dari biaya lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2019.

Selama 2020, Grup menerima berbagai surat ketetapan pajak untuk PPN, pemotongan pajak pasal 21 dan 23 untuk tahun 2018 hingga 2019 berjumlah Rp21.141, yang telah dicatat sebagai bagian dari beban lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian 2020. Selain itu, Grup telah memutuskan untuk menghapus PPN masukan sebesar Rp6.810 sebagai bagian dari biaya lain-lain dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2020.

15. TAXATION (continued)

- g. Claims for income tax refund consist of:
(continued)

2018 (continued)

On June 15, 2020, the tax office issued its tax assessment letter (Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar Pajak Penghasilan) No. 00071/406/18/007/20 for the Company's 2018 corporate income tax. Based on the tax assessment letter, the overpayment of 2018's corporate income tax has been corrected by the tax office to become an overpayment of Rp41,529, which was compensated with the underpayments of prior year taxes in 2018, while the remaining balance of Rp1,185 was recorded as part of 2020 corporate income tax expense.

2019

In 2019, PPG submitted claim requests for claim for tax refund VAT input for fiscal period April 2019, May 2019, June 2019 and November 2019 with total amount of Rp64,042.

During 2020, PPG received the claim for tax refund VAT input for year 2019 amounting to Rp63,767, of which amounting to Rp1 was compensated with the tax underpayments, while the remaining balance of Rp275 was charged to the 2020 operation.

General

During 2019, the Group received various tax assessment letters for VAT, withholding tax article 21, 23, 4(2) for 2010 to 2019 amounting to Rp38,129, which have been recorded as part of other expenses in the 2019's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. In addition to that, the Group has decided to write-off VAT input of Rp1,601 as part of other expense in the 2019's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

During 2020, the Group received various tax assessment letters for VAT, withholding tax article 21 and 23 for 2018 to 2019 amounting to Rp21,141, which have been recorded as part of other expenses in the 2020's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. In addition to that, the Group has decided to write-off VAT input of Rp6,810 as part of other expense in the 2020's consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

h. Rincian beban (manfaat) pajak penghasilan badan:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Perusahaan		
Pajak penghasilan badan		
Tahun berjalan	1.811	2.144
Pajak tangguhan	(2.133)	(8.042)
Entitas anak		
Pajak penghasilan badan		
Tahun berjalan	92.052	59.352
Penyesuaian sehubungan		
dengan pajak penghasilan		
badan tahun sebelumnya	5.077	22.705
Pajak tangguhan	(19.333)	(2.312)
Total beban		
 pajak penghasilan		
 badan, neto	77.474	73.847

15. TAXATION (continued)

h. Detail of corporate income tax expense (benefit):

The Company
Corporate income tax
Current year
Deferred tax
Subsidiaries
Corporate income tax
Current year
Adjustment in respect of
previous years
corporate income tax
Deferred tax
Total corporate
income tax expense, net

16. BEBAN AKRUAL

Beban akrual terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Promosi dan marketing	76.792	36.856
Program insentif		
manajemen (Catatan 31b)	22.916	-
Jasa profesional	2.774	3.578
Insentif anggota	2.485	3.604
Beban pengiriman	2.236	1.519
Pemeliharaan aset tetap	603	1.125
Royalti	493	1.660
Sewa	-	4.597
Bunga (Catatan 18)	-	121.850
Lain-lain	6.722	7.114
Total beban akrual	115.021	181.903

16. ACCRUED EXPENSES

Accrued expenses consist of:

Promotion and marketing
Management incentives
program (Note 31b)
Professional fees
Member incentives
Delivery expenses
Maintenance of fixed assets
Royalties
Rental
Interest (Note 18)
Other
Total accrued expenses

17. LIABILITAS SEWA

Kelompok Usaha mengadakan beberapa perjanjian sewa untuk bangunan kantor dan gudang Kelompok Usaha selama jangka waktu sewa

Detail dari liabilitas sewa adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
Total utang sewa pembiayaan	31.390
Dikurangi:	
Bagian jangka pendek	(7.132)
Bagian jangka panjang	24.258

17. LEASE LIABILITY

The Group entered into several lease agreements to lease the Group's building office and warehouse over the lease terms.

The details of lease liability are as follows:

Total finance lease payables
Less:
Current maturities
Long-term portion

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

17. LIABILITAS SEWA (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020, pembayaran sewa minimum pada masa yang akan datang berdasarkan perjanjian-perjanjian sewa pembiayaan tersebut adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
Sampai dengan satu tahun	10.802
Lebih dari satu tahun sampai lima tahun	27.251
Total	38.053
Dikurangi beban bunga yang belum jatuh tempo	(6.663)
Nilai sekarang atas pembayaran sewa minimum	31.390
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	(7.132)
Bagian jangka Panjang	24.258

17. LEASE LIABILITY (continued)

As of December 31, 2020, the future minimum rental payments required under these finance lease agreements are as follows:

Within one year
After one year but not more than five years
Total
Less amount applicable to interest
Present value of minimum rental payments
Less current portion
Long-term portion

18. OBLIGASI WAJIB KONVERSI

Akun ini merupakan Obligasi Wajib Konversi Perusahaan ("MCN") yang diterbitkan oleh Perusahaan untuk Medisia Investment Holding, Pte., Ltd., Singapura ("Medisia"), pihak ketiga, dengan rincian sebagai berikut:

	Jumlah/Amount
Total nominal nilai MCN	522.744
Dikurangi: Alokasi biaya transaksi	(9.623)
Total	513.121

Pada tanggal 19 Desember 2014, Perusahaan, Tuan Eng Liang Tan, pemegang saham mayoritas, dan Medisia Investment Holdings, Pte., Ltd., Singapura ("Medisia"), pihak ketiga, menandatangani perjanjian MCN. Berdasarkan perjanjian, MCN ini akan jatuh tempo setelah 5 tahun dari tanggal pembayaran. Pada tanggal 10 Maret 2015, Perusahaan telah menerima pembayaran dari Medisia sebesar Rp522.744. MCN ini dikenakan tingkat bunga 5% per tahun dan bunga terkait dapat dibayarkan kepada Medisia pada saat konversi. Pembayaran dan rasio konversi MCN ini merujuk pada syarat dan ketentuan yang tercantum dalam perjanjian MCN dan perjanjian Hak Investor.

18. MANDATORY CONVERTIBLE NOTES

This account represents the Company's Mandatory Convertible Notes ("MCN") that were issued by the Company to Medisia Investment Holding, Pte., Ltd., Singapore ("Medisia"), a third party, with details as follows:

	Total nominal MCN value Less: Transaction cost allocation
Total	

On December 19, 2014, the Company, Mr. Eng Liang Tan, the majority shareholder, and Medisia Investment Holdings, Pte., Ltd., Singapore ("Medisia"), a third party, entered into MCN agreement. Based on the agreement, these MCN will be maturing after 5 years from the subscription date. On March 10, 2015, the Company has received the subscription from Medisia amounting to Rp522,744. This MCN bore interest rate at 5% per annum and the related interest could be paid to Medisia at the time of conversion. The redemption and conversion ratio of this MCN is subject to the terms and conditions set out in the MCN and Investor Rights Agreement.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

18. OBLIGASI WAJIB KONVERSI (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, MCN telah dicatat dengan rincian sebagai berikut:

**18. MANDATORY
(continued)**

CONVERTIBLE

NOTES

As of December 31, 2020 and 2019, MCN have been recorded with the following details:

	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Porsi liabilitas	
Obligasi Wajib Konversi -	
pada tingkat diskonto	394.248
Dikurangi: alokasi biaya transaksi	(7.258)
Ditambah: akumulasi amortisasi diskonto	
Saldo awal	95.054
Penambahan	32.168
Saldo akhir - neto	514.212

*Liability portion
Mandatory Convertible Notes -
at discounted amount
Less: transaction cost allocation
Add: accumulated discount amortization
Beginning balance
Additions*

Ending balance - net

	31 Desember 2020 dan 2019/ December 31, 2020 and 2020
Porsi ekuitas	
Ekuitas lain dari Obligasi	
Wajib Konversi	128.496
Dikurangi: alokasi biaya transaksi	(2.365)
Dikurangi: efek pajak tangguhan	(33.938)
Saldo akhir - neto (sebagai bagian dari Tambahan Modal Disetor) (Catatan 20)	92.193

*Equity portion
Other equity from Mandatory
convertible notes
Less: transaction cost allocation
Less : deferred tax effects*

**Ending balance - net (as part
of Additional Paid -
in Capital) (Note 20)**

Selama MCN masih berlaku, Perusahaan harus menjaga kinerja dan melakukan kewajiban sebagaimana diatur secara rinci dalam perjanjian, antara lain, sebagai berikut:

As long as the MCN are outstanding, the Company shall perform and procure the performance of each obligation as stipulated in detail in the agreement, among other, as follows:

1. Perusahaan harus memastikan bahwa MCN dicetak dan diterbitkan sebagaimana diatur dalam perjanjian MCN.
2. Perusahaan harus memastikan bahwa hasil MCN akan digunakan secara eksklusif sesuai dengan tujuan yang tertulis dalam perjanjian MCN.
3. Perusahaan harus segera memberi tahu Medisia secara tertulis apabila mengetahui terjadinya wanprestasi atau kejadian dari wanprestasi atau pembatasan peraturan sebagaimana didefinisikan dalam perjanjian.
4. Memastikan bahwa masing-masing pihak mematuhi kewajibannya berdasarkan perjanjian ini.

1. The Company shall ensure that the MCN are printed and issued as provided in MCN agreement.
2. The Company shall ensure that the proceeds of the MCN shall be used exclusively in accordance with the purposes provided in the MCN agreement.
3. The Company shall notify Medisia in writing immediately on its becoming aware of the occurrence of any default or event of default or regulatory restriction as defined in the agreement.
4. Procure that each party complies with its obligations under this agreement.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

18. OBLIGASI WAJIB KONVERSI (lanjutan)

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan mencatat beban bunga masing-masing sebesar Rp4.647 dan Rp26.137 serta mencatat amortisasi diskonto obligasi wajib konversi masing-masing sebesar Rp8.532 dan Rp32.168. Pada tanggal 31 Desember 2019, Perusahaan mencatat beban akrual terkait sebesar Rp121.850 (Catatan 16). Suku bunga kontraktual adalah 5% per tahun, sedangkan EIR ("Suku Bunga Efektif") adalah 10,33% per tahun. Pada tanggal 4 Desember 2019, Perusahaan telah membayar sebagian utang bunga terkait obligasi wajib konversi sebesar Rp2.241. MCN ini telah jatuh tempo pada bulan Maret 2020 dan perjanjian MCN telah diperbaharui. Pada tanggal 21 Juni 2020, perjanjian Hak Investor telah diakhiri.

Pada tanggal 21 Juni 2020, Perusahaan dan Medisia menandatangani perjanjian sebagai berikut:

- Menyetujui pembayaran seluruh bunga yang timbul terutang berdasarkan surat hutang, termasuk Rp4.871 dan Rp805 yang merefleksikan distribusi pemegang surat hutang dan bunga yang disetujui pada rapat umum pemegang saham luar biasa tertanggal 19 Juni 2020
- Menyetujui penebusan sebagian dari jumlah pokok sebesar Rp96.929.

Pada 8 September 2020, seluruh obligasi wajib konversi ini telah dikonversikan ke modal saham Perusahaan bertepatan dengan pencatatan Perusahaan di Bursa Efek Indonesia (Catatan 19).

**18. MANDATORY CONVERTIBLE NOTES
(continued)**

For the years ended December 31, 2020 and 2019, the Company recorded interest expense each amounting to Rp4,647 and Rp26,137, respectively and also recorded amortization discount mandatory convertible notes amounted to Rp8,532 and Rp32,168, respectively. As of December 31, 2019, the Company recorded related accrued expenses amounting to Rp121,850 (Note 16). The contractual interest rate is 5% p.a., while the EIR ("Effective Interest Rate") is 10.33% p.a. On December 4, 2019, the Company has paid certain portion of interest payable for related MCN at the amount of Rp2,241. The MCN has been due in March 2020 and this MCN agreement has been ammended. On June 21, 2020, the Investor Rights Agreement has been terminated.

On June 21, 2020, the Company and Medisia signed agreement as follows:

- Approved the payment of accrued interest based on the notes agreement, including Rp4,871 and Rp805 which reflects the distribution of convertible notes and interest which has been approved at extraordinary general meeting of shareholders dated June 19, 2020.*
- Approved the redemption of a portion principal amounting to Rp96,929.*

On September 8, 2020, the mandatory convertible notes has been converted into the Company's share capital, at the same time when the Company's share were listed in the Indonesian Stock Exchange (Note 19).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA

Modal saham

Komposisi pemegang saham Perusahaan dan kepemilikan sahamnya masing-masing Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS

Share capital

The composition of the Company's shareholders and its respective share ownerships as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

31 Desember 2020 / December 31, 2020

Pemegang Saham	Jumlah Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh / Number of Shares Issued and Fully Paid	Persentase Kepemilikan (%) / Percentage of Ownership (%)	Total/ Amount	Shareholders
Komisaris				Commissioners
Tn. Eng Liang Tan	487.080.805	38,38	243.540	Mr. Eng Liang Tan
Direksi				Directors
Tn. Rogelio Paulino Jr. Castillo La O	12.542.100	0,99	6.271	Mr. Rogelio Paulino Jr. Castillo La O
Tn. Piero Brambati	9.964.000	0,79	4.982	Mr. Piero Brambati
Ny. Yuliana	6.327.000	0,50	3.164	Mrs. Yuliana
Tn. Henryk Klakurka	4.459.400	0,35	2.230	Mr. Henryk Klakurka
Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.	233.522.000	18,40	116.761	Medisia Investment Holdings Pte. Ltd.
Cascade Creek Pty Ltd.	153.736.200	12,11	76.868	Cascade Creek Pty Ltd.
Ny. Tan Giok Nio	114.398.617	9,01	57.199	Mrs. Tan Giok Nio
Ny. Tan Kin Nio	114.398.617	9,01	57.199	Mrs. Tan Kin Nio
Pryssellus Limited	113.187.400	8,92	56.594	Pryssellus Limited
Masyarakat (masing-masing kepemilikan dibawah 5%)	19.552.100	1,54	9.776	Public (each below 5% ownership)
Total	1.269.168.239	100	634.584	Total

31 Desember 2019 / December 31, 2019

Pemegang saham	Jumlah saham/ Number of shares			Persentase Kepemilikan (%) / Percentage of ownership (%)	Total/ Amount	Shareholders
	A	B	C			
Tn. Eng Liang Tan	47.850	23.087	1.300	68,04	255.441	Mr. Eng Liang Tan
Ny. Tan Giok Nio	7.975	8.991	-	15,98	51.249	Mrs. Tan Giok Nio
Ny. Tan Kin Nio	7.975	8.991	-	15,98	51.249	Mrs. Tan Kin Nio
Total	63.800	41.069	1.300	100,00	357.939	Total

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Modal saham (lanjutan)

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 tanggal 19 Juni 2020 mengenai perubahan klasifikasi saham Perusahaan yaitu Seri A, B dan C menjadi satu klasifikasi saham biasa, yang memiliki hak yang sama, perubahan nilai nominal saham Perusahaan, sebagai berikut, saham seri A yang memiliki nilai nominal sebesar Rp250.000 (nilai penuh) per saham, saham seri B yang memiliki nilai nominal sebesar Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C yang memiliki nilai nominal sebesar Rp90.000.000 (nilai penuh), seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama, yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Akta ini juga mengenai peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan yang semula Modal dasar sebesar Rp1.042.800 terdiri dari 84.854 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 55.051 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 8.000 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp1.042.810 terdiri atas 309.310 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Modal ditempatkan dan disetor penuh yang semula sebesar Rp357.939 terdiri atas 63.800 saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh) per saham, 41.069 saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) per saham dan 1.300 saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) per saham menjadi sebesar Rp357.939 yang terdiri atas 106.169 saham dengan nilai nominal Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham.

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020 juga mengenai Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering/IPO*) melalui pengeluaran saham baru dari dalam simpanan (portepel) Perusahaan, yang akan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia dan pemecahan seluruh saham Perusahaan, dari 309.310 saham menjadi 2.863.512.156 saham, dan dengan demikian pemegang saham menyetujui perubahan nilai nominal saham, semula Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham menjadi Rp500 (nilai penuh) per saham dan peningkatan modal dasar Perusahaan, semula Rp1.042.810 yang terdiri dari 309.310 saham menjadi Rp1.431.756 yang terdiri dari 2.863.512.156 saham, dengan nilai nominal Rp500 (nilai penuh) per saham.

**19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS
(continued)**

Share capital (continued)

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 123 dated June 19, 2020 regarding the change of the Company's share classification from Series A, B and C, to become one single classification of the ordinary shares, which will have the equal rights, the change of the share's nominal value, as follows, from series A share with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, series B share with a nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share, series C share with a nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share, all of them are converted into an ordinary share with an equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The notarial deed was also regarding the increase in the authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company, which initially authorized capital of Rp1,042,800 consist of 84,854 series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 55,051 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 8,000 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp1,042,810 consist of 309,310 shares with nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per shares. The initial issued and paid up capital of Rp357,939 consisted of 63,800 series A shares with a nominal value of Rp250,000 (full amount) per share, 41,069 series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full amount) per share and 1,300 series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) per share amounting to Rp357,939 consist of 106,169 shares with a nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share.

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020 was also regarding Initial Public Offering/IPO of the Company's new shares through the issuance of new shares from the Company's portfolio, that will be listed on the Indonesia Stock Exchange and the stock split of all shares of the Company from 309,310 shares to 2,863,512,156 shares, and therefore the shareholders approve the change of shares nominal value, from Rp3,371,408 (full amount) per share to become Rp500 (full amount) per share and the increase of the Company's authorized capital, from Rp1,042,810 which divided into 309,310 shares to become Rp1,431,756 which divided into 2,863,512,156 shares, with a nominal value of Rp500 (full amount) per share.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Modal saham (lanjutan)

Pemegang saham menyetujui untuk memberikan program alokasi saham kepada karyawan Perusahaan dan/atau anak perusahaan Perusahaan ("Employee Stock Allocation") dalam jumlah yang akan ditentukan oleh Direksi Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai bagian dari Penawaran Umum Saham Perdana ("Program ESA"). Selanjutnya memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan dalam pelaksanaan Program ESA, termasuk namun tidak terbatas pada menentukan kepastian jumlah saham Program ESA, menentukan tata cara pelaksanaan Program ESA, menentukan kriteria karyawan yang berhak menerima saham Program ESA, dan menentukan jumlah karyawan yang akan menerima saham Program ESA.

Penawaran umum perdana

Pada tanggal 8 September 2020, Perusahaan telah efektif terdaftar menjadi perusahaan publik. Perusahaan menerbitkan sebanyak 114.380.700 saham kepada publik dengan memperoleh sebesar Rp198.759 setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum sebesar Rp9.414 dan mencatat tambahan modal disetor sebesar Rp141.569 (Catatan 20). Dalam rangka penawaran umum perdana, Perusahaan bersama dengan beberapa pihak telah melaksanakan konversi beberapa instrumen ekuitas menjadi penerbitan saham di tahun 2020 sebagai berikut:

a. Obligasi wajib konversi

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 233.522.000 lembar saham dengan nilai per lembar saham sebesar Rp1.820 (dalam satuan penuh) dengan melakukan konversi obligasi wajib konversi yang dimiliki oleh Medisia Investment Holdings Pte. Ltd. Sehingga menimbulkan tambahan modal disetor sebanyak Rp308.249 (Catatan 20). Pada saat tanggal konversi nilai pokok obligasi wajib konversi adalah sebesar Rp522.744 dan bunga terutang sebesar Rp109.463. Perusahaan juga melakukan pembayaran untuk pokok hutang sebesar Rp96.929 dan bunga sebesar Rp805 di tahun 2020 (Catatan 18).

**19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS
(continued)**

Share capital (continued)

The shareholders approved to provide the stock allocation program to the employees of the Company and/or its subsidiaries ("Employee Stock Allocation") in an amount that will be determined by the Board of Directors of the Company in accordance with the applicable laws and regulations as part of the Initial Public Offering ("ESA Program"). Furthermore, grants the authority and power to the Board of Directors to take all necessary actions in the implementation of the ESA Program, including but not limited to determining the certainty of the number of ESA Program shares, determining the procedures for the implementation of the ESA Program, determining the criteria for employees who are entitled to receive ESA Program shares, and determining the number of employees who will receive the ESA Program shares.

Initial public offering

On September 8, 2020, the Company was successfully registered as a public company. The Company has issued for 114,380,700 shares to public with received fund amounted to Rp198,759 net of cost of issuance public offering amounted to Rp9,414 and recorded additional paid in capital amounted to Rp141,569 (Note 20). In connection with initial public offering, the Company together with several parties have converted the equity instrument to become issuance shares in 2020 as follows:

a. Mandatory convertible notes

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 233,522,000 shares with a value per share of Rp1,820 (in full amount) by converting mandatory convertible bonds owned by Medisia Investment Holdings Pte. Ltd, which resulting in an additional paid-in capital of Rp308,249 (Note 20). On the conversion date, the principal value of the mandatory convertible bonds is Rp522,744 and interest payable is Rp109,463. The company also made payments for the principal amounting to Rp96,929 and interest amounting to Rp805 in 2020 (Note 18).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

19. MODAL SAHAM DAN SALDO LABA (lanjutan)

Penawaran umum perdana (lanjutan)

b. Waran

Berdasarkan Akta Notaris Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 153.736.200 lembar saham dengan nilai per lembar saham sebesar Rp1.820 (dalam satuan penuh) dengan melakukan konversi waran yang dimiliki oleh Cascade Creek, Pty., Ltd. Pada saat tanggal konversi, Cascade Creek, Pty., Ltd. Telah membayarkan harga kesepakatan waran sebesar Rp22.800 dan mencatatkan tambahan modal disetor sebanyak Rp378.015 atas transaksi ini (Catatan 20 dan 22).

c. Program insentif manajemen

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui untuk menerbitkan saham sebanyak 51.651.300 lembar saham saham sehubungan dengan program *Management Incentive Plan* untuk (i) para Direksi, manajemen dan karyawan kunci tertentu dari Perusahaan dan anak perusahaan Perusahaan serta (ii) para *strategic advisors* Perusahaan dan mencatat Rp68.179 sebagai tambahan modal disetor atas transaksi ini (Catatan 20).

Saldo laba

Berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 tanggal 19 Juni 2020, para pemegang saham menyetujui penetapan penyisihan dana cadangan sebesar Rp1.000 dan pembagian dividen untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, kepada masing-masing pemegang saham Perusahaan sebanyak-banyaknya Rp125.000 (nilai penuh) per saham untuk seri saham apapun. Dividen sebesar Rp9.029, Rp2.121 dan Rp2.121 telah dibayarkan kepada Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio pada bulan Agustus 2020.

Berdasarkan Akta Notaris Jimmy Tanal, S.H., M.Kn. No. 52 tanggal 21 Juni 2019, Perusahaan mengumumkan pembagian dividen kepada pemegang saham sejumlah Rp6.105. Dividen sebesar masing-masing Rp3.945, Rp976 dan Rp976 telah dibayarkan kepada Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio. Dividen sebesar Rp208 kepada Tuan Eng Liang Tan belum dibayarkan dan dicatat sebagai utang lain-lain dalam laporan keuangan konsolidasian (Catatan 30).

**19. SHARE CAPITAL AND RETAINED EARNINGS
(continued)**

Initial public offering (continued)

b. Warrants

Based on the Notarial Deed of Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 153,736,200 shares with value per share of Rp1,820 (in full amount) by converting warrants owned by Cascade Creek, Pty., Ltd. On conversion date, Cascade Creek, Pty., Ltd. Has paid the strike price for warrants totaling to Rp22,800 and recorded an additional paid-in capital of Rp378,015 for this transaction (Notes 20 and 22).

c. Management incentive program

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 126 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to issue 51,651,300 shares shares in relation to Management Incentive Plan to (i) the Board of Directors, management and certain key employees of the Company and its subsidiaries and (ii) the strategic advisors of the Company and recorded additional paid of capital amounted to Rp68,179 for this transactions (Note 20).

Retained earnings

Based on the Notarial Deed made before Notary Jimmy Tanal, S.H., M.Kn., No. 124 dated June 19, 2020, the shareholders agreed to approve the declaration establishment of reserve fund amounting to Rp1,000 and distribution of dividend for the Financial Year ended December 31, 2019, to each shareholder of the Company up to maximum Rp125,000 (full amount) per share for any series of shares. Dividends of Rp9,029, Rp2,121 and Rp2,121 have been paid to Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio in August 2020.

Based on Notarial Deed of Jimmy Tanal, S.H., M.Kn. No. 52 dated June 21, 2019, the Company declared dividend to the shareholders totaling Rp6,105. Dividends of Rp3,945, Rp976 and Rp976 have been paid to Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio, respectively in 2019. Dividend of Rp208 payable to Mr. Eng Lian Tan, has not been paid and was recorded as other payables in the consolidated financial statements (Note 30).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

20. TAMBAHAN MODAL DISETOR

Tambahan modal disetor terdiri dari:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
Ekuitas lain dari obligasi konversi	125.265
Ekuitas lain dari obligasi wajib konversi (Catatan 18)	92.193
Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	21.832
Ekuitas lain dari penukaran awal obligasi konversi	(74.204)
Agio saham - penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum (Catatan 19)	141.569
Agio saham - Program Insentif Manajemen (Catatan 19)	68.179
Agio saham - konversi waran Cascade Creek (Catatan 19)	378.015
Agio saham - konversi convertible notes Medisia (Catatan 19)	308.249
Total tambahan modal disetor	1.061.098

20. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL

Additional paid-in capital consists of:

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
125.265	125.265	Other equity from convertible notes
92.193	92.193	Other equity from mandatory convertible notes (Note 18)
21.832	21.832	Difference in value of restructuring of entities under common control
(74.204)	(74.204)	Other equity from convertible notes early redemption
		Share premium - initial public offering, net of cost of issuance public offering (Note 19)
	-	Share premium - Management Incentive Program (Note 19)
	-	Share premium - Cascade Creek warrant conversion (Note 19)
	-	Share premium - convertible notes Medisia conversion (Note 19)
165.086	165.086	Total additional paid-in capital

Pada tanggal 4 November 2009, berdasarkan Resolusi Sirkular Pemegang Saham PT Soho Industri Pharmasi, Tuan Eng Liang Tan, Nyonya Tan Kin Nio dan Nyonya Tan Giok Nio ("pemegang saham"), setuju untuk mengalihkan 67,83% kepemilikan saham mereka di SIP ke Perusahaan, sehingga komposisi kepentingan Perusahaan dalam SIP berubah dari 31,81% menjadi 99,64%, sebagaimana dinyatakan dalam Akta Notaris PT Soho Industri Pharmasi No. 01 tanggal 1 Desember 2009.

On November 4, 2009, based on Circular Resolution of the Shareholders of PT Soho Industri Pharmasi, Mr. Eng Liang Tan, Mrs. Tan Kin Nio and Mrs. Tan Giok Nio ("shareholders"), agreed to transfer their 67.83% equity interest in SIP to the Company, so that the composition of the Company's interest in SIP changed from 31.81% to become 99.64%, as stated in Notarial Deed of PT Soho Industri Pharmasi No. 01 dated December 1, 2009.

Transaksi jual beli tersebut diselesaikan dan difinalisasi pada tanggal 4 November 2009 dengan total biaya sebesar Rp197.425, sedangkan nilai aset bersih SIP pada tanggal transfer adalah Rp219.258. Selisih antara harga pengalihan dan nilai tercatat aset bersih sebesar Rp21.832 dicatat sebagai "Selisih Nilai Transaksi Restrukturisasi Entitas Sepengendali" dalam "Tambahan Modal Disetor".

The said sale and purchase transactions was finalized and consummated on November 4, 2009 at a total acquisition cost of Rp197,425, while the net assets carrying value of SIP on the transfer date was Rp219,258. The difference between the transfer price and net assets carrying value of Rp21,832 was recorded as "Difference in Value of Restructuring Transactions of Entities Under Common Control" in "Additional Paid-in Capital".

Selama tahun 2012, Perusahaan menerbitkan Obligasi Konversi ("CN") dengan nilai tercatat Rp450.000, dengan tingkat bunga kontraktual sebesar 2%, yang berada di bawah tingkat bunga pasar. CN telah dicatat pada nilai wajarnya dan selisih antara nilai tercatat dan nilai wajar CN sebesar Rp125.265 dicatat sebagai "Tambahan Modal Disetor". Pada tanggal 5 Maret 2014, Perusahaan telah diminta untuk melakukan pelunasan awal kepada Walden Investments Limited, British Virgin Island, pihak ketiga, untuk 74 (dari 100) CN dengan nilai wajar pada tanggal transaksi Rp258.796 dengan mengirimkan surat perjanjian hutang, sebelumnya diperoleh dari Dournenez Holding Limited, Seychelles, dengan jumlah Rp333.000. Perbedaan sebesar Rp74.204 dicatat dalam "Tambahan Modal Disetor".

During 2012, the Company issued Convertible Notes ("CN") with carrying value of Rp450,000, with contractual interest rate of 2%, which is below the market interest rate. The CN have been recorded at its fair value and the difference between the carrying value and the fair value of the CN of Rp125,265 has been recorded as "Additional Paid-in Capital". On March 5, 2014, the Company has been requested to make an early redemption to Walden Investments Limited, British Virgin Island, a third party, for 74 (out of 100) CN with a fair value at transaction date of Rp258,796 by delivering a Promissory Note, previously obtained from Dournenez Holding Limited, Seychelles, with an amount of Rp333,000. The difference of Rp74,204 was recorded in "Additional Paid-in Capital".

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

21. LABA PER SAHAM

Laba Per Saham Dasar Laba neto yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	Laba Neto/ Net Income	Jumlah Rata-rata Tertimbang Saham per Saham yang Beredar/ Weighted-average Number of Shares Outstanding	Nilai Laba per saham (Rupiah penuh)/ Earnings per Share Amount (in Rupiah full amount)	Basic Earning Per Share Net income attributable to Owners of the Parent Entity
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020	172.108	900.308.101	191	Year ended December 31, 2020
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019	118.457	715.878.032	165	Year ended December 31, 2019
Laba Per Saham Dilusian Laba neto setelah penyesuaian yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	Laba Neto/ Net Income	Jumlah Rata-rata Tertimbang Saham per Saham yang Beredar/ Weighted-average Number of Shares Outstanding	Nilai Laba per saham (Rupiah penuh)/ Earnings per Share Amount (in Rupiah full amount)	Diluted Earning Per Share Net income after adjustment attributable to Owners of the Parent Entity
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019	168.720	1.103.136.232	153	Year ended December 31, 2019

Pada tahun 2020 tidak terdapat instrumen keuangan yang berpotensi dilusi untuk perhitungan laba per saham. Laba per saham dilusian Perusahaan adalah sama dengan laba per saham dasar karena Perusahaan tidak mempunyai instrumen berpotensi saham yang bersifat dilutif.

In 2020, there are no financial instruments which have potential dilution on earnings per share. The Company's diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share since the Company does not have potential ordinary share instrument.

Pada tahun 2019, terdapat instrumen keuangan yang berpotensi dilusi untuk perhitungan laba per saham. Obligasi wajib konversi dan waran yang diterbitkan oleh Perusahaan adalah instrumen berpotensi saham biasa yang berpotensi mendilusi laba per saham dasar di masa depan.

In 2019, there are financial instruments which have potential dilution on earnings per share. The mandatory convertible notes and warrants issued by the Company are potential ordinary shares instruments that could potentially dilute basic earnings per share in the future.

Pada tanggal 19 Juni 2020, Perusahaan merubah nilai nominal saham dari saham seri A dengan nilai nominal Rp250.000 (nilai penuh), saham seri B dengan nilai nominal Rp5.478.317 (nilai penuh) dan saham seri C dengan nilai nominal Rp90.000.000 (nilai penuh) seluruhnya diubah menjadi saham kelas biasa dengan nilai nominal yang sama yaitu Rp3.371.408 (nilai penuh) per saham. Perusahaan juga menyetujui perubahan nilai nominal saham dari Rp3.371.408 (nilai penuh) menjadi Rp500 (nilai penuh), yang mengakibatkan jumlah saham beredar meningkat. Untuk tujuan penghitungan laba per saham, jumlah saham yang beredar dihitung menggunakan jumlah saham yang baru.

On June 19, 2020, the Company changed the nominal value of the shares of series A shares with nominal value of Rp250,000 (full amount), series B shares with nominal value of Rp5,478,317 (full value) and series C shares with nominal value of Rp90,000,000 (full amount) entirely converted into ordinary shares with equal nominal value of Rp3,371,408 (full amount) per share. The Company also changed the nominal value of the shares from Rp3,371,408 (full amount) to become Rp500 (full amount), which resulted increase in number of outstanding shares. For the purpose of calculating the earning per share, the outstanding shares were calculated based on new shares numbers.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

22. INSTRUMEN EKUITAS LAINNYA - WARAN

Pada tanggal 16 Juni 2014, Perusahaan menandatangani Akta Perjanjian Waran dengan Eagle Securities Limited ("Eagle"), British Virgin Island, pihak ketiga. Berdasarkan Akta ini, Perusahaan menerbitkan 11.200 waran atas saham yang belum diterbitkan kepada Eagle dengan premi sebesar Rp19 per waran atau senilai Rp212.416. Waran yang diterbitkan dapat digunakan untuk saham Kelas D Perusahaan (akan tersedia) berdasarkan perbandingan 1:1, selama jangka waktu yang dimulai sejak tanggal penerbitan dan berakhir pada tahun ke dua puluh lima dari tanggal penerbitan dengan harga kesepakatan Rp1 per saham. Pada 30 Juni 2016, Eagle memindahkan waran tersebut ke Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

Pada tanggal 28 November 2014, Perusahaan menandatangani Akta Waran lain dengan Killary Holdings Limited ("Killary"), British Virgin Island, pihak ketiga. Berdasarkan Akta ini, Perusahaan menerbitkan 11.600 waran atas saham yang belum diterbitkan kepada Killary dengan premi sebesar Rp19 per waran atau senilai Rp220.002.

Waran yang diterbitkan dapat digunakan untuk saham seri D Perusahaan (akan tersedia) berdasarkan perbandingan 1:1, selama jangka waktu yang dimulai pada tanggal penerbitan dan berakhir pada tahun kedua puluh lima dari tanggal penerbitan dengan harga kesepakatan Rp1 per saham. Pada 30 Juni 2016, Killary mentransfer waran tersebut ke Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

Pada tanggal 19 Juni 2020, Perusahaan dan Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales, telah mengubah ketentuan waran.

Pada tanggal 31 Desember 2019, waran telah dicatat dengan rincian sebagai berikut:

	Jumlah/ Amount
Instrumen ekuitas lainnya - waran	432.418
Dikurangi: biaya penerbitan	(335)
Instrumen ekuitas lainnya - waran - neto	432.083

22. OTHER EQUITY INSTRUMENT - WARRANTS

On June 16, 2014, the Company entered into Deed of Warrant with Eagle Securities Limited ("Eagle"), British Virgin Island, a third party. Based on this Deed, the Company issued 11,200 warrants over unissued shares to Eagle with a premium of Rp19 per warrant or totaling to Rp212,416. The issued warrants could be exercised for the Company's Class D shares (to be made available) on 1:1 basis, during the term which commences on the issuance date and ends on twenty fifth anniversary of the issuance date with the strike price of Rp1 per share. On June 30, 2016, Eagle transferred those warrants to Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

On November 28, 2014, the Company entered into another Deed of Warrant with Killary Holdings Limited ("Killary"), British Virgin Island, a third party. Based on this Deed, the Company issued 11,600 warrants over unissued shares to Killary with a premium of Rp19 per warrant or totaling to Rp220,002.

The issued warrants could be exercised for the Company's D series shares (to be made available) on 1:1 basis, during the term which commences on the issuance date and ends on twenty fifth anniversary of the issuance date with the strike price of Rp1 per share. On June 30, 2016, Killary transferred those warrants to Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales.

On June 19, 2020, the Company and Cascade Creek, Pty., Ltd., New South Wales have changed the terms of warrants.

As of December 31, 2019, warrants have been recorded with the following details:

Other equity instrument - warrants
Less: issuance cost
Other equity instrument - warrants - net

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**22. INSTRUMEN EKUITAS LAINNYA - WARAN
(lanjutan)**

Pada 8 September 2020, seluruh waran ini telah dikonversikan ke modal saham Perusahaan bertepatan dengan pencatatan Perusahaan di Bursa Efek Indonesia (Catatan 19).

**22. OTHER EQUITY INSTRUMENT - WARRANTS
(continued)**

On September 8, 2020, the warrants has been fully converted into the Company's share capital, at the same time when the Company's share were listed in the Indonesian Stock Exchange (Note 19).

23. PENDAPATAN NETO

Pendapatan neto terdiri dari:

23. NET REVENUES

Net revenues consist of:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Penjualan	7.559.745	6.335.672	Sales
Diskon penjualan	(1.342.642)	(1.223.410)	Sales discount
Retur penjualan	(105.269)	(97.785)	Sales return
Penjualan, neto	6.111.834	5.014.477	Sales, net
Tarif jasa pabrikasi (Catatan 30, 31g dan 31h)	48.236	30.438	Toll manufacturing services (Notes 30, 31g and 31h)
Pendapatan jasa pemasaran (Catatan 31)	3.154	2.440	Marketing fee income (Note 31)
Pendapatan jasa teknis (Catatan 30 dan 31e)	610	820	Technical services income (Notes 30 and 31e)
Pendapatan jasa manajemen (Catatan 30 dan 31a)	105	126	Management fee income (Notes 30 and 31a)
Total pendapatan neto	6.163.939	5.048.301	Total net revenues

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Pihak ketiga	6.161.522	5.044.208	Third parties
Pihak berelasi	2.417	4.093	Related parties
Total pendapatan neto	6.163.939	5.048.301	Total net revenues

Pada tahun 2020 dan 2019, tidak terdapat transaksi pendapatan yang dilakukan dengan satu pelanggan dengan jumlah pendapatan kumulatif selama tahun tersebut melebihi 10% dari penjualan neto.

In 2020 and 2019, there were no revenue to any customer with annual cumulative amount exceeding 10% of the net revenue.

Pendapatan neto kepada pihak berelasi sebesar Rp2.417 dan Rp4.093 atau setara dengan 0,04% dan 0,08% dari total pendapatan neto masing-masing untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 (Catatan 30).

Net revenues to related party amounted to Rp2,417 and Rp4,093 or equivalent to 0.04% and 0.08% of the total net revenues for the years ended December 31, 2020 and 2019, respectively (Note 30).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

24. BEBAN POKOK PENDAPATAN

Beban pokok pendapatan terdiri dari:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Bahan baku dan bahan pendukung	432.401	323.305
Tenaga kerja langsung	46.938	39.974
Biaya pabrikasi	55.648	54.996
Total biaya produksi	534.987	418.275
Barang dalam proses (Catatan 7)		
Saldo awal	3.495	3.130
Saldo akhir	(4.847)	(3.495)
Total beban pokok produksi	533.635	417.910
Barang jadi dan persediaan barang dagang		
Saldo awal	890.438	696.224
Pembelian, neto	4.403.483	3.820.984
Penghapusan persediaan (Catatan 7)	(10.090)	(12.105)
Saldo akhir (Catatan 7)	(999.840)	(890.438)
Total beban pokok pendapatan	4.817.626	4.032.575

Pada tahun 2020 dan 2019, tidak terdapat transaksi pembelian persediaan yang dilakukan dengan satu pemasok dengan jumlah pembelian kumulatif selama tahun tersebut melebihi 10% dari penjualan neto.

Tidak terdapat pembelian dengan pihak berelasi untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

24. COST OF REVENUES

Cost of revenues consist of:

Raw materials and supporting materials consumption	
Direct labor	
Factory overhead	
Total manufacturing cost	
Work in process (Note 7)	
Beginning balance	
Ending balance	
Total cost of goods manufactured	
Finished goods and merchandise inventories	
Beginning balance	
Purchases, net	
Inventories written-off (Note 7)	
Ending balance (Note 7)	
Total cost of revenues	

In 2020 and 2019, there were no purchases of inventories from any supplier with annual cumulative amount exceeding 10% of the net revenue.

There are no purchase from a related party for the years ended December 31, 2020 and 2019.

25. BEBAN PENJUALAN

Beban penjualan terdiri dari:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Gaji, tunjangan dan imbalan kerja	294.622	265.320
Iklan dan promosi	266.864	203.691
Beban kantor	49.252	78.761
Penyusutan aset hak guna (Catatan 11b)	20.485	-
Perbaikan dan pemeliharaan	18.085	17.623
Penyusutan aset tetap (Catatan 11a)	11.323	10.810
Royalti (Catatan 31c, 31d dan 31i)	1.868	3.331
Jasa profesional	1.377	983
Lain-lain	1.695	247
Total beban penjualan	665.571	580.766

25. SELLING EXPENSES

Selling expenses consist of:

Salaries, allowances and employee benefits	
Advertising and promotion	
Office expenses	
Depreciation of right of use asset (Note 11b)	
Repairs and maintenance	
Depreciation of fixed assets (Note 11a)	
Royalties (Notes 31c, 31d and 31i)	
Professional fees	
Others	
Total selling expenses	

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

26. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

Beban umum dan administrasi terdiri dari:

26. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES

General and administrative expenses consist of:

**Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/
Year Ended December 31,**

	2020	2019	
Gaji, tunjangan dan imbalan kerja	265.284	81.344	Salaries, allowances and employee benefits
Jasa profesional	66.394	24.540	Professional fees
Beban kantor	18.013	19.501	Office expenses
Penyisihan atas penurunan nilai persediaan	17.862	11.588	Provision for decline in value of inventories
Amortisasi	7.231	6.805	Amortization
Penyusutan aset tetap (Catatan 11a)	6.500	7.381	Depreciation of fixed assets (Note 11a)
Penyisihan atas penurunan nilai piutang usaha (Catatan 6a)	4.198	1.857	Provision for impairment of trade receivables (Note 6a)
Perbaikan dan pemeliharaan	3.776	4.525	Repairs and maintenance
Penyusutan aset hak guna (Catatan 11b)	1.081	-	Depreciation of right of use asset (Note 11b)
Lain-lain	334	591	Others
Total beban umum dan administrasi	390.673	158.132	Total general and administrative expenses

27. BEBAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Beban penelitian dan pengembangan terdiri dari:

27. RESEARCH AND DEVELOPMENT EXPENSES

Research and development expenses consist of:

**Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/
Year Ended December 31,**

	2020	2019	
Gaji dan tunjangan	11.555	10.445	Salaries and allowances
Penelitian dan pengembangan	2.121	1.482	Research and development
Perbaikan dan pemeliharaan	1.224	613	Repairs and maintenance
Laboratorium	852	192	Laboratory
Penyusutan aset tetap (Catatan 11a)	676	675	Depreciation of fixed assets (Note 11a)
Lain-lain	1.696	1.929	Others
Total beban penelitian dan pengembangan	18.124	15.336	Total research and development expenses

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

28. PENDAPATAN DAN BEBAN LAIN

Pendapatan lain terdiri dari:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Laba penjualan aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual (Catatan 8)	13.562	-
Laba penjualan aset tetap (Catatan 11a)	7.824	15.251
Pendapatan sewa	4.611	5.982
Pendapatan bunga pinjaman (Catatan 30)	428	-
Pendapatan dividen (Catatan 10)	-	3.680
Lain-lain	4.857	4.000
Total pendapatan lain	31.282	28.913

28. OTHER INCOME AND OTHER EXPENSES

Other income consist of:

Gain on sale of non-current asset held for sale (Note 8)
Gain on sale of fixed assets (Note 11a)
Rental income
Loan interest income (Note 30)
Dividend income (Note 10)
Others
Total other income

Beban lain terdiri dari:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
Beban pajak (Catatan 15g)	36.976	41.182
Beban administrasi bank	3.376	2.618
Rugi selisih kurs, neto	1.864	681
Lain-lain	1.168	456
Total beban lain	43.384	44.937

Other expenses consist of:

Tax expenses (Note 15g)
Bank administration expenses
Loss on foreign exchange, net
Others
Total other expenses

29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN

Kewajiban atas imbalan kerja karyawan dihitung berdasarkan UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 oleh PT Dayamandiri Dharmakonsilindo, aktuaris independen sebagai berikut:

29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS

The liability for employee benefits was calculated based on the Labor Law No. 13 Year 2003 by PT Dayamandiri Dharmakonsilindo, an independent actuary as follows:

Entitas/ Entity	Tahun/ Year	Nomor laporan aktuarial/ Actuary report number	Tanggal laporan aktuarial/ Actuary report date
PT Soho Industri Farmasi (SIP)	2020	0343/ST-FA-PSAK24-SIP/II/2021	5 January 2021 / January 5, 2021
	2019	0970/ST-FA-PSAK24-SIP/II/2020	13 January 2020 / January 13, 2020
PT Parit Padang Global (PPG)	2020	0342/ST-FA-PSAK24-PPG/II/2021	5 January 2021 / January 5, 2021
	2019	0969/ST-FA-PSAK24-PPG/II/2020	13 January 2020 / January 13, 2020
PT Universal Health Network (UHN)	2020	0344/ST-FA-PSAK24-UHN/II/2021	5 January 2021 / January 5, 2021
	2019	0971/ST-FA-PSAK24-UHN/II/2020	13 January 2020 / January 13, 2020

Penilaian aktuarial dihitung dengan menggunakan metode "Projected Unit Credit". Asumsi-asumsi utama yang digunakan adalah sebagai berikut:

The actuarial valuation are calculated using the "Projected Unit Credit" method. The principal assumptions used are as follows:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Usia pensiun normal (tahun)	55	55	Normal retirement age (years)
Kenaikan gaji (per tahun)	6,00%	6,00%	Salary increase rate (per annum)
Tingkat diskonto (per tahun)	6,80%	7,80%	Discount rate (per annum)
Tabel mortalita	TMI-2019	TMI-2011	Mortality table
Tingkat pengunduran diri	10%	10%	Resignation rate

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN
(lanjutan)**

**29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS
(continued)**

a. Beban imbalan kerja karyawan:

a. Employee benefits expense:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
2020	2019	
Biaya jasa kini	16.413	Current service cost
Kelebihan pembayaran	500	Excess payment
Beban bunga	9.167	Interest cost
Kewajiban atas asumsi pengakuan jasa lalu masuk karyawan	137	Liability assumed due to recognition of past services employee transferred in
Pengukuran kembali PVDBO	(7)	Remeasurement of PVDBO
Amortisasi kerugian aktuari	(45)	Amortization of actuarial losses
Biaya jasa lalu atas kurtailment	(68)	Past service cost due to curtailment
Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan kerja	1	Past service cost due to changes in benefit
Total	26.098	Total

b. Mutasi dari liabilitas imbalan kerja karyawan:

b. Movement in the liability for employee benefits:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
2020	2019	
Saldo awal	121.301	Beginning balance
Penyisihan tahun berjalan	26.098	Provision during the year
Penambahan selama tahun berjalan melalui penghasilan komprehensif lain	11.556	Addition during the year through other comprehensive income
Imbalan yang dibayar selama tahun berjalan	(6.512)	Benefits paid during the year
Saldo akhir	152.443	Ending balance

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN
(lanjutan)**

**29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS
(continued)**

c. Mutasi nilai kini dari kewajiban imbalan pasti:

c. Movement in the present value of defined benefits obligation:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Nilai kini obligasi pada 1 Januari	121.301	96.464	Present value of obligation at January 1
Biaya jasa kini	16.413	13.915	Current service cost
Beban bunga	9.167	7.763	Interest cost
Kewajiban atas asumsi pengakuan jasa lalu	137	162	Liability assumed due to recognition of past services
Kelebihan pembayaran manfaat oleh Perusahaan	(2.790)	-	Excess benefits paid by Company
Pembayaran manfaat yang diharapkan	(3.222)	(3.017)	Expected benefit payments
Rugi dari perubahan asumsi keuangan	13.432	8.071	Loss from changes in financial assumptions
Rugi dari perubahan asumsi demografis	84	-	Loss from changes in demographic assumptions
Penyesuaian berdasarkan pengalaman	(2.079)	(2.057)	Experience adjustments
Saldo akhir	152.443	121.301	Ending balance

d. Pembayaran berikut adalah kontribusi yang diharapkan untuk kewajiban imbalan kerja di tahun mendatang:

d. The following payments are expected contributions to the benefit obligation in future years:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Dalam 12 bulan mendatang	4.239	7.556	Within the next 12 months
Antara 1 sampai 2 tahun	10.241	7.349	Between 1 and 2 years
Antara 2 sampai 5 tahun	27.407	17.699	Between 2 and 5 years
Diatas 5 tahun	312.738	258.556	Beyond 5 years
Total	354.625	291.160	Total

e. Mutasi dari penghasilan komprehensif lain sebagai berikut:

e. The movements of other comprehensive income are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
Saldo awal tahun	47.645	54.220	Beginning balance of the year
Diakui tahun berjalan	(11.556)	(6.575)	Recognized during the year
Saldo akhir tahun	36.089	47.645	Ending balance of the year

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**29. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN
(lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, perubahan satu poin persentase terhadap tingkat diskonto yang diasumsikan akan memiliki dampak sebagai berikut:

	Perubahan asumsi/ Change in assumption	Nilai kini dari kewajiban imbalan pasti/ Present value of defined benefit obligation		
		2020	2019	
Tingkat diskonto	Kenaikan 1%/ Increase 1%	(13.590)	(6.146)	Discount rates
	Penurunan 1%/ Decrease 1%	15.582	7.051	
Kenaikan gaji di masa depan	Kenaikan 1%/ Increase 1%	15.535	7.098	Future salary increases
	Penurunan 1%/ Decrease 1%	(13.786)	(6.288)	

**30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK
BERELASI**

Kelompok Usaha dalam kegiatan bisnis normalnya, telah melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi tertentu, terutama terdiri dari penjualan barang, penggantian biaya operasional dan lainnya, yang dilakukan berdasarkan syarat dan ketentuan yang disepakati oleh pihak-pihak berelasi.

Pihak berelasi/ Related parties
Eng Liang Tan PT Soho Global Investment PT Ethica Industri Farmasi

Saldo dan transaksi pihak-pihak berelasi Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 dan untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal tersebut adalah sebagai berikut:

Tarif jasa pabrikasi

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2020	2019
PT Ethica Industri Farmasi Tarif jasa pabrikasi (Catatan 23)	1.702	3.147
Persentase terhadap total pendapatan neto	0,03%	0,06%

**29. LIABILITY FOR EMPLOYEE BENEFITS
(continued)**

As of December 31, 2020 and 2019, a one percentage point change in the assumed rate of discount rate would have following effects:

**30. RELATED PARTIES BALANCES AND
TRANSACTIONS**

The Group in its regular conduct of business, has engaged in transactions with its related parties, principally consisting of sale of goods, operational reimbursement and others, which were conducted under terms and conditions agreed by the parties.

Sifat hubungan berelasi/ Nature of relationship
Pemegang saham/Shareholder Entitas sepengendalian entity under common control Perusahaan asosiasi/an associated company

Related parties balances and transactions as of December 31, 2020 and 2019 and for the years then ended are as follows:

Toll Manufacturing services

PT Ethica Industri Farmasi
Toll manufacturing fee income
(Note 23)

**Percentage to
total net revenues**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK
BERELASI (lanjutan)**

Piutang usaha (Catatan 6a)

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
PT Ethica Industri Farmasi	842
Persentase terhadap total aset konsolidasian	0,02%

**30. RELATED PARTIES BALANCES AND
TRANSACTIONS (continued)**

Trade receivables (Note 6a)

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
	816	PT Ethica Industri Farmasi
		Persentase to total consolidated assets
	0,02%	

Piutang lain-lain (Catatan 6b)

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
PT Ethica Industri Farmasi	1.392
PT Soho Global Investment	166
Total piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi	1.558
Persentase terhadap total aset konsolidasian	0,04%

Other receivables (Note 6b)

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
	924	PT Ethica Industri Farmasi
	-	PT Soho Global Investment
Total other receivables to related parties	924	
Persentase to total consolidated assets	0,03%	

Piutang lain-lain dari pihak-pihak berelasi merupakan piutang lain-lain, yang sebagian besar berasal dari beban operasional, biaya jasa manajemen, diskon dan bunga pinjaman.

Other receivables from related parties represent non-trade receivables, majority arising from operational expenses, management fee, discount and interest payable.

Piutang pihak berelasi

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
PT Soho Global Investment	8.000
Persentase terhadap total aset konsolidasian	0,19%

Due from a related party

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
	-	PT Soho Global Investment
Persentase to total consolidated assets	0,00%	

Berdasarkan perjanjian piutang tanggal 2 Januari 2020, Perusahaan memberikan pinjaman kepada PT Soho Global Investment yang dikenakan bunga sebesar 10% per tahun. Perjanjian ini berlaku sampai dengan 31 Desember 2020 dan sampai dengan saat ini Perusahaan masih dalam proses untuk memperpanjang masa pinjaman. Bunga yang dikenakan selama 2020 sebesar Rp428 telah dicatat dalam pendapatan lain (Catatan 28).

Based on the loan agreement dated January 2, 2020, the Company provided loan to PT Soho Global Investment which bears interest at 10% per annum. This agreement is valid until 31 December 2020 and until now the Company is still on process for extending the loan period. The interest charged during 2020 amounting to Rp428 has been recorded in other income (Note 28).

Utang lain-lain (Catatan 14 dan 19)

	31 Desember 2020/ December 31, 2020
Tn. Eng Liang Tan	-
PT Ethica Industri Farmasi	-
Total utang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi	-
Persentase terhadap total liabilitas konsolidasian	0,00%

Other payables (Notes 14 and 19)

	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
	208	Mr. Eng Liang Tan
	5	PT Ethica Industri Farmasi
Total other payables to related parties	213	
Persentase to total consolidated liabilities	0,01%	

Utang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi merupakan utang lain-lain, yang sebagian besar berasal dari pengembalian operasional dan hutang dividen kepada pemegang saham (setelah dikurangi pajak).

Other payables to related parties represent non-trade payables, majority arising from operational reimbursement and dividend payables to shareholders (net of tax).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**30. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK
BERELASI (lanjutan)**

**30. RELATED PARTIES BALANCES AND
TRANSACTIONS (continued)**

Pendapatan jasa manajemen

Management fee income

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
PT Ethica Industri Farmasi (Catatan 23 dan 31a)	105	126	PT Ethica Industri Farmasi (Notes 23 and 31a)
Persentase terhadap total pendapatan neto	0,002%	0,002%	Percentage to total net revenues

Pendapatan jasa teknis

Technical services income

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
PT Ethica Industri Farmasi (Catatan 23 dan 31e)	610	820	PT Ethica Industri Farmasi (Notes 23 and 31e)
Persentase terhadap total pendapatan neto	0,01%	0,02%	Percentage to total net revenues

Pendapatan sewa

Rental income

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
PT Ethica Industri Farmasi (Catatan 31e)	987	1.180	PT Ethica Industri Farmasi (Note 31e)
Persentase terhadap total pendapatan lain	3,16%	4,08%	Percentage to total other income

Gaji dan kompensasi manajemen kunci

Salaries and compensation of key management

Total gaji dan kompensasi manajemen kunci Kelompok Usaha untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp200.567 dan Rp52.528.

Total salaries and compensation of key management of the Group for the years ended December 31, 2020 and 2019 amounted to Rp200,567 and Rp52,528 respectively.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN

Perusahaan

- a. Pada tanggal 1 Oktober 2015, Perusahaan menandatangani perjanjian jasa manajemen dengan PT Ethica Industri Farmasi ("EIF"). Ruang lingkup perjanjian tersebut adalah jasa yang terkait dengan teknologi informasi dan penelitian dan pengembangan, termasuk penyewaan ruang dan fasilitas. Periode ketersediaan perjanjian ini adalah hingga 1 Oktober 2017, dan kecuali jika dinyatakan lain oleh Perusahaan secara tertulis, jasa manajemen akan diperpanjang secara otomatis selama 1 (satu) tahun sejak tanggal jatuh tempo atau sampai EIF mengalihkan semua kegiatan produksinya ke pabrik di Jababeka.

Pada tanggal 15 Juni 2017, para pihak sepakat untuk memperpanjang waktu perjanjian menjadi 31 Desember 2019 (untuk teknologi informasi) dan 31 Desember 2030 (untuk penelitian dan pengembangan). Pada tanggal 1 Januari 2018, perjanjian tersebut dialihkan dari Perusahaan ke PT Soho Industri Pharmasi (SIP).

Terkait dengan jasa manajemen ini, Perusahaan membebaskan biaya jasa manajemen kepada EIF masing-masing sebesar Rp105 dan Rp126 (tidak termasuk PPN) pada tahun 2020 dan 2019, yang disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan Neto - Jasa Manajemen" (Catatan 23 dan 30).

- b. Perusahaan memberikan rencana insentif untuk karyawan kunci dan berpotensi tinggi yang dirancang untuk mendorong Perusahaan untuk berkolaborasi dan menyelesaikan sebagai sebuah tim dan untuk secara signifikan memberikan penghargaan kepada individu-individu yang membantu Perusahaan memberikan kinerja yang luar biasa melalui program insentif jangka panjang, program ini awalnya dicetuskan pada tanggal 30 Mei 2016.

Penghargaan dari rencana ini didasarkan pada kriteria kinerja bisnis tertentu. Jangka waktu target kinerja ditetapkan selama periode kinerja 5 tahun keuangan dari 1 Januari 2015 hingga 31 Desember 2019 dan didasarkan pada tujuan jangka panjang Perusahaan. IPO atau penjualan perdagangan yang memenuhi syarat adalah prasyarat untuk melepaskan penghargaan dan selanjutnya dikenakan *vesting* dan pekerjaan peserta dengan Perusahaan.

31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS

The Company

- a. On October 1, 2015, the Company entered into management service agreements with PT Ethica Industri Farmasi ("EIF"). The scope of those agreements are services related to information technology and research and development, including space and facilities rental. The availability period of this agreement was until October 1, 2017, and unless otherwise notified by the Company in writing the management service shall be automatically extended for 1 (one) year from the due date or until EIF switches all of its production activities to its factory in Jababeka.

On June 15, 2017, the parties agree to extend the validity of the agreements into December 31, 2019 (for information technology) and December 31, 2030 (for research and development). As of January 1, 2018, those agreements are novated from the Company to PT Soho Industri Pharmasi ("SIP").

Related to this management service, the Company charged management fee to EIF amounting to Rp105 and Rp126 (excluding VAT) in 2020 and 2019, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Management Fee" (Notes 23 and 30).

- b. The Company provides an incentive plan for selected key and high potential employee designed to encourage the Company to collaborate and complete as a team and to significantly reward individuals who help the Company delivering outsized performance through a long-term incentive program, this program initially rolled-out May 30, 2016.

The awards of the plan are based on certain performance business criteria. A stretched performance target is set over a 5 financial year performance period from January 1, 2015 to December 31, 2019 and is based on the long-term objective of the Company. Qualified IPO or trade sale is a pre-condition to release the awards and is further subject to vesting and the participant's employment with the Company.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

Perusahaan (lanjutan)

Perusahaan juga telah mencatat bonus program insentif manajemen untuk tahun 2020 sebesar Rp53.316 yang telah dibayarkan sebagai sebesar Rp30.400 dan masih terhutang sebesar Rp22.916 tercatat dalam beban akrual (Catatan 16).

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

- c. Pada tanggal 1 Mei 2005, SIP dan PT Pfizer Indonesia ("Pfizer") menandatangani perjanjian lisensi di mana Pfizer telah menunjuk SIP untuk memproduksi, mendistribusikan, memasarkan, mempromosikan dan menjual produk-produk yang hak paten dan merek dagang dimiliki oleh Pfizer. Biaya lisensi yang dibebankan oleh Pfizer yang dipesan sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" masing-masing sebesar Rp32 (Catatan 25) pada tahun 2019. Di sisi lain, SIP memperoleh pendapatan jasa pemasaran dari PT Pfizer Indonesia Pada tahun 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp8 dan Rp17, yang disajikan sebagai bagian dari "Penjualan Neto - Pendapatan Jasa Pemasaran" (Catatan 23). Pada tahun 2020, SIP dan Pfizer setuju untuk menghentikan perjanjian lisensi ini.
- d. Pada tanggal 1 September 1973 dan 14 Januari 1975, SIP menandatangani beberapa perjanjian lisensi dengan Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrang") sebagai berikut:
- 1) Pada tanggal 1 September 1973, untuk merumuskan *Metoclopramide* dan menjual produk dengan merek dagang "*Primperan*";
 - 2) Pada tanggal 14 Januari 1975, untuk merumuskan *Sulpiride* dan menjual produk dengan merek dagang "*Dogmatil*";
 - 3) Pada tanggal 27 Oktober 1983, untuk merumuskan *Sultopride* dan menjual produk dengan merek dagang "*Barnetil*"; dan
 - 4) Pada tanggal 27 Oktober 1983, untuk merumuskan *Tiaprider* dan menjual produk dengan merek dagang "*Tiapidral*"

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND
COMMITMENTS (continued)**

The Company (continued)

The Company has also recorded management incentive program bonus for 2020 amounting to Rp53,316 which has been partially paid amounting to Rp30,400 and is still payable amounting to Rp22,916 which recorded in accrual expenses (Note 16).

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")

- c. On May 1, 2005, SIP and PT Pfizer Indonesia ("Pfizer") entered into a license agreement in which Pfizer has appointed SIP to manufacture, distribute, market, promote and sell the products which the patent and trademark rights were owned by Pfizer. License fee charged by Pfizer which were booked as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" amounting to Rp32 (Note 25) in 2019. On the other hand, SIP earned marketing fee income from PT Pfizer Indonesia In 2020 and 2019 amounting to Rp8 and Rp17, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Marketing Fee Income" (Note 23). In 2020, SIP and Pfizer are agreed to terminate the license agreement.
- d. On September 1, 1973 and January 14, 1975, SIP entered into some license agreements with Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrang") as follows:
- 1) On September 1, 1973, to formulate *Metoclopramide* and to sell the products under the trademark of "*Primperan*";
 - 2) On January 14, 1975, to formulate *Sulpiride* and to sell the products under the trademark of "*Dogmatil*";
 - 3) On October 27, 1983, to formulate *Sultopride* and to sell the products under the trademark of "*Barnetil*"; and
 - 4) On October 27, 1983, to formulate *Tiaprider* and to sell the products under the trademark of "*Tiapidral*"

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(lanjutan)

- d. Pada tanggal 1 September 1973 dan 14 Januari 1975, SIP menandatangani beberapa perjanjian lisensi dengan Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrang") sebagai berikut: (lanjutan)

Ruang lingkup perjanjian termasuk lisensi produk untuk menggunakan pengetahuan dan formula yang diperoleh dari Delagrang. Perjanjian tersebut secara otomatis diperpanjang setiap tahun, kecuali diakhiri oleh salah satu pihak. Terkait dengan lisensi dan formula penggunaan tersebut, SIP dibebankan oleh Delagrang royalti sebagai berikut:

- 6% dari penjualan *Primperan*
- 4% dari penjualan *Dogmatil*
- 6% dari penjualan *Barnetil*
- 6% dari penjualan *Tiapridal*

Terkait dengan lisensi dan formula penggunaan tersebut, SIP dibebankan oleh royalti Delagrang sebesar Rp694 dan Rp810 masing-masing pada tahun 2020 dan 2019, yang disajikan sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" (Catatan 25). Perjanjian lisensi SIP dengan Delagrang terus berlaku (termasuk hingga saat ini) dan akan terus diperpanjang secara otomatis dari tahun ke tahun, sampai salah satu Pihak mengakhiri dengan memberikan pemberitahuan tertulis kepada pihak lainnya.

- e. Pada tanggal 1 September 2018, SIP menandatangani perjanjian baru dengan EIF, yaitu perjanjian jasa teknis. Ruang lingkup perjanjian ini adalah penyewaan ruang dan fasilitas khususnya untuk penelitian dan pengembangan. Perjanjian jasa teknis ini berlaku hingga tanggal 31 Desember 2022. Harga sewa tahunan Pada tahun 2020 dan 2019 masing-masing adalah sebesar Rp987 dan Rp1.180, yang disajikan sebagai bagian dari "Penghasilan Lain - Pendapatan Sewa" (Catatan 20). Sehubungan dengan perjanjian jasa teknis ini, SIP membebankan biaya produksi kepada EIF masing-masing sebesar Rp610 dan Rp820 (tidak termasuk PPN) pada tahun 2020 dan 2019, yang disajikan sebagai bagian dari "Penjualan Neto - Pendapatan Jasa Teknis" (Catatan 23 dan 30).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND
COMMITMENTS (continued)**

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(continued)

- d. On September 1, 1973 and January 14, 1975, SIP entered into some license agreements with Societe D'etudes Scientifiques Et Industrielles De L'ile-De-France ("Delagrang") as follows: (continued)

The scope of the agreements includes products license to use know-how and formulas that were obtained from Delagrang. The agreements are automatically renewable every year, unless terminated by either party. Related to such licenses and formulas usage, SIP was charged by Delagrang a royalty at the following:

- 6% of Primperan sales
- 4% of Dogmatil sales
- 6% of Barnetil sales
- 6% of Tiapridal sales

Related to such licenses and formulas usage, SIP was charged by Delagrang a royalty amounting to Rp694 and Rp810 in 2020 and 2019, respectively, which are presented as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" (Note 25). The license agreement between SIP and Delagrang continues to be in force (including to date) and will continue to be renewed automatically from year to year, until one Party terminates by giving written notice to the other party.

- e. On September 1, 2018, the Company entered into a new agreement with EIF, namely technical services agreement. The scope of this agreement is space and facilities rental particularly for research and development. This technical services agreement is valid until December 31, 2022. The annual rental price In 2020 and 2019 amounted to Rp987 and Rp1,180, respectively, which are presented as part of "Other Income - Rental Income" (Note 20). Related to this technical service agreement, SIP charged manufacturing fee to EIF amounting to Rp 610 and Rp820 (excluding VAT) in 2020 and 2019, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Technical services income" (Notes 23 and 30).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(lanjutan)

- f. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk
("BCA")

Pada tahun 2006, SIP memperoleh fasilitas
kredit dari BCA yang telah beberapa kali
diubah. Fasilitas kredit telah diperpanjang
menjadi sebagai berikut:

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Ketersediaan periode penarikan/ Availability of drawdown period	Jumlah maksimum/ Maximum amount
Surat kredit/ Letter of credit line	17Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	US\$ 1.200.000
Forward valuta asing/ FX forward line	17Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	US\$ 2.000.000
Bank garansi/ Bank guarantee	17Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	Rp1.000

Selama 2020 dan 2019, SIP belum
memanfaatkan fasilitas yang diberikan oleh
BCA. Fasilitas kredit ini dijamin dengan properti
tanah dan bangunan SIP (Catatan 11a).

Fasilitas bank garansi sebesar Rp10.442 dan
Rp13.142 telah digunakan oleh SIP pada
masing-masing tanggal 31 Desember 2020 dan
2019, dengan komisi penerbitan 0,5% per
tahun.

Pinjaman ini memberlakukan beberapa
batasan di mana SIP harus mempertahankan
rasio *EBITDA to interest expense plus principal
installment*, rasio *interest bearing debt to equity*
dan rasio lancar sebagaimana diatur dalam
perjanjian fasilitas kredit. Pada tanggal 31
Desember 2020, SIP memenuhi rasio
keuangan tersebut.

- g. Terhitung sejak tanggal 1 Mei 2017, SIP
menjalin kerja sama bisnis dengan PT Nusa
Selaras Indonesia dan NSE Asia Products. Pte.
Ltd (keduanya selanjutnya disebut sebagai "Nu
Skin"). Dimana SIP menyediakan jasa
pendaftaran dan jasa pabrikasi produk "G3
Juice" untuk Nu Skin. Produksi komersial
dimulai pada Januari 2018. Saat ini, para pihak
sedang memperbarui dan menyelesaikan
perjanjian di antara para pihak yang mendasari
transaksi tersebut. Terkait dengan perjanjian
jasa pabrikasi ini, Perusahaan mengenakan
biaya jasa kepada Nu Skin sebesar Rp46.324
dan Rp27.291 pada tahun 2020 dan 2019, yang
disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan
Neto - Tarif jasa pabrikasi" (Catatan 23).

**31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND
COMMITMENTS (continued)**

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(continued)

- f. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk
("BCA")

In 2006, SIP obtained credit facilities from BCA
which have been amended several times. The
credit facilities have been extended to become
as follows:

During 2020 and 2019, the SIP has not utilized
any of the facilities given by BCA. These credit
facilities are collateralized by SIP's land and
building properties (Note 11a).

Bank guarantee facility amounting to Rp10,442
and Rp13,142 has been utilized by SIP as of
December 31, 2020 and 2019, respectively,
with issuance commission of 0.5% per annum.

This loan imposed several restrictions wherein
the SIP should maintain EBITDA to interest
expense plus principal installment ratio, interest
bearing debt to equity ratio and current ratio as
stipulated in the credit facility agreement. As of
December 31, 2020, SIP complied with these
financial ratio.

- g. Since May 1, 2017, SIP entered into a business
cooperation with PT Nusa Selaras Indonesia
and NSE Asia Products. Pte. Ltd (both
hereinafter referred to as "Nu Skin"), in which
SIP provides registration and toll manufacturing
services for "G3 juice" products to Nu Skin. The
commercial production began in January 2018.
Currently, the parties are updating and
finalizing the agreements between the Parties
that underlying such transaction. Related to this
toll manufacturing service agreement, the
Company charged Nu Skin for manufacturing
service fees amounting to Rp46,324 and
Rp27,291 in 2020 and 2019, respectively which
are presented as part of "Net Revenues - Toll
manufacturing services" (Note 23).

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

Entitas anak - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(lanjutan)

- h. Terhitung sejak tahun 2013, SIP ditunjuk PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") untuk menyediakan jasa pabrikan dimana bahan baku akan disediakan oleh EIF. Amandemen terakhir dibuat pada 1 Januari 2016. Terkait dengan perjanjian jasa pabrikan ini, SIP mengenakan biaya bahan baku kepada EIF masing-masing sebesar Rp1.702 dan Rp3.147 pada tahun 2020 dan 2019, yang disajikan sebagai bagian dari "Pendapatan Neto - Tarif jasa pabrikan" (Catatan 23 dan 30).

Entitas anak - PT Universal Health Network ("UHN")

- i. Pada 20 Oktober 2009, SIP, pihak berelasi, dan Dr. Theodorus Irwan Setijadi menandatangani perjanjian lisensi. Dr. Theodorus Irwan Setijadi telah menunjuk SIP untuk memproduksi Mega Fruits yang diformulasikan oleh Dr. Theodorus Irwan Setijadi. Terkait dengan penunjukan ini, SIP menunjuk UHN untuk memasarkan dan menjual produk ini. Perjanjian ini berlaku sejak 20 Oktober 2009 dan berlaku hingga 20 Oktober 2014 dan akan berlanjut setiap tahun jika perjanjian tidak dibatalkan secara tertulis 3 (tiga) bulan sebelum tanggal kedaluwarsa. Pada 2020 dan 2019, royalti yang dikeluarkan untuk Dr. Theodorus Irwan Setijadi masing-masing berjumlah Rp1.523 dan Rp1.403, yang dicatat sebagai bagian dari "Beban Penjualan - Beban Royalti" (Catatan 25).

Entitas anak - PT Parit Padang Global ("PPG")

- j. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

Pada tahun 2015, PPG memperoleh fasilitas kredit bersama dari BCA, yang telah beberapa kali diubah menjadi sebagai berikut:

Jenis fasilitas/ Type of facilities	Ketersediaan periode penarikan/ Availability of drawdown period	Jumlah maksimum/ Maximum amount
Kredit lokal/ Local credit	17 Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	Rp200.000
Bank garansi/ Bank guarantee	17 Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	Rp350.000
Surat kredit/ Letter of credit	17 Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	US\$2.000.000
Forward valuta asing/ FX forward line	17 Mei 2020 - 17 Mei 2021 / May 17, 2020 - May 17, 2021	US\$200.000

Fasilitas kredit ini dijamin dengan piutang dagang, persediaan dan properti tanah dan bangunan milik PPG (Catatan 6a, 7 and 11a).

Fasilitas bank garansi sebesar Rp278.980 dan Rp286.400 telah digunakan oleh PPG pada masing-masing tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, dengan komisi penerbitan 0,5% per tahun.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND
COMMITMENTS (continued)**

The Subsidiary - PT Soho Industri Pharmasi ("SIP")
(continued)

- h. Starting 2013, SIP was appointed by PT Ethica Industri Farmasi ("EIF") to provide a manufacturing service where the material will be provided by EIF. The latest amendment was made on January 1, 2016. Related to this toll manufacturing service agreement, SIP charged EIF for material fees amounting to Rp1,702 and Rp3,147 in 2020 and 2019, respectively, which are presented as part of "Net Revenues - Toll manufacturing services" (Note 23 and 30).

The Subsidiary - PT Universal Health Network
("UHN")

- i. On October 20, 2009, SIP, a related party, and Dr. Theodorus Irwan Setijadi entered into a license agreement. Dr. Theodorus Irwan Setijadi has appointed SIP to produce Mega Fruits which are formulated by Dr. Theodorus Irwan Setijadi. Related to this appointment, SIP appointed UHN to market and sell the products. This agreement became effective since October 20, 2009 and is valid until October 20, 2014 and will continue annually if the agreement is not cancelled in writing 3 (three) months before the expiration date. In 2020 and 2019, royalty which was incurred to Dr. Theodorus Irwan Setijadi amounting to Rp1,523 and Rp1,403, respectively, which is recorded as part of "Selling Expenses - Royalty Expense" (Note 25).

The Subsidiary - PT Parit Padang Global ("PPG")

- j. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")

In 2015, PPG obtained joint credit facilities from BCA, which have been amended several times to become as follows:

These credit facilities are collateralized by the PPG's trade receivables, inventories and certain land and building properties (Notes 6a, 7 and 11a).

Bank guarantee facility amounting to Rp278,980 and Rp286,400 has been utilized by PPG as of December 31, 2020 and 2019, respectively, with issuance commission of 0.5% per annum.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**31. PERJANJIAN DAN KOMITMEN SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

Entitas anak - PT Parit Padang Global ("PPG")
(lanjutan)

- j. Fasilitas kredit dari PT Bank Central Asia Tbk
("BCA") (lanjutan)

Pinjaman ini memberlakukan beberapa batasan di mana PPG harus mempertahankan rasio *EBITDA to interest expense plus principal installment*, rasio *interest bearing debt to equity* dan rasio lancar sebagaimana diatur dalam perjanjian fasilitas kredit. Pada tanggal 31 Desember 2020, PPG memenuhi rasio keuangan tersebut.

Selain itu, PPG juga mengadakan perjanjian dengan pemasok untuk distribusi produk kesehatan dan nutrisi dan peralatan kesehatan. Terkait dengan ini, PPG memperoleh margin distribusi dari produk yang didistribusikan.

**31. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND
COMMITMENTS (continued)**

*The Subsidiary - PT Parit Padang Global ("PPG")
(continued)*

- j. Credit facilities from PT Bank Central Asia Tbk
("BCA") (continued)

This loan imposed several restrictions wherein the PPG should maintain EBITDA to interest expense plus principal installment ratio, interest bearing debt to equity ratio and current ratio as stipulated in the credit facility agreement. As of December 31, 2020, PPG complied with these financial ratio.

In addition, PPG also entered into agreements with principals for the distribution of medical and nutrition products and medical devices. Related to this, PPG earned distribution margin from the products distributed.

32. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS

32. SUPPLEMENTARY CASH FLOW INFORMATION

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
AKTIVITAS YANG TIDAK MEMPENGARUHI ARUS KAS			ACTIVITIES NOT AFFECTING CASH FLOWS
Penambahan modal saham melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	116.761	-	Addition issuance shares capital through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)
Penambahan modal saham melalui konversi waran (Catatan 19, 20 dan 22)	76.868	-	Addition issuance shares capital through conversion of warrants (Notes 19, 20 and 22)
Penambahan modal saham melalui pembayaran program insentif manajemen (Catatan 19 dan 20)	25.826	-	Addition issuance shares capital through payment of management incentive program (Notes 19 and 20)
Penambahan tambahan modal disetor melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	308.249	-	Addition additional paid in capital through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)
Penambahan tambahan modal disetor melalui konversi waran (Catatan 19, 20 dan 22)	355.215	-	Addition additional paid in capital through conversion of warrants (Notes 19, 20 and 22)
Penambahan tambahan modal disetor melalui pembayaran program insentif manajemen (Catatan 19 dan 20)	68.179	-	Addition additional paid in capital through payment of management incentive program (Notes 19 and 20)
Pengurangan hutang bunga melalui konversi obligasi wajib konversi (Catatan 18, 19 dan 20)	109.463	-	Deduction of interest payable through conversion of mandatory convertible notes (Notes 18, 19 and 20)

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

32. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS (lanjutan)

**32. SUPPLEMENTARY CASH FLOW INFORMATION
(continued)**

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2020	2019	
AKTIVITAS YANG TIDAK MEMPENGARUHI ARUS KAS			ACTIVITIES NOT AFFECTING CASH FLOWS
Perolehan aset hak guna melalui sewa dibayar dimuka (Catatan 11b)	22.550	-	Acquisition of right of use asset through prepaid rent (Note 11b)
Perolehan aset hak guna melalui liabilitas sewa (Catatan 11b)	50.170	-	Acquisition of right of use asset through lease liability (Note 11b)
Penambahan obligasi wajib konversi melalui amortisasi (Catatan 18)	8.532	32.168	Addition mandatory convertible convertible notes through amortization (Note 18)
Perolehan aset tetap melalui utang untuk pembelian aset tetap (Catatan 11a)	1.943	917	Acquisition of fixed assets through payable for purchase of fixed assets (Note 11a)
Perolehan aset tetap melalui uang muka (Catatan 11a)	1.542	-	Acquisition of fixed assets through advances (Note 11a)
Perolehan aset takberwujud melalui uang muka (Catatan 12)	-	722	Acquisition of intangible assets through advances (Note 12)
Penambahan taksiran pengembalian pajak melalui klaim pajak pertambahan nilai masukan (Catatan 15g)	-	228.400	Addition claim for tax refund through claim of value added tax - in (Note 15g)
Utang dividen (Catatan 19)	-	208	Dividend payables (Note 19)

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN
KEUANGAN**

Kelompok Usaha memiliki pinjaman bank yang menyediakan dana untuk operasi Kelompok Usaha. Kelompok Usaha juga memiliki instrumen keuangan lainnya seperti utang usaha dan lain-lain, beban akrual, obligasi wajib konversi, kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, investasi saham, investasi obligasi konversi dan aset tidak lancar lainnya yang timbul secara langsung dari operasinya.

Risiko utama yang timbul dari instrumen keuangan Kelompok Usaha adalah risiko suku bunga, risiko mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Berikut ini adalah uraian untuk setiap risiko dan kebijakan yang telah disetujui oleh Manajemen Kelompok Usaha untuk mengelola risiko di atas:

a. Risiko suku bunga

Risiko tingkat bunga adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan tingkat bunga pasar.

Saat ini, Kelompok Usaha tidak menerapkan kebijakan lindung nilai formal untuk risiko suku bunga.

b. Risiko mata uang asing

Risiko nilai tukar mata uang asing adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan nilai tukar mata uang asing. Kelompok Usaha terpengaruh terhadap fluktuasi nilai tukar terutama berasal dari kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, utang usaha, dan utang lain-lain dalam mata uang Dolar AS.

Mata uang fungsional Kelompok Usaha adalah Rupiah. Kinerja keuangan Kelompok Usaha dipengaruhi oleh fluktuasi nilai tukar antara Rupiah dan Dolar AS.

Kelompok Usaha juga membeli persediaan barang dagang dan bahan baku menggunakan mata uang asing, Dolar AS atau harga yang secara signifikan dipengaruhi oleh pergerakan harga patokan dalam mata uang asing sesuai dengan harga di pasar internasional.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE
AND POLICIES**

The Group has bank loans which provide funds for the Group's operations. The Group also has other financial instruments such as trade and other payables, accrued expenses, mandatory convertible notes, cash and cash equivalents, trade and other receivables, investments in shares of stocks, investment in convertible notes and other non-current assets that arise directly from its operations.

The main risks arising from the Group's financial instruments are interest rate risk, foreign currency risk, credit risk and liquidity risk. Following are the description for each risks and policy which has been agreed by the Group's Management to manage the above risks:

a. Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates.

Currently, the Group does not implement a formal hedging policy for interest rate exposures.

b. Foreign currency risk

Foreign exchange rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Group exposure to exchange rate fluctuations results primarily from cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, trade payables and other payables denominated in US Dollar.

The Group's functional currency is the Rupiah. The Group's financial performance is influenced by the fluctuation in the exchange rate between the Rupiah and US Dollar.

The Group also purchases of merchandise inventories and raw materials using foreign currencies, US Dollar or which price is significantly influenced by their benchmark price movements in foreign currencies as quoted in the international markets.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko mata uang asing (lanjutan)

Kelompok Usaha memiliki risiko mata uang asing jika pendapatan dan pembelian Kelompok Usaha dalam mata uang yang berbeda dari mata uang fungsional.

Kelompok Usaha tidak menerapkan kebijakan perlindungan nilai formal untuk valuta asing. Perusahaan berencana untuk membeli mata uang asing untuk pembelian impor, pemantauan mata uang asing intensif, dan waktu pembelian yang tepat untuk mengurangi risiko mata uang asing.

Perubahan nilai tukar mata uang asing tidak berdampak signifikan pada Kelompok Usaha.

c. Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko bahwa pihak lawan tidak akan memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian finansial. Kelompok Usaha sebagian besar terkena risiko kredit dari aktivitas operasinya terkait dengan penjualan.

Untuk mengurangi risiko ini, Kelompok Usaha memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan produk hanya dilakukan untuk pelanggan yang layak kredit dengan rekam jejak yang terbukti atau riwayat kredit yang baik. Risiko kredit pelanggan dikelola oleh manajemen dengan tunduk pada kebijakan, prosedur, dan kontrol yang ditetapkan terkait dengan manajemen risiko kredit pelanggan. Piutang pelanggan yang beredar dipantau secara teratur.

Merupakan kebijakan Kelompok Usaha bahwa semua pelanggan yang ingin berdagang secara kredit tunduk pada prosedur verifikasi kredit dan batasan kredit untuk beberapa outlet. Kelompok Usaha memberikan jangka waktu kredit kepada pelanggan mulai dari 30 hingga 60 hari sejak penerbitan faktur. Tindakan pencegahan lain yang diambil oleh Kelompok Usaha adalah sebagai berikut: pemantauan intensif pada jumlah dan umur piutang, dan pemberian diskon untuk pembayaran tunai untuk meminimalkan saldo piutang. Untuk meminimalkan risiko kredit, Kelompok Usaha akan menahan semua distribusi produk kepada pelanggan yang gagal bayar.

**33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE
AND POLICIES (continued)**

b. Foreign currency risk (continued)

The Group has exposure to foreign currency risk if the revenue and purchases of the Group is denominated in a currency which is different from the functional currency.

The Group does not implement any formal hedging policy for foreign exchange exposure. The Company plans for buying of foreign currencies for the import purchase, intensive foreign currency monitoring, and proper timing in purchasing to reduce the foreign currency risk.

Changes in foreign currency exchange have no significant impact on the Group.

c. Credit risk

Credit risk is the risk that counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or customer contract, leading to a financial loss. The Group is mostly exposed to credit risk from its operating activities related to sales.

To mitigate this risk, the Group has policies in place to ensure that sales of products are made only to creditworthy customers with proven track record or good credit history. Customer credit risk is managed by the management subject to the established policies, procedures and controls relating to customer credit risk management. Outstanding customer receivables are monitored on a regular basis.

It is the Group's policy that all customers who wish to trade on credit are subject to credit verification procedures and the credit limitation for some outlets. The Group grants customers credit terms range from 30 to 60 days from the issuance of invoice. The other preventive actions taken by the Group are as follows: the intensive monitoring on the receivables' amount and aging, and granting discount for cash payment to minimize receivables balance. To minimize credit risk, the Group will hold all products distribution to defaulted customers.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN
KEUANGAN (lanjutan)**

**33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE
AND POLICIES (continued)**

c. Risiko Kredit (lanjutan)

c. Credit risk (continued)

Tabel di bawah ini menunjukkan eksposur maksimum risiko kredit untuk komponen laporan posisi keuangan konsolidasian Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

The table below shows the maximum exposure to credit risk for the components of the consolidated statement of financial position as of December 31, 2020 and 2019 .

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Kas di bank dan deposito berjangka	900.845	261.036	Cash in banks and time deposits
Piutang usaha	1.083.117	935.914	Trade receivables
Piutang lain-lain	173.791	145.689	Other receivables
Aset keuangan tidak lancar lainnya	3.919	3.919	Other non-current financial assets
Aset tidak lancar lainnya	1.809	1.819	Other non-current assets
Total	2.163.481	1.348.377	Total

d. Risiko likuiditas

d. Liquidity risk

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko ketika Kelompok Usaha akan mengalami kesulitan untuk memperoleh dana guna memenuhi komitmen mereka terhadap instrumen keuangan.

Liquidity risk is defined as a risk when the Group will find difficulties in order to acquire the fund to fulfill their commitments against the financial instruments.

Kelompok Usaha mengelola likuiditasnya dalam pembiayaan modal kerjanya dan pembayaran kembali pinjaman yang telah jatuh tempo dengan mempertahankan kas yang cukup. Karena itu, Kelompok Usaha menyiapkan dan mengevaluasi proyeksi anggaran atau arus kas dan realisasinya secara berkala.

The Group manages its liquidity in financing its working capital and repayment of matured loan by maintaining sufficient cash. Therefore, the Group prepares and evaluates budget or cash flow projection and its realization on a regular basis.

	Total/ Total	Dalam 1 tahun/ Within 1 year	1-2 tahun/ 1-2 years	2-3 tahun/ 2-3 years	3-4 tahun/ 3-4 years	4-5 tahun/ 4-5 years	Lebih dari 5 tahun/ More than 5 years	
31 Desember 2020								December 31, 2020
Utang usaha	1.495.917	1.495.917	-	-	-	-	-	Trade payables
Utang lain-lain	71.974	71.974	-	-	-	-	-	Other payables
Beban akrual	115.021	115.021	-	-	-	-	-	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	49.051	49.051	-	-	-	-	-	Short-term employee benefits liability
Liabilitas sewa	31.390	7.132	6.374	4.721	5.250	5.827	2.086	Lease liability
Total	1.763.353	1.739.095	6.374	4.721	5.250	5.827	2.086	Total
31 Desember 2019								December 31, 2019
Utang usaha	1.012.512	1.012.512	-	-	-	-	-	Trade payables
Utang lain-lain	81.207	81.207	-	-	-	-	-	Other payables
Beban akrual	181.903	181.903	-	-	-	-	-	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja karyawan jangka pendek	34.555	34.555	-	-	-	-	-	Short-term employee benefits liability
Obligasi wajib konversi	514.212	514.212	-	-	-	-	-	Mandatory convertible notes
Total	1.824.389	1.824.389	-	-	-	-	-	Total

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN KEUANGAN (lanjutan)

33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE AND POLICIES (continued)

d. Risiko likuiditas (lanjutan)

d. Liquidity risk (continued)

Tabel berikut ini menunjukkan perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan:

The table below summarizes the changes in liabilities arising from financing activities:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020/ Year ended December 31, 2020					
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas Neto/ Net Cash Flows	Penambahan/ Addition	Lain-lain/ Others	Saldo Akhir/ Ending Balance
Dividen	208	(13.479)	13.271	-	-
Liabilitas sewa	-	(21.722)	50.170	2.942	31.390
Obligasi wajib konversi	514.212	(97.734)	8.532	(425.010)	-
Total	514.420	(132.935)	71.973	(422.068)	31.390
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019/ Year ended December 31, 2019					
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas Neto/ Net Cash Flows	Penambahan/ Addition	Lain-lain/ Others	Saldo Akhir/ Ending Balance
Dividen	1.442	(7.339)	6.105	-	208

e. Manajemen modal

e. Capital management

Tujuan utama manajemen modal Kelompok Usaha adalah memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat antara jumlah liabilitas dan ekuitas guna mendukung usaha dan memaksimalkan nilai untuk pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya.

The primary objective of the Group's capital management is ensure that it maintains healthy capital ratio between total liabilities and equity in order to support its business and maximizing value for shareholders and other stakeholders.

Kelompok Usaha mengelola dan melakukan penyesuaian terhadap struktur permodalan berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dan kebutuhan bisnis. Dalam rangka memelihara dan mengelola struktur permodalan, Kelompok Usaha dapat menyesuaikan besaran dividen bagi pemegang saham, menerbitkan saham baru, melakukan penawaran umum, membeli kembali saham yang beredar, mengusahakan pendanaan melalui pinjaman, melakukan konversi utang ke modal saham ataupun menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

The Group manages its capital structure and makes adjustments as necessary, based on change in economic and business conditions. In order to maintain and manage the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, issued new shares, public offering, shares buy back, acquired new borrowing, conversion debt to equity or sale the asset to cover the loan.

Kebijakan manajemen adalah mempertahankan secara konsisten struktur permodalan yang sehat dalam jangka panjang guna mengamankan akses terhadap berbagai alternatif pendanaan pada biaya yang wajar.

The objective of management policy is consistently maintaining the healthy capital structure in the long run in order to ensure the access to the several financing alternatives at minimum cost of fund.

Tidak ada ketentuan atau peraturan khusus yang ditetapkan bagi Kelompok Usaha mengenai jumlah permodalan selain dari yang diatur di dalam Undang-undang No. 1/1995 tanggal 7 Maret 1995 mengenai Perusahaan Terbatas yang kemudian diubah dengan Undang-undang No. 40/2007 tanggal 16 Agustus 2007.

There are no specific rules or regulations for the capital structure of the Group other than those set out in Law No. 1/1995 dated March 7, 1995 regarding Limited Liability Company which was amended by Law No. 40/2007 dated August 16, 2007.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**33. TUJUAN DAN KEBIJAKAN RISIKO MANAJEMEN
KEUANGAN (lanjutan)**

e. Manajemen modal (lanjutan)

Kebijakan Kelompok Usaha adalah mempertahankan struktur permodalan yang sehat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.

Sebagaimana praktik yang berlaku umum, Kelompok Usaha mengevaluasi struktur permodalan melalui rasio utang terhadap modal (rasio pengungkit) yang dihitung melalui pembagian antara utang neto dengan modal. Utang neto adalah jumlah liabilitas sebagaimana disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dikurangi dengan jumlah kas dan bank. Sedangkan modal meliputi seluruh komponen ekuitas. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, perhitungan rasio tersebut adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019
Jumlah liabilitas	1.974.141	1.955.092
Dikurangi kas dan bank	263.571	263.055
Liabilitas neto	1.710.570	1.692.037
Jumlah ekuitas	2.204.436	1.312.406
Rasio pengungkit	77,60%	128,93%

*Total liabilities
Less cash on hand and in banks

Net liabilities
Total equity

Gearing ratio*

34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

Instrumen keuangan yang disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat sebesar nilai tercatat yang mendekati nilai wajar, atau disajikan dalam jumlah tercatat baik karena jumlah tersebut adalah perkiraan nilai wajarnya atau karena nilai wajarnya tidak dapat diukur secara handal. Penjelasan lebih lanjut diberikan pada paragraf-paragraf berikut.

Instrumen keuangan yang dicatat sebesar nilai wajar atau biaya perolehan diamortisasi

Obligasi wajib konversi dan liabilitas sewa sebesar biaya perolehan yang diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif dan tingkat diskonto yang digunakan adalah suku bunga pinjaman tambahan pada pasar saat ini untuk jenis pinjaman yang sama.

Instrumen keuangan dengan jumlah tercatat yang mendekati nilai wajarnya

Manajemen menetapkan bahwa nilai tercatat kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, aset tidak lancar lainnya, utang usaha, utang lain-lain, liabilitas imbalan kerja jangka pendek dan beban akrual kurang lebih sebesar nilai wajarnya karena instrumen keuangan tersebut sebagian besar berjangka pendek.

**33. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVE
AND POLICIES (continued)**

e. Capital management (continued)

The Group's policy is to maintain a healthy capital structure in order to secure access to finance at a reasonable cost.

As a common practice, the Group evaluates its capital through gearing ratio, by dividing net debt with the total capital. Net debt is total liabilities as presented in the consolidated statements of financial position less cash on hand and in banks. While the capital covers all of the component of equity. As of December 31, 2020 and 2019, the ratio is calculated as follows:

34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at carrying value which similar with fair value, otherwise, they are presented at carrying amounts as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured. Further explanations are provided in the following paragraphs.

Financial instruments carried at fair value or amortized cost

Mandatory convertible notes and lease liability are carried at amortized cost using the effective interest rate method and the discount rates used are the current market incremental lending rate for similar types of lending.

Financial instruments with carrying amounts that approximate their fair values

Management has determined that the carrying amounts of cash and cash equivalents, accounts receivable trade and other, other non-current asset, accounts payable trade and other, short-term employee benefits liability and accrued expenses reasonably approximate their fair values because they are mostly short-term in nature.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN
(lanjutan)**

Hierarki nilai wajar

Aset dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan berdasarkan tingkat terendah dari masukan (*input*) yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Penilaian dampak signifikan dari suatu input tertentu terhadap pengukuran nilai wajar membutuhkan pertimbangan dan dapat mempengaruhi penilaian dari aset dan liabilitas yang diukur dan penempatannya dalam hirarki nilai wajar.

Bukti terbaik dari nilai wajar adalah harga yang dikuotasi (*quoted prices*) dalam sebuah pasar yang aktif. Jika pasar untuk sebuah instrumen keuangan tidak aktif, entitas menetapkan nilai wajar dengan menggunakan metode penilaian. Tujuan dari penggunaan metode penilaian adalah untuk menetapkan harga transaksi yang terbentuk pada tanggal pengukuran dalam sebuah transaksi pertukaran yang wajar dengan pertimbangan bisnis normal.

Metode penilaian termasuk penggunaan harga dalam transaksi pasar yang wajar (*arm's length*) terakhir antara pihak-pihak yang memahami dan berkeinginan, jika tersedia, referensi kepada nilai wajar terkini dari instrumen lain yang secara substansial sama, analisa arus kas yang didiskontokan.

Jika terdapat metode penilaian yang biasa digunakan oleh para peserta pasar untuk menentukan harga dari instrumen dan metode tersebut telah didemonstrasikan untuk menyediakan estimasi yang andal atas harga yang diperoleh dari transaksi pasar yang aktual, entitas harus menggunakan metode tersebut. Metode penilaian yang dipilih membuat penggunaan maksimum dari *input* pasar dan bergantung sedikit mungkin atas *input* yang spesifik untuk entitas (*entity - specific input*). Metode tersebut memperhitungkan semua faktor yang akan dipertimbangkan oleh peserta pasar dalam menentukan sebuah harga dan selaras dengan metode ekonomis untuk penilaian sebuah instrumen keuangan. Secara berkala, Perusahaan menelaah metode penilaian dan mengujinya untuk validitas dengan menggunakan harga dari transaksi pasar terkini yang dapat diobservasi untuk instrumen yang sama (yaitu tanpa modifikasi dan pengemasan kembali) atau berdasarkan data pasar yang tersedia dan dapat diobservasi.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Kelompok Usaha tidak memiliki aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur menggunakan nilai wajarnya.

**34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS
(continued)**

Fair value hierarchy

Financial assets and liabilities are classified in their entirety based on the lowest level of input that is significant to the fair value measurements. The assessment of the significance of a particular input to the fair value measurements requires judgement, and may affect the valuation of the assets and liabilities being measured and their placement within the fair value hierarchy.

The best evidence of fair value is quoted prices in an active market. If the market for a financial instrument is not active, an entity establishes fair value by using a valuation technique. The objective of using a valuation technique is to establish what the transaction price would have been on the measurement date in an arm's length exchange motivated by normal business considerations.

Valuation techniques include using recent arm's length market transactions between knowledgeable, willing parties, if available, reference to the current fair value of another instrument that is substantially the same, discounted cash flow analysis.

If there is a valuation technique commonly used by market participants to price the instrument and that technique has been demonstrated to provide reliable estimates of prices obtained in actual market transactions, the entity uses that technique. The chosen valuation technique makes maximum use of market inputs and relies as little as possible on entity-specific inputs. It incorporates all factors that market participants would consider in setting a price and is consistent with accepted economic methodologies for pricing financial instruments. Periodically, the Company calibrates the valuation technique and tests it for validity using prices from any observable current market transactions in the same instrument (i.e., without modification or repackaging) or based on any available observable market data.

As of December 31, 2020 and 2019, the Group has no financial assets and financial liabilities that measured at fair value.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**34. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN
(lanjutan)**

Hierarki nilai wajar (lanjutan)

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar dari instrumen keuangan Kelompok Usaha Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020	
	Nilai tercatat/ Carrying Values	Nilai wajar/ Fair Values
Aset Keuangan		
Kas dan setara kas	903.571	903.571
Piutang usaha	1.083.117	1.083.117
Piutang lain-lain	173.791	173.791
Aset keuangan		
tidak lancar lainnya	3.919	3.919
Aset tidak lancar lainnya	1.809	1.809
Total aset keuangan	2.166.207	2.166.207
Liabilitas keuangan		
Utang usaha	1.495.917	1.495.917
Utang lain-lain	71.974	71.974
Beban akrual	115.021	115.021
Liabilitas imbalan kerja		
jangka pendek	49.051	49.051
Liabilitas sewa	31.390	31.390
Obligasi		
wajib konversi	-	-
Total liabilitas keuangan	1.763.353	1.763.353

Nilai wajar didefinisikan sebagai jumlah dimana suatu instrumen dapat dipertukarkan dalam transaksi saat ini antara pihak-pihak yang bersedia berpengetahuan luas dalam transaksi wajar, selain dari penjualan paksa atau likuidasi. Nilai wajar diperoleh dari harga pasar yang dikutip, model arus kas yang didiskontokan, dan model penentuan harga opsi yang sesuai.

Instrumen keuangan yang disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat pada nilai wajar, sebaliknya, disajikan pada nilai tercatat, apakah ini merupakan perkiraan yang wajar atas nilai wajar atau nilai wajarnya tidak dapat diukur secara andal.

Manajemen telah menentukan bahwa nilai tercatat kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, aset tidak lancar lainnya, utang usaha dan utang lain-lain dan beban akrual, mendekati nilai wajarnya karena sifat jangka pendeknya. Aset keuangan tidak lancar lainnya mendekati nilai wajarnya karena sering dinilai ulang. Obligasi wajib konversi disajikan sebesar nilai wajarnya.

**34. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS
(continued)**

Fair value hierarchy (continued)

The following table sets out the carrying values and estimated fair values of the Group's financial instruments as of December 31, 2020 and 2019.

	31 Desember 2019/ December 31, 2019		
	Nilai tercatat/ Carrying Values	Nilai wajar/ Fair Values	
Financial Assets			
Cash and cash equivalents	263.055	263.055	
Trade receivables	935.914	935.914	
Other receivables	145.689	145.689	
Other non-current financial assets	3.919	3.919	
Other non-current assets	1.819	1.819	
Total financial assets	1.350.396	1.350.396	
Financial Liabilities			
Trade payables	1.012.512	1.012.512	
Other payables	81.207	81.207	
Accrued expenses	181.903	181.903	
Short-term employee benefits liability	34.555	34.555	
Lease liability	-	-	
Mandatory convertible notes	514.212	514.212	
Total financial liabilities	1.824.389	1.824.389	

Fair value is defined as the amount at which an instrument could be exchanged in a current transaction between knowledgeable willing parties in an arm's-length transaction, other than in a forced or liquidation sale. Fair values are obtained from quoted market prices, discounted cash flow models and option pricing models as appropriate.

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at the fair value, otherwise, they are presented at carrying values as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured.

Management has determined that the carrying values of cash and cash equivalents, trade and other receivables, other non-current assets, trade and other payables and accrued expenses, approximate their fair values due to their short-term nature. Other non-current financial assets approximate their fair values as they are re-priced frequently. Mandatory convertible notes are presented at its fair value.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**35. ASET DAN LIABILITAS MONETER DALAM MATA
UANG ASING**

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019,
Kelompok Usaha memiliki aset moneter dalam
mata uang asing adalah sebagai berikut:

**35. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES IN
FOREIGN CURRENCY**

As of December 31, 2020 and 2019, the Group
has monetary assets denominated in foreign
currencies as follows:

	Dalam mata uang asing/ In foreign currency Dalam satuan penuh/in full amount		
	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
<u>Dolar Amerika Serikat</u>			<u>United States Dollar</u>
Aset			Assets
Kas dan setara kas (Catatan 5)	2.553.538	165.574	Cash and cash equivalent (Note 5)
Piutang Usaha (Catatan 6a)	415.278	389.540	Trade receivable (Note 6a)
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	49.570	61.794	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(4.568.878)	(694.219)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(30.839)	(285.950)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Euro</u>			<u>Euro</u>
Aset			Assets
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	-	989	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(841.735)	(117.929)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(1.116)	(46)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Dolar Australia</u>			<u>Australian Dollar</u>
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(181.357)	(3.813)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(2.401)	(51)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Franc Swiss</u>			<u>Swiss Franc</u>
Liabilitas			Liabilities
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	-	(5.950)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Dolar Singapura</u>			<u>Singapore Dollar</u>
Aset			Assets
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	7.788	5.910	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(2.112.573)	(4.973.149)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	-	(214)	Other payables - third parties (Note 14)

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**35. ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING
(lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019,
Kelompok Usaha memiliki aset moneter dalam
mata uang asing adalah sebagai berikut: (lanjutan)

**35. MONETARY ASSETS IN FOREIGN CURRENCY
(continued)**

As of December 31, 2020 and 2019, the Group has
monetary assets denominated in foreign currencies
as follows: (continued)

	Dalam Rupiah/In Indonesian Rupiah		
	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
<u>Dolar Amerika Serikat</u>			<u>United States Dollar</u>
Aset			Assets
Kas dan setara kas (Catatan 5)	36.017	2.302	Cash and cash equivalent (Note 5)
Piutang Usaha (Catatan 6a)	5.857	5.415	Trade receivable (Note 6a)
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	699	859	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(64.444)	(9.650)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(435)	(3.975)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Euro</u>			<u>Euro</u>
Aset			Assets
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	-	15	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(14.587)	(1.838)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(19)	(1)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Dolar Australia</u>			<u>Australian Dollar</u>
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(1.953)	(37)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	(26)	(1)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Franc Swiss</u>			<u>Swiss Franc</u>
Liabilitas			Liabilities
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	-	(84)	Other payables - third parties (Note 14)
<u>Dolar Singapura</u>			<u>Singapore Dollar</u>
Aset			Assets
Piutang lain-lain (Catatan 6b)	83	61	Others receivable (Note 6b)
Liabilitas			Liabilities
Utang usaha - pihak ketiga (Catatan 13)	(22.486)	(51.327)	Trade payables - third parties (Note 13)
Utang lain-lain - pihak ketiga (Catatan 14)	-	(2)	Other payables - third parties (Note 14)
Liabilitas neto dalam mata uang asing	(61.294)	(58.263)	Net liabilities denominated in foreign currencies

Pada tanggal 29 Maret 2021 yang berlaku adalah sebesar Rp14.434, Rp17.017, Rp 11.031 dan Rp10.722 (Rupiah penuh) terhadap masing-masing \$AS1, EUR1, AUD1 dan SGD1.

Jika aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2020 dijabarkan ke dalam Rupiah menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal 29 Maret 2021, maka liabilitas moneter neto akan mengalami kenaikan penurunan sebesar Rp468.

On March 29, 2021, the exchange rates are Rp14,434, Rp17,017, Rp11,031 and Rp10,722 (full amount) per US\$1, EUR1, AUD1 and SGD1, respectively.

If the monetary assets and liabilities in foreign currencies as of December 31, 2020 are converted to Rupiah using the exchange rates as of March 29, 2021, the net monetary liabilities will increase by Rp468.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

36. SEGMENT OPERASI

Sesuai dengan PSAK 5, "Segmen Operasi", informasi segmen berikut ini dilaporkan berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen untuk mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan alokasi sumber daya.

Grup mengklasifikasikan kegiatan usahanya menjadi 5 (lima) segmen operasi utama. Informasi segmen operasi tersebut adalah sebagai berikut:

36. OPERATION SEGMENT

In accordance with PSAK 5, "Operating Segments", the following segment information is prepared based on the information used by management in evaluating the performance of each business segment and in determining the allocation of resources.

The Group classifies its business activities into 5 (five) major operating segments. The information concerning these operating segments is as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020/ Year Ended December 31, 2020							
	Distribusi/ Distribution	Produk professional/ Professional product	Kesehatan konsumen/ Consumer health	Alliance/ Alliance	Lainnya/ Others	Konsolidasian/ Consolidated	
Pendapatan neto	4.648.986	568.658	523.227	79.056	344.012	6.163.939	Net revenues
Beban pokok pendapatan	(4.257.249)	(98.852)	(159.916)	(37.724)	(263.885)	(4.817.626)	Cost of revenues
Laba bruto	391.737	469.806	363.311	41.332	80.127	1.346.313	Gross profit
Beban penjualan						(665.571)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi						(390.673)	General and administrative expenses
Beban penelitian dan pengembangan						(18.124)	Research and development expenses
Pendapatan lain						31.282	Other income
Beban lain						(43.384)	Other expenses
Pendapatan keuangan						5.952	Finance income
Beban keuangan						(7.589)	Finance costs
Amortisasi porsi liabilitas						(8.532)	Amortization of liability portion
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali						92	Income for the year attributable to non-controlling interests
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada kepentingan entitas induk						172.108	Income for the year attributable to owners of the parent entity
Total aset						4.180.243	Total assets
Total liabilitas						1.974.141	Total liabilities
Penyusutan aset tetap dan amortisasi aset takberwujud						43.256	Depreciation of fixed assets and amortization of intangible assets
Pengeluaran barang modal						38.490	Capital expenditures

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

36. SEGMENT OPERASI (lanjutan)

Grup mengklasifikasikan kegiatan usahanya menjadi 5 (lima) segmen operasi utama. Informasi segmen operasi tersebut adalah sebagai berikut: (lanjutan)

36. OPERATION SEGMENT (continued)

The Group classifies its business activities into 5 (five) major operating segments. The information concerning these operating segments is as follows: (continued)

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2019/ Year Ended December 31, 2019							
	Distribusi/ Distribution	Produk professional/ Professional product	Kesehatan konsumen/ Consumer health	Alliance/ Alliance	Lainnya/ Others	Konsolidasian/ Consolidated	
Pendapatan neto	3.772.080	432.027	402.210	78.093	363.891	5.048.301	Net revenues
Beban pokok pendapatan	(3.476.645)	(94.918)	(158.033)	(35.475)	(267.504)	(4.032.575)	Cost of revenues
Laba bruto	295.435	337.109	244.177	42.618	96.387	1.015.726	Gross profit
Beban penjualan						(580.766)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi						(158.132)	General and administrative expenses
Beban penelitian dan pengembangan						(15.336)	Research and development expenses
Pendapatan lain						28.913	Other income
Beban lain						(44.937)	Other expenses
Pendapatan keuangan						5.710	Finance income
Beban keuangan						(26.461)	Finance costs
Amortisasi porsi liabilitas						(32.168)	Amortization of liability portion
Laba tahun berjalan yang dapat ditribusikan kepada kepentingan non-pengendali						245	Income for the year attributable to non-controlling interests
Laba tahun berjalan yang dapat ditribusikan kepada kepentingan entitas induk						118.457	Income for the year attributable to owners of the parent entity
Total aset						3.269.085	Total assets
Total liabilitas						1.955.092	Total liabilities
Penyusutan aset tetap dan amortisasi aset takberwujud						42.121	Depreciation of fixed assets and amortization of intangible assets
Pengeluaran barang modal						30.046	Capital expenditures

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

37. HAL LAINNYA

Covid-19 Operasi Kelompok Usaha telah dan mungkin terus dipengaruhi oleh penyebaran virus Covid-19. Dampak virus Covid-19 terhadap ekonomi global dan Indonesia termasuk dampak terhadap pertumbuhan ekonomi, penurunan pasar modal, peningkatan risiko kredit, depresiasi nilai tukar mata uang asing dan gangguan operasi bisnis. Dampak masa depan dari virus Covid-19 terhadap Indonesia dan Kelompok Usaha masih belum dapat ditentukan saat ini. Peningkatan jumlah infeksi Covid-19 yang signifikan atau penyebaran yang berkepanjangan dapat mempengaruhi Indonesia dan Kelompok Usaha.

Meskipun demikian, setelah tanggal laporan keuangan konsolidasian, manajemen Kelompok Usaha berpendapat bahwa sampai saat ini wabah Covid-19 tidak memiliki dampak signifikan terhadap kegiatan operasi Kelompok Usaha.

38. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PERIODE PELAPORAN

Peristiwa setelah tanggal laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha adalah sebagai berikut:

- a. Pada tanggal 8 Januari 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") menerima pengembalian pajak sebesar Rp78.420, atas Putusan Pengadilan Pajak Nomor PUT-107756.15/2013/PP/M.VA tahun 2019 terkait dengan perhitungan PPh Badan tahun 2013 yang lebih bayar menurut Perusahaan sebesar Rp13.535 dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-00154/KEB/WPJ.20/2016 di tanggal 13 Juli 2016, tentang Keberatan Wajib Pajak atas Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar Pajak Penghasilan tahun Pajak 2013 sebesar Rp64.885.

Pada tanggal 28 Januari 2021, SIP menerima surat keputusan dari Kanwil DJP mengenai sisa nilai permohonan pengembalian PPN tahun fiskal 2013 sejumlah Rp1.128 dan mengharapkan menerima pengembalian PPN tersebut pada bulan April 2021.

37. OTHER MATTER

Covid-19 The Group's operation has and may continue to be impacted by the outbreak of Covid-19 virus. The effects of Covid-19 virus to the global and Indonesian economy include effect to economic growth, decline in capital markets, increase in credit risk, depreciation of foreign currency exchange rates and disruption of business operation. The future effects of the outbreak of Covid-19 virus to Indonesia and the Group are unclear at this time. A significant rise in the number of Covid-19 virus infections or prolongation of the outbreak may affect Indonesia and the Group.

Nevertheless, after the consolidated financial statements date, management of the Group is of the opinion that the outbreak of the Covid-19 has no significant impact to the operational activities of the Group.

38. SUBSEQUENT EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

The Group's subsequent event after the consolidation reporting period are as follow:

- a. *On January 8, 2021, PT Soho Industri Pharmasi ("SIP") received a tax refund amounting to Rp78,420, based on the Tax Court Decision Number PUT-107756.15 / 2013 / PP / M.VA in 2019 related to the calculation of 2013 Corporate Income Tax, which is overpaying according to the Company of Rp13,535 and Decree of the Director General of Taxes Number KEP-00154 / KEB / WPJ.20 / 2016 dated July 13, 2016, concerning Taxpayers' Objections to the Tax Assessment Letter for Underpayment of Income Tax for the 2013 Tax Year amounting to Rp64,885.*

On January 28, 2021, SIP received the decision letter from Regional Tax Office with regards to the remaining balance of the fiscal year 2013 VAT refund request amounting to Rp1,128 and expected to received the refund in April 2021.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**38. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PERIODE
PELAPORAN (lanjutan)**

Peristiwa setelah tanggal laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha adalah sebagai berikut: (lanjutan)

**b. Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 -
Undang-Undang Cipta Kerja**

Pada tanggal 2 Februari 2021, Pemerintah mengundang dan memberlakukan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 (PP 35/2021) untuk melaksanakan ketentuan Pasal 81 dan Pasal 185 (b) UU No. 11/2020 mengenai Cipta Kerja yang bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja yang seluas-luasnya.

PP 35/2021 mengatur mengenai perjanjian kerja waktu tertentu (karyawan tidak tetap), alih daya, waktu kerja, waktu istirahat dan pemutusan hubungan kerja, yang dapat mempengaruhi manfaat imbalan minimum yang harus diberikan kepada karyawan.

Pada tanggal laporan keuangan konsolidasian diotorisasi, Kelompok Usaha masih mengevaluasi dampak potensial penerapan peraturan pelaksana PP 35/2021, termasuk dampaknya terhadap laporan keuangan konsolidasian Kelompok Usaha untuk periode pelaporan berikutnya.

**PT SOHO GLOBAL HEALTH TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020 and
for the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**38. SUBSEQUENT EVENTS AFTER THE
REPORTING PERIOD (continued)**

The Group's subsequent event after the consolidation reporting period are as follow: (continued)

**b. Government Regulation Number 35 Year 2021 -
Job Creation Law**

On February 2, 2021, the Government promulgated Government Regulation Number 35 Year 2021 (PP 35/2021) to implement the provisions of Article 81 and Article 185 (b) of Law no. 11/2020 concerning Job Creation (Cipta Kerja), which aims to create the widest possible employment opportunities.

PP 35/2021 regulates the work agreement for a certain period (non-permanent employees), outsourcing, working time, rest time and termination of employment, which can affect the minimum benefits that must be provided to employees.

As of the authorization date of these consolidated financial statements, the Group is still evaluating the potential impacts of PP 35/2021, including the impacts on the Group's consolidated financial statements for the next reporting period.



Jl. Rawa Sumur II Kav BB No.3
Kawasan Industri Pulogadung
Kel. Jatinegara, Kec. Cakung,
Jakarta Timur, INDONESIA
Phone : +6221 2985 8888 / 8889
Fax : +6221 2985 8800
www.sohoglobalhealth.com



sohonatural



SOHO Natural



@sohonatural



sohoglobalhealth